ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Plano de Atividades

e

Orçamento 2024

Aprovado em reunião extraordinária do Conselho Diretivo Regional da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros de 16 de fevereiro de 2024

ordem dos enfermeiros
secção regional sul

ÍNDICE

ÍNDICE DE FIGURAS ---------- 3
SIGLAS/ABREVIATURAS ---------- 4
MENSAGEM DA PRESIDENTE DO CONSELHO DIRECTIVO REGIONAL ---------- 5

1. NOTA INTRODUTÓRIA 6
2. ORGANOGRAMA DA SRSUL 9
3. PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2024 - EIXOS ESTRATÉGICOS 10
3.1. Orgulhosamente com os Enfermeiros 10
3.1.1. Proximidade com os membros 10
3.1.2. Cooperação institucional 11
3.1.3. Comunicação interna e externa 12
3.2. Modernização e eficiência 13
3.2.1. Gestão administrativa de recursos humanos, financeira e patrimonial 13
3.2.2. Condições de trabalho e ambientais 14
3.3. Desenvolvimento e valorização profissional 15
3.3.1. O valor social e económico dos cuidados de enfermagem. 15
3.3.2. Gestão do Serviço de Enfermagem e Assessoria 16
3.4. Proteção dos destinatários dos serviços, da dignidade e respeito pela profissão 18
3.4.1. Prestação de Cuidados 18
3.5. Formação, investigação e inovação 20
3.5.1. Formação 20
3.5.2. Investigação e Inovação 21
4. ORÇAMENTO DA SECÇÃO REGIONAL DO SUL 22
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS 26
6. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS 27

ÍNDICES DE FIGURAS

Quadros

Quadro 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2023---------- 23
Quadro 2 – Rendimentos e ganhos---------- 23
Quadro 3 – Gastos e perdas---------- 24
Quadro 4 – Orçamento e investimento ---------- 25

ordem dos enfermeiros
secção regional sul

SIGLAS E ABREVIATURAS

CD – Conselho Diretivo

CDR – Conselho Diretivo Regional

EOE – Estatuto da Ordem dos Enfermeiros

ICN – Conselho Internacional dos Enfermeiros

OE – Ordem dos Enfermeiros

OP – Orçamento Participativo

PAO – Plano de Atividades e Orçamento

PEQ – Plano de execução de quotas

PIEMDS – Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa

SNS – Serviço Nacional de Saúde

SRSul – Secção Regional do Sul

VAEP – Visitas de acompanhamento do exercício profissional

MENSAGEM DA PRESIDENTE DA SECÇÃO REGIONAL DO SUL

O ano de 2024 será um ano decisivo para o setor da Saúde e Social, sendo claro para todos que é imperativa uma mudança de paradigma nos serviços de saúde, a nível da promoção da saúde, do planeamento, da execução e da avaliação das intervenções.

Têm-se intensificado desafios, alguns antigos que teimam em subsistir na área da qualidade e da segurança e outros novos, que emergem, como são exemplo uma nova liderança governamental, os novos estatutos da Ordem e a mais recente criação das Unidades Locais de Saúde, com uma integração de cuidados de saúde primários e hospitalares.

Na articulação entre os vários níveis de cuidados, e perante necessidades cada vez mais complexas em saúde, exigências e expectativas, os Enfermeiros assumem um papel central.

Respostas de proximidade e de continuidade na assistência em saúde urgem. A garantia de mantermos as nossas Unidades, as nossas Instituições, o nosso Serviço Nacional de Saúde funcional, dependerá da capacidade de nos posicionarmos nas equipas multidisciplinares, da nossa capacidade de união, de exercício de autonomia e de decisão.

A Ordem dos Enfermeiros cumprirá o seu desígnio de construir pontes, assumindo o compromisso, mantido e renovado, de afirmação e dignificação da profissão, de presença efetiva e de cooperação.

O Plano de Atividades e Orçamento regional que se segue aposta nos Enfermeiros, reconhecendo o seu valor, mas também as suas necessidades, investindo no desenvolvimento técnico, científico, e pessoal, numa preocupação com a tomada de decisão e empoderamento.

Surge desta forma alicerçado na valorização individual e na coesão profissional, centrado na qualidade e na segurança dos cuidados, em consonância e complementaridade com os eixos de ação do plano de atividades nacional.

Orgulhosamente com os Enfermeiros

Dora Franco

1. NOTA INTRODUTÓRIA

O Conselho Diretivo da SRSul da Ordem dos Enfermeiros (OE), no âmbito das suas competências, elabora e submete à Assembleia Regional da Secção Regional dos Sul da Ordem dos Enfermeiros, o presente Plano de Atividades e Orçamento (PAO), construído numa perspetiva unificadora, e complementar entre as diferentes áreas de intervenção da SRSul.

As áreas alvo da definição dos objetivos expressos correspondem aos propósitos definidos nos Eixos Estratégicos da OE assumidos para o presente mandato (2024 – 2027), e traduzidos nos domínios operacionais identificados neste Plano:

- Orgulhosamente com os Enfermeiros;
- Modernização e Eficiência;
- Desenvolvimento e Valorização profissional;
- Proteção dos Destinatários dos Serviços, da Dignidade e respeito da profissão;
- Formação, Investigação e Inovação.

Este PAO é, também em si, reflexo de um compromisso de intervenção global.

O âmbito de intervenção da OE está claramente definido no seu Estatuto (EOE). As suas competências decorrem dos fins e atribuições elencadas no artigo 3.º e traduzem, também de acordo com a sua missão, a finalidade da sua ação, que aqui reforçamos:

- Defender os interesses gerais dos destinatários dos serviços de Enfermagem e a representação em defesa dos interesses da profissão;

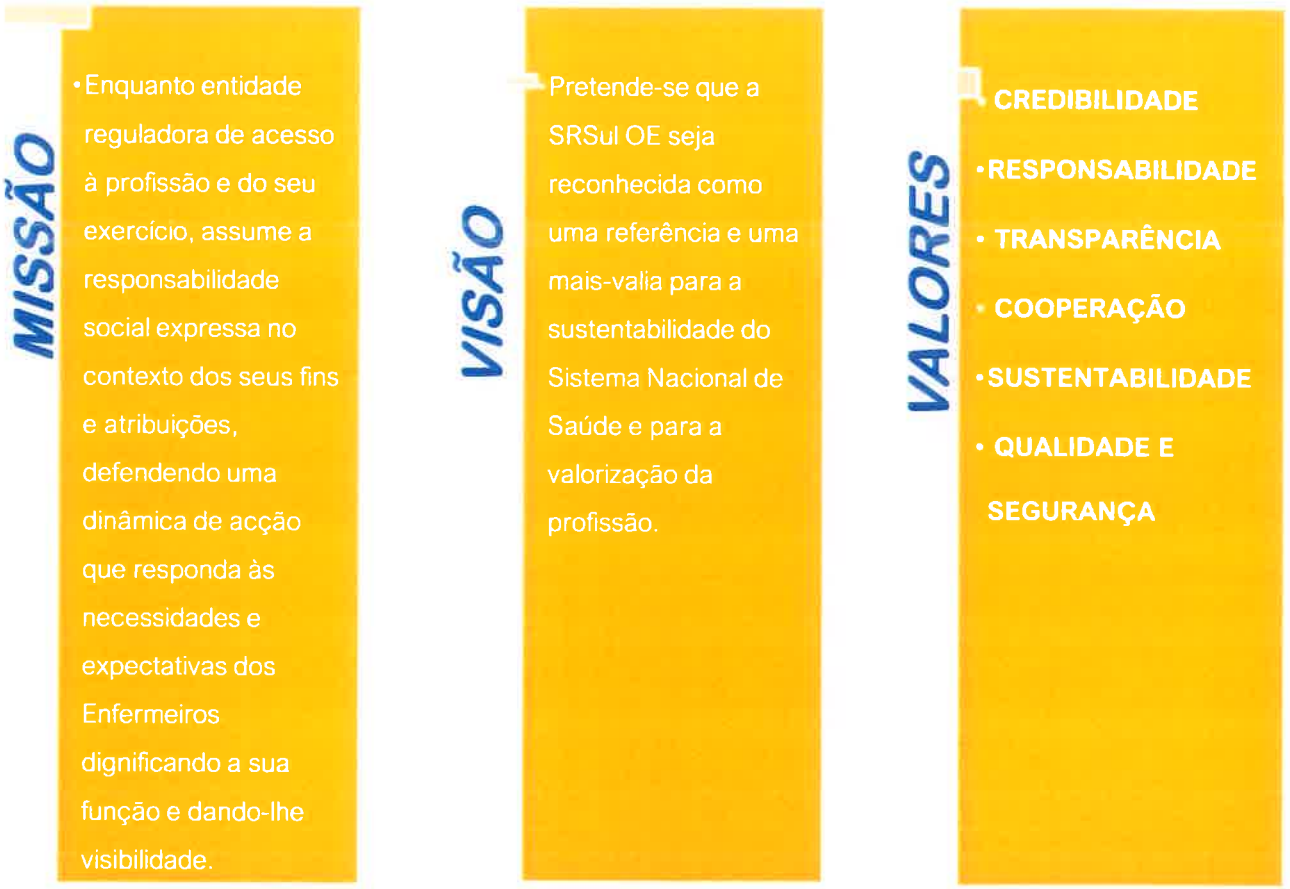
- Regular e supervisionar o acesso à profissão de Enfermeiro e o seu exercício;

- Aprovar, nos termos da lei, as respetivas normas técnicas e deontológicas, zelar pelo cumprimento das normas legais e regulamentares da profissão e exercer o poder disciplinar sobre os seus membros;

- Representar os Enfermeiros junto dos órgãos de soberania;

- Colaborar com todas as entidades públicas, privadas e sociais sempre que estejam em causa questões relacionadas com as atribuições da OE, designadamente no acesso dos cidadãos aos cuidados de saúde e aos cuidados de enfermagem.

As atividades explanadas, pretendem ser, por isso, motor na concretização efetiva da ação referenciada pelo EOE, na Missão, Valores e Visão assumidos e que destacamos:



Esperamos que este PAO, acrescente valor, auspiciando-se que as intervenções decorrentes possam contribuir para a afirmação da Enfermagem.

Consideramos que os grandes desafios estão no reconhecimento e valorização em termos individuais e enquanto profissão, mas também no acesso a serviços e cuidados saúde com qualidade e segurança, sobretudo para os mais vulneráveis.

O ICN (2024) manifesta também esta preocupação para com a profissão e perante a equidade de acesso aos sistemas de saúde.

Valorizar, proteger, respeitar e investir em Enfermagem urge para um futuro sustentável. Por esse motivo torna-se cada vez mais essencial advogar e influenciar politicamente planos estratégicos e globais de saúde. Certos de que a consecução dos objetivos de saúde global requer a contribuição colaborativa de todas as partes interessadas.

Tratar os Enfermeiros como um recurso invisível e inesgotável é um erro e tem consequências na saúde global. O ICN coloca o enfoque no valor do cuidado de enfermagem com o objetivo de ajustar perceções e demonstrar como o investimento estratégico em enfermagem pode trazer benefícios económicos e sociais consideráveis, elevando a importância do **trabalho conjunto para fazer a diferença** (2024).

Neste contexto, destacamos medidas de visibilidade e proximidade que consideramos decisivas para construir e empoderar a Enfermagem, reforçando simultaneamente atividades de sucesso verificadas nos anos transatos, a nível da investigação, da formação e do exercício profissional, como o são exemplo, o Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa (PIEMDS), o Orçamento Participativo (OP) e o Enfermagem@Sul.

Os últimos anos têm sido complexos e desafiantes para o Sistema de Saúde, em especial para o SNS. Neste sentido a SRSul assume um compromisso de lutar por uma prestação de um serviço público de excelência.

O trabalho que nos propomos desenvolver, continuará em linha com a política e estratégia definida pelo CD da OE e, nesse sentido, vai seguir os desenvolvimentos relativos a novas medidas implementadas, reforçando o desígnio de garantir a afirmação da Enfermagem na nossa sociedade.

2. ORGANOGRAMA DA SRSUL



3. PLANO DE ACTIVIDADES PARA 2024 - EIXOS ESTRATÉGICOS

3.1. Orgulhosamente com os Enfermeiros

Objetivos Estratégicos	Garantir a proximidade com os membros dos diferentes contextos da prática clínica
	Intensificar estratégias de comunicação interna e externa
	Aumentar a oferta disponível na área dos protocolos e benefícios para os membros da SRSul

Domínio operacional	Atividades	Indicadores	Metas
3.1 Orgulhosamente com os Enfermeiros 3.1.1. Proximidade com os membros	Atualização contínua de dados no contexto da operacionalização das regras de normalização da informação que consta na base de dados do Balcão Único	Operacionalização das regras	> do nº de membros com ficha individual atualizada
	Gestão de membros e seus pedidos através do Balcão Único	(Nº de respostas/Nº de pedidos) ×100	100%
	Realização do projeto "Enfermagem@sul"	(Nº de distritos visitados/Nº total de distritos da SRSul) ×100	25%
	Estabelecimento de protocolos com diversas entidades e organizações a nível regional, nacional e internacional	Nº Protocolos estabelecidos	> 2
	Criação de grupos de reflexão sobre a prática profissional nos diferentes contextos da prática profissional.	(Nº de Grupos designados/Nº de	75%

		Grupos planeados) ×100	
	Promoção de intercâmbios/parcerias entre serviços de diferentes instituições (e.g. nacionais e internacionais) que promovam as boas práticas e inovação clínica	Nº de intercâmbios/parcerias estabelecidos	> 3
	Organização e realização da cerimónia de vinculação à profissão	(Nº de novos profissionais que participam na cerimónia/Nº total de novos profissionais) ×100	> 10%
Domínio operacional	**Atividades**	**Indicadores**	**Metas**
3.1.2. Cooperação institucional	Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais	(Nº de Representações//Nº de pedidos e/ou convites) x 100	≥ 80%
	Participação em eventos internos da OE/SRSul	Nº de participações	≥ 3
	Integração em comissões e grupos de trabalho promovidos por diversas entidades	(Nº de participações em comissões e/ou grupos de trabalho / Nº de participações solicitadas) x100	≥ 80%
	Designação de membros para integrar comissões e grupos de trabalho.	(Nº de membros designados / Nº de designações solicitadas) x 100	≥ 90%

Domínio operacional	Atividades	Indicadores	Metas
3.1 Orgulhosamente com os Enfermeiros 3.1.3. Comunicação interna e externa	Elaboração e envio de notícias/informações, para o endereço eletrónico dos membros da SRSul	Nº de notícias/informações enviadas	2024
	Gestão do *site* e redes sociais (Facebook e Instagram)	*Site* e redes sociais atualizadas	2024
	Elaboração e publicação de notícias para a comunicação social	Nº de notícias publicadas	2024
	Elaboração de conteúdos audiovisuais para registo de datas e/ou acontecimentos relevantes	Nº de conteúdos produzidos	2024
	Acompanhamento e divulgação de protocolos e benefícios para os membros	Nº de divulgações efetuadas	2024
	Realização de reuniões trimestrais com os Presidentes dos órgãos regionais	Nº de reuniões realizadas	≥ 3
	Realização de reuniões ordinárias e/ou extraordinárias da Assembleia Regional do Sul	Nº de reuniões realizadas	≥ 1

3.2. Modernização e eficiência

Objetivos Estratégicos	Implementar procedimentos de melhoria contínua que respondam eficazmente às necessidades dos membros e dos cidadãos
	Otimizar a utilização das tecnologias de informação e comunicação visando uma melhor gestão dos recursos da SRSul
	Assegurar condições para a regular organização e funcionamento da SRSul, nas suas diferentes áreas administrativas e órgãos regionais

Domínio operacional	Atividades	Indicadores	Metas
3.2 Modernização e eficiência 3.2.1. Gestão administrativa de recursos humanos, financeira e patrimonial	Desenvolvimento do processo de avaliação do desempenho dos funcionários da SRSul	(Nº de colaboradores avaliados / Nº de colaboradores existentes) x100	100%
	Monitorização das áreas de responsabilidade administrativa (Descritivos de funções e perfis de competências/função e Normas de procedimentos e/ou instruções de trabalho)	Nº de monitorizações das instruções de trabalho com descritivos de funções e normas	≥ 3
	Avaliação das necessidades formativas dos funcionários da SRSul	Aplicação de questionário	1º Semestre de 2024
	Realização do plano de formação da OE, aprovado para os colaboradores, em colaboração com os recursos humanos	(Nº de ações de formação realizadas/Nº de ações de formação planeadas) x100	1º Semestre de 2024
	Realização de reuniões individuais com os colaboradores da SRSul	Nº de reuniões	≥ 2

	Avaliação do grau de satisfação dos membros que recorrem à SRSul	Aplicação de questionário	Monitorização anual (1)
	Manutenção da estratégia *Via Verde* SRSul	(Nº de respostas/Nº de solicitações) x100	100%
	Presença nas Escolas de Enfermagem para celeridade e efetividade do processo de inscrição dos estudantes finalistas na Ordem dos Enfermeiros	(Nº de respostas/Nº de solicitações) x100	100%
	Continuação da execução do plano de reestruturação do PEQ a nível regional	Nível do montante em dívida	Redução do montante total em dívida
	Manutenção da conformidade com o regulado, dos procedimentos inerentes à contratação pública	Nível de conformidade com os procedimentos instituídos	Nível de conformidade observado
Domínio operacional	**Atividades**	**Indicadores**	**Metas**
3.2 Modernização e eficiência 3.2.2. Condições de trabalho e ambientais	Continuação do processo para instalação da nova sede sul	Execução do plano	Taxa de execução 50%
	Realização de ações de promoção de uma política de proteção do ambiente, nomeadamente: - Recurso a tecnologias de informação/videoconferência; - Utilização de produtos reciclados; - Dinamização de medidas de bem-estar e valorização dos Colaboradores.	(Nº de ações realizadas/Nº de ações planeadas) x100	> 50%

3.3. Desenvolvimento e valorização profissional

Objetivos Estratégicos	Promover o reconhecimento do valor social e económico dos cuidados de enfermagem
	Contribuir para que a gestão do serviço de enfermagem seja reconhecida como componente efetiva da obtenção de ganhos em saúde
	Defender a implementação do regulamento para o cálculo de dotações seguras
	Apoiar os processos de idoneidade formativa
	Colaborar com o CD em todos os processos que contribuam para o desenvolvimento e valorização da profissão

Domínio operacional	Atividades	Indicadores	Metas
3.3 Desenvolvimento e valorização profissional 3.3.1. O valor social e económico dos cuidados de enfermagem.	Intervenção junto do poder político e da sociedade em geral, na defesa conjunta por uma carreira de enfermagem digna	Nº de iniciativas realizadas	Divulgação dos resultados
	Implementação de medidas direcionadas para as respostas face a necessidades específicas das populações, em cuidados de Enfermagem, em parceria com o poder local	Nº de medidas e contributos implementados	Divulgação dos resultados
	Apoio no desenvolvimento de projetos liderados por Enfermeiros, através do Orçamento Participativo	(Nº de projetos apoiados/Nº de projetos apresentados) ×100	50%
	Realização de contactos e/ou reuniões com instituições/associações da sociedade civil e da área de Enfermagem	(N.º de reuniões realizadas/Nº de reuniões solicitados e/ou programadas) x 100	50%

	Sessões de esclarecimento junto de estudantes de Enfermagem no âmbito do domínio de intervenção da OE competências, fins e atribuições	N.º de eventos	≥ a 6
	Comemoração de efemérides com relevância para a profissão	N.º de eventos	≥ a 1
	Divulgação das atividades e *expertise* de enfermeiros e equipas em meios de comunicação social e digital, eventos científicos e efemérides	N.º divulgações	≥ a 12
	Reconhecimento de mérito a Enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão	Identificação de 1 Enfermeiro de referência em cada uma das áreas definidas	2024
Domínio operacional	**Atividades**	**Indicadores**	**Metas**
3.3 Desenvolvimento e valorização profissional 3.3.2. Gestão do Serviço de Enfermagem e Assessoria	Acompanhamento e monitorização da organização e funcionamento da estrutura de gestão do serviço de Enfermagem	(Nº de visitas realizadas / Nº de visitas programadas e/ou solicitadas) x100	80%
	Realização de encontros/reuniões de trabalho com Enfermeiros gestores para análise e debate das problemáticas de gestão	(Nº de encontros/reuniões realizadas / Nº de visitas programadas e/ou solicitadas) x100	80%
	Colaboração na emissão de pareceres sobre matérias relativas à gestão do serviço de Enfermagem	(Nº de pareceres emitidos / Nº de questões solicitadas) x100	≥ 80 %

	Divulgação de projetos inovadores e de boas práticas no âmbito da gestão	Nº de projetos apresentados e divulgados	Divulgação de ≥ 80 % dos projetos
	Realização de debates sobre questões ético-deontológicas sobre a prática profissional (e.g. mediação de conflitos)	Nº de debates realizados	≥ 1

3.4. Proteção dos destinatários dos serviços, da dignidade e respeito pela profissão

Objetivos Estratégicos	Promover a segurança e qualidade dos cuidados de Enfermagem
	Exercer uma função reguladora, zelando pelo cumprimento das normas legais e regulamentares da profissão e exercer o poder disciplinar sobre os seus membros
	Fomentar o desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade do exercício profissional
	Promover competências dos Enfermeiros no processo de tomada de decisão

Domínio operacional	Atividades	Indicadores	Metas
3.4 Proteção dos destinatários dos serviços, da dignidade e respeito pela profissão 3.4.1. Prestação de Cuidados	Realização de Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional (VAEP) nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar	(Nº de VAEP realizadas / Nº de VAEP planeadas) x100	≥ 80 %
	Elaboração de relatórios de apreciação das VAEP	(Nº de Relatórios elaborados/Nº de VAEP realizadas) x100	100%
	Elaboração de propostas de resolução/medidas corretivas de não conformidades identificadas no decorrer das VAEP	(Nº de propostas corretivas elaboradas/Nº de VAEP realizadas) x100	100%
	Colaboração em projetos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde	(Nº de colaboração em projetos/Nº total de projetos identificados) x100	Colaboração ≥ 80 % projetos
	Realização de ações de formação sobre dotações seguras	Nº de ações realizadas	≥ 1

	Apoio ao desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade dos cuidados de Enfermagem	Nº de programas apoiados	≥ 1
	Colaboração na emissão de respostas/pareceres, a pedidos de esclarecimento nas áreas científica e técnica e nas áreas ética e deontológica	(Nº de pareceres emitidos / Nº de questões solicitadas) x100	≥ 80 %
	Elaboração/apoio em cálculos de dotações seguras	(Nº de cálculos realizados / Nº de cálculos solicitados) x100	≥ 80 %
	Colaboração com os órgãos nacionais, em áreas específicas de intervenção, representações, participações em grupos de trabalho e/ou comissões técnicas	(Nº de colaborações realizadas/Nº de colaborações solicitadas) x100	≥ 80 %
	Identificação de contextos de prática clínica favoráveis ao desenvolvimento de processos de idoneidade formativa	Nº de contextos identificados	≥ 1
	Colaboração com grupo nacional de apoio aos sistemas de informação em enfermagem	Nº de colaborações	≥ 1

3.5. Formação, investigação e inovação

Objetivos Estratégicos	Participar na definição dos processos formativos de excelência
	Reforçar a qualificação dos Enfermeiros, numa lógica de aprendizagem contínua
	Colaborar para o desenvolvimento do ensino de Enfermagem nos diferentes ciclos de estudos
	Promover o desenvolvimento da investigação científica e inovação de acordo com áreas prioritárias em Enfermagem e a valorização científica dos Enfermeiros

Domínio operacional	Atividades	Indicadores	Metas
3.5 Formação, investigação e inovação 3.5.1. Formação	Dinamização da Bolsa de Formadores de acordo com as formações previstas no plano de formação	Revisão da bolsa	1º Semestre
	Desenvolvimento de ações de formação profissional, de acordo com necessidades identificadas e previstas no programa de formação para membros da SRSul	Taxa de execução do programa	≥ a 50%
	Organização de *webinars* adequados às necessidades identificadas	(Nº de webinars realizados/Nº de webinars planeados) × 100	≥ a 70%
	Realização de ações de formação na área dos projetos de melhoria da qualidade dos cuidados de enfermagem	(Nº de participantes /Nº de inscritos) ×100	≥ a 70%

Domínio operacional	Atividades	Indicadores	Metas
3.5 Formação, investigação e inovação 3.5.2. Investigação e Inovação	Organização de um evento científico (*Meeting*)	Nº de participantes	2024
	Organização do concurso do Prémio de Investigação Mariana Diniz de Sousa	Nº de candidaturas avaliadas	Atribuição de prémio
	Colaboração na apreciação de projetos de investigação	(Nº de propostas de projetos apreciados / Nº de propostas de projetos recebidos) x100	≥ a 80%
	Divulgação do conhecimento científico desenvolvido por Enfermeiros	(Nº de trabalhos científicos divulgados/Nº total de trabalhos recebidos) x100	≥ a 80%

4. ORÇAMENTO DA SECÇÃO REGIONAL DO SUL

Princípios orientadores

Os orçamentos, corrente e de investimento pretendem refletir a concretização do Plano de Atividades para o ano de 2024 da SRSul e foram elaborados em obediência ao princípio do equilíbrio orçamental.

Pressupostos

Como pressupostos gerais para a elaboração do orçamento para 2024 e nomeadamente no que se refere aos gastos e perdas foi considerado o valor da taxa de inflação prevista para o ano em referência e simultaneamente o crescimento da atividade resultante da atuação da SRSul em áreas novas.

Orçamento Corrente

O orçamento corrente para o ano de 2024 pode ser analisado nos Quadros 1, 2, 3 e 4.

Rendimentos e ganhos
(Quadro 1 e 2)
Quotização

As quotas da SRSul constituem a principal fonte de financiamento para o desenvolvimento da sua atividade. Neste contexto, e com base no número de membros a 31 de dezembro de 2023, número estimado de novos membros e o número de membros que beneficiarão do desconto de uma quota em 2023, o total de quotização prevista para este ano é a que consta do quadro 1.

Quadro n.º 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2023

		Quota fixa mensal	Quota fixa anual	Total anual	Total SRSul
N.º Enfermeiros com quota normal	30 894	€ 9,00	€ 108,00	€ 3 336 552,00	€ 1 000 965,60
Nº estimado de novos membros	350	€ 9,00	€ 36,00	€ 12 600,00	€ 3 780,00
N.º Enfermeiros com quota reduzida	569	€ 3,00	€ 36,00	€ 20 484,00	€ 6 145,20
N.º Enfermeiros com isenção quota	1 183	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
N.º Total Enfermeiros	32 646				
N.º Enfermeiros com desconto 1 quota 2023	14 000	€ 9,00	-	- € 126 000,00	- € 37 800
*30% Quotização anual SRSul			**Total**	**€ 3 243 636,00**	**€ 973 090,80**

Os rendimentos e ganhos previstos para o ano de 2024 constam do Quadro 2.

Quadro n.º 2 - Rendimentos e ganhos

Rubricas	Execução 2023	Orçamento 2024
- Quotização	€ 954 675,89	€ 973 090,80
- Emolumentos	€ 31 489,50	€ 32 500,00
- Atribuição Título Especialista	€ 3 093,00	€ 3 350,00
- Atribuição Competências Acrescida	€ 0,00	€ 500,00
- Outros rendimentos e ganhos	€ 18 060,61	€ 4 250,00
- Juros obtidos	€ 25 694,23	€17 500,00
TOTAL RENDIMENTOS	**€ 1 033 013,23**	**€ 1 031 190,80**

Gastos e perdas
(Quadro 3)

No que se refere aos gastos previstos para o ano de 2024 e em concordância com as atividades constantes do plano, aqui apresentado, estes totalizam um montante de **€ 983 992,56**.

Quadro n.º 3 - Gastos e perdas

Rubricas	Execução 2023	Orçamento 2024
- Fornecimentos e serviços externos	€ 380 939,70	€ 420 762,31
- Gastos com pessoal	€ 430 637,42	€ 492 814,48
- Gastos/reversões com depreciação e amortização	€ 25 130,19	€ 32 794,38
- Imparidades de dívidas a receber	€ 22 149,25	€ 20 500,00
- Outros gastos	€ 27 397,09	€ 17 071,39
- Juros e gastos similares suportados	€ 0,00	€ 50,00
TOTAL GASTOS E PERDAS	**€ 886 253,65**	**€ 983 992,56**

Considerando o exposto anteriormente e tendo por base a execução de todas as atividades previstas para o ano de 2024, estima-se um resultado líquido no valor de **€ 47 198,24**.

Orçamento de Investimento
(Quadro 4)

A realização do orçamento de investimento fica condicionada à garantia de manutenção de estabilidade financeira.

No entanto, a renovação periódica dos equipamentos e a procura das melhores soluções que garantam a otimização dos recursos existentes será valorizada.

Quadro n.º 4 - Orçamento investimento

Rubrica	Execução 2023	Orçamento 2024
- Terrenos e recursos naturais	€ 0,00	€ 0,00
- Edifícios e outras construções	€ 0,00	€ 700 000,00
- Equipamento de transporte	€ 0,00	€ 0,00
- Equipamento administrativo	€ 566,00	€ 95 000,00
- Equipamento informático	€ 0,00	€ 5 000,00
- Outros ativos fixos tangíveis	€ 0,00	€ 2 000,00
Total de investimentos	**€ 566,00**	**€ 802 000,00**

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente PAO constitui um instrumento de gestão para o CD da SRSul.

Os seus objetivos estão orientados para o alcance de resultados que, estamos certos, traduzirão ganhos para a Enfermagem, nomeadamente ao nível do reconhecimento do valor social, técnico, científico e económico da profissão, simultaneamente contribuindo para uma resposta mais eficaz e sustentável do Sistema de Saúde.

Os eixos de ação, objetivos estratégicos e decorrentes intervenções refletem de forma agregada e dinâmica os compromissos assumidos, com **garantia da assunção de cumprimento e de estabilidade financeira**.

A sua concretização implicará a participação ativa dos colaboradores desta Secção, sendo estes um elemento fundamental para a materialização da sua efetivação. Em boa verdade o envolvimento e a participação de todos, em alinhamento com os eixos estratégicos, em muito contribuirá para o desenvolvimento de uma cultura de qualidade e empenho na execução.

Determinantes políticas, económicas e sociais condicionam uma atualidade de incerteza. Contudo acreditamos que surjam janelas de oportunidade para continuarmos a intervir e empoderar Enfermeiros, utentes, doentes ou consumidores de cuidados de enfermagem.

Criar sistemas de qualidade em saúde revela-se como prioritário, multissectorial e exige reflexão e consideração dos diferentes contextos. Nem a qualidade se obtém apenas com o exercício profissional dos enfermeiros, nem o exercício profissional dos enfermeiros pode ser negligenciado ou deixado invisível (Ordem dos Enfermeiros, 2012).

Queremos que a ORDEM seja, cada vez mais, um fator visível, motivo de orgulho para todos, independentemente do local e sector onde os Enfermeiros exercem a profissão.

6. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Ordem dos Enfermeiros (2015) Estatuto da Ordem dos Enfermeiros aprovado pelo Decreto-Lei nº 104/98 de 21 de abril, alterado e republicado pela Lei nº 156/2015 de 16 de setembro.

Ordem dos Enfermeiros. Conselho de Enfermagem (2012) – Padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem. Enquadramento conceptual, enunciados descritivos, revisto e reimpresso em agosto de 2012.

ICN (2024) International Nurses Day. Acedido a 02 de fevereiro de 2024, em https://www.icn.ch/how-we-do-it/campaigns/international-nurses-day

Conselho Diretivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente	Secretário	Tesoureiro
Dora Lisa Rocha Franco	Ângelo Emanuel Machado Marinho	Rui Alves

Vogal	Vogal
Angelina Conceição Silva Pereira Francisco	Ermelinda do Carmo Valente Caldeira