ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Plano de Actividades

e

Orçamento 2023

Aprovado em reunião ordinária do Conselho Directivo Regional da
Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros 15 de fevereiro de 2023

Índice

1. Introdução 5

2. Eixos estratégicos 7

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros 7

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente 8

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível 9

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados 10

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico 11

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável 12

3. Orçamento da Secção Regional do Sul para 2023 13

4. Considerações finais 16

Índice de Figuras

Quadros

Quadro 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2022 13
Quadro 2 – Rendimentos e ganhos 14
Quadro 3 – Gastos e perdas 14
Quadro 4 – Orçamento investimento 15

Siglas e Abreviaturas

ICN – Conselho Internacional dos Enfermeiros

OE – Ordem dos Enfermeiros

OP – Orçamento Paticipativo

PIEMDS – Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa

SRSul – Secção Regional do Sul

1. Introdução

Ordem há 25 anos

Este é o ano em que a Ordem dos Enfermeiros (OE) assinala o 25.º aniversário, data que terá de ser devidamente celebrada, pois a sua criação significou um passo gigante para a dignificação e valorização da nossa profissão. O ano de 2023 terá, pois, como horizonte, esta efeméride que tanto nos orgulha, na senda do que o Conselho Internacional dos Enfermeiros (ICN) tem vindo a proclamar: os Enfermeiros são a maior classe profissional da saúde e, nesse sentido, devem afirmar-se como uma voz para liderar.

Teremos este ano de demonstrar todo o nosso orgulho em sermos Enfermeiros e por desempenhar uma das mais belas profissões do mundo. Somos a classe em quem mais os portugueses confiam e a que mais tem evoluído ao nível académico e científico. Os recém-formados são imediatamente absorvidos pelo mercado de trabalho, e muito requeridos a nível internacional. O grau de diferenciação e de educação avançada, reconhecido internacionalmente, evidenciam o percurso formativo que tem sido realizado, enquadrado na melhor evidência científica disponível. Neste sentido, existem todas as razões, e mais alguma, para assinalar, com orgulho, os 25 anos da nossa Ordem. Será também uma boa oportunidade para demonstrar que o que realmente valemos e somos é muito superior ao valor que nos atribuem os responsáveis políticos em termos de reconhecimento profissional.

Por outro lado, estaremos também em sintonia com o lema escolhido este ano pelo ICN para assinalar o Dia Internacional do Enfermeiro, a 12 de Maio: "Os Nossos Enfermeiros. O Nosso Futuro" (*Our Nurses. Our Future*).

Pretende o ICN que a nível mundial se faça uma reflexão sobre o passado recente, olhando sobretudo para a pandemia que assolou o mundo, e se perceba a importância dos Enfermeiros no combate contra o Corona Vírus da Síndrome Respiratória Aguda Grave 2. Temos de aprender com tudo o que se passou e traduzir essas aprendizagens em acções para o futuro que garantam aos Enfermeiros protecção, respeito e valorização.

A pandemia demonstrou claramente que "Investir em Enfermagem é dar valor à saúde". Este foi não só o tema central do nosso Congresso em 2022, como é também a ideia central do ICN para sensibilizar os decisores políticos e a opinião pública mundial em 2023. Chegou a altura de olhar para o futuro e demonstrar o que, para a saúde, objectivamente, poderá significar o investimento na Enfermagem. Chegou a altura de fazer perceber que os Enfermeiros são o pilar central dos sistemas não só em situações limite, como é o caso das pandemias ou das catástrofes naturais, mas em todos os momentos da vida das instituições, demonstrando-se que o seu trabalho deve ser considerado imprescindível aos olhos dos decisores políticos, do público e de todos aqueles que tomam decisões que afectam a prestação e o financiamento dos cuidados de saúde. O futuro depende de cada Enfermeiro, da sua voz, da sua capacidade de se manter na linha da frente de combate à doença, e também da sua capacidade de estar na linha da frente da mudança.

O nosso Plano de Actividades para 2023, ao celebrar os 25.º Aniversário da nossa Ordem e na linha do que propõe o ICN, está, pois, orientado para este grande objectivo: reforçar a importância dos Enfermeiros nos sistemas de saúde para que lhes sejam atribuídos novos papéis, nomeadamente ao nível da gestão, da organização e do planeamento. Todos temos noção que os Enfermeiros têm competências para darem muito mais à sociedade.

Neste contexto, vamos prosseguir com as actividades que consideramos fulcrais no caminho que temos vindo a trilhar, como é o caso, entre outras, do Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa (PIEMDS), e do Orçamento Participativo (OP). Estas iniciativas têm-se evidenciado uma excelente oportunidade de partilha de conhecimento e de experiências quer ao nível da investigação, quer ao nível do exercício profissional. A par destas actividades já identitárias e estruturantes na Secção Regional do Sul, prosseguiremos as dinâmicas de formação e de proximidade que nos têm caracterizado desde que assumimos os destinos da SRSul, em 2016, e que passam, como tem sido habitual, pelas visitas aos locais onde trabalham e se formam os Enfermeiros.

No rigoroso cumprimento dos Estatutos da OE, vamos continuar juntos, celebrando os 25 anos da nossa Ordem e assumindo o lema que nos é proposto pelo ICN para o mundo da saúde: "Os nossos Enfermeiros; o nosso futuro".

2. Eixos estratégicos

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros

Objectivos estratégicos

- Aproximar a Ordem aos Enfermeiros
- Melhorar a comunicação com os Enfermeiros
- Melhorar os benefícios sociais dos Enfermeiros

Actividades	Meta/Indicador
1. Actualização do perfil socio-profissional dos membros da SRSul	N/A
2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional	N.º de Visitas/Programadas x 100
3. Realização do projecto "Enfermagem@sul"	1 Distrito
4. Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional	N.º Protocolos> 15
5. Constituição de parcerias/colaboração com instituições de ensino superior que ministram cursos de Enfermagem	Envolvimento> 8 Instituições
6. Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes	≥ 2 Enfermeiros emigrados
7. Reconhecimento de mérito a Enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão	Ano 2023
8. Organização da cerimónia de vinculação à profissão	Ano 2023

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente

Objectivos estratégicos

- Melhorar a resposta da SRSul, garantindo a adequação às necessidades dos Enfermeiros e dos cidadãos, tendo em vista a sua satisfação
- Optimizar a utilização das tecnologias de informação e comunicação visando uma melhor gestão dos recursos da SRSul
- Garantir a continuidade de funções nas diferentes áreas administrativas

Actividades	Meta/Indicador
9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da Secção	
a. Avaliação do desempenho dos funcionários da SRSul	a. 100%
b. Monitorização das áreas de responsabilidade administrativa	b. N/A
c. Colaboração na promoção de formação aos funcionários, de acordo com o plano de formação da OE	c. N.º formação ≥ 2
d. Avaliação da satisfação dos membros/cidadãos que recorrem à SRSul	d. Respostas/Atendimentosx100
10. Manutenção da estratégia *Via Verde* SRSul	Respostas/Solicitaçõesx100
11. Manutenção da promoção de uma política de protecção do ambiente	
a. Incentivo à realização de reuniões com recurso a tecnologias de informação	a. Reuniões por videoconferência ≥ 4
b. Uso de produtos reciclados	b. N/A

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível

Objectivos estratégicos

- Elevar a imagem da Enfermagem e dos Enfermeiros portugueses na sociedade e no mundo
- Promover o valor dos cuidados de Enfermagem
- Divulgar projectos relevantes que versem sobre a prática profissional

Actividades	Meta/Indicador
12. Apoio no desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros, através do OP	N.º projectos apoiados
13. Promoção do diálogo com instituições/associações da sociedade civil e da área de Enfermagem	N.º reuniões/solicitados x 100
14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão	N.º de eventos ≥ 6
15. Divulgação das actividades relevantes realizadas por Enfermeiros, através dos meios de comunicação	N.º divulgações ≥ 70

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados

Objectivos estratégicos

- Proteger o direito à saúde dos cidadãos, garantindo a defesa dos seus melhores interesses
- Assegurar o cumprimento da legislação relevante para a prática de cuidados seguros
- Promover o desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade do exercício profissional
- Acompanhar o exercício profissional dos Enfermeiros

Actividades	Meta/Indicador
16. Realização de visitas de acompanhamento ao exercício profissional aos contextos de prática profissional	Realizadas/Programadas x 100
17. Colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde	Realizadas/Solicitadas x 100
18. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar: a. Identificação das situações de risco e definição de estratégias correctivas b. Apoio às solicitações dirigidas por Enfermeiros, unidades funcionais, e/ou instituições de saúde para a implementação e/ou aplicação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros	Intervenções/solicitações x 100
19. Controlo de situações de usurpação de funções de Enfermagem da área da SRSul a. Análise de denúncias apresentadas b. Intervenção judicialmente activa perante casos de eventual usurpação de funções	a. Análise/Denuncias x 100 b. Denúncias/ Intervenção. Judicial x 100
20. Formação em padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul	N.º de formações ≥ 5
21. Realização de sessões de esclarecimento sobre as atribuições da OE	N.º sessões/Solicitações x100
22. Realização de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul	N.º de esclarecimentos/Solicitações x 100

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico

Objectivos estratégicos

- Acompanhar o desenvolvimento da formação
- Estimular a produção de conhecimento em Enfermagem

Actividades	Meta/Indicador
23. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação continua e espaços de debate científico	Realizados/Solicitados x 100
24. Actividade formativa em Deontologia a. "Projecto *Nightingale*"	Ano 2023
25. Incentivo à investigação em Enfermagem a. Organização do concurso do PIEMDS b. Divulgação de trabalhos de investigação desenvolvida por Enfermeiros	 N/A N/A
26. Realização de um evento científico regional da SRSul	Ano 2023

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável

Objectivos estratégicos

- Assegurar a presença da SRSul em eventos nacionais e internacionais
- Avaliar semestralmente as actividades desenvolvidas pela SRSul
- Transmitir as actividades desenvolvidas por cada órgão regional

Actividades	Meta/Indicador
27. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais	Representações/Solicitações x 100
28. Participação em eventos internos da OE/SRSul	N/A
29. Realização da Assembleia Regional	Ano 2023
30. Elaboração de relatórios semestrais das actividades desenvolvidas por cada órgão regional	2 por cada órgão

3. Orçamento da Secção Regional do Sul para 2023

Princípios orientadores

Os orçamentos, corrente e de investimento pretendem reflectir a concretização do plano de actividades para o ano de 2023 da SRSul e foram elaborados em obediência ao princípio do equilíbrio orçamental.

Pressupostos

Como pressupostos gerais para a elaboração do orçamento para 2023 e nomeadamente no que se refere aos gastos e perdas foi considerado o valor da taxa de inflação prevista para o ano em referência e simultaneamente o crescimento da actividade resultante da actuação da SRSul em áreas novas.

Orçamento Corrente

O orçamento corrente para o ano de 2023 pode ser analisado nos quadros 1, 2, 3 e 4.

Rendimentos e ganhos
(Quadro 1 e 2)
Quotização

As quotas da SRSul constituem a principal fonte de financiamento para o desenvolvimento da sua actividade. Neste contexto, e com base no número de membros a 31 de dezembro de 2022, número estimado de novos membros e o número de membros que beneficiarão do desconto de uma quota em 2023, o total de quotização prevista para este ano é a que consta do quadro 1.

Quadro n.º 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2022

		Quota fixa mensal	Quota fixa anual	Total anual	Total SRSul*
N.º Enfermeiros com quota normal	30339	€ 9,00	€ 108,00	€ 3 276 720,00	€ 983 016,00
Nº estimado de novos membros	450	€ 9,00	€ 36,00	€ 16 200,00€	€ 4 860,00€
N.º Enfermeiros com quota reduzida	603	€ 3,00	€ 36,00	€ 21 708,00	€ 6 512,40
N.º Enfermeiros com isenção quota	1 223	€ 0,00	€ 0,00		
N.º Total Enfermeiros	**32 166**				
N.º Enfermeiros com desconto 1 quota 2023	13 800	€ 9,00	-	€ 124 200,00	€ 37 260,00
*30% Quotização anual SRSul			Total	€ 3 190 428,00	€ 957 128,40

Os rendimentos e ganhos previstos para o ano de 2023 constam do quadro 2.

Quadro n.º 2 - Rendimentos e ganhos

Rubricas	Execução 2022	Orçamento 2023
- Quotização	€ 950 638,51	€ 957 128,40
- Emolumentos	€ 37 224,00	€ 39 500,00
- Atribuição Título Especialista	€ 4 429,50	€ 4 950,00
- Atribuição Competência Acrescida	€ 3 408,00	€ 4 000,00
- Outros Rendimentos e Ganhos	€ 5 665,98	€ 5 750,00
- Juros Obtidos	€ 757,80	€ 1 900,00
TOTAL RENDIMENTOS	**€ 1 002 123,79**	**€ 1 013 228,40**

Gastos e perdas
(Quadro 3)

No que se refere aos gastos previstos para o ano de 2023 e em concordância com as actividades constantes do plano, aqui apresentado, estes totalizam um montante de **€ 961 312,51**

Quadro n.º 3 - Gastos e perdas

Rubricas	Execução 2022	Orçamento 2023
- Fornecimentos e Serviços Externos	€ 315 207,96	€ 408 762,31
- Gastos com Pessoal	€ 401 118,46	€ 475 532,15
- Imparidades de Dívidas a Receber	€ 20 954,36	€ 18 500,00
- Outros Gastos	€ 13 016,98	€ 17 071,39
- Gastos/Reversões com Depreciação e Amortização	€ 25 917,91	€ 41 046,66
- Gastos e Perdas de Financiamento	€ 362,92	€ 400,00
TOTAL GASTOS E PERDAS	**€ 776 578,59**	**€ 961 312,51**

Considerando o exposto anteriormente e tendo por base a execução de todas as actividades previstas para o ano de 2023, estima-se um resultado líquido no valor de **€ 51 915,89**

Orçamento de Investimento
(Quadro 4)

A realização do orçamento de investimento fica condicionada à garantia de manutenção de estabilidade financeira.

No entanto, a renovação periódica dos equipamentos e a procura das melhores soluções que garantam a optimização dos recursos existentes será valorizada.

Quadro n.º 4 - Orçamento investimento

Rubrica	Execução 2022	Orçamento 2023
- Terrenos e Recursos Naturais	€ 281 250,00	€ 0,00
- Edifícios e outras Construções	€ 0,00	€ 615 000,00
- Equipamento de Transporte	€ 0,00	€ 55 000,00
- Equipamento Administrativo	€ 179,00	€ 85 000,00
- Equipamento Informático	€ 5 721,81	€ 2 000,00
- Outros Activos Fixos Tangíveis	€ 1 044,14	€ 2 000,00
TOTAL DE INVESTIMENTOS	**€ 288 194,95**	**€ 759 000,00**

4. Considerações finais

O Conselho Directivo desta Secção Regional da OE tem a perfeita noção de que 2023 se insere na recta final do mandato iniciado em 2020. Será, por isso, um ano marcado por um escrutínio em que os Enfermeiros elegerão novos dirigentes para gerirem os variados órgãos sociais no próximo mandato de quatro anos.

Esta circunstância influenciará, naturalmente, a programação das diversas actividades, sobretudo ao nível da sua calendarização, de modo a que, algumas delas, ocorram sem colidirem com a dinâmica eleitoral. No entanto, serão realizadas todas as iniciativas que já se afirmaram apanágio desta secção, além daquelas derivadas das obrigações estatutárias de assegurar a representação dos Enfermeiros junto dos órgãos de soberania e de colaborar com o Estado e demais entidades públicas sempre que estejam em causa matérias relacionadas com a prossecução das atribuições da Ordem, designadamente nas acções tendentes ao acesso dos cidadãos aos cuidados de saúde e aos cuidados de Enfermagem.

Neste sentido, este Plano de Actividades e de Orçamento para 2023 mantém como pilar central a prossecução de uma dinâmica de proximidade aos Enfermeiros, pretendendo abranger as diversas responsabilidades estatutárias consagradas no Estatuto da OE adstritas aos Órgãos Estatutários Regionais.

Os objectivos estratégicos reflectem de forma agregada e dinâmica os compromissos assumidos através das actividades projectadas garantindo a manutenção da estabilidade financeira.

Na prossecução das actividades a desenvolver será pertinente a articulação entre os diferentes órgãos regionais, a permanente ligação aos órgãos nacionais e uma eficaz resposta administrativa da SRSul aos seus Membros.

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente	Secretária	Tesoureiro
Nuno Sérgio Machado Domingues Branco	Sílvia Cristina Monteiro Fernandes	Rui Alves

Vogal	Vogal
José Alexandre dos Santos Abrantes	Dora Lisa Rocha Franco