ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Relatório de Atividades e Contas 2023

Aprovado em reunião extraordinária do Conselho Diretivo Regional da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros de 16 de fevereiro de 2024

ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Índice

Índice 2

Índice de figuras 4

Siglas e Abreviaturas 5

1. Introdução 6

2. Eixos estratégicos 8

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros 8

1. Atualização do perfil socio-profissional dos membros da SRSul 8

2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional 11

3. Realização do projeto "Enfermagem@sul" 12

4. Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional 12

5. Constituição de parcerias / colaboração com Instituições de Ensino Superior que ministram cursos de Enfermagem 12

6. Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes 13

7. Reconhecimento de mérito a Enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão 13

8. Organização da cerimónia de vinculação à profissão 13

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente 14

9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da Secção: 14

10. Manutenção da estratégia Via Verde SRSul 16

11. Manutenção da promoção de uma política de proteção do ambiente: 17

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível 19

12. Apoio no desenvolvimento de projetos liderados por Enfermeiros, através do Orçamento Participativo 19

13. Promoção do diálogo com Instituições / Associações da sociedade civil e da área de Enfermagem 19

14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão 19

15. Divulgação das atividades relevantes realizadas por Enfermeiros, através dos meios de comunicação 20

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados 21

16. Realização de visitas de acompanhamento ao exercício profissional aos contextos de prática profissional 21

17. Colaboração em projetos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde 22

18. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar: 22

19. Controlo de situações de usurpação de funções de Enfermagem da área da SRSul 23

20. Formação em Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul 23

21. Realização de sessões de esclarecimento sobre as atribuições da Ordem dos Enfermeiros 24

22. Realização de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul 24

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico 26

23. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação contínua e espaços de debate científico 26

24. Atividade formativa em Deontologia 26

25. Incentivo à Investigação em Enfermagem: 26

26. Realização de um evento científico regional da Secção Regional do Sul 27

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável 29

27. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais 29

28. Participação em eventos internos da OE/SRSul 29

29. Realização da Assembleia Regional 30

30. Elaboração de relatórios semestrais das atividades desenvolvidas por cada órgão regional 30

3. Contas 2023 31

4. Considerações finais 35

Anexo – Demonstrações Financeiras e Anexo às Demonstrações Financeiras

ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Índice de figuras

Tabelas

Tabela 1 – Distribuição dos Enfermeiros por género 8
Tabela 2 – Distribuição dos Enfermeiros por distrito 8
Tabela 3 – Distribuição dos Enfermeiros por faixa etária 9
Tabela 4 – Distribuição dos Enfermeiros por título 9
Tabela 5 – Distribuição dos Enfermeiros por sector de atividade 10
Tabela 6 – Distribuição dos Enfermeiros por área de exercício 10
Tabela 7 – Enfermeiros com competência acrescida 11
Tabela 8 – Comunicação das atividades da Secção Regional do Sul 19
Tabela 9 – Representações 28

Quadros

Quadro 1 – Execução orçamental de rendimentos 2022, com comparação à execução 2021 . 31
Quadro 2 – Execução orçamental de gastos 2022, com comparação à execução 2021 31
Quadro 3 – Investimento em ativos fixos tangíveis 2022 32

Gráficos

Gráfico 1 – Tipo de pedidos no balcão único 15

Siglas e Abreviaturas

BU – Balcão Único

CDR – Conselho Diretivo Regional

CER - Conselho de Enfermagem Regional

CJR - Conselho Jurisdicional Regional

CVP – Cerimónia de Vinculação à Profissão

ESEL – Escola Superior de Enfermagem de Lisboa

OE – Ordem dos Enfermeiros

OP – Orçamento Participativo

PIEMDS – Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa

PQCE – Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem

SRSul – Secção Regional do Sul

VAEP – Visita de Acompanhamento ao Exercício Profissional

1. Introdução

"Uma maratona feita em sprint!" Uma frase que pretendia descrever a missão vivida com intensidade e dedicação de presidir à Secção Regional do Sul (SRSul) da Ordem dos Enfermeiros (OE). 2023 marcou o fim dessa corrida de oito anos nessa função. Porém, a maratona prossegue, agora nas mãos de quem irá continuar a elevar o espírito de estar presente, próximo, disponível, na luta para assegurar que os Enfermeiros e a Enfermagem sejam respeitados e valorizados pela importância que têm num sistema de saúde que só podemos exigir que seja de qualidade e para todos.

Desde o primeiro dia que a palavra proximidade se tornou num mote nestes dois últimos mandatos. Quisemos estar ao lado dos nossos colegas. Ouvi-los, ajudá-los, apoiá-los, encontrar soluções para os problemas. Entre responsáveis da saúde em Portugal e decisores políticos, procurámos incluir todos num processo que visasse a valorização merecida dos Enfermeiros. 2023 não foi diferente dos restantes anos desta maratona: apostámos em melhorar o presente, mas sempre de olhos postos no futuro.

A OE celebrou o seu 25º aniversário. E se temos de recordar todo o caminho feito durante esse tempo, é essencial que se olhe para os próximos anos, sabendo que estamos perante obstáculos que teimam em não desaparecer. Mas nós teimamos em não baixar os braços.

Quisemos demonstrar o nosso orgulho em ser Enfermeiro, uma das mais belas profissões do mundo. Os portugueses têm um profundo respeito por nós, nem sempre acompanhado pelo reconhecimento do poder político.

Na SRSul não desperdiçámos a oportunidade de demonstrar o verdadeiro valor do Enfermeiro português e como merece que o devido reconhecimento profissional lhe seja dado. A maratona prossegue, mas não desistimos.

Na luta por um futuro melhor, quisemos reforçar a importância dos Enfermeiros nos sistemas de saúde, para que lhes sejam atribuídos novos papéis, nomeadamente ao nível da gestão, da organização e do planeamento.

Este mandato ficou profundamente marcado pela pandemia que nos assolou, que levou ao limite os Enfermeiros, mas que também comprovou ainda mais o papel essencial que têm e de como foram alvo de extrema confiança por quem, durante aqueles longos meses de 2020 e 2021, se sentiu desamparado, confuso, isolado, num mundo em que alguns dos mais básicos dos direitos foram suspensos.

Os Enfermeiros sacrificaram-se cientes que a sua função e, principalmente, a sua dedicação, faria a diferença na batalha contra a covid-19. Foram eles que que tornaram possível que uma campanha de vacinação sem precedentes garantisse que em poucos meses, grande parte da população em Portugal estivesse imunizada contra o vírus que ameaçou o nosso estilo de vida.

Os sacrifícios profissionais foram enormes, os pessoais indescritíveis. Mas se alguém tinha dúvidas, então certamente que ficou mais do que comprovado como investir na enfermagem é valorizar não só o Enfermeiro, mas toda a saúde.

A SRSul esteve no terreno, mas sem esquecer a importância de estar desde o primeiro instante ao lado dos jovens que ambicionam ser Enfermeiros. Em 2023 mantivemos as ações nas escolas de Enfermagem, esclarecendo os alunos sobre os trâmites da Ordem, da profissão e agilizando a inscrição para que recebessem a sua cédula profissional.

E no âmbito da formação e partilha de conhecimento, há que destacar a importância dos webinares, uma referência na SRSul, cujo sucesso ficou patente pelo elevado número de participantes, nos diversos temas que foram apresentados.

A investigação foi, é e continuará a ser central. O Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa (PIEMDS) tornou-se numa década um dos mais importantes na área. Fomentar a investigação tem de ser uma prioridade. Sem ela a Enfermagem não evolui. Sem ela não há futuro.

É o futuro que temos de preparar e, por isso mesmo, o tema para o 4º Meeting dos Enfermeiros da SRSul só podia ser: "Enfermagem Rumo ao Futuro: Estaremos Preparados". Estiveram presentes oradores de excelência que partilharam o seu conhecimento. E como nunca nos esquecemos dos jovens Enfermeiros, quisemos novamente estar ao lado destes quando receberam a sua cédula e prestaram juramento na Cerimónia de Vinculação à Profissão (CVP).

2023 significou um final de mandato. Mas o trabalho realizado em prol dos Enfermeiros foi sempre a pensar em melhorar o presente e assegurar um futuro digno da profissão. A SRSul quis estar sempre próxima e lutou por dar voz aos Enfermeiros, pois são o pilar central dos sistemas e o seu trabalho deve ser considerado imprescindível aos olhos dos decisores políticos, da sociedade e de todos aqueles que toma decisões que afetam a prestação e o financiamento dos cuidados de saúde.

Terminamos o mandato orgulhosos do trabalho realizado e honrado pela oportunidade de ter estado ao lado dos nossos colegas. Contudo, ainda mais importante, acreditamos que os novos órgãos eleitos na SRSul não só vão continuar esta luta pela valorização da Enfermagem como trarão novo ímpeto.

2. Eixos estratégicos

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros

Objetivos estratégicos

- Aproximar a Ordem aos Enfermeiros
- Melhorar a comunicação com os Enfermeiros
- Melhorar os benefícios sociais dos Enfermeiros

Atividades

1. Atualização do perfil socio-profissional dos membros da SRSul

A informação constante no Balcão Único (BU) da OE, a 31 de Dezembro de 2023, permite-nos apresentar o perfil socio-profissional dos membros ativos da SRSul da OE. Assim, a análise efetuada permite aferir algumas conclusões que se encontram explanadas nas tabelas seguintes. Neste sentido, na tabela 1 podemos observar que o género feminino é predominante nos Enfermeiros da SRSul, traduzindo-se em 83,1% do total de Enfermeiros adstritos a esta Secção.

Tabela 1 – Distribuição dos Enfermeiros por género

Distribuição por género	
Género	Total
Feminino	27 138
Masculino	5 508
Total	32 646

No que respeita à distribuição de Enfermeiros por distrito, verificamos através da tabela 2 que os distritos com maior representação de Enfermeiros são os distritos de Lisboa, Setúbal, Faro e Santarém.

Tabela 2 – Distribuição dos Enfermeiros por distrito

Distribuição por Distrito			
Distrito	F	M	Total
Beja	782	190	**972**
Évora	1 049	203	**1 252**
Faro	2 402	495	**2 897**
Lisboa	15 562	3 180	**18 742**
Portalegre	707	218	**925**
Santarém	2 275	420	**2 695**
Setúbal	4 361	802	**5 163**
TOTAL	27 138	5 508	32 646

Na tabela 3 podemos constatar que a faixa etária entre os 36 e os 40 anos é a mais representativa. Permite-nos ainda verificar que mais de metade dos Enfermeiros adstritos à SRSul tem idade compreendida entre os 26 e os 45 anos.

Tabela 3 – Distribuição dos Enfermeiros por faixa etária

Distribuição por Grupos Etários Grupos Etários	F	M	Total
21 a 25	2 177	345	**2 522**
26 a 30	3 481	612	**4 093**
31 a 35	3 487	582	**4 069**
36 a 40	4 769	984	**5 753**
41 a 45	3 373	777	**4 150**
46 a 50	2 359	485	**2 844**
51 a 55	2 259	473	**2 732**
56 a 60	2 298	424	**2 722**
61 a 65	1 376	381	**1 757**
66 a 70	578	173	**751**
Mais 70	981	272	**1 253**
Total	**27 138**	**5 508**	**32 646**

Na tabela 4, podemos verificar que os Enfermeiros da SRSul são maioritariamente Enfermeiros de cuidados gerais e que a área de especialidade com maior representação é a Enfermagem de Reabilitação. Verificamos ainda que do número total de Enfermeiros da SRSul, apenas 28,98% têm o título de Enfermeiro Especialista.

Tabela 4 – Distribuição dos Enfermeiros por título

Enfermeiros Cuidados Gerais Titulo	F	M	Total
ENFERMEIRO (CUIDADOS GERAIS)	19 459	3 975	23 434
Enfermeiros Especialistas Títulos	**F**	**M**	**Total**
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE SAÚDE INFANTIL E PEDIÁTRICA	1 283	95	**1 378**
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE SAÚDE MATERNA E OBSTÉTRICA	1 243	71	**1 314**
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM SAÚDE MENTAL E PSIQUIÁTRICA	763	253	**1 016**
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE REABILITAÇÃO	1 560	548	**2 108**
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM MÉDICO-CIRÚRGICA	1 428	358	**1 786**
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÍTICA	181	59	**240**
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÓNICA	28	6	**34**
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO PALIATIVA	65	10	**75**
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO PERIOPERATÓRIA	43	13	**56**
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM COMUNITÁRIA	1 166	174	**1 340**
EC ENFER. DE SAÚDE COMUNITÁRIA E DE SAÚDE PÚBLICA	62	2	**64**
EC ENFERMAGEM DE SAÚDE FAMILIAR	43	7	**50**
Total	**7 865**	**1 596**	**9 461**

Nota: a soma dos Enfermeiros cuidados gerais com os especialistas é superior ao total de Enfermeiros porque existem Enfermeiros com mais de uma especialidade.

Relativamente ao sector de atividade exposto na tabela 5, constatamos que a maioria dos Enfermeiros pertencentes à SRSul desempenha a sua atividade profissional em Centro Hospitalar/Hospital. Na tabela 6 podemos observar que a prestação de cuidados gerais é a área de atuação predominante. Na mesma tabela podemos verificar que um número elevado de Enfermeiros cuja área de exercício é desconhecida, situação originada, provavelmente, pela desatualização dos dados pessoais no BU, apesar de todos os esforços levados a cabo para o efeito, pela SRSul, para a regularização dos mesmos.

Tabela 5 – Distribuição dos Enfermeiros por sector de atividade

Área de Atuação	F	M	Total
ACES/CS	2044	290	2 334
APOSENTADO	235	98	333
CASAS DE SAÚDE/LARES	49	8	57
CAT	53	21	74
CENTRO HOSPITALAR/HOSPITAL	14394	2987	17 381
CENTRO SOCIAL	59	12	71
CLÍNICAS/LABORATÓRIO	449	151	600
DESCONHECIDO	7525	1394	8 919
ENSINO SUPERIOR ENFERMAGEM	203	57	260
ESTABELECIMENTO PRISIONAL	17	7	24
MISERICÓRDIAS	279	60	339
OUTRAS INSTITUIÇÕES	381	157	538
TRABALHADOR INDEPENDENTE	430	147	577
UCC	208	35	243
UCCI	5	1	6
UCSP	435	41	476
URAP	64	14	78
USF	282	23	305
USP	26	5	31
Total	27 138	5 508	32 646

Tabela 6 – Distribuição dos Enfermeiros por área de exercício

Distribuição por Área de Atuação Área de Atuação	F	M	Total
Assessoria / Consultadoria	43	20	63
DESCONHECIDO	11 313	2 237	13 550
Ensino e Investigação	124	41	165
Formação	93	18	111
Gestão	726	257	983
Outra	273	50	323
Prestação de Cuidados Especializados	1 301	277	1 578
Prestação de Cuidados Gerais	13 265	2 608	15 873
Total	27 138	5 508	32 646

A tabela 7 indica o total de Enfermeiros da SRSul com competências acrescidas atribuídas, por competência acrescida. Neste sentido, podemos verificar que a competência acrescida avançada em gestão apresenta o maior número de competências atribuídas aos Enfermeiros adstritos a esta Secção Regional.

Tabela 7 – Enfermeiros com competência acrescida

Competência	F	M	Total
Avançada em Enfermagem em Viabilidade Tecidular e Feridas	0	1	**1**
Avançada em Enfermagem Hiperbárica e Subaquática	0	2	**2**
Avançada em Estomaterapia	15	2	**17**
Avançada em Gestão	577	138	**715**
Avançada em Psicoterapia	8	3	**11**
Avançada em Supervisão Clínica	199	56	**255**
Diferenciada em Emergência Extra-Hospitalar	54	98	**152**
Diferenciada em Enfermagem do Trabalho	180	94	**274**
Diferenciada em Enfermagem em Diálise	0	1	**1**
Diferenciada em Enfermagem em Endoscopia Digestiva	71	18	**89**
Diferenciada em Enfermagem em Prevenção e Controlo de Infeção	55	9	**64**
Diferenciada em Enfermagem em Reprocessamento de Dispositivos	8	0	**8**
Diferenciada em Enfermagem Forense	4	0	**4**
Diferenciada em Enfermagem Hiperbárica e Subaquática	0	6	**6**
Diferenciada em Enfermagem no Desporto	3	9	**12**
Diferenciada em Enfermagem Oncológica	33	6	**39**
Diferenciada em Estomaterapia	8	0	**8**
Diferenciada em Supervisão Clínica	234	68	**302**
Total	1 449	511	1 960

Meta/Indicador de resultado: N/A

2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional

As visitas de proximidade permitem, conhecer a realidade dos contextos clínicos através do contacto direto com os colegas, conhecedores dessa realidade, permitindo uma melhor identificação de situações desconformes que colocam em causa a segurança dos cuidados prestados.

No decorrer do ano de 2023, a SRSul realizou visitas de proximidade aos contextos de prática profissional, não deixando ninguém sozinho e demonstrando-se, sempre, disponível para todo o apoio que os colegas consideraram necessário e adequado.

Assim, foram estimadas cerca de 90 visitas de proximidade, aos diferentes contextos da área geográfica de abrangência da SRSul e em todas foi transmitida uma palavra de reconhecimento, gratidão e apreço, pelo espírito de missão demonstrado por todos os Enfermeiros.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

3. Realização do projeto "Enfermagem@sul"

No decorrer de 2023, foi possível realizar a atividade Enfermagem@Sul, uma iniciativa da SRSul que visa sobretudo abraçar e ouvir todos os Enfermeiros que no dia-a-dia dignificam a sua profissão, apesar das limitações que enfrentam, em três distritos da SRSul. No mês de abril no distrito de Évora decorreu o primeiro Enfermagem@sul do ano 2023, seguindo-se o distrito de Beja no mês de maio, terminando no distrito de Setúbal no mês de junho.

Meta/Indicador de resultado: Atingido 100%

4. Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional

Sempre com o objetivo de proporcionar vários benefícios e vantagens, com diversas entidades e organizações, a SRSul estabeleceu, no decorrer do ano de 2023, 13 protocolos com entidades da área geográfica de abrangência da SRSul.

As condições destes protocolos podem ser consultadas através do site da SRSul, no separador "+Enfermeiros + Benefícios".

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 62%

5. Constituição de parcerias / colaboração com Instituições de Ensino Superior que ministram cursos de Enfermagem

Ao longo do ano de 2023, a SRSul manteve a política de proximidade com os recém-licenciados, colaborando com as instituições de Ensino Superior de Enfermagem, de forma a evitar as deslocações às instalações da SRSul, para entrega dos documentos necessários à obtenção do título de Enfermeiro. Neste sentido, foram realizadas 13 visitas a instituições de Ensino Superior de Enfermagem, com a finalidade, não só de recolher a documentação necessária para o efeito, mas também esclarecer dúvidas do âmbito das atribuições da OE.

Através desta iniciativa e dada a colaboração institucional neste processo, foi possível a inscrição em tempo célere de todos os recém-licenciados, evitando o aglomerado de pessoas, característicos do período de inscrição de recém-licenciados na SRSul, tornando o processo de inscrição mais simples, comodo e célere.

Ainda no âmbito da colaboração com instituições de Ensino Superior de Enfermagem foram palestrantes no 4º Meeting da SRSul a Senhora Professora Doutora Sílvia Caldeira da Universidade Católica Portuguesa e a Senhora Professora Doutora Andreia Costa da Escola Superior de Enfermagem de Lisboa (ESEL).

Meta/Indicador de resultado: Superado em 152%

6. Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes

A SRSul presta a sua colaboração na orientação e disponibilização de toda a informação e documentação necessária a todos os colegas que pretendem emigrar ou que já se encontrem emigrados, assim como aqueles que desejam regressar ao nosso país. Neste sentido, todas as questões colocadas por Enfermeiros emigrantes foram respondidas, nomeadamente:

- Formação realizada no estrangeiro e o seu reconhecimento em Portugal;
- Reconhecimento da formação realizada em Portugal nos países da União Europeia;
- Prestação de esclarecimentos a Enfermeiros estrangeiros que pretendem realizar formação especializada em Portugal.

Meta/Indicador de resultado: N/A

7. Reconhecimento de mérito a Enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão

O reconhecimento de mérito, instituído pela SRSul em 2016, tem como finalidade homenagear membros da SRSul cujo percurso profissional seja relevante para a profissão, tendo em consideração o trabalho realizado na valorização, na promoção e na dignificação da Enfermagem. Os Enfermeiros nomeados pela SRSul para o ano 2023 foram reconhecidos durante a II Convenção da Ordem dos Enfermeiros, realizada na Figueira da Foz.

Meta/Indicador de resultado: Atingido 100%

8. Organização da cerimónia de vinculação à profissão

A CVP é um acontecimento da mais alta importância para o Enfermeiro e para a Enfermagem. Trata-se de um acontecimento que tem como objetivo principal, o acolhimento dos novos membros no seio dos que assumiram a Enfermagem como missão de vida e simultaneamente conceber a todos os elementos um momento de partilha entre colegas e famílias.

A CVP SRSul 2023 decorreu no dia 22 de Setembro, na Estufa-fria em Lisboa, tendo sido presidida pela Digníssima Bastonária, Enfermeira Ana Rita Cavaco. Esta cerimónia ficou marcada pelo Juramento Profissional e por alguns momentos de animação.

Estiveram presentes entre, jovens Enfermeiros, familiares, amigos, membros dos Órgãos Estatutários Regionais e Nacionais e convidados representantes de Instituições de Saúde e de Ensino Superior, cerca de 330 participantes.

Meta/Indicador de resultado: N/A

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente

Objetivos estratégicos

- Melhorar a resposta da SRSul, garantindo a adequação às necessidades dos Enfermeiros e dos cidadãos, tendo em vista a sua satisfação
- Otimizar a utilização das tecnologias de informação e comunicação visando uma melhor gestão dos recursos da SRSul
- Garantir a continuidade de funções nas diferentes áreas administrativas

Atividades

9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da Secção:

a) Avaliação do desempenho dos funcionários da SRSul

A avaliação de desempenho da OE aos seus colaboradores visa avaliar e acompanhar a evolução do seu desempenho, assumindo um carácter global no âmbito da sua aplicação realizando-se na Sede e Secções Regionais da OE.

Em 2023, a avaliação de desempenho permitiu à SRSul avaliar e perceber a evolução dos colaboradores, face ao período homólogo, relativamente às competências técnicas e comportamentais.

No seguimento da avaliação, conseguimos identificar os pontos fortes e os aspetos a melhorar em cada colaborador. Neste período de reflexão, foram debatidas estratégias por forma a proporcionar a melhoria contínua do desempenho dos colaboradores.

A SRSul, avaliou 5 dos seus 12 colaboradores dado que dois colaboradores se encontravam há menos de seis meses na SRSul, um colaborador rescindiu contrato e os outros encontram-se de baixa prolongada, redefinindo, em comum acordo, os objetivos para o ano de 2024.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

b) Monitorização das áreas de responsabilidade administrativa

A SRSul concede especial relevo à monitorização das áreas de responsabilidade administrativa, sempre com uma perspetiva de melhorar a resposta aos seus membros.

Conforme podemos observar no gráfico 1, foram realizados no BU um total de 12344 pedidos, distribuídos pelas categorias apresentadas.

Verificou-se que 18,02% do total de pedidos, efetuados no BU, dizem respeito aos pedidos de alteração de dados financeiros, 16,91% a pedidos de alteração de dados pessoais, 15,25% a pedidos Genéricos, 9,30% a pedidos de Cédulas e 8,14% a pedidos de Título de Enfermeiro.

Gráfico 1 – Tipo de pedidos no balcão único



Meta/Indicador de resultado: N/A

c) Colaboração na promoção de formação aos funcionários, de acordo com o plano de formação da OE

O plano de formação da OE é aplicado a todos os colaboradores da Sede e Secções Regionais, sendo desenvolvido pelo departamento de recursos humanos da OE. Este departamento, no ano de 2023, não realizou formação a todos os colaboradores da SRSul.

Foi identificada a nível da SRSul a necessidade de formação à colaboradora alocada à contratação pública, pelo que o CDR proporcionou um curso de formação nesta área.

Meta/Indicador de resultado: Atingido parcialmente

d) Avaliação da satisfação dos membros/cidadãos que recorrem à SRSul

No decorrer do ano de 2023, a SRSul manteve a disponibilização do inquérito de avaliação da satisfação aos Enfermeiros em formato *online*. Foram aplicados um total de 297 inquéritos de avaliação.
Através da análise dos inquéritos realizados, conseguimos verificar que os motivos que levaram os Enfermeiros a recorrer aos serviços presenciais da SRSul, foram os seguintes:

- Entrega de documentação;
- Certificação de competências;
- Inscrições na OE;
- Pedido de documentos;
- Validação de documentos;
- Título de Especialista;
- Pagamentos;
- Pedido de informação.

Relativamente ao atendimento telefónico, constatamos que os motivos de contacto foram os seguintes:

- Pedidos de informação;
- Inscrição na OE;
- Pedido de documentos;
- Pagamentos;
- Entrega de documentos;
- Alteração de dados pessoais;
- Certificação de competências;
- Título de Especialista;
- Cancelamento de inscrição;
- Dificuldade de envio de documentação;
- Atualização de dados;
- Pedido de cédula profissional;
- Dificuldade em teste de ação de formação.

10. Manutenção da estratégia Via Verde SRSul

A estratégia Via Verde, caracteriza-se pela resposta às solicitações dos Enfermeiros, através do contacto telefónico, num prazo máximo de 72 horas. Para além desta característica, esta estratégia permite também uma maior proximidade com os colegas.

Assim, no ano de 2023 foram estimados 2600 contactos telefónicos, em que os Enfermeiros conseguiram, de uma forma mais célere, obter esclarecimentos/informação relativamente às suas dúvidas.

Na sequência dos contactos realizados, e na identificação de inúmeros motivos que motivaram os Enfermeiros a colocar as suas dúvidas/questões, destacamos os seguintes:

- Acreditação de formação;
- Assédio moral;
- Certificação de competências acrescidas;
- Dotações seguras;
- Exaustão de equipas em contexto clínico;
- Formação acreditada pela OE;
- Formação Pós-graduada acreditada pela OE;
- Idoneidade formativa;
- Incumprimentos de dotações seguras;
- Inscrição na OE com um curso realizado em país da União Europeia;
- Reconhecimento de formação académica estrangeira em Portugal;
- Escusa de responsabilidade;
- Título de Especialista pela via da certificação individual de competências;
- Título de Especialista pela via da comissão de atribuição de títulos.

Salientamos que a estratégia *Via Verde* apenas é possível pela permanência de membros do Conselho Diretivo Regional (CDR), Conselho de Enfermagem Regional (CER) e do Conselho Jurisdicional Regional (CJR), na SRSul, e pela disponibilidade demonstrada pelos restantes Enfermeiros dos Órgãos da SRSul.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

11. Manutenção da promoção de uma política de proteção do ambiente:

a) Incentivo à realização de reuniões com recurso a tecnologias de informação

O recurso às tecnologias de informação foi preponderante para a prossecução do plano de atividades 2023, uma vez que permitiu a realização de reuniões de trabalho e *Webinars* através do recurso à via telemática. Para que fosse possível a viabilização destas atividades, a SRSul disponibilizou a tecnologia necessária, quer com a disponibilização de computadores, quer com a contribuição para aquisição de licenças de plataformas partilhadas pela OE. A utilização dos meios telemáticos permitiu a realização de atividades com Enfermeiros de diversos pontos geográficos do país, encurtando distâncias e criando excelentes momentos de partilha.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

b) Uso de produtos reciclados

A SRSul manteve as condutas promovidas desde o mandato 2016-2019, contribuindo para a sustentabilidade ambiental, com a promoção da redução, reutilização e reciclagem de material.

Foi mantida a política de aquisição de material de *merchandising*, canetas e sacos constituídos por material reciclado, promoção da reutilização dos *toners* das impressoras da SRSul e efetuada a separação de resíduos produzidos nas instalações. Ainda neste sentido, foi igualmente mantida a aquisição/utilização dos copos de papel e palhetas de madeira.

Meta/Indicador de resultado: N/A

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível

Objetivos estratégicos

- Elevar a imagem da Enfermagem e dos Enfermeiros portugueses na sociedade e no mundo
- Promover o valor dos cuidados de Enfermagem
- Divulgar projetos relevantes que versem sobre a prática profissional

Atividades

12. Apoio no desenvolvimento de projetos liderados por Enfermeiros, através do Orçamento Participativo

A SRSul manteve o apoio ao desenvolvimento de projetos liderados por Enfermeiros, através do Orçamento Participativo (OP) SRSul 2023. Esta iniciativa permite, promover a Enfermagem enquanto arte e disciplina científica, fomentar cada vez mais a elevada diferenciação dos Enfermeiros e promover a participação e o envolvimento dos membros, na gestão dos recursos da SRSul e na definição de políticas ativas da organização em prol da Enfermagem.

A comissão de análise do OP da SRSul 2023, constituída por um elemento de cada Órgão Estatutário Regional, tornou elegíveis seis projetos para votação dos Enfermeiros adstritos à SRSul. Através de voto eletrónico, os Enfermeiros da SRSul decidiram que cinco dos seis projetos submetidos à votação iriam beneficiar de um suporte financeiro, para a realização de cada um deles.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

13. Promoção do diálogo com Instituições / Associações da sociedade civil e da área de Enfermagem

No decorrer do ano de 2023, a SRSul integrou a comitiva da OE que esteve presente em várias reuniões realizadas na sede do Ministério da Saúde, com sua Excelência o Ministro da Saúde e respetivos Secretários de Estado.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão

A SRSul através dos seus canais de comunicação, em 2023, destacou algumas efemérides com relevância para a profissão, tais como:

- Dia Internacional da Criança com Cancro - 14/2/23
- Dia Internacional da Mulher - 8/3/23
- Dia do Pai - 19/3/23
- Semana Mundial da Vacinação - 30/4/23
- Dia Mundial da Segurança no Trabalho - 28/4/23
- Dia da Mãe - 7/5/23
- Dia Internacional do Enfermeiro - 12/5/23

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

15. Divulgação das atividades relevantes realizadas por Enfermeiros, através dos meios de comunicação

O gabinete de comunicação e imagem da SRSul executou a sua atividade de forma preponderante na difusão do papel da Secção e no desenvolvimento profissional e pessoal do Enfermeiro. Encarando os meios de comunicação uma ferramenta essencial na divulgação, aproximação e promoção, a SRSul em 2023 utilizou todas as formas de comunicação ao dispor, com o intuito de divulgar o trabalho desenvolvido, conforme se pode verificar na tabela 8.

Tabela 8 – Comunicação das Atividades da SRSul

Categoria	Número
Grupo da SRSul no *Facebook*	41
Facebook	189
Instagram	158
Site SRSul	79
Youtube	28
Total	**495**

Destacamos o acompanhamento, através de reportagem, das seguintes atividades:

- Dia Mundial do Cancro - 04/02/23
- Dia Internacional da Tolerância Zero Mutilação Genital Feminina - 06/02/23
- Dia Mundial do Doente - 11/02/23
- Dia Internacional da Criança com Cancro – 15/02/2023
- Dia Nacional do Dador de Sangue - 17/03/23
- Semana Mundial da Vacinação – 24 a 30/04/2023
- Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho – 28/04/2023
- Dia Mundial da Higiene das Mãos – 05/04/2023
- Dia Mundial de Hipertensão - 17/05/23
- Dia Mundial do Sem Tabaco - 31/05/23
- Dia Mundial do Dador de Sangue - 14/06/23
- Dia do Transplante – 20/06/2023
- Semana Mundial do Aleitamento Materno - 01 a 07/08/23
- Dia Mundial da Saúde Sexual - 04/09/23
- Dia Mundial da Prevenção do Suicídio - 10/09/23
- Dia Internacional das Pessoas Idosas - 01/10/23
- Dia Mundial da Saúde Mental - 10/10/23
- Dia Mundial dos Cuidados Paliativos – 14/10/2023
- Dia Mundial da Luta Contra a Dor – 20/10/2023
- Dia Mundial da Diabetes – 14/11/2023
- Dia Mundial da Prematuridade – 17/11/2023
- Dia Mundial da Luta Contra a SIDA - 01/12/2023
- Dia Internacional das Pessoas com Deficiência - 03/12/2023

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados

Objetivos estratégicos

- Proteger o direito à saúde dos cidadãos, garantindo a defesa dos seus melhores interesses
- Assegurar o cumprimento da legislação relevante para a prática de cuidados seguros
- Promover o desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade do exercício profissional
- Acompanhar o exercício profissional dos Enfermeiros

Atividades

16. Realização de visitas de acompanhamento ao exercício profissional aos contextos de prática profissional

As visitas de acompanhamento do exercício profissional (VAEP) tem como principal finalidade acompanhar o exercício dos colegas nos seus contextos, permitindo desta forma, identificar as situações desconformes, face aos cuidados de Enfermagem. As VAEP ocorreram por iniciativa da SRSul e por intermédio dos Enfermeiros, que nos fizeram chegar exposições com relatos de diversas situações, que colocavam em causa a segurança e a qualidade dos cuidados prestados.

A SRSul, garantindo todas as condições de segurança, promoveu algumas VAEP aos contextos de prática profissional, acompanhando os colegas nos seus contextos e auscultando cada realidade. Neste sentido, foram assim, concretizadas as seguintes VAEP:

- Centro Hospitalar Lisboa Central, EPE;
- Centro Hospitalar Lisboa Ocidental, EPE;
- Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, EPE;
- Hospital Beatriz Ângelo;
- Hospital do Espírito Santo – Évora;
- Hospital Lusíadas Amadora.
- Instituto Português Oncologia Lisboa;
- Unidade de Saúde Familiar Carnide do ACES Lisboa Ocidental e Oeiras;
- Estrutura Residencial para Idosos – Casa Repouso Jardim da Maria Alice;
- Estabelecimento Prisional Pinheiro da Cruz

No seguimento das VAEP realizadas conseguimos verificar/identificar diversas situações inadequadas, transversais aos serviços e unidades de saúde visitadas, tais como:

- Sobrecarga dos serviços e consequentemente das equipas;
- Esclarecimento sobre o pedido de escusa de responsabilidade;
- Condições de acolhimento e internamentos dos doentes;
- Falta de dotações seguras;
- Insegurança;
- Conflitos laborais;
- Assédio moral;

- Absentismo.

Perante a identificação das situações supramencionadas, a SRSul adotou as seguintes formas de intervenção com vista à resolução do maior número de situações:

- Acompanhamento, identificação, reflexão e discussão junto das direções de Enfermagem e Conselhos de Administração de acordo com as situações relatadas e verificadas no decorrer da VAEP;
- Consciencialização para a promoção da melhoria da ação e procedimentos existentes;
- Encaminhamento dos conflitos laborais identificados para o gabinete de mediação de conflitos.

Para além da identificação de todas as situações desajustada, a SRSul procurou proporcionar, no decorrer da visita, momentos de partilha e proximidade com os colegas que possibilitaram o conhecimento de projetos passiveis de colaboração e parceria com a SRSul, no âmbito da melhoria da segurança e qualidade dos cuidados prestados.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

17. **Colaboração em projetos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde**

No que diz respeito à colaboração em projetos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde, em 2023, a SRSul, colaborou com o Agrupamento Escolas Barbosa do Bocage Setúbal e com a Unidade de Cuidados na comunidade de Estremoz.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

18. **Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar:**

a) Identificação das situações de risco e definição de estratégias corretivas

A SRSul identificou situações de risco, no que concerne ao incumprimento de dotações seguras nas unidades de saúde da área de abrangência desta Secção. Estas situações, foram identificadas através de denúncias efetuadas pelos Enfermeiros e através das VAEP realizadas.

Após verificação destas situações de incumprimento, foi elaborado um relatório onde ficou evidenciado o défice de número de Enfermeiros para a prestação de cuidados seguros e de qualidade aos utentes. Neste relatório foram ainda identificadas estratégias de melhoria.

Com vista à resolução das situações identificadas, a SRSul procurou ter um papel ativo junto dos órgãos de gestão das unidades de saúde, no sentido de serem corrigidas as irregularidades, na prática de dotações seguras.

Apesar de todas as diligências levadas a cabo pela SRSul, não foi possível solucionar a totalidade das situações desconformes, por questões de restrições orçamentais invocadas pela tutela.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

b) Apoio às solicitações dirigidas por Enfermeiros, unidades funcionais, e/ou instituições de saúde para a implementação e/ou aplicação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros

A SRSul no âmbito das suas atribuições e competências, prestou esclarecimento a todos os Enfermeiros e unidades de saúde que solicitaram apoio na implementação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros, facultando para esse efeito documentos legais, formação e apoio, de forma a contribuir para o cumprimento das mesmas. Este processo permite garantir a segurança dos Enfermeiros e da população e consequentemente, melhorar a qualidade dos cuidados prestados.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

19. Controlo de situações de usurpação de funções de Enfermagem da área da SRSul

a) Análise de denúncias apresentadas

No decorrer do ano de 2023, não foi rececionada qualquer denúncia de usurpação de funções de Enfermagem, na área geográfica de abrangência da SRSul.

Meta/Indicador de resultado: N/A

b) Intervenção judicialmente ativa perante casos de eventual usurpação de funções

Não tendo existido denúncias de usurpação de funções, o CDR da SRSul, no âmbito das suas competências, não realizou qualquer participação em sede de Ministério Público.

Meta/Indicador de resultado: N/A

20. Formação em Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul

Os elementos do CER da SRSul, no âmbito da formação em Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem (PQCE), participaram em várias edições dos cursos de formação dos PQCE, nomeadamente:

- 1ª Edição - 22/02/23;
- 3ª Edição - 05/04/23;
- 7ª e 8ª Edição - 30/05/23;
- 9ª e 10 edição - 28/06/23;
- 11ª e 12ª Edição - 10/10/23.

Ainda neste âmbito, foram submetidos ao CER da SRSul, dois projetos de melhoria contínua da qualidade dos cuidados de Enfermagem. O CER contactou telefonicamente os autores dos projetos, mantendo o devido acompanhamento dos mesmos.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

21. Realização de sessões de esclarecimento sobre as atribuições da Ordem dos Enfermeiros

A SRSul manteve a realização das sessões de esclarecimento sobre as atribuições da OE, aos estudantes do 4º ano do Curso de Licenciatura em Enfermagem, de forma a facilitar e clarificar o processo de atribuição do título de Enfermeiro através da plataforma – BU.

As sessões de esclarecimento presenciais foram realizadas, nos seguintes estabelecimentos de ensino de Enfermagem:

- Escola Superior de Saúde da Cruz Vermelha Portuguesa;
- Universidade Católica Portuguesa;
- Escola Superior de Saúde de Beja;
- Escola Superior de Saúde Atlântica;
- Escola Superior de Saúde de Portalegre;
- Escola Superior de Enfermagem de Lisboa;
- Escola Superior de Saúde de Santarém.

Estas sessões revestiram-se de extrema importância, sendo que permitiu, aos destinatários, perceber os desígnios da OE, ficando elucidados relativamente às atribuições estatutárias, regulamento do exercício profissional dos Enfermeiros e demais documentos legais que sustentam a tomada de decisão em Enfermagem. Para além das matérias relacionadas com a promoção, desenvolvimento, reconhecimento e deontologia da profissão, foram abordadas questões como o registo no BU e os procedimentos inerentes ao pedido de atribuição do título de Enfermeiro, através desta plataforma.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

22. Realização de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul

Relativamente à execução de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul, em 2023, através do CER a SRSul realizou 62 esclarecimentos telefónicos sobre as seguintes temáticas:

- Dotações seguras;
- Acreditação de formação pela OE;
- Atribuição do título de Enfermeiro Especialista através da via de certificação de competências;
- Obtenção de créditos de desenvolvimento profissional;

- Certificação de competências acrescidas;
- Idoneidade formativa;
- PQCE.

Realizaram-se 14 esclarecimentos escritos relativos aos seguintes assuntos:

- Dotações seguras;
- Realização de estágio de Enfermagem por estudante de medicina;
- Obtenção do certificado de competência pedagógica;
- Acesso a curso de especialidade por Enfermeiros estrangeiros.

Ainda neste âmbito, foram encaminhados para Órgãos Nacionais 10 pedidos de esclarecimento.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico

Objetivos estratégicos

- Acompanhar o desenvolvimento da formação
- Estimular a produção de conhecimento em Enfermagem

Atividades

23. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação contínua e espaços de debate científico

No que diz respeito à organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação contínua e espaços de debate científico, em 2023, a SRSul promoveu um conjunto de *Webinars* sobre temáticas com grande relevância para a Enfermagem. A realização destas atividades por via telemática, permitiu à SRSul proporcionar momentos de partilha e reflexão entre os Enfermeiros.

Neste sentido a SRSul, planeou e dinamizou os seguintes *Webinars*:

- Webinar "Hipertensão arterial: intervenção de Enfermagem" – 17/5/23
- Webinar "Abordagem da pessoa com ferida complexa" – 12/7/23
- Webinar "Estomaterapia: cuidar e capacitar" – 26/7/23
- Webinar "Cuidados Paliativos, projetos liderados por Enfermeiros" – 20/9/23
- Webinar "Investigação em Enfermagem" – 20/9/23
- Webinar "Formação baseada na simulação" – 21/9/23
- Webinar "Enfermagem Oncológica, projetos liderados por Enfermeiros" – 27/9/23

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

24. Atividade formativa em Deontologia

a) "Projeto *Nightingale*"

No âmbito do "Projeto *Nightingale*" em 2023, tendo em conta o volume de trabalho do CJR da SRSul, não tivemos a oportunidade de organizar esta atividade.

Meta/Indicador de resultado: Não atingido

25. Incentivo à Investigação em Enfermagem:

a) Organização do Concurso do Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa

Sempre com o propósito de valorizar a investigação em Enfermagem, a SRSul promoveu, novamente, o PIEMDS. O seu regulamento foi revisto para a edição de 2023 e o seu júri foi constituído pelas Professoras Doutoras Ermelinda Caldeira, Florinda Galinha de Sá e Isa Félix.

Os prazos do concurso do PIEMDS foram adiados, assim, a divulgação dos seus resultados decorreu no dia 20 de setembro de 2023, no *Webinar*: "Investigação em Enfermagem".

Foram submetidos seis trabalhos científicos a concurso, mas apenas cinco foram admitidos. O trabalho premiado foi "O regresso à vida quotidiana após o primeiro internamento em psiquiatria: A experiência vivida".

No dia 22 de Setembro, integrado no IV Meeting dos Enfermeiros da SRSul da OE, foi formalizada a entrega do Prémio à autora vencedora.

Meta/Indicador de resultado: N/A

b) Divulgação de trabalhos de investigação desenvolvida por Enfermeiros

No que concerne à divulgação de trabalhos de investigação desenvolvidos por Enfermeiros, no âmbito do PIEMDS a SRSul promoveu o *Webinar*: "Investigação em Enfermagem", onde foi possível aos autores dos trabalhos, submetidos a concurso, apresentarem os respetivos trabalhos. A gravação deste *Webinar* foi disponibilizada no canal de *Youtube* da SRSul. Ainda com esta finalidade, o trabalho vencedor do concurso do PIEMDS 2023 "O regresso à vida quotidiana após o primeiro internamento em psiquiatria: A experiência vivida", será no decorrer do ano 2024, publicado em formato de livro.

A SRSul em parceria com a ESEL atribuiu o Prémio Jovem Enfermeiro Investigador no dia 21 de julho de 2023 numa cerimónia que decorreu na ESEL Polo Artur Ravara, divulgando posteriormente o trabalho de investigação nas redes sociais da SRSul.

Realização de Webinar de Investigação em Enfermagem no dia 20 de setembro de 2023 no qual foram apresentados os 5 trabalhos de investigação admitidos ao concurso do PIEMDS.

Meta/Indicador de resultado: N/A

26. Realização de um evento científico regional da Secção Regional do Sul

A SRSul organizou o 4.º Meeting dos Enfermeiros da SRSul, que decorreu na Estufa-fria, em Lisboa, no dia 22 de setembro de 2023.

O tema central do 4.º Meeting dos Enfermeiros da SRSul foi "Enfermagem rumo ao futuro: estaremos preparados", que sob o formato de mesas redondas, promoveu uma reflexão sobre o valor das intervenções dos Enfermeiros no sistema de saúde, na ótica de Enfermeiros, economistas e gestores tendo em conta a evidência científica e a realidade de outros países europeus. A reflexão sobre o sistema de saúde orientado para o valor, onde é necessário priorizar a qualidade das intervenções e não a quantidade e o papel central que os Enfermeiros

podem ter no sistema de saúde de forma a acrescentar valor e com o utente no centro do sistema.

Por outro lado, abordou-se a inteligência artificial tendo em conta que a sua crescente evolução prediz apoiar diariamente os profissionais de saúde e evoluir o conhecimento em diversas áreas da saúde, como apresenta um grande potencial para melhorar os resultados dos doentes e dos sistemas de saúde. Deste modo, a inteligência artificial é um desafio emergente para os profissionais de saúde, nomeadamente os Enfermeiros, e para as instituições de saúde, como um complemento na prática clínica.

A literacia em saúde foi outro dos temas abordados. "O grau em que os indivíduos têm a capacidade de obter, processar e entender as informações básicas de saúde para utilizarem os serviços e tomarem decisões adequadas de saúde" Organização Mundial Saúde. Tendo em conta esta definição, a promoção da literacia em saúde é uma pedra basilar para a melhoria na organização do sistema de saúde português, em particular do Serviço Nacional de Saúde.

O 4.º Meeting dos Enfermeiros da SRSul contou com a presença da Senhora Bastonária da OE, Enfermeira Ana Rita Pedroso Cavaco.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável

Objetivos estratégicos

- Assegurar a presença da SRSul em eventos nacionais e internacionais
- Avaliar semestralmente as atividades desenvolvidas pela SRSul
- Transmitir as atividades desenvolvidas por cada órgão regional

Atividades

27. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais

Relativamente à representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais, no decorrer do ano de 2023, a SRSul, através dos membros dos órgãos estatutários, realizou 63 representações, conforme se verifica na tabela 9.

Tabela 9 – Representações

Âmbito	Número
Nacional	34
SRSul	29
Total	**63**

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

28. Participação em eventos internos da OE/SRSul

A SRSul, proporcionou diversos eventos recorrendo à via telemática, conforme enunciado no presente relatório. Para além dos eventos realizados através da via telemática, destacamos a CVP SRSul 2023 e o 4º Meeting dos Enfermeiros da SRSul. Ainda neste âmbito os membros dos Órgãos Regionais da SRSul participaram nas seguintes atividades:

- II Convenção Internacional dos Enfermeiros;
- IV Gala dos Enfermeiros da Secção Regional do Centro;
- Encontro sobre o Ensino de Enfermagem;
- X Benchmarking do Colégio da Especialidade de Enfermagem de Saúde Infantil e Pediátrica;
- II Congresso de Enfermagem de Reabilitação;
- Reunião com a Comissão de Avaliação Externa da A3ES na Escola Superior de Enfermagem São Francisco das Misericórdias.

Meta/Indicador de resultado: N/A

29. Realização da Assembleia Regional

A Assembleia Regional da SRSul realizou-se no dia 28 de Fevereiro de 2023, no Hotel Eva Senses, em Faro, onde estiveram presentes 32 membros, desta Secção Regional. Os documentos, relatório de atividades e contas de 2022 e o plano de atividades e orçamento para o ano de 2023, foram aprovados por unanimidade.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

30. Elaboração de relatórios semestrais das atividades desenvolvidas por cada órgão regional

No decorrer do ano de 2023, cada órgão regional da SRSul apresentou em formato de relatório semestral, as atividades desenvolvidas. No mês de Julho, foram apresentadas as atividades do primeiro semestre e no mês de Dezembro, as atividades do segundo semestre. As atividades realizadas por cada órgão estatutário encontram-se vertidas neste documento.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

3. Contas 2023

ANÁLISE DA SITUAÇÃO ECONÓMICA E FINANCEIRA

Conforme o estabelecido no Estatuto da Ordem dos Enfermeiro aprovado pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de Abril, alterado e republicado pelo Anexo II à Lei nº156/2015, de 16 de Setembro, apresentamos à apreciação dos membros as contas do ano de 2023.

A presente análise deverá ser conjugada com as demonstrações financeiras e o anexo às demonstrações financeiras.

A SRSul encerrou o exercício económico de 2023 com um Resultado Líquido positivo de € 139.926,63.

Ao longo do ano de 2023, a SRSul levou a cabo algumas das atividades mais onerosas, como por exemplo a CVP e o 4º Meeting da SRSul, refletindo-se no Resultado Líquido, ainda assim, francamente positivo a 31 de Dezembro de 2023.

Manteve-se o esforço na gestão eficiente de Tesouraria, mormente na gestão equilibrada dos "Fornecimentos e Serviços Externos" e "Gastos com o Pessoal".

O Resultado Líquido do período justifica-se pelo aumento dos "Fornecimentos e Serviços Externos", em € 65.347,43, como já foi referido, resultado do aumento das atividades SRSul. O aumento das atividades presenciais, e a concretização das atividades atrás referidas, nomeadamente a CVP e o Meeting, leva a que se verifique um aumento nas "Deslocações e Estadas", em € 24.353,66 (+ 27,02%).

Apesar da informação legalmente exigível se encontrar disponível no Anexo ao Balanço e Demonstração de Resultados que fazem parte do presente documento, apresentamos informação complementar, a qual permite uma melhor compreensão das contas que se apresentam à apreciação, resultante da ação desenvolvida no âmbito do plano de atividades e orçamento que foram oportunamente aprovados.

Para o efeito, apresentamos mapas de pormenor, facilitadores da sua compreensão e análise.

RENDIMENTOS

Os rendimentos obtidos, no período em análise, perfizeram um total de € 1 033 013,23.

A quotização constitui a principal fonte de receita da SRSul, composta por 30% da faturação correspondente aos membros afetos e esta Secção, cujo valor registado em 2023, ascendeu a € 954 675,89.

A execução orçamental das rubricas de rendimentos e ganhos é sintetizada no quadro seguinte:

Quadro 1 – Execução orçamental de rendimentos 2023, com comparação à execução 2022

Rubricas	Execução 2022	Orçamento 2023	Execução 2023
- Quotização	€ 950 638,51	€ 957 128,40	€ 954 675,89
- Emolumentos	€ 37 224,00	€ 39 500,00	€ 31 489,50
- Atribuição Título Especialista	€ 4 429,50	€ 4 950,00	€ 3 093,00
- Atribuição Competência Acrescida	€ 3 408,00	€ 4 000,00	€ 0,00
- Outros Rendimentos e Ganhos	€ 5 665,98	€ 5 750,00	€ 18 060,61
- Juros Obtidos	€ 757,80	€ 1 900,00	€ 25 694,23
TOTAL RENDIMENTOS	€ 1 002 123,79	€ 1 013 228,40	€ 1 033 013,23

Analisando a execução orçamental dos rendimentos do ano 2023, constata-se que o superavit dos valores executados de Outros Rendimentos e Juros Obtidos, compensam os valores em déficit executados para a Quotização, Emolumentos e Título Especialista e de Competências Acrescidas.

O valor de Juros obtidos superou fortemente o valor orçamentado, em virtude do aumento substancial das taxas de juros dos Depósitos a Prazo, durante o ano transato.

GASTOS E PERDAS

Os gastos do exercício de 2023 perfizeram um total de € 886 253,65, representando um aumento de 10,56%, relativamente a 2022. Tal facto, pode ser constatada no Quadro seguinte:

Quadro 2 – Execução orçamental de gastos 2023, com comparação à execução 2022

Rubricas	Execução 2022	Orçamento 2023	Execução 2023
- Fornecimentos e Serviços Externos	€ 315 592,27	€ 408 762,31	€ 380 939,70
- Gastos com Pessoal	€ 425 867,17	€ 475 532,15	€ 430 637,42
- Gastos/Reversões com Depreciação e Amortização	€ 26 147,63	€ 41 046,66	€ 25 130,19
- Imparidades de Dívidas a Receber	€ 20 954,36	€ 18 500,00	€ 22 149,25
- Outros Gastos	€ 13 047,96	€ 17 071,39	€ 27 397,09
- Juros e Gastos Similares Suportados	€0,00	€ 400,00	€ 0,00
TOTAL GASTOS E PERDAS	€ 801 609,39	€ 961 312,51	€ 886 253,65

Fornecimentos e Gastos Externos

Esta rubrica reflete a maioria dos gastos consumidos nas atividades planeadas e concretizadas, logo uma das que mais peso tem nos gastos incorridos. Em 2023, representou aproximadamente 43% do total dos gastos.

Gastos com o Pessoal

Também esta rubrica tem um peso significativo, aproximadamente cerca de 49%.

Gastos/Reversões com Depreciação e Amortização

Esta rubrica reflete os gastos com a redução do valor do ativo, em função do seu desgaste ao longo do tempo. Ou seja, o gasto dos ativos é reconhecido ao longo dos anos da sua vida útil. Tem um peso de 3% no total dos gastos.

Imparidades de dívidas e receber

Esta rubrica inclui quotas em dívida, com antiguidade significativa e cuja recuperação será pouco provável.

Outros gastos

Inclui essencialmente gastos com impostos e encargos com empréstimos.

Gastos e perdas financiamento

Rubrica que reflete os juros suportados de financiamentos obtidos.

EXECUÇÃO DE INVESTIMENTO

Investimento em ativos fixos tangíveis

O investimento efetuado pela SRSul no decorrer de 2023 pode ser analisado no quadro seguinte:

Quadro 3 – Investimentos em ativos fixos tangíveis 2023

Rubricas	Execução 2022	Orçamento 2023	Execução 2023
- Terrenos e Recursos Naturais (Investimentos em Curso)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
- Edifícios e outras construções (Investimentos em Curso)	€ 0,00	€ 615 000,00	€ 0,00
- Equipamento administrativo /informático	€ 5 900,81	€ 87 000,00	€ 556,00
- Equipamento de transporte	€ 0,00	€ 55 000,00	€ 0,00
- Outros ativos fixos tangíveis	€ 1 044,14	€ 2 000,00	€ 0,00
TOTAL DE INVESTIMENTOS	€ 6 944,95	€ 759 000,00	€ 556,00

O orçamento para 2023 comtemplou a verba de € 615.000,00 para obras de remodelação e melhoramentos, necessárias para adaptar as instalações da nova Sede, bem como € 87.000,00 na aquisição de equipamento administrativo e informático e € 55.000,00 na aquisição de viatura nova, contudo, não se materializou esse investimento em 2023, estando o CDR a trabalhar afincadamente, para que o mesmo se concretize em 2024, por forma a oferecer melhores condições aos Enfermeiros e colaboradores da SRSul da OE.

4. Considerações finais

Este relatório de atividades e de contas permite uma profunda análise crítica a toda a dinâmica desenvolvida pela SRSul no decorrer de 2023. A concretização dessas atividades só foi possível graças ao procedimento de proximidade dos órgãos dirigentes da SRSul aos seus Membros, a articulação entre os órgãos estatutários regionais, a ligação permanente aos órgãos nacionais, bem como ao contributo dos Enfermeiros que constituem a base de peritos nas mais diversas áreas de atuação desta Secção.

Terminamos o mandato orgulhosos do trabalho realizado e honrado pela oportunidade de ter estado ao lado dos nossos colegas. Contudo, ainda mais importante, acreditamos que os novos órgãos eleitos na SRSul não só vão continuar esta luta pela valorização da Enfermagem como trarão novo ímpeto.

Conselho Diretivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente	Secretária	Tesoureiro
Nuno Sérgio Machado Domingues Branco	Sílvia Cristina Monteiro Fernandes	Rui Alves

Vogal	Vogal
José Alexandre dos Santos Abrantes	Dora Lisa Rocha Franco

ordem dos enfermeiros
SUL

RELATÓRIO E CONTAS 2023

SECÇÃO REGIONAL DO SUL



WWW.ORDEMENFERMEIROS.PT/**SUL**

BALANÇO

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023

(Euros)

	Notas	2023	2022
ACTIVO			
Ativo não corrente			
. Activos fixos tangíveis	4	1 659 829,45	1 677 108,40
. Activos intangíveis	5	5 284,43	8 591,24
. Investimentos financeiros	11.6	1 996,95	3 053,60
		1 667 110,83	**1 688 753,24**
Activo corrente			
. Créditos a receber	11.3	13 572,49	1 644,51
. Membros/Patrocinadores	11.4	484 384,01	499 757,00
. Diferimentos	16.1	16 513,63	13 081,50
. Caixa e depósitos bancários	11.5	2 390 683,90	2 261 832,08
		2 905 154,03	**2 776 315,09**
TOTAL DO ACTIVO		**4 572 264,86**	**4 465 068,33**
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
FUNDOS PATRIMONIAIS			
. Fundos	16.1	393 494,95	387 791,95
. Reservas	16.1	625 907,69	605 984,95
. Resultados transitados	16.1	3 305 230,88	3 125 926,21
		4 324 633,52	**4 119 703,11**
. Resultado líquido do período	16.1	139 926,63	199 227,41
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS		**4 464 560,15**	**4 318 930,52**
PASSIVO			
Passivo não corrente			
		0,00	**0,00**
Passivo corrente			
. Fornecedores	11.1	5 796,00	12 980,67
. Estado e outros entes públicos	16.1	20 876,89	14 086,01
. Membros	11.3	72,00	0,00
. Diferimentos	16.1	33,30	0,00
. Outros passivos correntes	11.2	80 926,52	119 071,13
		107 704,71	**146 137,81**
TOTAL DO PASSIVO		**107 704,71**	**146 137,81**
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO		**4 572 264,86**	**4 465 068,33**

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZAS

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023

(Euros)

	Notas	2023	2022
RENDIMENTOS E GASTOS			
. Vendas e serviços prestados	8	989 258,39	995 700,01
. Fornecimentos e serviços externos	8	-380 939,70	-315 592,27
. Gastos com o pessoal	12	-430 637,42	-425 867,17
. Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	11.4	-22 149,25	-20 954,36
. Outros rendimentos	8	43 754,84	6 423,78
. Outros gastos	8	-27 397,09	-13 047,96
Resultado antes das depreciações, gastos de finan. e impostos		171 889,77	226 662,03
. Gastos/reversões de depreciação e de amortização	4	-25 130,19	-26 147,63
Resultado operacional (antes de gastos de finan. e impostos)		146 759,58	200 514,40
. Juros e gastos similares suportados	6	0,00	0,00
Resultado antes de impostos		146 759,58	200 514,40
. Imposto sobre o rendimento do periodo	16.1	-6 832,95	-1 286,99
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO		139 926,63	199 227,41

DEMONSTRAÇÃO DAS ALTERAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

(Euros)

		Fundos	Excedentes técnicos	Reservas	Resultados Transitados	Excedentes de revalorização	Ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais	Resultado líquido do período	Total
POSIÇÃO NO INÍCIO DO PERÍODO 01-01-2022	**6**	**381 728,95**		**584 252,69**	**3 147 658,47**			**0,00**	**4 113 640,11**
ALTERAÇÕES NO PERÍODO									
. Primeira adopção de novo referencial contabilístico									
. Alterações de políticas contabilísticas									
. Diferenças de conversão de demonstrações financeiras									
. Realização de excedente de revalorização									
. Excedentes de revalorização									
. Ajustamentos por impostos diferidos									
. Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais				21 732,26	-21 732,26				0,00
	7			**21 732,26**	**-21 732,26**				**4 113 640,11**
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO	**8**							199 227,41	199 227,41
RESULTADO INTEGRAL	**9 = 7 + 8**							**199 227,41**	**199 227,41**
OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO									
. Fundos		6 063,00							6 063,00
. Subsídios, doações e legados									
. Distribuições									
. Outras operações									
	10	**6 063,00**							**6 063,00**
POSIÇÃO NO FIM DO PERÍODO 31-12-2022	**11=6+7+8+10**	**387 791,95**		**605 984,95**	**3 125 926,21**			**199 227,41**	**4 318 930,52**

DEMONSTRAÇÃO DAS ALTERAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023

(Euros)

		Fundos	Excedentes técnicos	Reservas	Resultados Transitados	Excedentes de revalorização	Ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais	Resultado líquido do período	Total
POSIÇÃO NO INÍCIO DO PERÍODO 01-01-2023	**6**	**387 791,95**		**605 984,95**	**3 325 153,62**			**0,00**	**4 318 930,52**
ALTERAÇÕES NO PERÍODO									
. Primeira adopção de novo referencial contabilístico									
. Alterações de políticas contabilísticas									
. Diferenças de conversão de demonstrações financeiras									
. Realização de excedente de revalorização									
. Excedentes de revalorização									
. Ajustamentos por impostos diferidos									
. Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais				19 922,74	-19 922,74				0,00
	7			**19 922,74**	-19 922,74				**4 318 930,52**
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO	8							139 926,63	139 926,63
RESULTADO INTEGRAL	**9 = 7 + 8**							**139 926,63**	**139 926,63**
OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO									
. Fundos		5 703,00							5 703,00
. Subsídios, doações e legados									
. Distribuições									
. Outras operações									
	10	**5 703,00**							**5 703,00**
POSIÇÃO NO FIM DO PERÍODO 31-12-2023	**11=6+7+8+10**	393 494,95		625 907,69	3 305 230,88			139 926,63	4 464 560,15

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS DE CAIXA

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2023

(Euros)

		2023	2022
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS			
. Recebimentos de clientes e utentes		1 005 010,10	991 070,04
. Pagamento de bolsas		-6 050,00	-6 700,00
. Pagamentos a fornecedores		-388 179,07	-318 841,84
. Pagamentos ao pessoal		-448 191,13	-425 348,58
CAIXA GERADA PELAS OPERAÇÕES		**162 589,90**	**240 179,62**
. Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento		-4 459,71	-620,62
. Outros recebimentos/pagamentos		-45 268,19	11 262,71
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS (1)		**112 862,00**	**250 821,71**
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO			
Pagamentos respeitantes a:			
. Activos fixos tangíveis		-4 603,00	-6 944,95
. Activos Intangíveis		0,00	-5 559,99
. Investimentos financeiros		0,00	-540,08
	Sub-total	-4 603,00	-13 045,02
Recebimentos provenientes de:			
. Activos fixos tangíveis		0,00	0,00
Investimentos financeiros		1 056,65	0,00
. Outros activos		500,00	1 650,00
. Juros e rendimentos similares		13 333,17	639,45
	Sub-total		
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO (2)		**10 286,82**	**-10 755,57**
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO			
Recebimentos provenientes de:			
. Realizações de fundos		5 703,00	6 063,00
. Outras Operações de Financiamento		0,00	0,00
	Sub-total	5 703,00	6 063,00
Pagamentos respeitantes a:			
. Financiamentos obtidos		0,00	0,00
. Juros e gastos similares		0,00	0,00
	Sub-total	0,00	0,00
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO (3)		**5 703,00**	**6 063,00**
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)		128 851,82	208 687,00
Efeito das diferenças de câmbio		0,00	0,00
Caixa e seus equivalentes no início do período		2 261 832,08	2 015 702,94
Caixa e seus equivalentes no fim do período		2 390 683,90	2 261 832,08

Contabilista Certificado

Hugo Sousa
(Cédula Profissional N.º 76.158)

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente

Nuno Sérgio Machado Domingues Branco

Secretária

Silvia Cristina Monteiro Fernandes

Tesoureiro

Rui Alves

Vogal

José Alexandre dos Santos Abrantes

Vogal

Dora Lisa Rocha Franco

ordem dos enfermeiros SUL

ANEXO

ANEXO

1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

1.1. Designação da entidade: Ordem dos Enfermeiros – Secção Regional do Sul

1.2. Sede: Rua Castilho, N.º 59 – 8º Esquerdo, 1250-068 Lisboa.

1.3. Natureza da actividade: A Ordem dos Enfermeiros é uma pessoa colectiva de direito público, criada pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de Abril, cuja redacção em vigor consta da Lei n.º 156/2015 de 16 de Setembro (procede à segunda alteração ao Estatuto da Ordem dos Enfermeiros), conformando-o com a Lei n.º 2/2013, de 10 de Janeiro, que estabelece o regime jurídico de criação, organização e funcionamento das associações públicas profissionais, e Código Deontológico.

A Ordem representa os profissionais, nos termos do presente estatuto e demais disposições legais aplicáveis.

A Ordem goza de personalidade jurídica e é independente dos órgãos do Estado, sendo livre e autónoma no âmbito das suas atribuições.

1.4. Tal como prevê a NCRF-ESNL, sempre que não esteja previsto algum aspecto particular recorre-se supletivamente às restantes normas do SNC.

1.5. Sempre que não exista outra referência os montantes encontram-se expressos em unidade de euro.

2. REFERENCIAL CONTABILÍSTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

2.1. Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no quadro das disposições em vigor em Portugal, aprovadas pelo Decreto-Lei n.º 158/2009, de 13 de Julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 98/2015 de 2 de Junho.

As demonstrações financeiras em 31 de Dezembro de 2023 foram elaboradas de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística ("SNC"), tendo por base a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Sector Não Lucrativo ("NCRF-ESNL"), Aviso n.º 8259/2015, de 29 de Julho, bem como os seguintes diplomas:

- Portaria n.º 220/2015 de 24 de julho - Modelos de Demonstrações Financeiras
- Portaria n.º 218/2015, de 23 de julho - Código de Contas

- Decreto-Lei n.º 98/2015, de 2 de junho

2.2. Indicação e justificação das disposições do SNC-ESNL que, em casos excepcionais, tenham sido derrogadas e dos respectivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do activo, do passivo e dos resultados da entidade.

No presente período não foram derrogadas quaisquer disposições do SNC-ESNL.

2.3. Indicação e comentário das contas do balanço e da demonstração dos resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do período anterior.

a) Os valores constantes das demonstrações financeiras do período findo em 31 de Dezembro de 2023 são comparáveis em todos os aspetos significativos com os valores do período de 2022.

3. POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS, ALTERAÇÕES NAS ESTIMATIVAS CONTABILÍSTICAS E ERROS

3.1. Principais políticas contabilísticas

a) Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações

ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os Activos Fixos Tangíveis, adquiridos até 31 de Dezembro, encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações.
As depreciações são calculadas, após a data em que os bens estejam disponíveis para serem utilizados, pelo método da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado para cada grupo de bens, em sistema de duodécimos.

As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos seguintes períodos de vida útil estimada:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL	Vida útil estimada
. Edifícios e outras construções	5 a 50 anos
. Equipamento básico	1 a 14 anos
. Equipamento administrativo	1 a 12 anos
. Outros activos fixos tangíveis	1 a 10 anos

As despesas de conservação e reparação que não aumentem a vida útil dos activos nem resultem em benfeitorias ou melhorias significativas nos elementos dos activos fixos tangíveis são registadas como gastos do período em que ocorrem.

O desreconhecimento dos activos fixos tangíveis, resultantes da venda ou abate são determinados pela diferença entre o preço de venda e o valor líquido contabilístico na data de alienação ou abate, sendo registados na demonstração dos resultados por naturezas nas rubricas "Outros rendimentos e ganhos" ou "Outros gastos e perdas".

Estes "Activos Fixos Tangíveis" são depreciados a partir do momento em que os activos estejam disponíveis para uso e nas condições necessárias para entrar em funcionamento.

ACTIVOS INTANGÍVEIS

Os "Activos Intangíveis" encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações.

As despesas de desenvolvimento e manutenção foram reconhecidas como gastos.

O método de amortização utilizado foi o da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado, em sistema de duodécimos.

ACTIVO INTANGÍVEL	Vida útil estimada
. Programas de Computador	3 anos

PROVISÕES E PASSIVOS CONTIGENTES

As Provisões na data do balanço, foram objecto de análise, não havendo motivo ou justificação para que fossem ajustados e estimados outros valores.

IMPARIDADE DE ACTIVOS

Em cada data de relato é efectuada uma revisão das quantias escrituradas dos "Activos Fixos Tangíveis" da entidade com vista a determinar se existe algum indicador de que os mesmos possam estar em imparidade. Se existir algum indicador, é estimada a quantia recuperável dos respectivos activos (ou da unidade geradora de caixa) a fim de determinar a extensão da perda por imparidade (se for o caso).

LOCAÇÕES

Nota não aplicável.

CUSTOS DOS EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

Os encargos financeiros relacionados com "Empréstimos Obtidos" são reconhecidos como gastos à medida que são incorridos.

RÉDITO

O Rédito proveniente da quota, cobrada aos Membros, é reconhecido com referência à data a que mesma diz respeito.

Os Réditos relativos às vendas de produtos de *merchandising* são reconhecidos no momento em que os riscos e vantagens inerentes ao produto são transferidos para o comprador.

O Rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efectivo.

IMPOSTOS SOBRE O RENDIMENTO

O tratamento contabilístico dos impostos sobre o Rendimento é pelo método do imposto a pagar.

O imposto sobre o Rendimento incide sobre as actividades da Ordem que não se encontram definidas nos Estatutos, mas que geram rendimentos suplementares. Os lucros destas actividades são tributáveis em sede de Imposto Sobre o Rendimento, ao que se incluí também as tributações autónomas, que sejam devidas em qualquer jurisdição fiscal.

MEMBROS E OUTRAS DÍVIDAS DE TERCEIROS

As dívidas de Membros e de outros terceiros encontram-se registadas pelo seu valor nominal, tendo sido criadas perdas de imparidade quando se justifiquem.

Todas as dívidas a receber de Membros com antiguidade superior a 36 meses foram reconhecidas como perda por imparidade.

As dívidas com antiguidade superior a 5 anos foram consideradas incobráveis.

FORNECEDORES E OUTRAS DÍVIDAS A TERCEIROS

As dívidas a "Fornecedores" e a "Outros Terceiros" encontram-se registadas pelo seu valor nominal.

EMPRÉSTIMOS

Os Empréstimos são registados no passivo pelo custo.

PERIODIZAÇÕES

As receitas e despesas são registadas de acordo com o princípio da especialização de exercícios, pelo qual estas são reconhecidas à medida que são geradas, independentemente do momento em que são recebidas ou pagas.

CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS

Os montantes incluídos na rubrica de "Caixa" e seus equivalentes correspondem aos valores em "Caixa", "Depósitos à Ordem", "Depósitos a Prazo" e "Outras Aplicações de Tesouraria", que podem ser imediatamente mobilizáveis com risco reduzido de alteração de valor.

BENEFÍCIOS DE EMPREGADOS

Os Benefícios de curto prazo dos Empregados incluem salários, retribuições eventuais por trabalho extraordinário, subsídio de alimentação, subsídio de férias e de Natal e quaisquer outras retribuições adicionais decididas pontualmente pelo Conselho Directivo Regional da SRSul, acrescidos dos respectivos encargos.

As obrigações decorrentes dos benefícios de curto prazo são reconhecidas como gastos no período em que os serviços são prestados, numa base não descontada por contrapartida do reconhecimento de um passivo que se extingue com o respectivo pagamento.

De acordo com a legislação laboral aplicável o direito a férias e subsídio de férias, relativo ao período, por este coincidir com o ano civil, vence-se em 31 de Dezembro de cada ano, sendo somente pago durante o período seguinte, pelo que os gastos correspondentes encontram-se reconhecidos como benefícios de curto prazo e tratados de acordo com o anteriormente referido.

OS EFEITOS DE ALTERAÇÕES EM TAXAS DE CÂMBIO

As transacções em moeda estrangeira (moeda diferente da moeda funcional da Ordem dos Enfermeiros) são registadas às taxas de câmbio das datas das transacções. As diferenças de câmbio resultantes das actualizações atrás referidas são registadas em resultados do período em que são geradas.

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO

Sendo a Ordem dos Enfermeiros uma Pessoa Colectiva Pública criada por Lei para assegurar a representação do exercício da profissão de Enfermeiro, encontra-se isenta de IRC, excepto no que respeita a rendimentos de capitais e a rendimentos comerciais, industriais ou agrícolas, tal como são definidos para efeitos de IRS.

b) Outras Políticas Contabilísticas

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações, a partir dos livros e registos contabilísticos da Ordem, mantidos de acordo com as NCRF-ESNL em vigor.

c) Principais pressupostos relativos ao futuro

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações a partir dos registos contabilísticos da Ordem dos Enfermeiros.

4. ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os "Activos Fixos Tangíveis" adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações acumuladas.

As depreciações foram efectuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.
A vida útil foi determinada de acordo com a expectativa da afectação do desempenho.

A quantia escriturada bruta, as depreciações acumuladas, reconciliação da quantia escriturada no início e no fim do período mostrando as adições, as revalorizações, os abates, as perdas de imparidade, suas reversões e outras alterações, desenvolvido de acordo com o seguinte quadro:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL (Euros)

	Saldo Inicial 2023	Aumentos	Transferências	Abates	Saldo Final 2023
Activos fixos tangíveis brutos					
. Terrenos e recursos naturais	473 504,17				473 504,17
. Edifícios e outras construções	585 963,47				585 963,47
. Equipamento básico	0,00				0,00
. Equipamento de transporte	34 500,00				34 500,00
. Equipamento administrativo	144 726,50	556,00		3 732,33	141 550,17
. Outros activos fixos tangíveis	44 671,09			187,39	44 483,70
. Investimentos em curso	844 175,00	4 047,00			848 222,00
	2 127 540,23	4 603,00	0,00	3 919,72	2 128 223,51
Depreciações acumuladas					
. Terrenos e recursos naturais					
. Edifícios e outras construções	254 877,26	11 719,27			266 596,53
. Equipamento básico	0,00				0,00
. Equipamento de transporte	34 500,00				34 500,00
. Equipamento administrativo	130 656,31	6 506,09		3 732,33	133 430,07
. Outros activos fixos tangíveis	30 398,26	3 598,02		128,82	33 867,46
	450 431,83	21 823,38	0,00	3 861,15	468 394,06

O investimento em Activo Fixo Tangível, no ano de 2023, materializou-se essencialmente na aquisição de material de escritório, equipamentos imprescindíveis às actividades da Secção Regional do Sul.
Permanece na Rubrica "Investimentos em Curso", o valor relativo ao edifício, até se encontrarem concluídas as obras, e se efetivar a transferência da Sede para as frações na Rua Prof. Alfredo de Sousa.
No decorrer de 2023 foi realizado o abate de activos obsoletos, nomeadamente mobiliário, e uma impressora.
Alguns dos bens registados em Activos Fixos Tangíveis poderão encontrar-se em locais diferentes da Secção Regional do Sul, nomeadamente na Secção Regional do Centro e na Sede Nacional.

A quantia escriturada líquida dos Activos Fixos Tangíveis, designadamente, o valor bruto deduzido das depreciações acumuladas à data de 31 de Dezembro de 2023, é desenvolvido no seguinte quadro:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL LÍQUIDO		(Euros)
	2023	**2022**
. Terrenos e recursos naturais	473 504,17	473 504,17
. Edifícios e outras construções	319 366,94	331 086,21
. Equipamento de transporte	0,00	0,00
. Equipamento administrativo	8 120,10	14 070,19
. Outros activos fixos tangíveis	10 616,24	14 272,83
. Investimentos em curso	848 222,00	844 175,00
	1 659 829,45	**1 677 108,40**

5. ACTIVOS INTANGÍVEIS

Os Activos Intangíveis adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações acumuladas.

As amortizações foram efectuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.
Foram determinadas vidas úteis finitas, de acordo com a expectativa da afectação do desempenho.

ACTIVO INTANGÍVEL 2023					(Euros)
	Saldo Inicial 2023	**Aumentos**	**Transferências**	**Abates**	**Saldo Final 2023**
Activos Intangíveis brutos					
. Programas de Computador	32 224,19	0,00	0,00	0,00	32 224,19
	32 224,19	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**32 224,19**
Amortizações acumuladas					
. Programas de Computador	23 632,95	3 306,81	0,00		26 939,76
	23 632,95	**3 306,81**	**0,00**	**0,00**	**26 939,76**
Activos Intangíveis em curso					
. Programas de Computador	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	0,00	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**0,00**

A quantia escriturada líquida dos Activos Fixos Intangíveis, à data de 31 de Dezembro de 2023, é desenvolvido no seguinte quadro:

ACTIVO FIXO INTANGÍVEL LÍQUIDO		(Euros)
	2023	**2022**
. Programas de Computador	5 284,43	8 591,24
	5 284,43	**8 591,24**

6. CUSTOS DE EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

Nota não aplicável.

7. INVENTÁRIOS

Nota não aplicável.

8. RENDIMENTOS E GASTOS

RENDIMENTOS

Quantia de cada rubrica significativa de rédito reconhecida durante o período:

RÉDITOS				(Euros)
	2023	**2022**	**Variação**	
			Valor	**%**
Prestações de serviços	**989 258,39**	**995 700,01**	**-6 441,62**	**-0,65%**
. Quotização	954 675,89	950 638,51	4 037,38	0,42%
. Emolumentos	31 489,50	37 224,00	-5 734,50	-15,41%
. Atribuição Título Especialista	3 093,00	4 429,50	-1 336,50	-30,17%
. Atribuição Competência Acrescida	0,00	3 408,00	-3 408,00	-100,00%
Outros rendimentos e ganhos	**18 060,61**	**5 665,98**	**12 394,63**	**218,76%**
. Fotocópias	106,72	228,59	-121,87	-53,31%
. Outros	17 953,89	5 437,39	12 516,50	230,19%
Juros, dividendos e outros rendimentos	**25 694,23**	**757,80**	**24 936,43**	**3290,63%**
. Juros obtidos	25 694,23	757,80	24 936,43	3290,63%
	1 033 013,23	**1 002 123,79**	**30 889,44**	**3,08%**

No que concerne aos "Rendimentos e Ganhos" da Ordem, a rubrica com maior expressão é a do valor das quotas, de € 954.675,89 que apresenta um aumento de € 4.037,38 (+0,42%), comparativamente a 2022.

A Rubrica "Outros Rendimentos e Ganhos" é composta maioritariamente por valores recebidos relativos a inscrições em eventos, importando em € 3.710,00, e € 10.384,49 a correções relativas a anos anteriores, e indemnização recebida por rescisão contratual, no valor de € 3.136,73.

Aproveitando a subida de juros dos Depósitos, o Conselho Directivo da Secção Regional do Sul, contratualizou vários Depósitos a Prazo, que levaram a que, em 2023, fossem reconhecidos juros no valor de € 25.694,23.

OUTROS RENDIMENTOS				(Euros)
	2023	2022	Variação Valor	Variação %
. Fotocópias	106,72	228,59	-121,87	-53,31%
. Correcções relativas a períodos anteriores	10 384,49	0,00	10 384,49	N/A
. Outros	7 569,40	5 437,39	2 132,01	39,21%
. Juros obtidos	25 694,23	757,80	24 936,43	3290,63%
	43 754,84	**6 423,78**	**37 331,06**	**581,14%**

GASTOS

A rubrica de Gastos decompõe-se da seguinte forma:

GASTOS				(Euros)
	2023	2022	Variação Valor	Variação %
. Fornecimentos e serviços externos	380 939,70	315 592,27	65 347,43	20,71%
. Gastos com o pessoal	430 637,42	425 867,17	4 770,25	1,12%
. Imparidade de Dívidas a Receber	22 149,25	20 954,36	1 194,89	5,70%
. Outros gastos	27 397,09	13 047,96	14 349,13	109,97%
. Gastos de depreciação e de amortização	25 130,19	26 147,63	-1 017,44	-3,89%
. Juros e gastos similares suportados	0,00	0,00	0,00	N/A
	886 253,65	**801 609,39**	**84 644,26**	**10,56%**

As rubricas de "Gastos" com maior peso são as de "Fornecimentos e Serviços Externos" e "Gastos com Pessoal", que se desagregam da seguinte forma:

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS				(Euros)
	2023	2022	Variação Valor	Variação %
Serviços Especializados				
Trabalhos Especializados:	**115 749,17**	**82 091,04**	**33 658,13**	**41,00%**
. Trabalhos Especializados - Informática	22 588,46	15 798,72	6 789,74	42,98%
. Trabalhos Especializados - Tipografia	2 892,25	516,60	2 375,65	459,86%
. Trabalhos Especializados - Administrativo	10 351,71	3 459,36	6 892,35	199,24%
. Trabalhos Especializados - Advogados	31 734,00	29 520,00	2 214,00	7,50%
. Trabalhos Especializados - Audiovisuais	30 229,75	20 923,20	9 306,55	44,48%
. Trabalhos Especializados - Traduções e revisões de textos	1 923,80	0,00	1 923,80	N/A
. Trabalhos Especializados - Estudos e projectos	0,00	0,00	0,00	N/A
. Trabalhos Especializados - Outros	16 029,20	11 873,16	4 156,04	35,00%
Publicidade e Propaganda	**20 383,03**	**17 256,58**	**3 126,45**	**18,12%**
Vigilância e Segurança	**1 807,06**	**1 758,99**	**48,07**	**2,73%**
Honorários	**27 602,08**	**27 013,56**	**588,52**	**2,18%**
Conservação e Reparação:	**7 416,75**	**15 075,70**	**-7 658,95**	**-50,80%**
. Conservação e Reparação - Instalações	1 771,82	6 454,34	-4 682,52	-72,55%
. Conservação e Reparação - Equipamento Administrativo		0,00	0,00	N/A
. Conservação e Reparação - Equipamento Informático	4 571,21	4 215,21	356,00	8,45%
. Conservação e Reparação - Viatura OE	1 073,72	4 406,15	-3 332,43	-75,63%
Serviços Bancários	480,90	362,92	**117,98**	**32,51%**
	173 438,99	**143 558,79**	**29 880,20**	**20,81%**
Materiais	**11 722,79**	9 374,22	**2 348,57**	**25,05%**
. Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	104,72	164,14	-59,42	-36,20%
. Livros e Documentação Técnica	0,00	156,27	-156,27	-100,00%
. Material de Escritório	10 196,88	7 150,40	3 046,48	42,61%
. Artigos para Oferta	1 361,20	1 409,59	-48,39	-3,43%
. Outros	59,99	493,82	-433,83	-87,85%
	11 722,79	**9 374,22**	**2 348,57**	**25,05%**
Energias e fluidos	**16 556,21**	**14 805,85**	**1 750,36**	**11,82%**
. Eletricidade	7 868,08	7 945,20	-77,12	-0,97%
. Combustíveis	7 526,03	5 811,98	1 714,05	29,49%
. Água	1 162,10	1 048,67	113,43	10,82%
	16 556,21	**14 805,85**	**1 750,36**	**11,82%**
Deslocações, estadas e transportes	**114 470,34**	**90 116,68**	**24 353,66**	**27,02%**
Deslocações e Estadas				
. Estadias	18 786,82	10 169,30	8 617,52	84,74%
. Deslocações - Aviões	1 707,95	3 195,27	-1 487,32	-46,55%
. Deslocações - Comboios	49,20	173,90	-124,70	-71,71%
. Deslocações - Táxis	506,38	241,38	265,00	109,79%
. Deslocações - Viatura própria	18 817,54	14 729,82	4 087,72	27,75%
. Deslocações - Carros alugados	135,69	0,00	135,69	N/A
. Deslocações - Estacionamento/Portagens	13 005,95	10 650,21	2 355,74	22,12%
. Deslocações - Transportes públicos	19,70	29,00	-9,30	-32,07%
. Alimentação	44 999,45	48 615,42	-3 615,97	-7,44%
. Inscrições	935,91	0,00	935,91	N/A
. Coffee-break	15 505,75	2 312,38	13 193,37	570,55%
	114 470,34	**90 116,68**	**24 353,66**	**27,02%**

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS

(Euros)

	2023	2022	Variação Valor	Variação %
Serviços diversos				
Rendas e Alugueres	24 407,03	28 539,87	-4 132,84	-14,48%
. Rendas e Alugueres - Viaturas	3 302,14	2 476,51	825,63	33,34%
. Rendas e Alugueres - Salas	11 070,00	17 312,50	-6 242,50	-36,06%
. Rendas e Alugueres - Equipamentos	3 170,24	4 584,62	-1 414,38	-30,85%
. Rendas e Alugueres - Outros	6 864,65	4 166,24	2 698,41	64,77%
Comunicação	21 473,45	13 900,28	7 573,17	54,48%
. Comunicação - Fixas/Moveis/Internet	5 177,39	5 473,99	-296,60	-5,42%
. Comunicação - Correios e estafetas	15 341,00	7 650,81	7 690,19	100,51%
. Comunicação - Outros	955,06	775,48	179,58	23,16%
Seguros	3 704,14	2 794,33	909,81	32,56%
. Seguros - Viaturas	366,72	712,50	-345,78	-48,53%
. Seguros - Acidentes pessoais	2 509,82	1 345,29	1 164,53	86,56%
. Seguros - Multi-riscos	690,44	599,38	91,06	15,19%
. Seguros - Responsabilidade civil	137,16	137,16	0,00	0,00%
. Seguros - Outros	0,00	0,00	0,00	N/A
Contencioso e Notariado	79,00	90,00	-11,00	-12,22%
Despesas de Representação	533,14	0,00	533,14	N/A
Limpeza, Higiene e Conforto	8 731,39	7 858,96	872,43	11,10%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Serviços	7 939,20	5 346,17	2 593,03	48,50%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Produtos	742,19	2 412,79	-1 670,60	-69,24%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Artigos decoração	50,00	100,00	-50,00	-50,00%
Outros	5 823,22	4 553,29	1 269,93	27,89%
	64 751,37	57 736,73	7 014,64	12,15%
TOTAL DE FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	380 939,70	315 592,27	65 347,43	20,71%

O ano de 2023 foi essencialmente rico em Visitas de Proximidade aos contextos da prática profissional, e de Acompanhamento ao Exercício Profissional, bem como a Enfermagem@sul no distrito de Setúbal, dando-se assim enfoque à proximidade com os Enfermeiros nos seus contextos clínicos, quer a nível hospitalar, quer a nível dos cuidados de saúde primários. A Secção Regional do Sul realizou a Cerimónia de Vinculação à Profissão e o 4° Meeting dos Enfermeiros. Verificou-se também um acréscimo na actividade do Conselho Jurisdicional Regional, levando à necessidade da maior presença dos instructores deste Orgão, contribuindo para um acréscimo nos custos inerentes à actividade.

A Secção Regional do Sul participou em algumas sessões de debate relevantes para a Enfermagem e à semelhança de anos anteriores, manteve a sua presença assídua em várias Escolas de Enfermagem.

Em 2023 a rubrica de "Fornecimentos e serviços externos" apresenta o valor de €380.939,70, representando um acréscimo de € 65.347,43 (+20,71%) face ao periodo homólogo.

Em "Trabalhos Especializados" apurou-se o valor de € 115.749,17, mais € 33.658,13 (+41,00%) do que em 2022, fortemente influenciado pelo aumento dos "Trabalho Especializados - Audiovisuais", de € 9.306,55, com enfoque na Cerimónia de Vinculação à Profissão, e pelos aumentos em "Trabalho Especializados – Informática"

e "Trabalho Especializados – Informática", somando estas duas rubricas € 32.940,17. Na Rubrica "Conservação e Reparação", constacta-se uma diminuição de € 7.658,95,52 (-50,80%).
Na rubrica "Honorários", estão incluídos todos os gastos com assessoria jurídica, financeira e de design gráfico, mas também os valores respeitantes a serviços prestados por outros trabalhadores independentes, à Secção Regional do Sul.
Relativamente á Rubrica "Materiais", que inclui "Material de Escritório" e "Artigos para Oferta", verifica-se um aumento de € 2.348,57 (+25,05%).

No que concerne às "Deslocações e Estadas", e comparativamente a 2022, no ano de 2023 verifica-se um aumento de € 24.353,66 (+27,02%), fruto do crescendo das actividades da Secção Regional do Sul e da concretização das actividades já referidas, nomeadamente a Cerimónia de Vinculação à Profissão. As "Deslocações em viatura própria", em 2023, ascenderam a € 18.817,54. Valor esse, relativo a despesas pagas com deslocação em viatura própria, necessárias à prossecução do Plano de Actividades delineado pelo Conselho Directivo Regional da Secção Regional do Sul I, nomeadamente, nas visitas de acompanhamento do exercício profissional e visitas de proximidade.

A rubrica de "Gastos com o Pessoal" apresenta um valor significativo no que respeita a gastos do exercício e que será mais desenvolvida no ponto 12.

A rubrica Outros Gastos e Perdas decompõe-se no quadro seguinte:

OUTROS GASTOS E PERDAS (Euros)

	2023	2022	Variação Valor	Variação %
. Impostos	2 056,65	2 046,33	10,32	0,50%
. Correcções relativas a períodos anteriores	13 407,85	0,00	13 407,85	N/A
. Subsídios, Donativos e Bolsas de Estudo	5 820,91	4 270,65	1 550,26	36,30%
. Insuficiência estimativa para impostos	0,00	0,00	0,00	N/A
. Atribuição de prémios de investigação	6 050,00	6 700,00	-650,00	-9,70%
. Gastos e Perdas em Investimentos Não Financeiros	0,00	0,00	0,00	N/A
. Outros gastos e perdas	61,68	30,98	30,70	99,10%
	27 397,09	13 047,96	14 349,13	109,97%

A Rubrica "Correções relativas a períodos anteriores" contempla mormente valores pagos relativos a retroactivos de reposicionamento na carreira dos Enfermeiros pertencentes aos Órgãos da Secção Regional do Sul.
A rubrica "Subsídios, Donativos e Bolsas de Estudo", contempla os gastos suportados no âmbito do Orçamento Participativo do ano 2023. A Atribuição de Prémios de Investigação inclui o Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa do ano 2023, bem como os prémios atribuídos no contexto Concurso de Fotografia e Prémio Jovem Enfermeiro-Investigador.

9. PROVISÕES, PASSIVOS CONTIGENTES E ACTIVOS CONTIGENTES

Nota não aplicável.

10. SUBSÍDIOS E OUTROS APOIOS DAS ENTIDADES PÚBLICAS

Nota não aplicável.

11. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

As bases de mensuração utilizadas para os Instrumentos Financeiros foram as de custo.

11.1- Fornecedores

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

FORNECEDORES				(Euros)
	2023	2022	Variação Valor	Variação %
Fornecedores	**5 796,00**	**12 980,67**	**-7 184,67**	**-55,35%**
. Nacionais	5 796,00	12 914,74	-7 118,74	-55,12%
. Intracomunitários	0,00	65,93	-65,93	-100,00%
	5 796,00	**12 980,67**	**-7 184,67**	**-55,35%**

11.2 - Outros Passivos Correntes

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

OUTROS PASSIVOS CORRENTES				(Euros)
	2023	2022	Variação Valor	Variação %
Acréscimos de gastos:				
. Remunerações a liquidar	28 955,62	46 527,59	-17 571,97	-37,77%
. Outros acréscimos de gastos	3 355,58	49 291,82	-45 936,24	-93,19%
	32 311,20	**95 819,41**	**-63 508,21**	**-66,28%**
. Outros credores	48 615,32	23 251,72	25 363,60	109,08%
	48 615,32	**23 251,72**	**25 363,60**	**109,08%**
Total	**80 926,52**	**119 071,13**	**-38 144,61**	**-32,04%**

A Rubrica "Remunerações a liquidar" contempla os valores de férias e subsídios de férias, cujo direito foi adquirido a 31 de Dezembro de 2023, a serem liquidados em 2024. Os "Outros acréscimos de gastos" são

compostos por gastos incorridos em 2023, cuja faturação ou pagamento só irá ocorrer em 2024. A Rubrica "Outros Credores" é composta pelos valores de faturas de fornecedores, cujos gastos são partilhados entre Sede e Secções, logo imputados à SRSul, na sua quota parte, pela Sede da Ordem dos Enfermeiro, que ascendeu a € 16.004,16. Inclui também os valores imputados à SRSul, pela Sede, e relativos a impostos sobre rendimentos, como a CGA, Segurança Social, ADSE e retenção na fonte em sede de IRS, que importam em € 17.314,89, bem como aos valores pendentes, relativos às despesas de deslocação de Enfermeiros, a liquidar no inicio de 2024, cujo valor a 31 de Dezembro de 2023 é € 1.495,87.

11.3 - Créditos a Receber

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

CRÉDITOS A RECEBER				(Euros)
	2023	2022	Variação Valor	Variação %
. Juros a receber	12 940,29	579,23	12 361,06	2134,05%
. Outros devedores	632,20	1 065,28	-433,08	-40,65%
Total	**13 572,49**	**1 644,51**	**11 927,98**	**725,32%**

11.4 - Reconhecimentos das Perdas por Imparidade de Dívidas a Receber

Em 31 de Dezembro de 2023 e mesmo período de 2022, a dívida dos Membros/outros clientes à Ordem (e respectivo reconhecimento de perdas de imparidade) detalham-se conforme se segue:

MEMBROS % FACTURAÇÃO				(Euros)
Activos	**2023**	**2022**	**Variação Valor**	**Variação %**
Dívidas dos membros - contas correntes	331 414,42	321 137,75	10 276,67	3,20%
Imparidade Acumulada	-168 586,63	-149 599,18	-18 987,45	12,69%
	162 827,79	**171 538,57**	**-8 710,78**	**-5,08%**
Reforço/(redução) imparidade acumulada	22 149,25	20 226,24	1 923,01	9,51%

PERDAS POR IMPARIDADE ACUMULADAS					(Euros)
	01/01/2023	Reforços	Reversões	Desreconhecimento	31/12/2023
. Imparidade acumulada	149 599,18	22 149,25	0,00	-3 161,80	168 586,63
	149 599,18	**22 149,25**	**0,00**	**-3 161,80**	**168 586,63**

O registo das "Perdas por imparidade" é efectuado de acordo com a antiguidade da dívida. São registadas "Perdas por imparidade" para as dívidas vencidas há mais de 36 meses.

Em 2023, foram registadas "Perdas por Imparidade" por dívidas de Membros/associados no montante de € 22.149,25.

Por outro lado, foram desreconhecidas do balanço as dívidas de Membros/associados e respectivas "Perdas por imparidade" vencidas há mais de 5 anos, no montante de € 3.161,80, por serem consideradas incobráveis. Tal resultado, deriva do esforço de cobrança desenvolvido quer pela Secção Regional do Sul, quer pelo PEQ.

11.5 – Fluxos de Caixa

A caixa e seus equivalentes incluem numerário, depósitos bancários imediatamente mobilizáveis e aplicações de tesouraria no mercado monetário, e detalha-se como se segue.

Em 31 de Dezembro de 2023 e na mesma data de 2022, a rubrica de "Caixa e Depósitos bancários" apresentava a seguinte decomposição:

CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS			(Euros)	
	2023	2022	Variação Valor	%
. Caixa	1 112,32	1 041,03	71,29	6,85%
. Depósitos à Ordem	463 621,58	1 254 791,05	-791 169,47	-63,05%
. Depósitos a Prazo	1 925 950,00	1 006 000,00	919 950,00	91,45%
	2 390 683,90	**2 261 832,08**	**128 851,82**	**5,70%**

11.6 - Investimentos Financeiro e Outros Activos Correntes

INVESTIMENTOS FINANCEIROS/OUTROS ACTIVOS CORRENTES		(Euros)
	2023	2022
Investimentos financeiros		
. Fundo de compensação do trabalho	1 996,95	3 053,60
	1 996,95	**3 053,60**
Outros activos correntes		
	0,00	**0,00**

O Fundo de Compensação de Trabalho é um fundo obrigatório, destinado ao pagamento parcial da compensação por cessação do contracto de trabalho dos seus trabalhadores. As entregas para este Fundo cessaram no inicio de 2023, por indicação do Governo.

12. BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS

Os Gastos com o Pessoal foram os seguintes:

GASTOS COM O PESSOAL (Euros)

	2023	2022	Variação Valor	Variação %
Gastos com Pessoal				
. Remunerações dos Orgãos Sociais	152 291,60	151 808,24	483,36	0,32%
. Remunerações do pessoal	192 432,17	189 522,51	2 909,66	1,54%
. Encargos sobre remunerações	74 227,69	72 496,21	1 731,48	2,39%
. Seguro acidentes no trabalho	2 233,44	1 942,92	290,52	14,95%
. Outros gastos com o pessoal	9 452,52	10 097,29	-644,77	-6,39%
Total	**430 637,42**	**425 867,17**	**4 770,25**	**1,12%**

Durante o exercício de 2023, as remunerações dos Órgãos Sociais ascenderam a € 152.291,60, enquanto as remunerações do Pessoal apresentam o valor de € 192.432,17. Em 2023, o valor total de Gastos com Pessoal teve um incremento de € 4.770,25 (+1,12%). A rubrica Outros Gastos com Pessoal, inclui essencialmente gastos com a Medicina no Trabalho, Seguro de Saúde e de Acção Social.
No período a que se referem estas demonstrações financeiras o número médio de colaboradores da Secção Regional do Sul foi de 17.

13. ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DO BALANÇO

Após a data do balanço não houve conhecimento de eventos ocorridos que afectem o valor dos activos e passivos das demonstrações financeiras do período.

As demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2023 foram aprovadas pelo Conselho Directivo e autorizadas para emissão em 16 de Fevereiro de 2024.

14. AGRICULTURA

Nota não aplicável.

15. DIVULGAÇÃO EXIGIDAS POR OUTROS DIPLOMAS LEGAIS

Nota não aplicável.

16. OUTRAS DIVULGAÇÕES

16.1 - Outras divulgações consideradas relevantes para melhor compreensão da posição financeira e dos resultados:

ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS

ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS		(Euros)
	2023	**2022**
Passivos		
. Imp. sobre o rendimento (IRC) a pagar	6 832,95	1 286,99
. Retenção de impostos s/ rendimento IRS	7 191,07	4 798,91
. Imposto sobre o valor acrescentado	51,86	87,47
. Retenção de impostos s/ rendimento IRC	-3 333,30	-159,86
. Contribuições p/ Segurança Social	5 316,84	6 560,08
. Outras contribuições e tributações	4 817,47	1 512,42
	20 876,89	**14 086,01**

O valor de € 20.876,89, a favor do Estado, representa o valor dos encargos com a Segurança Social, IVA e Retenção na fonte, referentes a Dezembro, a liquidar no início de 2024, e a estimativa de IRC do ano de 2023.

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO DO PERÍODO

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO				(Euros)
			Variação	
	2023	**2022**	**Valor**	**%**
. Imposto do exercício	6 832,95	1 286,99	5 545,96	430,92%
	6 832,95	**1 286,99**	**5 545,96**	**430,92%**
. Rendimentos comerciais	106,72	228,59	-121,87	-53,31%
. Rendimentos capitais	25 694,23	757,80	24 936,43	3290,63%
MATÉRIA COLECTÁVEL	**25 800,95**	**986,39**	**24 814,56**	**2515,69%**
. Colecta	5 418,20	207,14	5 211,06	2515,69%
. Tributações autónomas	1 414,75	1 079,85	334,90	31,01%
IMPOSTO DO EXERCÍCIO	**6 832,95**	**1 286,98**	**5 545,97**	**430,93%**

MEMBROS

ASSOCIADOS/MEMBROS				(Euros)
	2023	2022	Variação Valor	%
. Percentagem s/ facturação	331 414,42	321 137,75	10 276,67	3,20%
. Percentagem s/ recebimentos	312 760,22	314 317,93	-1 557,71	-0,50%
. Percentagem s/ inscrições	5 703,00	6 063,00	-360,00	-5,94%
. Percentagem s/ título especialista	3 093,00	4 429,50	-1 336,50	-30,17%
. Percentagem s/ atribuição competências acrescidas	0,00	3 408,00	-3 408,00	-100,00%
	652 970,64	**649 356,18**	**3 614,46**	**0,56%**
. Imparidades Acumuladas	-168 586,63	-149 599,18	-18 987,45	12,69%
VALOR LÍQUIDO	**484 384,01**	**499 757,00**	**-15 372,99**	**-3,08%**

Estão aqui contabilizados os valores de facturação e recebimentos dos Membros em aberto a 31 de Dezembro de 2023, na percentagem correspondente à Secção Regional do Sul. Relativamente aos recebimentos, este valor reflecte a diferença entre os valores pagos pelos Membros e os valores já transferidos pela Sede Nacional para a Secção Regional do Sul.

DIFERIMENTOS

Em 31 de Dezembro de 2023 e de 2022, a rubrica de "Diferimentos" apresentava a seguinte decomposição:

DIFERIMENTOS		(Euros)
	2023	**2022**
Activos		
. Contratos de manutenção	232,37	270,86
. Seguros	2 248,68	3 407,63
. Informática	9 691,45	9 403,01
. Outros gastos diferidos	4 341,13	0,00
	16 513,63	**13 081,50**
Passivos		
. Outros diferimentos	33,30	0,00
	33,30	**0,00**

A Rubrica "Diferimentos" comtempla valores de Despesas assumidas em 2023, mas cujo período de mensuração dos Gastos ocorrerá durante o ano de 2024.

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL

Em 31 de Dezembro de 2023, a rubrica de "Fundos Patrimoniais" apresentava a seguinte decomposição:

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL					(Euros)
	01/01/2023	**Aumentos**	**Diminuições**	**Transferências**	**31/12/2023**
. Fundos patrimoniais	387 791,95	5 703,00	0,00	0,00	393 494,95
. Reservas	605 984,95	19 922,74	0,00	0,00	625 907,69
. Resultados transitados	3 325 153,62	0,00	-19 922,74	0,00	3 305 230,88
. Resultado do período	0,00	139 926,63	0,00	0,00	139 926,63
	4 318 930,52	**165 552,37**	**-19 922,74**	**0,00**	**4 464 560,15**

A conta 56 – "Resultados Transitados" encontra-se influenciada pela variação positiva resultante do "Resultado Líquido do Exercício" de 2022, após o reforço do valor definido nos Estatutos, para o Fundo Reserva.

O valor de € 5.703,00 inscrito em "Fundos patrimoniais" diz respeito ao valor referente às atribuições de títulos de Enfermeiro, ocorridas no exercício de 2023. O valor da taxa de inscrição é composto por dois valores: pela emissão de cédula profissional, registados nesta rubrica e pela instrução de processo, onde os valores são registados na rubrica emolumentos.

Dando cumprimento ao artº 118 da Lei nº 156/2015 de 16 de Setembro, segunda alteração ao Estatuto da OE, o Conselho Directivo da Secção Regional do Sul procedeu ao aumento do Fundo de Reserva no montante de € 19.922,74 correspondente a 10% do Resultado Líquido apresentado no exercício de 2022. Nesse sentido, o valor da rubrica "Reservas" passou a registar o valor aplicado nos € 625.907,69.

Relativamente aos "Resultados transitados", a 31 de Dezembro de 2023 esta rubrica ascendia a € 3.305.230,88, incorporando € 199.227,40, transferidos do "Resultado Líquido" do ano de 2022.

A 31 de dezembro de 2023, as rubricas do "Fundo patrimonial" ascendiam a € 4.464.560,15.

Contabilista Certificado

Hugo Sousa
(Cédula Profissional N.º 76.158)

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente

Nuno Sérgio Machado Domingues Branco

Secretária

Silvia Cristina Monteiro Fernandes

Tesoureiro

Rui Alves

Vogal

José Alexandre dos Santos Abrantes

Vogal

Dora Lisa Rocha Franco