Carta de Apresentação do Estudo

Objetivos do Estudo

Este estudo tem como objetivo compreender como fatores negativos no ambiente de trabalho, como a violência horizontal, o cinismo organizacional e o silêncio defensivo, podem influenciar o desempenho individual dos enfermeiros que trabalham em blocos operatórios. Pretendo também explorar o papel do comportamento inovador como um fator moderador, ajudando a mitigar esses impactos e promovendo um ambiente de trabalho mais saudável e produtivo.

Metodologia

A pesquisa utiliza uma abordagem quantitativa, com a aplicação de um questionário estruturado dirigido aos enfermeiros perioperatórios. O questionário foi elaborado para recolher dados sobre experiências profissionais, perceções do ambiente laboral e comportamentos inovadores. A participação é voluntária e anónima, cumprindo todas as exigências éticas e legais, incluindo as disposições do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD). O estudo conta ainda com a aprovação do Comité de Ética da UTAD, garantindo a sua conformidade ética.

Relevância

Acredita-se que este estudo possa trazer contribuições relevantes para a prática profissional e a gestão de unidades de saúde. Os resultados poderão ajudar a identificar estratégias para melhorar o desempenho e o bem-estar dos enfermeiros em blocos operatórios, bem como promover boas práticas de liderança e gestão. Com isso, espera-se contribuir para um ambiente de trabalho mais equilibrado e para a melhoria da qualidade dos cuidados prestados aos utentes.

Ana Paula Tavares Alves
Enfermeira Especialista em EMC PS Perioperatória