ordem dos enfermeiros

secção regional sul

Relatório de Actividades

e

Contas 2022

Aprovado em reunião ordinária do Conselho Directivo Regional da
Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros de 15 de Fevereiro de 2023

ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Índice

Índice 2

Índice de figuras 4

Siglas e Abreviaturas 5

1. Introdução 6

2. Eixos estratégicos 8

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros 8

1. Actualização do perfil socio-profissional dos membros da SRSul 8

2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional 11

3. Realização do projecto "Enfermagem@sul" 11

4. Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional 12

5. Constituição de parcerias / colaboração com Instituições de Ensino Superior que ministram cursos de Enfermagem 12

6. Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes 12

7. Reconhecimento de mérito a Enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão 13

8. Organização da cerimónia de vinculação à profissão 13

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente 14

9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da Secção: 14

10. Manutenção da estratégia Via Verde SRSul 16

11. Manutenção da promoção de uma política de protecção do ambiente: 17

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível 18

12. Apoio no desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros, através do orçamento participativo 18

13. Promoção do diálogo com Instituições / Associações da sociedade civil e da área de Enfermagem 18

14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão 18

15. Divulgação das actividades relevantes realizadas por Enfermeiros, através dos meios de comunicação 19

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados 20

16. Realização de visitas de acompanhamento ao exercício profissional aos contextos de prática profissional 20

17. Colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde 21

18. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar: 21

19. Controlo de situações de usurpação de funções de Enfermagem da área da SRSul 22

20. Formação em padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul 22

21. Realização de sessões de esclarecimento sobre as atribuições da Ordem dos Enfermeiros 23

22. Realização de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul 23

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico 25

23. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação contínua e espaços de debate científico 25

24. Actividade formativa em Deontologia 25

25. Incentivo à Investigação em Enfermagem: 26

26. Realização de um evento científico regional da Secção Regional do Sul 27

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável 28

27. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais 28

28. Participação em eventos internos da OE/SRSul 28

29. Realização da Assembleia Regional 28

30. Elaboração de relatórios semestrais das actividades desenvolvidas por cada órgão regional 29

3. Contas 2022 30

4. Considerações finais 34

Anexo – Demonstrações Financeiras e Anexo às Demonstrações Financeiras

ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Índice de figuras

Tabelas

Tabela 1 – Distribuição dos Enfermeiros por género 8
Tabela 2 – Distribuição dos Enfermeiros por distrito 8
Tabela 3 – Distribuição dos Enfermeiros por faixa etária 9
Tabela 4 – Distribuição dos Enfermeiros por título 9
Tabela 5 – Distribuição dos Enfermeiros por sector de actividade 10
Tabela 6 – Distribuição dos Enfermeiros por área de exercício 10
Tabela 7 – Enfermeiros com competência acrescida 11
Tabela 8 – Comunicação das actividades da Secção Regional do Sul 19
Tabela 9 – Representações 28

Quadros

Quadro 1 – Execução orçamental de rendimentos 2022, com comparação à execução 2021 . 31
Quadro 2 – Execução orçamental de gastos 2022, com comparação à execução 2021 31
Quadro 3 – Investimento em activos fixos tangíveis 2022 32

Gráficos

Gráfico 1 – Tipo de pedidos no balcão único 15

Siglas e Abreviaturas

AVC – Acidente Vascular Cerebral

BU – Balcão único

CDR – Conselho Directivo Regional

CER - Conselho de Enfermagem Regional

COVID 19 – Doença por Coronavírus 2019

CVP – Cerimónia de vinculação à profissão

OE – Ordem dos Enfermeiros

OP – Orçamento Participativo

PIEMDS – Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa

PQCE – Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem

SRSul – Secção Regional do Sul

VAEP – Visita de Acompanhamento ao Exercício Profissional

1. Introdução

Formar para liderar

Serve este relatório para prestar contas sobre o que foi o nosso trajeto ao longo do ano de 2022 enquanto responsáveis pela dinâmica da Secção Regional do Sul (SRSul) da Ordem dos Enfermeiros (OE). É o que tem de positivo o regime democrático em que nos inserimos, entre muitos outros aspectos: explicar se o que foi realizado ao longo do ano correspondeu ao que foi planeado e se a verba gasta se enquadrou nos limites do orçamentado.

Os documentos que suportam este relatório de actividades e de contas foram devidamente publicitados conforme prevêem as regras, tendo todos os membros a possibilidade de a eles acederem e, dessa forma, avaliarem o que foi a nossa acção e a nossa intervenção ao longo de 2022. Do nosso ponto de vista, gostaríamos de salientar, sobretudo, o cumprimento das grandes linhas de orientação definidas no Plano de Actividades, aprovado sensivelmente há um ano, as quais faríamos diluir numa só palavra que, para nós, sempre foi uma referência: proximidade.

Os tempos pós-pandemia fizeram mudar muita coisa, inclusive o conceito dos próprios termos linguísticos. Começando pelo significado original de proximidade, que implica imediação, vizinhança, presença física, realizámos durante o ano muitas visitas aos locais onde trabalham e se formam Enfermeiros, de grande e de pequena dimensão, nos sete distritos da área de intervenção da SRSul da OE, pelos motivos previstos nos nossos estatutos, e também por razões que consideramos importantes para a valorização e dignificação da nossa profissão. Podemos salientar, nomeadamente, porque para nós foi muito importante, a deslocação às várias Escolas Superiores de Enfermagem no momento em que os alunos terminavam a licenciatura, para facilitar toda a parte burocrática de inscrição na Ordem, possibilitando uma entrada mais rápida no mercado de trabalho, atendendo a que as próprias instituições clamavam pela chegada urgente de mais Enfermeiros, vários dirigentes da SRSul, apoiados por colaboradores, foram às instituições de ensino recolher a documentação necessária, prestando todos os esclarecimentos, mostrando que a Ordem existe para servir de forma descentralizada e próxima.

Esta iniciativa foi sentida pelos jovens Enfermeiros que, depois, com a animosidade expetante própria de quem se aventura numa nova vida, responderam com grande júbilo à chamada para participarem na Cerimónia de Vinculação à Profissão (CVP), que decorreu a 1 de Outubro, em Lisboa. Aí também se sentiu o afecto da proximidade, tal como no Congresso realizado em Santarém, nos dias 6 e 7 de Dezembro, subordinado ao tema "Investir em Enfermagem - Dar Valor à Saúde", que contou, inclusive, com a presença do próprio ministro da Saúde.

O tema do Congresso, realizado no último mês do ano, acabaria por explicitar os objectivos concretos da proximidade que pretendemos promover e cultivar. Objectivos muitos claros desde a primeira hora em que assumimos os destinos da SRSul: valorizar e dignificar a Enfermagem. O Congresso foi o momento auge da nossa caminhada em que temos vindo sempre a insistir: Os Enfermeiros são o pilar central de todos os sistemas de saúde e, por isso, é previso ouvi-los de forma a ser possível criarem-se sistemas resilientes capazes de responder ao que representa as verdadeiras necessidades em cuidados de saúde. O grito lançado no Congresso foi precisamente este: "Oiçam os Enfermeiros".

A proximidade por nós cultivada visa, também, fomentar o espírito de liderança nos Enfermeiros, que possibilite fazermo-nos ouvir junto do poder político na hora em que se

decidem os grandes desafios para a saúde. Isto faz-se com formação, na senda do Educar para Liderar proclamado pelo Conselho Internacional dos Enfermeiros.

Neste contexto, explicitamos o outro sentido que o conceito de proximidade passou a abarcar: chegar às pessoas. Durante o ano, tendo sempre como desiderato proporcionar aos Enfermeiros a aquisição de mais competências, a SRSul chegou junto de milhares de membros através da realização de vários webinars, sobre os mais variadíssimos temas, que convergiram sempre na mesma preocupação de fundo: A Enfermagem não pode parar no tempo, cultivando e preservando valores do passado; deve ser uma profissão que sabe perspectivar o futuro, aberta a novas ideias, a novas filosofias, a novas finalidades. A reflexão e discussão aconteceram muitas vezes on-line, mas sempre no espírito de proximidade, aproveitando o que nos podem proporcionar as novas tecnologias.

Foi com este mesmo espírito que promovemos o Orçamento Participativo (OP), o Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa (PIEMDS) e também o concurso de fotografia, porque a arte de cuidar pressupõe muita arte no olhar. Os trabalhos apresentados em todos estes concursos demonstraram, claramente, o empenho dos Enfermeiros em terem mais Enfermagem na Enfermagem.

Presencialmente umas vezes, on-line outras vezes, estivemos sempre próximos, realizando o desiderato o ano passado aprovado de que os Enfermeiros são uma classe profissional capaz de liderar com conhecimento e competência.

Foi este o nosso propósito, foi este o nosso caminho. E é por aqui que queremos continuar em 2023.

2. Eixos estratégicos

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros

Objectivos estratégicos

- Aproximar a Ordem aos Enfermeiros
- Melhorar a comunicação com os Enfermeiros
- Melhorar os benefícios sociais dos Enfermeiros

Actividades

1. Actualização do perfil socio-profissional dos membros da SRSul

A informação constante no Balcão Único (BU) da OE, a 31 de Dezembro de 2022, permite-nos apresentar o perfil socio-profissional dos membros activos da SRSul da OE. Assim, a análise efectuada permite aferir algumas conclusões que se encontram vertidas nas tabelas seguintes. Neste sentido, na tabela 1 podemos observar que o género feminino é predominante nos Enfermeiros da SRSul, traduzindo-se em 82,8% do total de Enfermeiros adstritos a esta Secção.

Tabela 1 – Distribuição dos Enfermeiros por género

Distribuição por género	
Género	Total
Feminino	26 652
Masculino	5 518
Total	32 170

No que respeita à distribuição de Enfermeiros por distrito, verificamos através da tabela 2 que os distritos com maior representação de Enfermeiros, são os distritos de Lisboa, Setúbal, Faro e Santarém.

Tabela 2 – Distribuição dos Enfermeiros por distrito

Distribuição por distrito			
Distrito	F	M	Total
Beja	772	183	955
Évora	1 027	202	1 229
Faro	2 367	514	2 881
Lisboa	15 449	3 244	18 693
Portalegre	680	220	900
Santarém	2 208	417	2 625
Setúbal	4 149	738	4 887
Total	26 652	5 518	32 170

Na tabela 3 podemos constatar que a faixa etária entre os 36 e os 40 anos é a mais representativa. Permite-nos ainda verificar que mais de metade dos Enfermeiros adstritos à SRSul tem idade compreendida entre os 26 e os 45 anos.

Tabela 3 – Distribuição dos Enfermeiros por faixa etária

Distribuição por faixa etária			
Faixa Etária	F	M	Total
21 a 25	2 250	355	2 605
26 a 30	3 417	600	4 017
31 a 35	3 691	634	4 325
36 a 40	4 748	1 052	5 800
41 a 45	3 012	713	3 725
46 a 50	2 411	490	2 901
51 a 55	2 286	465	2 751
56 a 60	2 127	407	2 534
61 a 65	1 266	394	1 660
66 a 70	530	157	687
Mais 70	914	251	1 165
Total	26 652	5 518	32 170

Na tabela 4, podemos verificar que os Enfermeiros da SRSul são maioritariamente Enfermeiros de cuidados gerais e que a área de especialidade com maior representação é a Enfermagem de Reabilitação. Verificamos ainda que do número total de Enfermeiros da SRSul, apenas 28,3% têm o título de Enfermeiro Especialista.

Tabela 4 – Distribuição dos Enfermeiros por título

Enfermeiros			
Título	F	M	Total
ENFERMEIRO (CUIDADOS GERAIS)	19 255	4 022	23 277
Enfermeiros Especialistas			
Títulos	F	M	Total
EC ENFERMAGEM DE SAÚDE COMUNITÁRIA E DE SAÚDE PÚBLICA	52	1	53
EC ENFERMAGEM DE SAÚDE FAMILIAR	39	6	45
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÍTICA	138	52	190
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÓNICA	23	5	28
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO PALIATIVA	58	11	69
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO PERIOPERATÓRIA	40	11	51
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM COMUNITÁRIA	1 138	174	1 312
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE REABILITAÇÃO	1 500	534	2 034
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE SAÚDE INFANTIL E PEDIÁTRICA	1 257	93	1 350
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE SAÚDE MATERNA E OBSTÉTRICA	1 198	71	1 269
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM MÉDICO-CIRÚRGICA	1 379	354	1 733
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM SAÚDE MENTAL E PSIQUIÁTRICA	736	244	980
Total	7 558	1 556	9 114

Nota: a soma dos Enfermeiros cuidados gerais com os especialistas é superior ao total de Enfermeiros porque existem Enfermeiros com mais de uma especialidade.

Relativamente ao sector de actividade exposto na tabela 5, constatamos que a maioria dos Enfermeiros pertencentes à SRSul desempenha a sua actividade profissional em Centro Hospitalar/Hospital. Na tabela 6 podemos observar que a prestação de cuidados gerais é a área de actuação predominante. Na mesma tabela podemos verificar que um número elevado de Enfermeiros cuja área de exercício é desconhecida, situação originada, provavelmente, pela desactualização dos dados pessoais no BU, apesar de todos os esforços levados a cabo para o efeito, pela SRSul, para a regularização dos mesmos.

Tabela 5 – Distribuição dos Enfermeiros por sector de actividade

Distribuição por sector de actividade			
Sector de Actividade	F	M	Total
ACES/CS/UNIDADES DE SAÚDE	2 102	279	2 381
APOSENTADOS	246	102	348
CASAS DE SAÚDE/LARES	75	27	102
CAT	30	15	45
CENTRO HOSPITALAR/HOSPITAL	13 392	2 902	16 294
CENTRO SOCIAL	36	8	44
CLÍNICAS/LABORATÓRIO	479	155	634
DESCONHECIDO (1)	7 882	1 457	9 339
ENSINO SUPERIOR ENFERMAGEM	243	70	313
ESTABELECIMENTO PRISIONAL	14	7	21
MISERICÓRDIAS	230	47	277
OUTRAS INSTITUIÇÕES	424	165	589
TRABALHADOR INDEPENDENTE	504	165	669
UCC	175	30	205
UCCI	22	4	26
UCSP	429	41	470
URAP	61	15	76
USF	280	23	303
USP	28	6	34
TOTAL	26 652	5 518	32 170

(1) Situação de Enfermeiros que no acto de inscrição não se encontravam em exercício profissional e que entretanto não actualizaram os dados.

Tabela 6 – Distribuição dos Enfermeiros por área de exercício

Distribuição por área de exercício			
Área de Exercício	F	M	Total
Aposentado	246	102	348
Assessoria / Consultadoria	43	18	61
Desconhecido	11 854	2 311	14 165
Ensino e Investigação	112	40	152
Formação	96	21	117
Gestão	723	253	976
Outra	243	45	288
Prestação de Cuidados Especializados	1 256	264	1 520
Prestação de Cuidados Gerais	12 079	2 464	14 543
Total	26 652	5 518	32 170

A tabela 7 indica o total de Enfermeiros da SRSul com competências acrescidas atribuídas, por competência acrescida. Neste sentido, podemos verificar que a competência acrescida avançada em gestão apresenta o maior número de competências atribuídas aos Enfermeiros adstritos a esta Secção Regional.

Tabela 7 – Enfermeiros com competência acrescida

Enfermeiros activos com competências acrescidas			
Competência	**F**	**M**	**Total**
Avançada em Enfermagem Hiperbárica e Subaquática	0	2	2
Avançada em Estomaterapia	13	2	15
Avançada em Gestão	523	132	655
Avançada em Psicoterapia	7	2	9
Avançada em Supervisão Clínica	165	46	211
Diferenciada em Emergência Extra-Hospitalar	46	82	128
Diferenciada em Enfermagem do Trabalho	154	75	229
Diferenciada em Enfermagem em Endoscopia Digestiva	7	4	11
Diferenciada em Enfermagem em Prevenção e Controlo de Infeção	39	4	43
Diferenciada em Enfermagem em Reprocessamento de Dispositivos	4	0	4
Diferenciada em Enfermagem Forense	4	0	4
Diferenciada em Enfermagem Hiperbárica e Subaquática	0	5	5
Diferenciada em Enfermagem no Desporto	3	5	8
Diferenciada em Enfermagem Oncológica	26	3	29
Diferenciada em Estomaterapia	4	0	4
Diferenciada em Supervisão Clínica	166	50	216
Total	**1 161**	**412**	**1 573**

Meta/Indicador de resultado: N/A

2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional

As visitas de proximidade permitem, conhecer a realidade dos contextos clínicos através do contacto directo com os colegas, conhecedores dessa realidade, permitindo uma melhor identificação de situações desconformes que colocam em causa a segurança dos cuidados prestados.

No decorrer do ano de 2022, a SRSul realizou visitas de proximidade aos contextos de prática profissional, não deixando ninguém sozinho e demonstrando-se, sempre, disponível para todo o apoio que os colegas considerassem necessário e adequado.

Assim, foram estimadas cerca de 60 visitas de proximidade, aos diferentes contextos da área geográfica de abrangência da SRSul e em todas foi transmitida uma palavra de reconhecimento, gratidão e apreço, pelo espírito de missão demonstrado por todos os Enfermeiros.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

3. Realização do projecto "Enfermagem@sul"

Apesar de se verificar o alívio das medidas preventivas da Doença por Coronavírus 2019 (COVID 19), no decorrer de 2022, não foi possível a concretização do projecto Enfermagem@Sul uma iniciativa que, visa sobretudo abraçar e ouvir todos os Enfermeiros que no dia-a-dia dignificam a sua profissão, apesar das limitações que enfrentam.

Meta/Indicador de resultado: Não realizado

4. **Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional**

Sempre com o objectivo de proporcionar vários benefícios e vantagens, com diversas entidades e organizações, a SRSul estabeleceu, no decorrer do ano de 2022, 15 protocolos com entidades da área geográfica de abrangência da SRSul.

As condições destes protocolos podem ser consultadas através do site da SRSul, no separador "+Enfermeiros + Benefícios".

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 71%

5. **Constituição de parcerias / colaboração com Instituições de Ensino Superior que ministram cursos de Enfermagem**

Ao longo do ano de 2022, a SRSul optou por manter uma política de proximidade com os recém-licenciados, colaborando com as instituições de Ensino Superior de Enfermagem, de forma a evitar as deslocações às instalações da SRSul, para entrega dos documentos necessários à obtenção do título de Enfermeiro. Neste sentido, foram realizadas 17 visitas a instituições de Ensino Superior de Enfermagem, com a finalidade, não só de recolher a documentação necessária para o efeito, mas também de esclarecer as dúvidas no âmbito das atribuições da OE.

Através desta iniciativa e dada a colaboração institucional neste processo, foi possível a inscrição em tempo célere de todos os recém-licenciados, evitando o aglomerado de pessoas, característicos do período de inscrição de recém-licenciados na SRSul, tornando o processo de inscrição mais simples, comodo e célere.

Ainda no âmbito da colaboração com instituições de Ensino Superior de Enfermagem, integrou a comissão científica do IV Congresso da SRSul da OE a Senhora Directora da Escola Superior de Saúde do Instituto Politécnico de Santarém.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 200%

6. **Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes**

A SRSul presta a sua colaboração na orientação e disponibilização de toda a informação e documentação necessária a todos os colegas que pretendem emigrar ou que já se encontrem emigrados, assim como aqueles que desejam regressar ao nosso país. Neste sentido, todas as questões colocadas por Enfermeiros emigrantes foram respondidas, nomeadamente:

- Formação realizada no estrangeiro e o seu reconhecimento em Portugal;
- Reconhecimento da formação realizada em Portugal nos países da União Europeia;
- Prestação de esclarecimentos a Enfermeiros estrangeiros que pretendem realizar formação especializada em Portugal.

Sempre com o horizonte da promoção da articulação com os Enfermeiros emigrantes, a SRSul, no dia 24 de Março de 2022, no âmbito do Dia Mundial da Tuberculose, promoveu uma entrevista com uma Enfermeira emigrada na Suíça e no âmbito do Dia de Portugal, de Camões

e das Comunidades Portuguesas, 10 de Junho, promoveu uma entrevista com um Enfermeiro emigrado nos Estados Unidos da América.

Meta/Indicador de resultado: N/A

7. Reconhecimento de mérito a Enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão

O reconhecimento de mérito, instituído pela SRSul em 2016, tem como finalidade homenagear membros da SRSul cujo percurso profissional seja relevante para a profissão, tendo em consideração o trabalho realizado na valorização, na promoção e na dignificação da Enfermagem.

Na Assembleia Regional da SRSul, que se realizou no dia 25 de Fevereiro de 2022, foi aprovado por unanimidade prestar um voto de louvor e reconhecimento a todos os Enfermeiros inscritos na SRSul, pela sua dedicação no âmbito da pandemia por COVID-19. Este voto de louvor e reconhecimento foi disponibilizado em forma de certificado no BU da OE.

Meta/Indicador de resultado: N/A

8. Organização da cerimónia de vinculação à profissão

A Cerimónia de Vinculação à Profissão é um acontecimento da mais alta importância para o Enfermeiro e para a Enfermagem. Trata-se de um acontecimento que tem como objectivo principal, o acolhimento dos novos membros no seio dos que assumiram a Enfermagem como missão de vida e simultaneamente conceber a todos os elementos um momento de partilha entre colegas e famílias.

A CVP SRSul 2022, ocorreu no dia 01 de Outubro, na Estufa-fria em Lisboa. A cerimónia foi presidida pela Digníssima Bastonária, Enfermeira Ana Rita Cavaco e ficou marcada pelo Juramento Profissional e por alguns momentos de animação.

Estiveram presentes, entre, jovens Enfermeiros, familiares, amigos, membros dos Órgãos Estatutários Regionais e Nacionais e convidados representantes de Instituições de Saúde e de Ensino Superior, cerca de 250 pessoas.

Meta/Indicador de resultado: N/A

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente

Objectivos estratégicos

- Melhorar a resposta da SRSul, garantindo a adequação às necessidades dos Enfermeiros e dos cidadãos, tendo em vista a sua satisfação
- Optimizar a utilização das tecnologias de informação e comunicação visando uma melhor gestão dos recursos da SRSul
- Garantir a continuidade de funções nas diferentes áreas administrativas

Actividades

9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da Secção:

a) Avaliação do desempenho dos funcionários da SRSul

A avaliação de desempenho da OE aos seus colaboradores visa avaliar e acompanhar a evolução do seu desempenho, assumindo um carácter global no âmbito da sua aplicação realizando-se na Sede e Secções Regionais da OE.

Em 2022, a avaliação de desempenho permitiu à SRSul avaliar e perceber a evolução dos colaboradores, face ao período homólogo, relativamente às competências técnicas e comportamentais.

No seguimento da avaliação, conseguimos identificar os pontos fortes e os aspectos a melhorar em cada colaborador. Neste período de reflexão, foram debatidas estratégias por forma a proporcionar a melhoria contínua do desempenho dos colaboradores.

A SRSul, avaliou 10 dos seus 12 colaboradores (dois colaboradores encontravam-se há menos de seis meses na SRSul) e redefiniu com todos, em comum acordo, os novos objectivos para o ano de 2023.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

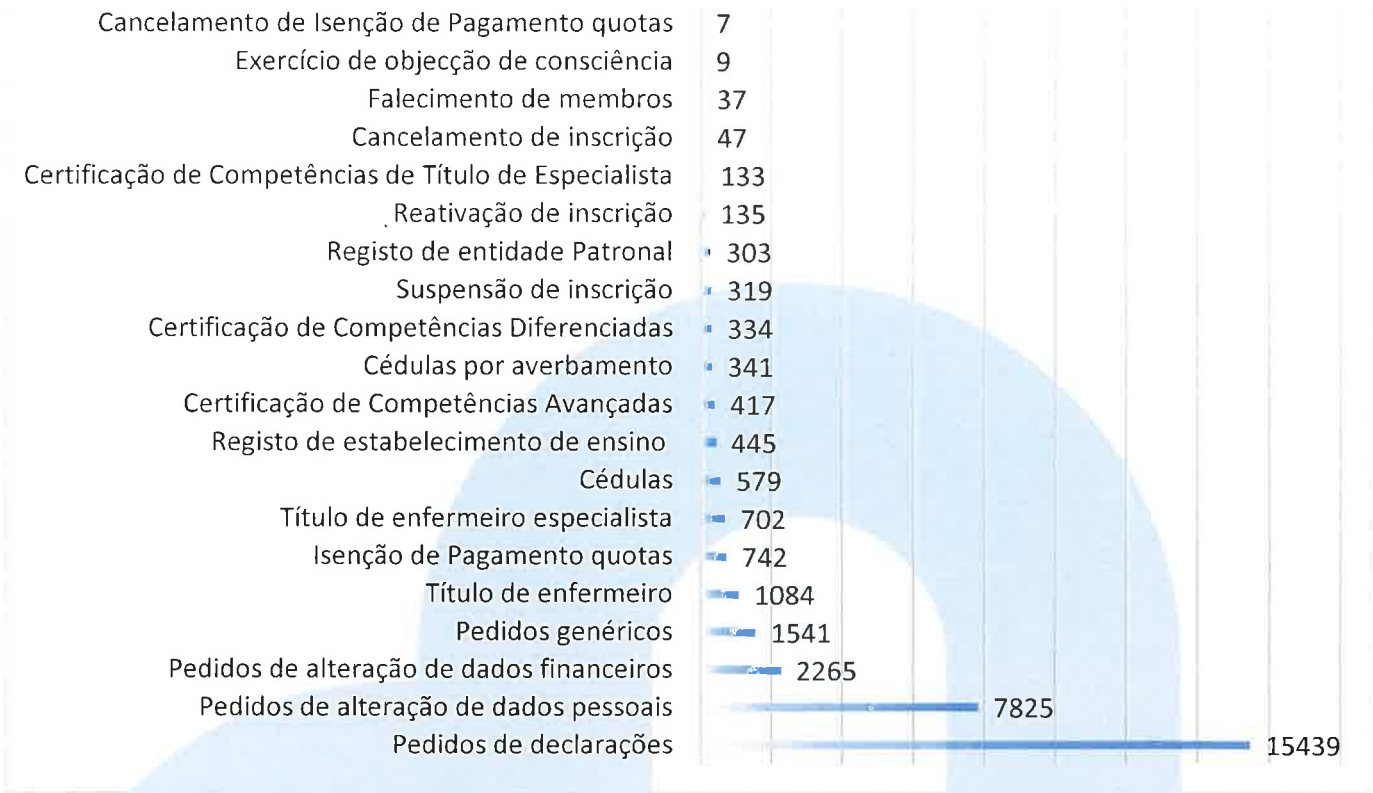
b) Monitorização das áreas de responsabilidade administrativa

A SRSul concede especial relevo à monitorização das áreas de responsabilidade administrativa, sempre com uma perspectiva de melhorar a resposta aos seus membros.

Conforme podemos observar no gráfico 1, foram realizados no BU um total de 32704 pedidos, distribuídos pelas categorias apresentadas.

Verificou-se que 47%, do total de pedidos, dizem respeito a pedidos de declarações. Os pedidos de alteração de dados pessoais correspondem a 24% do total de pedidos verificados e os pedidos de alteração de dados financeiros representam 7% do total de pedidos. No que diz respeito às candidaturas ao título de Enfermeiro, estas representam 3% e as candidaturas ao título de Enfermeiro Especialista representam 2% do total de pedidos realizados no decorrer de 2022.

Gráfico 1 – Tipo de pedidos no balcão único



Meta/Indicador de resultado: N/A

c) Colaboração na promoção de formação aos funcionários, de acordo com o plano de formação da OE

O plano de formação da OE é aplicado a todos os colaboradores da Sede e Secções Regionais, sendo desenvolvido pelo departamento de recursos humanos da OE

Neste sentido, no ano de 2022 não foram realizadas formações aos colaboradores da SRSul.

Meta/Indicador de resultado: Não atingido

d) Avaliação da satisfação dos membros/cidadãos que recorrem à SRSul

No decorrer do ano de 2022, a SRSul manteve a disponibilização do inquérito de avaliação da satisfação aos Enfermeiros em formato *online*. Desta forma, foi possível avaliar o grau de satisfação a nível presencial e telefónico. Foram aplicados um total de 519 inquéritos de avaliação, sendo que 189 reportam ao atendimento presencial e 330 ao atendimento telefónico. Através da análise dos inquéritos realizados, conseguimos verificar que os motivos que levaram os Enfermeiros a recorrer aos serviços presenciais da SRSul, foram os seguintes:

- Entrega de documentação;
- Certificação de competências;
- Inscrições na OE;

- Pedido de documentos;
- Validação de documentos;
- Título de Especialista;
- Pagamentos;
- Pedido de informação.

Relativamente ao atendimento telefónico, constatamos que os motivos de contacto foram os seguintes:

- Pedidos de informação;
- Inscrição na OE;
- Pedido de documentos;
- Pagamentos;
- Entrega de documentos;
- Alteração de dados pessoais;
- Certificação de competências;
- Título de Especialista;
- Cancelamento de inscrição;
- Dificuldade de envio de documentação;
- Actualização de dados;
- Cédula profissional;
- Dificuldade em teste de acção de formação.

Ainda através da análise efectuada, destacamos as seguintes sugestões de melhoria:

- "Estacionamento para o acesso ao serviço";
- "Visibilidade das instalações no exterior do edifício";
- "Melhorar o acesso às instalações".

Relativamente aos indicadores avaliados destacamos a **Cortesia**, a **Disponibilidade**, a **Clareza na Informação** e a **Resolução das Situações**. A percepção global da satisfação demonstrada pelos membros atendidos nesta Secção foi de "Muito Satisfeito" (90%).

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

10. Manutenção da estratégia Via Verde SRSul

A estratégia Via Verde, caracteriza-se pela resposta às solicitações dos Enfermeiros, através do contacto telefónico, num prazo máximo de 72 horas. Para além desta característica, esta estratégia permite também uma maior proximidade com os colegas.

Assim, no ano de 2022 foram estimados 2500 contactos telefónicos, em que os Enfermeiros conseguiram, de uma forma mais célere, obter esclarecimentos/informação relativamente às suas dúvidas

Na sequência dos contactos realizados, e na identificação de inúmeros motivos que motivaram os Enfermeiros a colocar as suas dúvidas/questões, destacamos os seguintes:

- Acreditação de formação;

- Assédio moral;
- Certificação de competências acrescidas;
- Dotações seguras;
- Exaustão de equipas em contexto clínico;
- Formação acreditada pela OE;
- Formação Pós-graduada acreditada pela OE;
- Idoneidade formativa;
- Incumprimentos de dotações seguras;
- Inscrição na OE com um curso realizado em país da União Europeia;
- Reconhecimento de formação académica estrangeira em Portugal;
- Título de especialista pela via da certificação individual de competências;
- Título de especialista pela via da comissão de atribuição de títulos;
- Vacinação COVID-19.

Salientamos que a estratégia *Via Verde* apenas é possível pela permanência de membros do Conselho Directivo Regional (CDR), Conselho de Enfermagem Regional (CER) e do Conselho Jurisdicional Regional, na SRSul, e pela disponibilidade demonstrada pelos restantes Enfermeiros dos Órgãos da SRSul.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

11. Manutenção da promoção de uma política de protecção do ambiente:

a) Incentivo à realização de reuniões com recurso a tecnologias de informação

O recurso às tecnologias de informação foi preponderante para a prossecução do plano de actividades 2022, uma vez que permitiu a realização de reuniões de trabalho e *Webinars* através do recurso à via telemática. Para que fosse possível a viabilização destas actividades, a SRSul disponibilizou a tecnologia necessária, quer com a disponibilização de computadores, quer com a contribuição para aquisição de licenças de plataformas partilhadas pela OE. A utilização dos meios telemáticos permitiu a realização de actividades com Enfermeiros de diversos pontos geográficos do país, encurtando distâncias e criando excelentes momentos de partilha.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 325%

b) Uso de produtos reciclados

A SRSul mantem as condutas promovidas desde o mandato 2016-2019, contribuindo para a sustentabilidade ambiental, com a promoção da redução, reutilização e reciclagem de material.

Foi mantida a política de aquisição de material de *merchandising*, canetas e sacos constituídos por material reciclado, promoção da reutilização dos *toners* das impressoras da SRSul e efectuada a separação de resíduos produzidos nas instalações. Ainda neste sentido, foi igualmente mantida a aquisição/utilização dos copos de papel e palhetas de madeira.

Meta/Indicador de resultado: N/A

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível

Objectivos estratégicos

- Elevar a imagem da Enfermagem e dos Enfermeiros portugueses na sociedade e no mundo
- Promover o valor dos cuidados de Enfermagem
- Divulgar projectos relevantes que versem sobre a prática profissional

Actividades

12. Apoio no desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros, através do orçamento participativo

A SRSul manteve o apoio ao desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros, através do OP SRSul 2022. Esta iniciativa permite, promover a Enfermagem enquanto arte e disciplina científica, fomentar cada vez mais a elevada diferenciação dos Enfermeiros e promover a participação e o envolvimento dos membros, na gestão dos recursos da SRSul e na definição de políticas activas da organização em prol da Enfermagem.

A comissão de análise do OP da SRSul 2022, constituída por um elemento de cada Órgão Estatutário Regional, tornou elegíveis sete projectos para votação dos Enfermeiros adstritos à SRSul. Através de voto electrónico, os Enfermeiros da SRSul decidiram que cinco dos sete projectos submetidos à votação iriam beneficiar de um suporte financeiro para a realização de cada um deles.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

13. Promoção do diálogo com Instituições / Associações da sociedade civil e da área de Enfermagem

No decorrer do ano de 2022, a SRSul integrou a comitiva da OE que esteve presente em várias reuniões realizadas na sede do Ministério da Saúde, com sua Excelência o Ministro da Saúde e respectivos Secretários de Estado.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão

A SRSul através dos seus canais de comunicação, em 2022, destacou algumas efemérides com relevância para a profissão, tais como:

- Dia Mundial do Doente – 11 de Fevereiro;
- Dia Internacional da Mulher – 8 de Março;
- Dia Mundial da Tuberculose – 24 de Março;
- Dia Mundial da Actividade Física – 06 de Abril;
- Dia Nacional da Prevenção e Segurança no Trabalho – 28 de Abril;
- Dia Internacional do Enfermeiro - 12 de Maio;
- Dia de Portugal, de Camões e das Comunidades Portuguesas – 10 de Junho.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 117%

15. Divulgação das actividades relevantes realizadas por Enfermeiros, através dos meios de comunicação

O gabinete de comunicação e imagem da SRSul executou a sua actividade de forma preponderante na difusão do papel da Secção e no desenvolvimento profissional e pessoal do Enfermeiro. Encarando os meios de comunicação uma ferramenta essencial na divulgação, aproximação e promoção, a SRSul em 2022 utilizou todas as formas de comunicação ao dispor, com o intuito de divulgar o trabalho desenvolvido, conforme se pode verificar na tabela 8.

Tabela 8 – Comunicação das Actividades da SRSul

Categoria	Número
Grupo da SRSul no *Facebook*	209
Facebook	175
Instagram	83
Site SRSul	51
Youtube	45
Total	**563**

Destacamos o acompanhamento, através de reportagem, das seguintes actividades:

- Assembleia Regional da SRSul 2022;
- Orçamento Participativo SRSul 2022;
- Concurso de Fotografia SRSul 2022;
- Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa 2022;
- Cerimónia de Vinculação à Profissão SRSul 2022;
- IV Congresso do Sul da Ordem dos Enfermeiros.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 804%

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados

Objectivos estratégicos

- Proteger o direito à saúde dos cidadãos, garantindo a defesa dos seus melhores interesses
- Assegurar o cumprimento da legislação relevante para a prática de cuidados seguros
- Promover o desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade do exercício profissional
- Acompanhar o exercício profissional dos Enfermeiros

Actividades

16. Realização de visitas de acompanhamento ao exercício profissional aos contextos de prática profissional

As visitas de acompanhamento do exercício profissional (VAEP) tem como principal finalidade acompanhar o exercício dos colegas nos seus contextos, permitindo desta forma, identificar as situações desconformes, face aos cuidados de Enfermagem. As VAEP podem ocorrer por iniciativa da SRSul, ou por intermédio dos Enfermeiros, que nos fazem chegar exposições com relatos de diversas situações que colocam em causa a segurança e a qualidade dos cuidados prestados.

A SRSul, garantindo todas as condições de segurança, promoveu algumas VAEP aos contextos de prática profissional, acompanhando os colegas nos seus contextos e auscultando cada realidade. Neste sentido, foram assim, concretizadas as seguintes VAEP:

- Hospital Garcia de Orta, EPE;
- Estruturas de Apoio de Retaguarda do Alfeite;
- Centro Hospitalar Lisboa Ocidental, EPE;
- Centro Hospitalar Universitário Lisboa Norte, EPE;
- Santa Casa da Misericórdia de Sesimbra;
- Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, EPE;
- Centro Hospitalar Psiquiátrico de Lisboa, EPE;
- Hospital Beatriz Ângelo;
- Hospital do Espírito Santo – Évora;
- Hospital Lusíadas Amadora.

No seguimento das VAEP realizadas conseguimos verificar/identificar diversas situações inadequadas, transversais aos serviços e unidades de saúde visitadas, tais como:

- Sobrecarga dos serviços e consequentemente das equipas;
- Condições de acolhimento e internamentos dos doentes;
- Falta de dotações seguras;
- Insegurança;
- Conflitos laborais;
- Assédio moral;
- Absentismo.

Perante a identificação das situações supramencionadas, a SRSul adoptou as seguintes formas de intervenção com vista à resolução do maior número de situações:

- Acompanhamento, identificação, reflexão e discussão junto das direcções de Enfermagem e Conselhos de Administração de acordo com as situações relatadas e verificadas no decorrer da VAEP;
- Consciencialização para a promoção da melhoria da acção e procedimentos existentes;
- Encaminhamento dos conflitos laborais identificados para o gabinete de mediação de conflitos.

Para além da identificação de todas as situações desajustada, a SRSul procurou proporcionar, no decorrer da visita, momentos de partilha e proximidade com os colegas que possibilitaram o conhecimento de projectos passiveis de colaboração e parceria com a SRSul, no âmbito da melhoria da segurança e qualidade dos cuidados prestados.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

17. Colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde

No que diz respeito à colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde, em 2022, a SRSul, colaborou com a Unidade de Saúde Familiar S. João do Pragal (Agrupamento de Centros de Saúde Almada-Seixal), a Câmara Municipal de Almada e a Sociedade Portuguesa do Acidente Vascular Cerebral (AVC), em uma actividade na comunidade no âmbito da comemoração do Dia Nacional do Doente com AVC. A SRSul colaborou ainda, em uma actividade na comunidade escolar com o objectivo de promover a literacia em saúde, integrada no projeto "(Há)À conversa sobre a nossa saúde", promovido pela Escola Secundária Sebastião da Gama em Setúbal.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

18. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar:

a) Identificação das situações de risco e definição de estratégias correctivas

A SRSul identificou situações de risco, no que concerne ao incumprimento de dotações seguras nas unidades de saúde da área de abrangência desta Secção. Estas situações, foram identificadas através de denúncias efectuadas pelos Enfermeiros e através das VAEP realizadas.

Após verificação destas situações de incumprimento, foi elaborado um relatório onde ficou evidenciado o défice de número de Enfermeiros para a prestação de cuidados seguros e de qualidade aos utentes. Neste relatório foram ainda identificadas estratégias de melhoria.

Com vista à resolução das situações identificadas, a SRSul procurou ter um papel activo junto dos órgãos de gestão das unidades de saúde, no sentido de serem corrigidas as irregularidades, na prática de dotações seguras.

Apesar de todas as diligências levadas a cabo pela SRSul, não foi possível solucionar a totalidade das situações desconformes, por questões de restrições orçamentais invocadas pela tutela.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

b) Apoio às solicitações dirigidas por Enfermeiros, unidades funcionais, e/ou instituições de saúde para a implementação e/ou aplicação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros

A SRSul no âmbito das suas atribuições e competências, prestou esclarecimento a todos os Enfermeiros e unidades de saúde que solicitaram apoio na implementação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros, facultando para esse efeito documentos legais, formação e apoio, de forma a contribuir para o cumprimento das mesmas. Este processo permite garantir a segurança dos Enfermeiros e da população e consequentemente, melhorar a qualidade dos cuidados prestados.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

19. Controlo de situações de usurpação de funções de Enfermagem da área da SRSul

a) Análise de denúncias apresentadas

No decorrer do ano de 2022, não foi recepcionada qualquer denúncia de usurpação de funções de Enfermagem, na área geográfica de abrangência da SRSul.

Meta/Indicador de resultado: N/A

b) Intervenção judicialmente activa perante casos de eventual usurpação de funções

Não tendo existido denúncias de usurpação de funções, o CDR da SRSul, no âmbito das suas competências, não realizou qualquer participação em sede de Ministério Público.

Meta/Indicador de resultado: N/A

20. Formação em padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul

Os elementos do CER da SRSul, no âmbito da formação em Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem (PQCE), participaram em várias edições dos cursos de formação dos PQCE, nomeadamente:

- 1ª Edição – 29/03/2022
- 2ª Edição – 26/04/2022
- 4ª Edição – 23/06/2022
- 5ª Edição – 28/07/2022

- 6ª Edição – 26/09/2022
- 7ª Edição – 27/10/2022
- 9ª Edição – 14/12/2022

Ainda neste âmbito, foram submetidos ao CER da SRSul, dois projectos de melhoria contínua da qualidade dos cuidados de Enfermagem. O CER contactou telefonicamente os autores dos projectos, mantendo o devido acompanhamento dos mesmos.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 233%

21. Realização de sessões de esclarecimento sobre as atribuições da Ordem dos Enfermeiros

A SRSul manteve a realização das sessões de esclarecimento sobre as atribuições da OE, aos estudantes do 4º ano do Curso de Licenciatura em Enfermagem, de forma a facilitar e clarificar o processo de atribuição do título de Enfermeiro através da plataforma – BU.

As sessões de esclarecimento presenciais foram realizadas, nos seguintes estabelecimentos de ensino de Enfermagem:

- Escola Superior de Saúde da Cruz Vermelha Portuguesa;
- Universidade Católica Portuguesa;
- Escola Superior de Saúde de Beja;
- Universidade Atlântica;
- Escola Superior de Saúde de Portalegre;
- Escola Superior de Saúde de Santarém.

Estas sessões revestiram-se de extrema importância, sendo que permitiu, aos destinatários, perceber os desígnios da OE, ficando elucidados relativamente às atribuições estatutárias, regulamento do exercício profissional dos Enfermeiros e demais documentos legais que sustentam a tomada de decisão em Enfermagem. Para além das matérias relacionadas com a promoção, desenvolvimento, reconhecimento e deontologia da profissão, foram abordadas questões como o registo no BU e a forma de solicitação da atribuição do título de Enfermeiro, através desta plataforma.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

22. Realização de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul

Relativamente à execução de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul, em 2022, através do CER a SRSul realizou 68 esclarecimentos telefónicos sobre as seguintes temáticas:

- Dotações seguras;
- Acreditação de formação pela OE;

- Atribuição do título de Enfermeiro Especialista através da via de certificação de competências;
- Obtenção de créditos de desenvolvimento profissional;
- Certificação de competências acrescidas;
- Idoneidade formativa;
- PQCE.

Realizaram-se 10 esclarecimentos escritos relativos aos seguintes assuntos:

- Dotações seguras;
- Realização de estágio de enfermagem por estudante de medicina;
- Obtenção do certificado de competência pedagógica;
- Acesso a curso de especialidade por enfermeiros estrangeiros.

Ainda neste âmbito, foram encaminhados para Órgãos Nacionais 10 pedidos de esclarecimento.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico

Objectivos estratégicos

- Acompanhar o desenvolvimento da formação
- Estimular a produção de conhecimento em Enfermagem

Actividades

23. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação contínua e espaços de debate científico

No que diz respeito à organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação contínua e espaços de debate científico, em 2022, a SRSul promoveu um conjunto de *Webinars* sobre temáticas com grande relevância para a Enfermagem. A realização destas actividades por via telemática, permitiu à SRSul proporcionar momentos de partilha e reflexão entre os Enfermeiros.

Neste sentido a SRSul, planeou e dinamizou os seguintes *Webinars*:

- *Webinar*: "Construção de Projetos de Intervenção" – 16/02/2022;
- *Webinar*: "AVC – Da Emergência à Reabilitação" – 31/03/2022;
- *Webinar*: "Elaboração de CV. Preparação para Entrevista. Discussão Curricular" – 07/06/2022;
- *Webinar*: "Enfermagem Hiperbárica e Subaquática" – 08/06/2022;
- *Webinar*: "Projeto de Gestão e Administração dos Serviços de Enfermagem – Uma Perspetiva" – 28/06/2022;
- *Webinar*: "A Deontologia Profissional na Gestão e Administração dos Serviços de Enfermagem" – 21/07/2022;
- *Webinar*: "Investigação em Enfermagem" – 20/10/2022;
- *Webinar*: "Projeto Nightingale – Gestão Suportada na Deontologia" – 05/12/2022;
- *Webinar*: "Emergência Extra-Hospitalar: Presente e Futuro" – 05/12/2022.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

24. Actividade formativa em Deontologia

a) "Projecto *Nightingale*"

No âmbito do "Projecto *Nightingale*", a SRSul organizou um *Webinar* subordinado ao tema "Projeto Nightingale – Gestão Suportada na Deontologia", que decorreu no dia 05 de Dezembro, integrado no IV Congresso da SRSul da OE.

Esta actividade teve uma forte adesão dos colegas, uma vez que permitiu, não só a promoção do desenvolvimento técnico-científico e profissional dos Enfermeiros, assim como a partilha de conhecimento no âmbito da deontologia profissional.

Os Enfermeiros deparam-se no seu dia-a-dia, no contexto do exercício das suas funções, com situações/questões que, por vezes, necessitam de uma resposta adequada, para a sua resolução.

Inúmeras vezes os Enfermeiros têm dúvidas sobre qual a decisão e/ou acção mais adequada, perante situações complexas e neste sentido, a realização desta actividade, permitiu, em conjunto, descodificar casos fictícios, mas inspirados na realidade.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 33%

25. Incentivo à Investigação em Enfermagem:

a) Organização do Concurso do Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa

Sempre com o propósito de valorizar a investigação em Enfermagem, a SRSul promoveu, novamente, o PIEMDS. O seu regulamento foi revisto para a edição de 2022 e o seu júri foi constituído pela Professora Doutora Ermelinda Caldeira, pela Professora Doutora Cândida Ferrito e pela Professora Doutora Diana Mendes.

Os prazos do concurso ao PIEMDS foram adiados, assim, a divulgação dos resultados do PIEMDS 2022 ocorreu no dia 20 de Outubro, no *Webinar*: "Investigação em Enfermagem".

Foram submetidos cinco trabalhos científicos e em virtude da elevada qualidade dos mesmos, o Júri decidiu atribuir para além do PIEMDS, duas menções honrosas. Assim, o trabalho premiado foi "O autocuidado na Pessoa Idosa com Dependência Funcional: Necessidade de Cuidados Essenciais". As menções honrosas foram atribuídas aos trabalhos "Enfermagem de Reabilitação: Cirurgia de Cabeça e Pescoço e Otorrinolaringologia" e "Prática Avançada de Enfermagem em Portugal: Uma Análise de Aceitabilidade".

No dia 06 de Dezembro, integrado no IV Congresso da SRSul da OE, foi formalizada a entrega do Prémio e das Menções Honrosas, aos autores dos trabalhos.

Meta/Indicador de resultado: N/A

b) Divulgação de trabalhos de investigação desenvolvida por Enfermeiros

No que concerne à divulgação de trabalhos de investigação desenvolvidos por Enfermeiros, no âmbito do PIEMDS a SRSul promoveu o *Webinar*: "Investigação em Enfermagem", onde foi possível aos autores dos trabalhos, submetidos a concurso, apresentarem os respectivos trabalhos. A gravação deste *Webinar* foi disponibilizada no canal de *Youtube* da SRSul. Ainda com esta finalidade, o trabalho vencedor do concurso do PIEMDS 2022, "O autocuidado na Pessoa Idosa com Dependência Funcional: Necessidade de Cuidados Essenciais" será, no decorrer do ano 2023, publicado em formato de livro.

Meta/Indicador de resultado: N/A

26. Realização de um evento científico regional da Secção Regional do Sul

A SRSul organizou o IV Congresso da SRSul da Ordem dos Enfermeiros, que se realizou nos dias 06 e 07 de Dezembro de 2022, no auditório do Centro Nacional de Exposições e Mercados Agrícolas em Santarém.

O tema central do IV Congresso foi "Investir em Enfermagem dar Valor à Saúde", que através de *Webinars* que se realizaram no dia 05 de Dezembro por via telemática e de conferências e mesas redondas realizadas nos dias 06 e 07 de Dezembro, promoveu uma reflexão sobre a importância do investimento na Enfermagem, no panorama Nacional e Europeu.

A Organização Mundial da Saúde reconheceu a Enfermagem como pilar dos sistemas de saúde. É urgente que todos os agentes, incluindo os governantes, reflictam muito bem sobre isto, tanto mais que a capacidade técnica e o grau de diferenciação científica dos Enfermeiros são cada vez mais sofisticados.

Toda esta evolução deve repercutir-se em novos papéis para quem desempenha o exercício profissional, e numa voz para liderar, caso contrário, será um desperdício toda a capacidade formativa demonstrada. Por isso, o apelo: Investir na Enfermagem, pois isso significa valorizar a saúde, tendo com resultado natural o aumento da qualidade e segurança dos cuidados prestados às pessoas e a sustentabilidade dos sistemas. Mas, esta reflexão tem de envolver todos os Enfermeiros.

O IV Congresso contou com a presença de sua Exa. O Ministro da Saúde, Dr. Manuel Pizarro e da Senhora Bastonária da OE, Enfermeira Ana Rita Pedroso Cavaco.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável

Objectivos estratégicos

- Assegurar a presença da SRSul em eventos nacionais e internacionais
- Avaliar semestralmente as actividades desenvolvidas pela SRSul
- Transmitir as actividades desenvolvidas por cada órgão regional

Actividades

27. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais

Relativamente à representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais, no decorrer do ano de 2022, a SRSul, através dos membros dos órgãos estatutários, realizou 53 representações, conforme se verifica na tabela 9.

Tabela 9 – Representações

Âmbito	Número
Nacional	23
SRSul	30
Total	**53**

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

28. Participação em eventos internos da OE/SRSul

A SRSul, proporcionou diversos eventos recorrendo à via telemática, conforme enunciado no presente relatório. Para além dos eventos realizados através da via telemática, destacamos a CVP SRSul 2022 e o IV Congresso do Sul da OE. Ainda neste âmbito os membros dos Órgãos Regionais da SRSul participaram nas seguintes actividades:

- VI Congresso dos Enfermeiros;
- III Gala dos Enfermeiros da Secção Regional do Centro;
- I Congresso de Enfermagem dos Açores;
- Ciclo de Fóruns da Mesa do Colégio da Especialidade de Enfermagem Médico-Cirúrgica;
- I Congresso do Colégio de Enfermagem de Reabilitação;
- Encontro Benchmarking do Colégio de Enfermagem Médico-Cirúrgica.

Meta/Indicador de resultado: N/A

29. Realização da Assembleia Regional

A Assembleia Regional da SRSul realizou-se no dia 25 de Fevereiro de 2022, no Hotel Meliá, em Setúbal, onde estiveram presentes 39 membros, desta Secção Regional. Os documentos, relatório de actividades e contas de 2021 e o plano de actividades e orçamento para o ano de 2022, foram aprovados.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

30. Elaboração de relatórios semestrais das actividades desenvolvidas por cada órgão regional

No decorrer do ano de 2022, cada órgão regional da SRSul apresentou em formato de relatório semestral, as actividades desenvolvidas. No mês de Julho, foram apresentadas as actividades do primeiro semestre e no mês de Dezembro, as actividades do segundo semestre. As actividades realizadas por cada órgão estatutário encontram-se vertidas neste documento.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

3. Contas 2022

ANÁLISE DA SITUAÇÃO ECONÓMICA E FINANCEIRA

Conforme o estabelecido no Estatuto da Ordem dos Enfermeiro aprovado pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de Abril, alterado e republicado pelo Anexo II à Lei nº156/2015, de 16 de Setembro, apresentamos à apreciação dos membros as contas do ano de 2020.

A presente análise deverá ser conjugada com as demonstrações financeiras e o anexo às demonstrações financeiras.

A SRSul encerrou o exercício económico de 2022 com um Resultado Líquido positivo de **€ 199.227,41.**

Tal valor espelha o retomar da "normalidade", ao longo do ano de 2022, com o aumento do número de actividades mais onerosas, como por exemplo a CVP, na versão presencial, e o IV Congresso da SRSul da OE, reflectindo-se no resultado líquido, ainda assim, francamente positivo a 31 de Dezembro de 2022.

Manteve-se o esforço na gestão eficiente de Tesouraria, mormente na gestão equilibrada dos "Fornecimentos e Serviços Externos" e "Gastos com o Pessoal".

O Resultado Líquido do período justifica-se pelo aumento dos "Fornecimentos e Serviços Externos", em € 73.972,80, como já foi referido, resultado do aumento das actividades SRSul. Ao serem retomadas as actividades presenciais, e a concretização das actividades já referidas, nomeadamente a CVP e o IV Congresso da SRSul da OE, leva a que se verifique um aumento nas "Deslocações e Estadas", de € 50.588,00 (+ 127,98%).

Apesar da informação legalmente exigível se encontrar disponível no Anexo ao Balanço e Demonstração de Resultados que fazem parte do presente documento, apresentamos informação complementar, a qual permite uma melhor compreensão das contas que se apresentam à apreciação, resultante da acção desenvolvida no âmbito do plano de actividades e orçamento que foram oportunamente aprovados.

Para o efeito apresentamos mapas de pormenor, facilitadores da sua compreensão e análise.

RENDIMENTOS

Os rendimentos obtidos, no período em análise, perfizeram um total de € 1 002 123,79.

A quotização constitui a principal fonte de receita da SRSul, composta por 30% da facturação correspondente aos membros afectos à SRSul, cujo valor registado em 2022, ascendeu a € 950 638,51.

A execução orçamental das rubricas de rendimentos e ganhos é sintetizada no quadro seguinte:

Quadro 1 – Execução orçamental de rendimentos 2022, com comparação à execução 2021

Rubricas	Execução 2021	Orçamento 2022	Execução 2022
- Quotização	€ 928 622,71	€ 953 737,20	€ 950 638,51
- Emolumentos	€ 31 555,50	€ 25 000,00	€ 37 224,00
- Atribuição Título Especialista	€ 3 375,00	€ 0,00	€ 4 429,50
- Atribuição Competência Acrescida	€ 2 304,00	€ 0,00	€ 3 408,00
- Outros Rendimentos e Ganhos	€ 188,30	€ 7 650,00	€ 5 665,98
- Juros Obtidos	€ 678,95	€ 500,00	€ 757,80
TOTAL RENDIMENTOS	**€ 966 724,46**	**€ 986 887,20**	**€ 1 002 123,79**

Analisando a execução orçamental dos rendimentos do ano 2022, constata-se que o valor de Emolumentos superou a verba orçamentada em € 12 224,00, o que justifica mormente o desvio positivo, na execução orçamental de 2022.

O valor de Juros obtidos superou ligeiramente o valor orçamentado, em virtude do aumento das taxas de juros, ainda que muito ténue.

GASTOS E PERDAS

Os gastos do exercício de 2022 perfizeram um total de € 801 609,39, representando um aumento de 7,08%, relativamente a 2021. Tal facto, pode ser constatada no Quadro seguinte:

Quadro 2 – Execução orçamental de gastos 2022, com comparação à execução 2021

Rubricas	Execução 2021	Orçamento 2022	Execução 2022
- Fornecimentos e Serviços Externos	€ 241 619,47	€ 384 616,49	€ 315 592,27
- Gastos com Pessoal	€ 409 830,08	€ 412 032,76	€ 425 867,17
- Gastos/Reversões com Depreciação e Amortização	€ 27 970,07	€ 53 806,38	€ 26 147,63
- Imparidades de Dívidas a Receber	€ 24 777,20	€ 22 500,00	€ 20 954,36
- Outros Gastos	€ 44 375,44	€ 21 750,00	€ 13 047,96
- Juros e Gastos Similares Suportados	€24,75	€ 100,00	€0,00
TOTAL GASTOS E PERDAS	**€ 748 597,01**	**€ 894 805,63**	**€ 801 609,39**

Fornecimentos e Serviços Externos

Esta rubrica reflecte a maioria dos gastos consumidos nas actividades planeadas e concretizadas, logo uma das que mais peso tem nos gastos incorridos. Em 2022, representou aproximadamente 39% do total dos gastos.

Gastos com Pessoal

Também esta rubrica tem um peso significativo, aproximadamente cerca de 53%.

Gastos/Reversões com Depreciação e Amortização

Esta rubrica reflecte os gastos com a redução do valor do activo, em função do seu desgaste ao longo do tempo. Ou seja, o gasto dos activos é reconhecido ao longo dos anos da sua vida útil. Tem um peso que se aproxima de 3% no total dos gastos.

Imparidades de Dívidas a Receber

Esta rubrica inclui quotas em dívida, com antiguidade significativa e cuja recuperação será pouco provável.

Outros Gastos

Inclui essencialmente gastos com impostos e encargos com empréstimos.

Gastos e Perdas Financiamento

Rubrica que reflecte os juros suportados de financiamentos obtidos.

EXECUÇÃO DE INVESTIMENTO

Investimento em activos fixos tangíveis

O investimento efectuado pela SRSul no decorrer de 2022 pode ser analisado no quadro seguinte:

Quadro 3 – Investimentos em activos fixos tangíveis 2022

Rubricas	Execução 2021	Orçamento 2022	Execução 2022
- Terrenos e Recursos Naturais (Investimentos em Curso)	€ 263 750,00	€ 0,00	€ 0,00
- Edifícios e outras construções (Investimentos em Curso)	€ 861 250,00	€ 400 000,00	€ 0,00
- Equipamento Administrativo/Informáticos	€ 6 935,34	€ 72 000,00	€ 5 900,81
- Equipamento de Transporte	€ 0,00	€ 50 000,00	€ 0,00
- Outros Activos Fixos Tangíveis	€ 2 065,99	€ 2 000,00	€ 1 044,14
TOTAL DE INVESTIMENTOS	€ 1 134 001,33	€ 524 000,00	€ 6 944,95

O orçamento para 2022 comtemplou a verba de € 400.000,00 para as obras de remodelação das novas instalações da SRSul, bem como € 72.000,00 para aquisição de equipamento administrativo/informático e € 50.000,00 para a aquisição de viatura nova, contudo, não se materializou em 2022, estando o CDR, a trabalhar afincadamente para que o mesmo se concretize em 2023.

4. Considerações finais

Este relatório de actividades e de contas permite uma profunda análise crítica a toda a dinâmica desenvolvida pela SRSul no decorrer de 2022. A concretização dessas actividades só foi possível graças ao procedimento de proximidade dos órgãos dirigentes da SRSul aos seus Membros, a articulação entre os órgãos estatutários regionais, a ligação permanente aos órgãos nacionais, bem como ao contributo dos Enfermeiros que constituem a base de peritos nas mais diversas áreas de actuação desta secção.

Julgamos que este documento espelha bem a orientação da SRSul no sentido de investir no empoderamento da Enfermagem, tendo pretendido, com as mais variadíssimas acções de formação e visitas de acompanhamento no contexto da prática profissional, optimizar o contributo dos Enfermeiros para as políticas de saúde e para a prestação de serviços de saúde, de forma a serem criados sistemas de saúde mais fortes e sustentados em toda a parte.

A resposta dos Membros a esta dinâmica foi espantosa porque, cremos nós, reconheceram a sintonia existente entre aquilo que esperavam da SRSul e aquilo que esta pretendia oferecer. Esta sintonia foi revelada, nomeadamente, pela enorme adesão que tiveram os *Webinars* relacionados com a preparação dos concursos para evolução profissional. O mesmo interesse foi demonstrado em acções de formação focadas na gestão e administração dos serviços de enfermagem e nas boas práticas deontológicas. Aos milhares de participantes nas diversas iniciativas on-line, acrescentam-se as milhares de visualizações de que essas acções foram alvo depois de publicadas nas redes sociais desta Secção Regional. O digital foi, efectivamente, um factor preponderante para uma proximidade mais ampla e mais eficaz.

O empoderamento dos Enfermeiros, pela formação, deve ser permanente. Esta foi a principal preocupação da SRSul, não só em resposta à sensibilidade dos seus Membros, como também aos apelos da Organização Mundial de Saúde e do ICN no sentido de que os Enfermeiros sejam cada vez mais uma voz para liderar, e sejam reconhecidos como o pilar dos sistemas de saúde. A SRSul esteve, de facto, empenhada em contribuir para a afirmação de líderes que valorizam e dignificam a Enfermagem.

É à luz desta dinâmica de empoderamento que este relatório deve ser lido, analisado e criticado.

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente	Secretária	Tesoureiro
Nuno Sérgio Machado Domingues Branco	Sílvia Cristina Monteiro Fernandes	Rui Alves

Vogal	Vogal
José Alexandre dos Santos Abrantes	Dora Lisa Rocha Franco

ordem dos enfermeiros
SUL

RELATÓRIO E CONTAS 2022

SECÇÃO REGIONAL DO SUL



WWW.ORDEMENFERMEIROS.PT/**SUL**

BALANÇO

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

(Euros)

	Notas	2022	2021
ACTIVO			
Ativo não corrente			
. Activos fixos tangíveis	4	1 677 108,40	1 693 681,89
. Activos intangíveis	5	8 591,24	5 660,44
. Investimentos financeiros	11.6	3 053,60	2 513,52
		1 688 753,24	**1 701 855,85**
Activo corrente			
. Créditos a receber	11.3	1 644,51	1 088,18
. Membros/Patrocinadores	11.4	499 757,00	493 073,44
. Diferimentos	16.1	13 081,50	17 932,29
. Caixa e depósitos bancários	11.5	2 261 832,08	2 015 702,94
		2 776 315,09	**2 527 796,85**
TOTAL DO ACTIVO		**4 465 068,33**	**4 229 652,70**
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
FUNDOS PATRIMONIAIS			
. Fundos	16.1	387 791,95	381 728,95
. Reservas	16.1	605 984,95	584 252,69
. Resultados transitados	16.1	3 125 926,21	2 930 335,92
		4 119 703,11	**3 896 317,56**
. Resultado líquido do período	16.1	199 227,41	217 322,55
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS		**4 318 930,52**	**4 113 640,11**
PASSIVO			
Passivo não corrente			
		0,00	**0,00**
Passivo corrente			
. Fornecedores	11.1	12 980,67	16 820,04
. Estado e outros entes públicos	16.1	14 086,01	14 300,13
. Outros passivos correntes	11.2	119 071,13	84 892,42
		146 137,81	**116 012,59**
TOTAL DO PASSIVO		**146 137,81**	**116 012,59**
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO		**4 465 068,33**	**4 229 652,70**

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZAS

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

(Euros)

	Notas	2022	2021
RENDIMENTOS E GASTOS			
. Vendas e serviços prestados	8	995 700,01	965 857,21
. Fornecimentos e serviços externos	8	-315 592,27	-241 619,47
. Gastos com o pessoal	12	-425 867,17	-409 830,08
. Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	11.4	-20 954,36	-24 777,20
. Outros rendimentos	8	6 423,78	867,25
. Outros gastos	8	-13 047,96	-44 375,44
Resultado antes das depreciações, gastos de finan. e impostos		226 662,03	246 122,27
. Gastos/reversões de depreciação e de amortização	4	-26 147,63	-27 970,07
Resultado operacional (antes de gastos de finan. e impostos)		200 514,40	218 152,20
. Juros e gastos similares suportados	6	0,00	-24,75
Resultado antes de impostos		200 514,40	218 127,45
. Imposto sobre o rendimento do período	16.1	-1 286,99	-804,90
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO		199 227,41	217 322,55

DEMONSTRAÇÃO DAS ALTERAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

(Euros)

		Fundos	Excedentes técnicos	Reservas	Resultados Transitados	Excedentes de revalorização	Ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais	Resultado líquido do período	Total
POSIÇÃO NO INÍCIO DO PERÍODO 01-01-2022	**6**	**381 728,95**		**584 252,69**	**3 147 658,47**			**0,00**	**4 113 640,11**
ALTERAÇÕES NO PERÍODO									
. Primeira adopção de novo referencial contabilístico									
. Alterações de políticas contabilísticas									
. Diferenças de conversão de demonstrações financeiras									
. Realização de excedente de revalorização									
. Excedentes de revalorização									
. Ajustamentos por impostos diferidos									
. Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais				21 732,26	-21 732,26				0,00
	7			21 732,26	-21 732,26				**4 113 640,11**
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO	8							199 227,41	199 227,41
RESULTADO INTEGRAL	**9 = 7 + 8**							**199 227,41**	**199 227,41**
OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO									
. Fundos		6 063,00							6 063,00
. Subsídios, doações e legados									
. Distribuições									
. Outras operações									
	10	**6 063,00**							**6 063,00**
POSIÇÃO NO FIM DO PERÍODO 31-12-2022	**11=6+7+8+10**	**387 791,95**		**605 984,95**	**3 125 926,21**			**199 227,41**	**4 318 930,52**

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS DE CAIXA

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022

(Euros)

		2022	2021
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS			
. Recebimentos de clientes e utentes		991 070,04	950 177,71
. Pagamento de bolsas		-6 700,00	-12 810,11
. Pagamentos a fornecedores		-318 841,84	-241 048,51
. Pagamentos ao pessoal		-425 348,58	-407 854,35
CAIXA GERADA PELAS OPERAÇÕES		**240 179,62**	**288 464,74**
. Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento		-620,62	-1 173,69
. Outros recebimentos/pagamentos		11 262,71	-58 224,05
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS (1)		**250 821,71**	**229 067,00**
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO			
Pagamentos respeitantes a:			
. Activos fixos tangíveis		-6 944,95	-1 134 426,33
. Activos Intangíveis		-5 559,99	-2 710,83
. Investimentos financeiros		-540,08	-769,55
. Outros Ativos		0,00	-0,01
	Sub-total	-13 045,02	-1 137 906,72
Recebimentos provenientes de:			
. Activos fixos tangíveis		0,00	0,00
. Investimentos financeiros		0,00	0,00
. Outros activos		1 650,00	0,00
. Juros e rendimentos similares		639,45	1 087,48
	Sub-total		
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO (2)		**-10 755,57**	**-1 136 819,24**
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO			
Recebimentos provenientes de:			
. Realizações de fundos		6 063,00	5 565,00
. Outras Operações de Financiamento		0,00	0,00
	Sub-total	6 063,00	5 565,00
Pagamentos respeitantes a:			
. Financiamentos obtidos			0,00
. Juros e gastos similares			-24,75
	Sub-total	0,00	-24,75
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO (3)		**6 063,00**	**5 540,25**
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)		246 129,14	-902 211,99
Efeito das diferenças de câmbio		0,00	0,00
Caixa e seus equivalentes no início do período		2 015 702,94	2 584 076,75
Caixa e seus equivalentes no fim do período		2 261 832,08	2 015 702,94

Contabilista Certificado

Hugo Sousa
(Cédula Profissional N.º 76.158)

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente

Nuno Sérgio Machado Domingues Branco

Secretária

Silvia Cristina Monteiro Fernandes

Tesoureiro

Rui Alves

Vogal

José Alexandre dos Santos Abrantes

Vogal

Dora Lisa Rocha Franco

ordem dos enfermeiros SUL

ANEXO

ANEXO

1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

1.1. Designação da entidade: Ordem dos Enfermeiros – Secção Regional do Sul

1.2. Sede: Rua Castilho, N.º 59 – 8º Esquerdo, 1250-068 Lisboa.

1.3. Natureza da actividade: A Ordem dos Enfermeiros é uma pessoa colectiva de direito público, criada pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de Abril, cuja redacção em vigor consta da Lei n.º 156/2015 de 16 de Setembro (procede à segunda alteração ao Estatuto da Ordem dos Enfermeiros), conformando-o com a Lei n.º 2/2013, de 10 de Janeiro, que estabelece o regime jurídico de criação, organização e funcionamento das associações públicas profissionais, e Código Deontológico.

A Ordem representa os profissionais, nos termos do presente estatuto e demais disposições legais aplicáveis.

A Ordem goza de personalidade jurídica e é independente dos órgãos do Estado, sendo livre e autónoma no âmbito das suas atribuições.

1.4. Tal como prevê a NCRF-ESNL, sempre que não esteja previsto algum aspecto particular recorre-se supletivamente às restantes normas do SNC.

1.5. Sempre que não exista outra referência os montantes encontram-se expressos em unidade de euro.

2. REFERENCIAL CONTABILÍSTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

2.1. Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no quadro das disposições em vigor em Portugal, aprovadas pelo Decreto-Lei n.º 158/2009, de 13 de Julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 98/2015 de 2 de Junho.

As demonstrações financeiras em 31 de Dezembro de 2022 foram elaboradas de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística ("SNC"), tendo por base a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Sector Não Lucrativo ("NCRF-ESNL"), Aviso n.º 8259/2015, de 29 de Julho, bem como os seguintes diplomas:

- Portaria n.º 220/2015 de 24 de julho - Modelos de Demonstrações Financeiras
- Portaria n.º 218/2015, de 23 de julho - Código de Contas

- Decreto-Lei n.º 98/2015, de 2 de junho

2.2. Indicação e justificação das disposições do SNC-ESNL que, em casos excepcionais, tenham sido derrogadas e dos respectivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do activo, do passivo e dos resultados da entidade.

No presente período não foram derrogadas quaisquer disposições do SNC-ESNL.

2.3. Indicação e comentário das contas do balanço e da demonstração dos resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do período anterior.

a) Os valores constantes das demonstrações financeiras do período findo em 31 de Dezembro de 2022 são comparáveis em todos os aspetos significativos com os valores do período de 2021.

3. POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS, ALTERAÇÕES NAS ESTIMATIVAS CONTABILÍSTICAS E ERROS

3.1. Principais políticas contabilísticas

a) Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações

ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os Activos Fixos Tangíveis, adquiridos até 31 de Dezembro, encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações.
As depreciações são calculadas, após a data em que os bens estejam disponíveis para serem utilizados, pelo método da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado para cada grupo de bens, em sistema de duodécimos.

As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos seguintes períodos de vida útil estimada:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL	Vida útil estimada
. Edifícios e outras construções	5 a 50 anos
. Equipamento básico	1 a 14 anos
. Equipamento administrativo	1 a 12 anos
. Outros activos fixos tangíveis	1 a 10 anos

As despesas de conservação e reparação que não aumentem a vida útil dos activos nem resultem em benfeitorias ou melhorias significativas nos elementos dos activos fixos tangíveis são registadas como gastos do período em que ocorrem.

O desreconhecimento dos activos fixos tangíveis, resultantes da venda ou abate são determinados pela diferença entre o preço de venda e o valor líquido contabilístico na data de alienação ou abate, sendo registados na demonstração dos resultados por naturezas nas rubricas "Outros rendimentos e ganhos" ou "Outros gastos e perdas".

Estes "Activos Fixos Tangíveis" são depreciados a partir do momento em que os activos estejam disponíveis para uso e nas condições necessárias para entrar em funcionamento.

ACTIVOS INTANGÍVEIS

Os "Activos Intangíveis" encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações.

As despesas de desenvolvimento e manutenção foram reconhecidas como gastos.

O método de amortização utilizado foi o da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado, em sistema de duodécimos.

ACTIVO INTANGÍVEL	Vida útil estimada
. Programas de Computador	3 anos

PROVISÕES E PASSIVOS CONTIGENTES

As Provisões na data do balanço, foram objecto de análise, não havendo motivo ou justificação para que fossem ajustados e estimados outros valores.

IMPARIDADE DE ACTIVOS

Em cada data de relato é efectuada uma revisão das quantias escrituradas dos "Activos Fixos Tangíveis" da entidade com vista a determinar se existe algum indicador de que os mesmos possam estar em imparidade. Se existir algum indicador, é estimada a quantia recuperável dos respectivos activos (ou da unidade geradora de caixa) a fim de determinar a extensão da perda por imparidade (se for o caso).

LOCAÇÕES

Nota não aplicável.

CUSTOS DOS EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

Os encargos financeiros relacionados com "Empréstimos Obtidos" são reconhecidos como gastos à medida que são incorridos.

RÉDITO

O Rédito proveniente da quota, cobrada aos Membros, é reconhecido com referência à data a que mesma diz respeito.

Os Réditos relativos às vendas de produtos de *merchandising* são reconhecidos no momento em que os riscos e vantagens inerentes ao produto são transferidos para o comprador.

O Rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efectivo.

IMPOSTOS SOBRE O RENDIMENTO

O tratamento contabilístico dos impostos sobre o Rendimento é pelo método do imposto a pagar.

O imposto sobre o Rendimento incide sobre as actividades da Ordem que não se encontram definidas nos Estatutos, mas que geram rendimentos suplementares. Os lucros destas actividades são tributáveis em sede de Imposto Sobre o Rendimento, ao que se incluí também as tributações autónomas, que sejam devidas em qualquer jurisdição fiscal.

MEMBROS E OUTRAS DÍVIDAS DE TERCEIROS

As dívidas de Membros e de outros terceiros encontram-se registadas pelo seu valor nominal, tendo sido criadas perdas de imparidade quando se justifiquem.

Todas as dívidas a receber de Membros com antiguidade superior a 36 meses foram reconhecidas como perda por imparidade.

As dívidas com antiguidade superior a 5 anos foram consideradas incobráveis.

FORNECEDORES E OUTRAS DÍVIDAS A TERCEIROS

As dívidas a "Fornecedores" e a "Outros Terceiros" encontram-se registadas pelo seu valor nominal.

EMPRÉSTIMOS

Os Empréstimos são registados no passivo pelo custo.

PERIODIZAÇÕES

As receitas e despesas são registadas de acordo com o princípio da especialização de exercícios, pelo qual estas são reconhecidas à medida que são geradas, independentemente do momento em que são recebidas ou pagas.

CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS

Os montantes incluídos na rubrica de "Caixa" e seus equivalentes correspondem aos valores em "Caixa", "Depósitos à Ordem", "Depósitos a Prazo" e "Outras Aplicações de Tesouraria", que podem ser imediatamente mobilizáveis com risco reduzido de alteração de valor.

BENEFÍCIOS DE EMPREGADOS

Os Benefícios de curto prazo dos Empregados incluem salários, retribuições eventuais por trabalho extraordinário, subsídio de alimentação, subsídio de férias e de Natal e quaisquer outras retribuições adicionais decididas pontualmente pelo Conselho Directivo Regional da SRSul, acrescidos dos respectivos encargos.

As obrigações decorrentes dos benefícios de curto prazo são reconhecidas como gastos no período em que os serviços são prestados, numa base não descontada por contrapartida do reconhecimento de um passivo que se extingue com o respectivo pagamento.

De acordo com a legislação laboral aplicável o direito a férias e subsídio de férias, relativo ao período, por este coincidir com o ano civil, vence-se em 31 de Dezembro de cada ano, sendo somente pago durante o período seguinte, pelo que os gastos correspondentes encontram-se reconhecidos como benefícios de curto prazo e tratados de acordo com o anteriormente referido.

OS EFEITOS DE ALTERAÇÕES EM TAXAS DE CÂMBIO

As transacções em moeda estrangeira (moeda diferente da moeda funcional da Ordem dos Enfermeiros) são registadas às taxas de câmbio das datas das transacções. As diferenças de câmbio resultantes das actualizações atrás referidas são registadas em resultados do período em que são geradas.

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO

Sendo a Ordem dos Enfermeiros uma Pessoa Colectiva Pública criada por Lei para assegurar a representação do exercício da profissão de Enfermeiro, encontra-se isenta de IRC, excepto no que respeita a rendimentos de capitais e a rendimentos comerciais, industriais ou agrícolas, tal como são definidos para efeitos de IRS.

b) Outras Políticas Contabilísticas

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações, a partir dos livros e registos contabilísticos da Ordem, mantidos de acordo com as NCRF-ESNL em vigor.

c) Principais pressupostos relativos ao futuro

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações a partir dos registos contabilísticos da Ordem dos Enfermeiros.

4. ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os "Activos Fixos Tangíveis" adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações acumuladas.

As depreciações foram efectuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.
A vida útil foi determinada de acordo com a expectativa da afectação do desempenho.

A quantia escriturada bruta, as depreciações acumuladas, reconciliação da quantia escriturada no início e no fim do período mostrando as adições, as revalorizações, os abates, as perdas de imparidade, suas reversões e outras alterações, desenvolvido de acordo com o seguinte quadro:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL					(Euros)
	Saldo Inicial 2022	Aumentos	Transferências	Abates	Saldo Final 2022
Activos fixos tangíveis brutos					
. Terrenos e recursos naturais	192 254,17		281 250,00		473 504,17
. Edifícios e outras construções	585 963,47				585 963,47
. Equipamento básico	0,00				0,00
. Equipamento de transporte	34 500,00				34 500,00
. Equipamento administrativo	138 825,69	5 900,81			144 726,50
. Outros activos fixos tangíveis	43 626,95	1 044,14			44 671,09
. Investimentos em curso	1 125 425,00	0,00	-281 250,00		844 175,00
	2 120 595,28	**6 944,95**	**0,00**	**0,00**	**2 127 540,23**
Depreciações acumuladas					
. Terrenos e recursos naturais					
. Edifícios e outras construções	243 157,99	11 719,27			254 877,26
. Equipamento básico	0,00				0,00
. Equipamento de transporte	34 500,00				34 500,00
. Equipamento administrativo	122 322,87	8 333,44			130 656,31
. Outros activos fixos tangíveis	26 932,53	3 465,73			30 398,26
	426 913,39	**23 518,44**	**0,00**	**0,00**	**450 431,83**

Em 2021, conforme planeado, concretizou-se a aquisição das instalações da futura Sede da SRSul, registada em "Investimentos em Curso", pelo valor total de € 1.125.425,00. No decorrer de 2022, efetuou-se a transferência do valor contabilístico do terreno das 3 frações (25% do valor de aquisição), para a rubrica de "Ativos Fixos Tangíveis", mais especificamente em "Terrenos e Recursos Naturais", permanecendo o remanescente valor na Rubrica "Investimentos em Curso", até se encontrarem concluídas as obras, e se efetivar a transferência da Sede para as frações na Rua Prof. Alfredo de Sousa.

O investimento em Activo Fixo Tangível, no ano de 2022, materializou-se essencialmente na aquisição de dois *Personal Computers* e um *Laptop*, equipamentos imprescindíveis às actividades da Secção Regional do Sul.
Alguns dos bens registados em Activos Fixos Tangíveis poderão encontrar-se em locais diferentes da Secção Regional do Sul, nomeadamente na Secção Regional do Centro e na Sede Nacional.
A quantia escriturada líquida dos Activos Fixos Tangíveis, designadamente, o valor bruto deduzido das depreciações acumuladas à data de 31 de Dezembro de 2022, é desenvolvido no seguinte quadro:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL LÍQUIDO		(Euros)
	2022	2021
. Terrenos e recursos naturais	473 504,17	192 254,17
. Edifícios e outras construções	331 086,21	342 805,48
. Equipamento de transporte	0,00	0,00
. Equipamento administrativo	14 070,19	16 502,82
. Outros activos fixos tangiveis	14 272,83	16 694,42
. Investimentos em curso	844 175,00	1 125 425,00
	1 677 108,40	**1 693 681,89**

5. ACTIVOS INTANGÍVEIS

Os Activos Intangíveis adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações acumuladas.

As amortizações foram efectuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.
Foram determinadas vidas úteis finitas, de acordo com a expectativa da afectação do desempenho.

ACTIVO INTANGÍVEL 2022					(Euros)
	Saldo Inicial 2022	Aumentos	Transferências	Abates	Saldo Final 2022
Activos Intangíveis brutos					
. Programas de Computador	23 953,37	0,00	8 270,82	0,00	32 224,19
	23 953,37	**0,00**	**8 270,82**	**0,00**	**32 224,19**
Amortizações acumuladas					
. Programas de Computador	21 003,76	2 629,19	0,00		23 632,95
	21 003,76	**2 629,19**	**0,00**	**0,00**	**23 632,95**
Activos Intangíveis em curso					
. Programas de Computador	2 710,83	5 559,99	-8 270,82	0,00	0,00
	2 710,83	**5 559,99**	**-8 270,82**	**0,00**	**0,00**

O valor de investimento em Activo Intangível no ano transacto, corresponde à quota-parte da SRSul, relativo ao *update* para a versão 10 do Primavera, e também do licenciamento OMNIA (RH). Encontram-se registados nesta rubrica, dado serem activos imateriais, que estiveram em desenvolvimento ou implementação, em 2021, e entraram em funcionamento durante o ano de 2022.

A quantia escriturada líquida dos Activos Fixos Intangíveis, à data de 31 de Dezembro de 2022, é desenvolvido no seguinte quadro:

ACTIVO FIXO INTANGÍVEL LÍQUIDO	(Euros)	
	2022	2021
. Programas de Computador	8 591,24	5 660,44
	8 591,24	**5 660,44**

6. CUSTOS DE EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

A rubrica de "Juros e gastos suportados" decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

JUROS E GASTOS SIMILARES SUPORTADOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	Variação %
. Juros suportados - Empréstimos obtidos	0,00	24,75	-24,75	-100,00%
	0,00	**24,75**	**-24,75**	**-100,00%**

7. INVENTÁRIOS

Nota não aplicável.

8. RENDIMENTOS E GASTOS

RENDIMENTOS

Quantia de cada rubrica significativa de rédito reconhecida durante o período:

RÉDITOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
Prestações de serviços	**995 700,01**	**965 857,21**	**29 842,80**	**3,09%**
. Quotização	950 638,51	928 622,71	22 015,80	2,37%
. Emolumentos	37 224,00	31 555,50	5 668,50	17,96%
. Atribuição Título Especialista	4 429,50	3 375,00	1 054,50	31,24%
. Atribuição Competência Acrescida	3 408,00	2 304,00	1 104,00	47,92%
Outros rendimentos e ganhos	**5 665,98**	**188,30**	**5 477,68**	**2909,02%**
. Fotocópias	228,59	166,26	62,33	37,49%
. Indemnizações sinistros	0,00	0,00	0,00	N/A
. Correcções relativas a períodos anteriores	0,00	0,00	0,00	N/A
. Outros	5 437,39	22,04	5 415,35	24570,55%
Juros, dividendos e outros rendimentos	**757,80**	**678,95**	**78,85**	**11,61%**
. Juros obtidos	757,80	678,95	78,85	11,61%
	1 002 123,79	**966 724,46**	**35 399,33**	**3,66%**

No que concerne aos "Rendimentos e Ganhos" da Ordem, a rubrica com maior expressão é a do valor das quotas, de € 950.638,51, que apresenta um aumento de € 22.015,80 (+2,37%), comparativamente a 2021. De salientar o aumento de € 5.668,50 (+17,96%) na Rubrica "Emolumentos".

A Rubrica "Outros Rendimentos e Ganhos" é composta maioritariamente por valores recebidos relativos a inscrições em eventos, importando em € 1.825,00, à venda de ativos obsoletos pela quantia de € 1.650,00 e indemnização recebida por rescisão de contrato, no valor de € 1.571,21.

OUTROS RENDIMENTOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
. Fotocópias	228,59	166,26	62,33	37,49%
. Outros	5 437,39	22,04	5 415,35	24570,55%
. Juros obtidos	757,80	678,95	78,85	11,61%
	6 423,78	**867,25**	**5 556,53**	**640,71%**

O "Resultado Líquido do Exercício" de 2022 é positivo em € 199.227,41.

Tal valor desenvolveu-se no contexto de crescendo das actividades, ao longo do ano de 2022, conforme o estipulado no Plano de Actividades, refletindo-se no aumento das actividades mais onerosas, com reflexo no aumento dos FSE, ainda assim, reflectindo-se num "Resultado Líquido" positivo a 31 de Dezembro de 2022.

GASTOS

A rubrica de Gastos decompõe-se da seguinte forma:

GASTOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
. Fornecimentos e serviços externos	315 592,27	241 619,47	73 972,80	30,62%
. Gastos com o pessoal	425 867,17	409 830,08	16 037,09	3,91%
. Imparidade de Dívidas a Receber	20 954,36	24 777,20	-3 822,84	-15,43%
. Outros gastos	13 047,96	44 375,44	-31 327,48	-70,60%
. Gastos de depreciação e de amortização	26 147,63	27 970,07	-1 822,44	-6,52%
. Juros e gastos similares suportados	0,00	24,75	-24,75	-100,00%
	801 609,39	**748 597,01**	**53 012,38**	**7,08%**

As rubricas de "Gastos" com maior peso são as de "Fornecimentos e Serviços Externos" e "Gastos com Pessoal", que se desagregam da seguinte forma:

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
Serviços Especializados				
Trabalhos Especializados:	**82 091,04**	**63 609,40**	**18 481,64**	**29,05%**
. Trabalhos Especializados - Informática	15 798,72	8 127,02	7 671,70	94,40%
. Trabalhos Especializados - Tipografia	516,60	2 211,60	-1 695,00	-76,64%
. Trabalhos Especializados - Administrativo	3 459,36	3 572,04	-112,68	-3,15%
. Trabalhos Especializados - Advogados	29 520,00	29 520,00	0,00	0,00%
. Trabalhos Especializados - Audiovisuais	20 923,20	4 399,98	16 523,22	375,53%
. Trabalhos Especializados - Traduções e revisões de textos	0,00	1 253,20	-1 253,20	-100,00%
. Trabalhos Especializados - Estudos e projectos	0,00	11 761,88	-11 761,88	-100,00%
. Trabalhos Especializados - Outros	11 873,16	2 763,68	9 109,48	329,61%
Publicidade e Propaganda	**17 256,58**	**22 968,08**	**-5 711,50**	**-24,87%**
Vigilância e Segurança	**1 758,99**	**1 565,11**	**193,88**	**12,39%**
Honorários	**27 013,56**	**26 527,20**	**486,36**	**1,83%**
Conservação e Reparação:	**15 075,70**	**7 329,18**	**7 746,52**	**105,69%**
. Conservação e Reparação - Instalações	6 454,34	1 800,72	4 653,62	258,43%
. Conservação e Reparação - Equipamento Informático	4 215,21	4 564,20	-348,99	-7,65%
. Conservação e Reparação - Viatura OE	4 406,15	964,26	3 441,89	356,95%
Serviços Bancários	362,92	545,51	-182,59	-33,47%
	143 558,79	**122 544,48**	**21 014,31**	**17,15%**
Materiais	**9 374,22**	**8 315,71**	**1 058,51**	**12,73%**
. Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	164,14	223,92	-59,78	-26,70%
. Material de Escritório	7 150,40	6 336,25	814,15	12,85%
. Artigos para Oferta	1 409,59	1 481,52	-71,93	-4,86%
. Outros	493,82	274,02	219,80	80,21%
	9 374,22	**8 315,71**	**1 058,51**	**12,73%**

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS

(Euros)

	2022	2021	Variação Valor	Variação %
Energias e fluidos	**14 805,85**	**10 869,16**	**3 936,69**	**36,22%**
. Eletricidade	7 945,20	4 942,40	3 002,80	60,76%
. Combustíveis	5 811,98	5 261,17	550,81	10,47%
. Água	1 048,67	665,59	383,08	57,55%
	14 805,85	**10 869,16**	3 936,69	**36,22%**
Deslocações, estadas e transportes	**90 116,68**	**39 528,68**	**50 588,00**	**127,98%**
Deslocações e Estadas				
. Estadias	10 169,30	2 427,00	7 742,30	319,01%
. Deslocações - Comboios	173,90	51,80	122,10	235,71%
. Deslocações - Táxis	241,38	398,77	-157,39	-39,47%
. Deslocações - Viatura própria	14 729,82	8 920,08	5 809,74	65,13%
. Deslocações - Estacionamento/Portagens	10 650,21	10 066,77	583,44	5,80%
. Deslocações - Transportes públicos	29,00	81,10	-52,10	-64,24%
. Alimentação	48 615,42	13 189,80	35 425,62	268,58%
. Inscrições	0,00	2 700,00	-2 700,00	-100,00%
. Coffee-break	2 312,38	1 693,36	619,02	36,56%
	90 116,68	**39 528,68**	**50 588,00**	**127,98%**
Serviços diversos				
Rendas e Alugueres	**28 539,87**	**17 478,63**	**11 061,24**	**63,28%**
. Rendas e Alugueres - Viaturas	2 476,51	732,49	1 744,02	238,09%
. Rendas e Alugueres - Salas	17 312,50	3 063,62	14 248,88	465,10%
. Rendas e Alugueres - Equipamentos	4 584,62	12 757,56	-8 172,94	-64,06%
. Rendas e Alugueres - Outros	4 166,24	924,96	3 241,28	350,42%
Comunicação	**13 900,28**	**13 428,76**	**471,52**	**3,51%**
. Comunicação - Fixas/Móveis/Internet	5 473,99	7 372,98	-1 898,99	-25,76%
. Comunicação - Correios e estafetas	7 650,81	5 565,48	2 085,33	37,47%
. Comunicação - Outros	775,48	490,30	285,18	58,16%
Seguros	**2 794,33**	**18 391,56**	**-15 597,23**	**-84,81%**
. Seguros - Viaturas	712,50	591,78	120,72	20,40%
. Seguros - Multi-riscos	599,38	576,20	23,18	4,02%
. Seguros - Responsabilidade civil	137,16	15 258,20	-15 121,04	-99,10%
Limpeza, Higiene e Conforto	**7 858,96**	**6 752,34**	**1 106,62**	**16,39%**
. Limpeza, Higiene e Conforto - Serviços	5 346,17	2 266,85	3 079,32	135,84%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Produtos	2 412,79	4 355,39	-1 942,60	-44,60%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Artigos decoração	100,00	130,10	-30,10	-23,14%
Outros	**4 553,29**	**3 595,42**	**957,87**	**26,64%**
	57 736,73	**60 361,44**	**-2 624,71**	**-4,35%**
TOTAL DE FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	**315 592,27**	**241 619,47**	**73 972,80**	**30,62%**

O ano de 2022 foi essencialmente rico nas Actividades de Acompanhamento no Exercício da Profissão, tendo ocorrido a tão esperada Cerimónia presencial de Vinculação à Profissão, com os jovens Enfermeiros, o que não acontecia desde 2019, bem como a concretização do IV Congresso SRSul, que este ano teve lugar em Santarém. Verificou-se um acréscimo na actividade do Conselho Jurisdicional Regional da SRSul, que levou à necessidade da maior presença dos instructores deste Orgão, contribuindo para um acréscimo nos custos inerentes à actividade.

No que concerne à Ordem dos Enfermeiros, tem sido presença assídua nas Escolas de Enfermagem dos sete distritos, na recolha de documentação necessária para inscrição na Ordem, dos recém-licenciados em Enfermagem.

Em 2022 constacta-se o valor de €315.592,27, o que representa um acréscimo de € 73.972,80 (+30,62%) na rubrica "Fornecimentos e Serviços Externos".
Em "Trabalhos Especializados" apura-se o valor de € 82.091,04, mais € 18.481,64 (+29,05%) do que em 2021, fortemente contribuído pelo aumento de "Trabalho Especializados - Audiovisuais", de € 16.523,22, derivado à Cerimónia de Vinculação à Profissão. Em "Publicidade e Propaganda" verifica-se o oposto, tendo diminuído € 5.711,50 (-24,87%). Na Rubrica "Conservação e Reparação", constacta-se um aumento de € 7.746,52 (+105,69%).
Na rubrica "Honorários", estão incluídos todos os gastos com assessoria jurídica, financeira e de design gráfico, mas também os valores respeitantes a serviços prestados por outros trabalhadores independentes, à Secção Regional do Sul, incluindo os formadores.
Relativamente á Rubrica "Materiais", que inclui "Material de Escritório" e "Artigos para Oferta", verifica-se um aumento de € 1.058,51 (12,73%), bem como em "Energia e Fluídos", em que o incremento de € 3.936,69 (36,22%) é reflexo do retomar da laboração habitual da SRSul.

No que concerne às "Deslocações e Estadas", comparativamente a 2021, em 2022, verifica-se um significativo aumento de € 50.588,00 (+127,98%), fruto do crescendo das actividades da SRSul e da concretização das actividades já referidas, nomeadamente a Cerimónia de Vinculação à Profissão e o IV Congresso SRSul. As "Deslocações em viatura própria", em 2022, ascenderam a € 14.729,82. Valor esse, relativo a despesas pagas com deslocação em viatura própria, necessárias à prossecução do Plano de Actividades delineado pelo Conselho Directivo Regional da SRSul, nomeadamente, nas visitas de acompanhamento do exercício profissional e visitas de proximidade.

A rubrica de "Gastos com o Pessoal" apresenta um valor significativo no que respeita a gastos do exercício e que será mais desenvolvida no ponto 12.

A rubrica Outros Gastos e Perdas decompõe-se no quadro seguinte:

OUTROS GASTOS E PERDAS (Euros)

	2022	2021	Variação Valor	Variação %
. Impostos	2 046,33	2 046,33	0,00	0,00%
. Subsídios, Donativos e Bolsas de Estudo	4 270,65	17 872,58	-13 601,93	-76,11%
. Atribuição de prémios de investigação	6 700,00	12 810,11	-6 110,11	-47,70%
. Gastos e Perdas em Investimentos Não Financeiros	0,00	0,01	-0,01	-100,00%
. Outros gastos e perdas	30,98	11 646,41	-11 615,43	-99,73%
	13 047,96	**44 375,44**	**-31 327,48**	**-70,60%**

A rubrica "Subsídios, Donativos e Bolsas de Estudo", contempla os gastos suportados no âmbito do Orçamento Participativo do ano 2022 e 2021. A Atribuição de Prémios de Investigação inclui o Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa do ano 2022, bem como os prémios atribuídos no contexto do IV Congresso da SRSul.

A rubrica "Outros Gastos e Perdas", verifica uma significativa redução, pelo término do pagamento de encargos com empréstimos, conexos com o Princípio de Solidariedade entre as Secções Regionais e a Sede, valor esse que se encontra totalmente amortizado em 2021.

9. PROVISÕES, PASSIVOS CONTIGENTES E ACTIVOS CONTIGENTES

Nota não aplicável.

10. SUBSÍDIOS E OUTROS APOIOS DAS ENTIDADES PÚBLICAS

Nota não aplicável.

11. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

As bases de mensuração utilizadas para os Instrumentos Financeiros foram as de custo.

11.1- Fornecedores

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

FORNECEDORES				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	Variação %
Fornecedores	**12 980,67**	**16 820,04**	**-3 839,37**	**-22,83%**
. Nacionais	12 914,74	16 685,16	-3 770,42	-22,60%
. Intracomunitários	65,93	134,88	-68,95	-51,12%
	12 980,67	**16 820,04**	**-3 839,37**	**-22,83%**

11.2 - Outros Passivos Correntes

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

(Euros)

	2022	2021	Variação Valor	Variação %
Acréscimos de gastos:				
. Remunerações a liquidar	46 527,59	46 000,68	526,91	1,15%
. Outros acréscimos de gastos	49 291,82	18 607,24	30 684,58	164,91%
	95 819,41	**64 607,92**	**31 211,49**	**48,31%**
. Outros credores	23 251,72	20 284,50	2 967,22	14,63%
	23 251,72	**20 284,50**	**2 967,22**	**14,63%**
Total	**119 071,13**	**84 892,42**	**34 178,71**	**40,26%**

A Rubrica "Remunerações a liquidar" contempla os valores de férias e subsídios de férias, cujo direito foi adquirido a 31 de Dezembro de 2022, a serem liquidados em 2023. Os "Outros acréscimos de gastos" são compostos pelos valores de faturas de fornecedores, cujos gastos são partilhados entre Sede e Secções, logo imputados à SRSul, na sua quota parte, pela Sede da Ordem dos Enfermeiros, importando em € 18.752,65. Inclui também o valor de gastos incorridos no ano 2022, mas cuja faturação ou pagamento, ocorrerá apenas em 2023, e que ascende a € 30.539,17. A Rubrica "Outros credores" concerne maioritariamente a valores imputados à SRSul, pela Sede, e relativos a impostos sobre rendimentos, como a CGA, Segurança Social, ADSE e retenção na fonte em sede de IRS, que importam em € 20.347,85, bem como aos valores pendentes, relativos às despesas de deslocação de enfermeiros, a liquidar no inicio de 2023, cujo valor a 31 de Dezembro de 2022 é € 2.817,72.

11.3 - Créditos a Receber

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

CRÉDITOS A RECEBER (Euros)

	2022	2021	Variação Valor	Variação %
. Juros a receber	579,23	460,88	118,35	25,68%
. Outros devedores	1 065,28	627,30	437,98	69,82%
Total	**1 644,51**	**1 088,18**	**556,33**	**51,12%**

11.4 - Reconhecimentos das Perdas por Imparidade de Dívidas a Receber

Em 31 de Dezembro de 2022 e mesmo período de 2021, a dívida dos Membros/outros clientes à Ordem (e respectivo reconhecimento de perdas de imparidade) detalham-se conforme se segue:

MEMBROS % FACTURAÇÃO (Euros)

Activos	2022	2021	Variação Valor	Variação %
Dívidas dos membros - contas correntes	321 137,75	308 321,29	12 816,46	4,16%
Imparidade Acumulada	-149 599,18	-129 372,94	-20 226,24	15,63%
	171 538,57	**178 948,35**	**-7 409,78**	**-4,14%**
Reforço/(redução) imparidade acumulada	20 226,24	24 777,20	-4 550,96	-18,37%

PERDAS POR IMPARIDADE ACUMULADAS (Euros)

	01/01/202	Reforços	Reversões	Desreconhecimento	31/12/2022
. Imparidade acumulada	129 372,94	20 954,36	0,00	-728,12	149 599,18
	129 372,94	**20 954,36**	**0,00**	**-728,12**	**149 599,18**

O registo das "Perdas por imparidade" é efectuado de acordo com a antiguidade da dívida. São registadas "Perdas por imparidade" para as dívidas vencidas há mais de 36 meses.

Em 2022, foram registadas "Perdas por Imparidade" por dívidas de Membros/associados no montante de € 20.954,36.

Por outro lado, foram desreconhecidas do balanço as dívidas de Membros/associados e respectivas "Perdas por imparidade" vencidas há mais de 5 anos, no montante de € 728,12, por serem consideradas incobráveis. Tal resultado, deriva do esforço de cobrança desenvolvido quer pela SRSul quer pelo PEQ.

11.5 – Fluxos de Caixa

A caixa e seus equivalentes incluem numerário, depósitos bancários imediatamente mobilizáveis e aplicações de tesouraria no mercado monetário, e detalha-se como se segue.

Em 31 de Dezembro de 2022 e na mesma data de 2021, a rubrica de "Caixa e Depósitos bancários" apresentava a seguinte decomposição:

CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS			(Euros)	
	2022	2021	Variação Valor	%
. Caixa	1 041,03	1 433,45	-392,42	-27,38%
. Depósitos à Ordem	1 254 791,05	1 029 969,49	224 821,56	21,83%
. Depósitos a Prazo	1 006 000,00	984 300,00	21 700,00	2,20%
	2 261 832,08	**2 015 702,94**	**246 129,14**	**12,21%**

11.6 - Investimentos Financeiro e Outros Activos Correntes

INVESTIMENTOS FINANCEIROS/OUTROS ACTIVOS CORRENTES	(Euros)	
	2022	2021
Investimentos financeiros		
. Fundo de compensação do trabalho	3 053,60	2 513,52
	3 053,60	**2 513,52**
Outros activos correntes		
	0,00	**0,00**

O Fundo de Compensação de Trabalho é um fundo obrigatório, destinado ao pagamento parcial da compensação por cessação do contracto de trabalho dos seus trabalhadores.

12. BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS

Os Gastos com o Pessoal foram os seguintes:

GASTOS COM O PESSOAL			(Euros)	
	2022	2021	Variação Valor	%
Gastos com Pessoal				
. Remunerações dos Orgãos Sociais	151 808,24	151 976,16	-167,92	-0,11%
. Remunerações do pessoal	189 522,51	177 739,64	11 782,87	6,63%
. Encargos sobre remunerações	72 496,21	69 738,80	2 757,41	3,95%
. Seguro acidentes no trabalho	1 942,92	1 660,18	282,74	17,03%
. Outros gastos com o pessoal	10 097,29	8 715,30	1 381,99	15,86%
Total	**425 867,17**	**409 830,08**	**16 037,09**	**3,91%**

Durante o exercício de 2022, as remunerações dos órgãos sociais ascenderam a € 151.808,24, enquanto as remunerações do pessoal apresentam o valor de € 189.522,51. Em 2022, o valor total de Gastos com Pessoal teve um incremento de € 16.037,09. A rubrica Outros Gastos, inclui essencialmente gastos com a Medicina no Trabalho, Seguro de Saúde e de Acção Social.
No período a que se referem estas demonstrações financeiras o número médio de colaboradores da Secção Regional do Sul foi de 16.

13. ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DO BALANÇO

Após a data do balanço não houve conhecimento de eventos ocorridos que afectem o valor dos activos e passivos das demonstrações financeiras do período.

As demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2022 foram aprovadas pelo Conselho Directivo e autorizadas para emissão em 15 de Fevereiro de 2023.

14. AGRICULTURA

Nota não aplicável.

15. DIVULGAÇÃO EXIGIDAS POR OUTROS DIPLOMAS LEGAIS

Nota não aplicável.

16. OUTRAS DIVULGAÇÕES

16.1 - Outras divulgações consideradas relevantes para melhor compreensão da posição financeira e dos resultados:

ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS

ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS		(Euros)
	2022	**2021**
Passivos		
. Imp. sobre o rendimento (IRC) a pagar	1 286,99	804,90
. Retenção de impostos s/ rendimento IRS	4 798,91	5 112,91
. Imposto sobre o valor acrescentado	87,47	96,86
. Retenção de impostos s/ rendimento IRC	-159,86	-271,87
. Contribuições p/ Segurança Social	6 560,08	6 243,37
. Outras contribuições e tributações	1 512,42	2 313,96
	14 086,01	**14 300,13**

O valor de € 14.086,01 a favor do Estado, representa o valor dos encargos com a Segurança Social, IVA e Retenção na fonte, referentes a Dezembro, a liquidar no início de 2023, e a estimativa de IRC para o ano de 2022.

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO DO PERÍODO

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
. Imposto do exercício	1 286,99	804,90	482,09	59,89%
	1 286,99	804,90	482,09	59,89%
. Rendimentos comerciais	228,59	166,26	62,33	37,49%
. Rendimentos capitais	757,80	678,95	78,85	11,61%
MATÉRIA COLECTÁVEL	**986,39**	**845,21**	**141,18**	**16,70%**
. Colecta	207,14	177,49	29,65	16,70%
. Tributações autónomas	1 079,85	627,41	452,44	72,11%
IMPOSTO DO EXERCÍCIO	**1 286,99**	**804,90**	**482,09**	**59,89%**

MEMBROS

ASSOCIADOS/MEMBROS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
. Percentagem s/ facturação	321 137,75	308 321,29	12 816,46	4,16%
. Percentagem s/ recebimentos	314 317,93	302 881,09	11 436,84	3,78%
. Percentagem s/ inscrições	6 063,00	5 565,00	498,00	8,95%
. Percentagem s/ título especialista	4 429,50	3 375,00	1 054,50	31,24%
. Percentagem s/ atribuição competências acrescidas	3 408,00	2 304,00	1 104,00	47,92%
	649 356,18	**622 446,38**	**26 909,80**	**4,32%**
. Imparidades Acumuladas	-149 599,18	-129 372,94	-20 226,24	15,63%
VALOR LÍQUIDO	**499 757,00**	**493 073,44**	**6 683,56**	**1,36%**

Estão aqui contabilizados os valores de facturação e recebimentos dos Membros em aberto a 31 de Dezembro de 2022, na percentagem correspondente à SRSul. Relativamente aos recebimentos, este valor reflecte a diferença entre os valores pagos pelos Membros e os valores já transferidos pela Sede Nacional para a Secção Regional do Sul.

DIFERIMENTOS

Em 31 de Dezembro de 2022 e de 2021, a rubrica de "Diferimentos" apresentava a seguinte decomposição:

DIFERIMENTOS		(Euros)
	2022	2021
Activos		
. Contratos de manutenção	270,86	232,41
. Seguros	3 407,63	11 816,59
. Informática	9 403,01	2 902,05
. Outros gastos diferidos	0,00	2 981,24
	13 081,50	**17 932,29**
Passivos		
. Outros diferimentos	0,00	0,00
	0,00	**0,00**

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL

Em 31 de Dezembro de 2022, a rubrica de "Fundos Patrimoniais" apresentava a seguinte decomposição:

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL					(Euros)
	01/01/2022	Aumentos	Diminuições	Transferências	31/12/2022
. Fundos patrimoniais	381 728,95	6 063,00	0,00	0,00	387 791,95
. Reservas	584 252,69	21 732,26	0,00	0,00	605 984,95
. Resultados transitados	3 147 658,47	0,00	-21 732,26	0,00	3 125 926,22
. Resultado do período	0,00	199 227,41	0,00	0,00	199 227,41
	4 113 640,11	**227 022,67**	**-21 732,26**	**0,00**	**4 318 930,52**

A conta 56 – "Resultados Transitados" encontra-se influenciada pela variação positiva resultante do "Resultado Líquido do Exercício" de 2021, após o reforço do valor definido nos Estatutos, para o Fundo Reserva.

O valor de € 6.063,00 inscrito em "Fundos patrimoniais" diz respeito ao valor referente às atribuições de títulos de enfermeiro, ocorridas no exercício de 2022. O valor da taxa de inscrição é composto por dois valores: pela emissão de cédula profissional, registados nesta rubrica e pela instrução de processo, onde os valores são registados na rubrica emolumentos.

Dando cumprimento ao artº 118 da Lei nº 156/2015 de 16 de Setembro, segunda alteração ao Estatuto da OE, o Conselho Directivo da SRSul procedeu ao aumento do Fundo de Reserva no montante de € 21.732,26 correspondente a 10% do Resultado Líquido apresentado no exercício de 2021. Nesse sentido, o valor da rubrica "Reservas" passou a registar o valor aplicado nos € 605.984,95.

Relativamente aos "Resultados transitados", a 31 de Dezembro de 2022 esta rubrica ascendia a € 3.125.926,21 euros, incorporando € 195.590,30, transferidos do "Resultado Líquido" do ano de 2021.

A 31 de dezembro de 2022, as rubricas do "Fundo patrimonial" ascendiam a € 4.318.930,52.

Contabilista Certificado

Hugo Sousa
(Cédula Profissional N.º 76.158)

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente

Nuno Sérgio Machado Domingues Branco

Secretário

Silvia Cristina Monteiro Fernandes

Tesoureira

Rui Alves

Vogal

José Alexandre dos Santos Abrantes

Vogal

Dora Lisa Rocha Franco