2022

RELATÓRIO DE ATIVIDADES E CONTAS

SECÇÃO REGIONAL DA REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES DA ORDEM DOS ENFERMEIROS

ordem dos enfermeiros AÇORES

ÍNDICE

ÍNDICE DE TABELAS 3

ÍNDICE DE FIGURAS 5

SIGLAS E ABREVIATURAS 6

MENSAGEM DO PRESIDENTE 7

INTRODUÇÃO 8

1 CARACTERIZAÇÃO GERAL DA SRRAAOE 9

1.1 Membros inscritos 10

1.2 Órgãos Estatutários Regionais 11

1.3 Funcionamento da SRRAAOE 14

2 RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2022 18

2.1 - Defender o reconhecimento das mais valias e capacidades profissionais dos Enfermeiros Açorianos em diversos contextos (formação/ensino, prática clínica, investigação, projetos) 18

2.2 - Defender e promover a Formação Geral Complementar e a Formação Especializada em Enfermagem na Região 20

2.3 - Promover a proximidade da OE aos Enfermeiros de toda a Região 21

2.4 - Realizar Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional a todas as Instituições de Saúde e do Sector Social Regional, onde se prestam Cuidados de Saúde no âmbito do projeto "Ordem no Terreno" 22

2.5 – Promover e desenvolver os serviços oferecidos pela SRRAAOE aos Membros 23

2.6 - Defender a revisão da regulamentação das Emergências Extra-hospitalares nos Açores 24

2.7 - Defender o exercício profissional dos Enfermeiros nas Estruturas Residenciais para Idosos e Unidades de Cuidados Continuados Integrados. 25

2.8 - Avaliar o funcionamento dos Núcleos de Saúde Familiar 26

2.9 - Avaliar e colaborar na implementação do Enfermeiro de Família na RAA 26

2.10 - Participar em eventos/atividades inerentes à função da SRRAAOE 27

3 OUTRAS ATIVIDADES 29

3.1 Atividades de Comunicação 29

3.2 Protocolos de Benefícios para Membros 38

4 CONSIDERAÇÕES FINAIS 39

5 ANEXOS 41

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS E ANEXO

PARECER DO CONSELHO FISCAL REGIONAL

CERTIFICAÇÃO LEGAL DE CONTAS

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1. Número de enfermeiros inscritos na SRRAAOE, por título, com referência a 31.12.2022 10

Tabela 2. Número de enfermeiros especialistas inscritos na SRRAAOE com referência a 31.12.2022 10

Tabela 3. Número de enfermeiros inscritos na SRRAAOE aos quais foi atribuída uma Competência Acrescida Avançada com referência a 31.12.2022 10

Tabela 4. Número de enfermeiros inscritos na SRRAAOE aos quais foi atribuída uma Competência Acrescida Diferenciada com referência a 31.12.2022 10

Tabela 5. Distribuição dos Enfermeiros por ilhas 11

Tabela 6. Distribuição dos Enfermeiros por Grupos Etários 11

Tabela 7. Distribuição dos Colaboradores da SRRAAOE 14

Tabela 8. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária da Mesa da Assembleia Geral e da Mesa da Assembleia Regional com referência a 31.12.2022 14

Tabela 9. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária do Conselho Diretivo e do Conselho Diretivo Regional com referência a 31.12.2022 14

Tabela 10. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária do Conselho Jurisdicional e do Conselho Jurisdicional Regional com referência a 31.12.2022 15

Tabela 11. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária do Conselho Fiscal e do Conselho Fiscal Regional com referência a 31.12.2022 15

Tabela 12. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária do Conselho de Enfermagem e do Conselho de Enfermagem Regional com referência a 31.12.2022 15

Tabela 13. Número de encontros de órgãos estatutários realizados com referência a 31.12.2022 15

Tabela 14. Número de procedimentos realizados associados à atividade de inscrição de membros em referência a 31.12.2022 15

Tabela 15. Número de procedimentos realizados associados à atribuição de título de enfermeiro e enfermeiro especialista em referência a 31.12.2022 16

Tabela 16. Número de procedimentos realizados associados à atribuição de Competência Acrescida Avançada em referência a 31.12.2022 16

Tabela 17. Número de procedimentos realizados associados à atribuição de Competência Acrescida Diferenciada em referência a 31.12.2022 16

Tabela 18. Número de procedimentos realizados associados a pedidos de emissão de cédula profissional em referência a 31.12.2022 17

Tabela 19. Número de procedimentos realizados associados ao exercício do poder disciplinar em referência a 31.12.2022 17

Tabela 20. Publicações realizadas em 2022 no âmbito do projeto "Os Enfermeiros e..." no Açoriano Oriental 29

Tabela 21. Publicações realizadas em 2022 no âmbito da crónica No Revista 29

Tabela 22. Notas de imprensa enviadas até à data de 31-12-2022 30

Tabela 23. Publicações no *website* da SRRAAOE em 2022 36

Tabela 24. Campanhas de *email marketing* desenvolvidas ao longo do ano 2022 38

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Evolução das referências na imprensa ao longo do ano 2022 e relação com as notas de imprensa enviadas 31

Figura 2. Evolução do envio de campanhas de *email marketing* ao longo do ano 2022 38

SIGLAS E ABREVIATURAS

CA – Conselho de Administração

CDR – Conselho Diretivo Regional

CER - Conselho de Enfermagem Regional

CFR - Conselho Fiscal Regional

CJR - Conselho Jurisdicional Regional

DRS – Direção Regional da Saúde

EOE – Estatuto da Ordem dos Enfermeiros

ERPI – Estrutura Residencial para Pessoas Idosas

HDES – Hospital do Divino Espírito Santo

HH – Hospital da Horta

HSEIT– Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira

IPSS – Instituição Particular de Solidariedade Social

MAR – Mesa da Assembleia Regional

NSF - Núcleos de Saúde Familiar

OE – Ordem dos Enfermeiros

OER – Órgãos Estatutários Regionais

RAA – Região Autónoma dos Açores

SEP – Sindicato dos Enfermeiros Portugueses

Sindepor – Sindicato Democrático dos Enfermeiros de Portugal

SIV – Suporte Imediato de Vida

SRRAAOE – Secção Regional da Região Autónoma dos Açores da Ordem dos Enfermeiros

SRS – Serviço Regional de Saúde

SRSD – Secretaria Regional da Saúde e Desporto

UCC – Unidade de Cuidados Continuados

USISM – Unidade de Saúde da Ilha de São Miguel

MENSAGEM DO PRESIDENTE

O ano de 2022 foi por um lado repleto de incertezas, mudanças, adaptações, por outro, de desafios para a Enfermagem. Contudo, os Enfermeiros e a Enfermagem Açoriana souberam mais uma vez, manter a seriedade, a ética e o compromisso com a região, e juntos, com esforço e empenho, foi possível criar uma dinâmica capaz de superar tais adversidades.

Passou o terceiro ano desde que iniciámos a mudança e transformação tão necessária, com o foco bem assente numa Enfermagem Açoriana de futuro, mantendo os nossos esforços na defesa de maior dignidade para os Enfermeiros, para os utentes e para o Serviço Regional de Saúde (SRS). Mais um ano em que apresentámos diversas propostas de melhoria e valorização da Enfermagem, bem como, sugerimos a entrada em vigor de soluções que reforcem as garantias da dignidade profissional, assim como de melhores cuidados e com maior segurança para todos.

Passou um ano, onde imperou da parte da Secção Regional da Região Autónoma dos Açores da Ordem dos Enfermeiros (SRRAAOE) uma ação com responsabilidade, elevação, assertividade e exigência na sua atividade enquanto regulador, porque só assim poderá servir os enfermeiros, os interesses gerais da profissão e a defesa do SRS. Assumimos claramente a estratégia de valorização do papel social dos Enfermeiros.

Com o presente documento, pretende-se uma base que garanta a transparência e a qualidade da informação para os membros, prestando contas a todos os colegas inscritos SRRAAOE sobre a gestão e funcionamento desta organização.

Mantemos a matriz que nos trouxe, estar ao lado dos Enfermeiros, sendo que a causa principal deste mandato que teve início em janeiro de 2020 se mantem intacta e gira em torno de um verbo, cuidar. Cuidar dos Enfermeiros, cuidar dos Açorianos.

Seguimos juntos, cuidamos juntos.

Pedro Roberto Furtado Soares

INTRODUÇÃO

A regulação e supervisão do acesso à profissão de Enfermeiro, assim como o exercício profissional nos termos da lei, deontologia, normas e técnicas, e a defesa dos interesses dos seus membros são o pilar de atuação dos órgãos sociais deste mandato. Nesta matéria, a ênfase em atividades impulsionadoras de proximidade e que valorizem, profissional e cientificamente, os Enfermeiros, foram e continuarão a ser o centro da nossa atenção.

O Relatório de Atividades e Contas constitui um importante instrumento de gestão que nos permite apresentar a ação desenvolvida de forma estruturada e concisa pela SRRAAOE, apresentando os esforços desenvolvidos, os resultados alcançados e, também, os necessários ajustes ao programado.

Assim, e conforme definido no Estatuto da Ordem dos Enfermeiros (EOE) publicado pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de Abril, alterado e republicado em Anexo à Lei n.º 156/2015 de 16 de Setembro, e em conformidade com a alínea f), do n.º 2 do artigo 46º, cabe ao Conselho Diretivo Regional (CDR) elaborar e submeter à aprovação da Assembleia Regional o relatório e contas relativos ao ano civil anterior, até 1 de março do ano seguinte.

Na elaboração deste documento tivemos como suporte o Plano de Atividades, aprovado em Assembleia Regional no início do ano de 2022 e estruturamos a informação de forma a tornar este documento inteligível, organizado e focado nos objetivos propostos para cada área de atuação prevista.

Em cumprimento do previsto nas atribuições, competências e funcionamento dos órgãos da SRRAAOE mantemos a convicção de que muita aprendizagem foi feita no decurso de mais um ano, sendo que os obstáculos nos tornaram mais fortes, e, por isso, mais aptos para o caminho da valorização profissional dos membros desta secção, incentivando o ensino, a formação profissional, a investigação e prestação de cuidados de enfermagem com autonomia e qualidade.

Procurámos ao longo destes últimos anos estar ao lado de todos os Enfermeiros dando voz a quem quase a perdeu. Estamos cientes de que passámos mais de metade do mandato e muito nos falta fazer, mas estamos confiantes de que temos um bom caminho traçado e que no próximo ano de mandato vamos potenciar e valorizar cada Enfermeiro, defendendo sempre os interesses da profissão, cumprindo aquilo para que fomos mandatados.

1 CARACTERIZAÇÃO GERAL DA SRRAAOE

A SRRAAOE insere-se numa dimensão político-administrativa que difere das demais secções, devendo-se este cenário à existência de órgãos de governo próprios com autonomia legislativa, assim como a sua situação arquipelágica que colocam diariamente desafios ímpares no exercício da profissão, tendo esta Secção Regional um papel fulcral enquanto parceiro no traço da política de saúde nos Açores, na defesa dos interesses da população e da própria profissão.

Insere-se num contexto geopolítico e administrativo próprio, com autonomia política, legislativa, administrativa, financeira e patrimonial, que se exerce no quadro da Constituição da República Portuguesa, no caso específico dos Açores, nos termos da Lei Nº 2/2009, de 12 de janeiro – Estatuto Político-administrativo da Região Autónoma dos Açores (RAA).

É necessário ter sempre em mente que a Ordem dos Enfermeiros (OE) tem como designio fundamental estatutário: "... a defesa dos interesses gerais dos destinatários dos serviços de enfermagem e a representação e defesa dos interesses da profissão...", sendo que as Secções Regionais são consideradas as estruturas de proximidade da OE, com a função de intervir no plano regional, o que no caso dos Açores se reveste de total importância.

Compartilhar a Missão, Visão e Valores, tem como objetivo primordial criar nos Enfermeiros Açorianos um sentimento de sintonia com o propósito da sua Secção Regional, promovendo um efeito positivo nos resultados gerados.

MISSÃO

Implementar uma Enfermagem regional virada para o futuro, respeitando a sua essência arquipelágica e realidade político-administrativa em que se insere, com foco na especificidade do que é ser Enfermeiro nos Açores como um todo, assim como no particular de cada ilha, assente nos objetivos de desenvolvimento da profissão e afirmação da mesma tanto na região, como no mundo.

VISÃO

Uma SRRAAOE próxima das diferentes realidades institucionais e da prática da Enfermagem Açoriana, assumindo um papel estratégico e de parceria Institucional no sentido de garantir cuidados de qualidade e excelência, assim como de assegurar uma Enfermagem Açoriana com futuro.

VALORES

União, Confiança, Justiça, Proximidade, Transparência, Integridade e Resultados.

1.1 Membros inscritos

TOTAL DE ENFERMEIROS INSCRITOS NA SRRAAOE	
2 357	
ENFERMEIROS DE CUIDADOS GERAIS	**ENFERMEIROS ESPECIALISTAS[1]**
1 820	549

Tabela 1. Número de enfermeiros inscritos na SRRAAOE, por título, com referência a 31.12.2022

ENFERMEIROS ESPECIALISTAS	Emc enfermagem à pessoa em situação crítica	9
	Emc enfermagem à pessoa em situação crónica	2
	Emc enfermagem à pessoa em situação paliativa	5
	Emc enfermagem à pessoa em situação perioperatória	3
	Especialista em enfermagem comunitária	103
	Especialista em enfermagem de reabilitação	83
	Especialista em enfermagem de saúde infantil e pediátrica	71
	Especialista em enfermagem de saúde materna e obstétrica	82
	Especialista em enfermagem médico-cirúrgica	121
	Especialista em enfermagem saúde mental e psiquiátrica	70

Tabela 2. Número de enfermeiros especialistas inscritos na SRRAAOE com referência a 31.12.2022

CERTIFICAÇÃO INDIVIDUAL DE COMPETÊNCIAS ACRESCIDAS AVANÇADAS	Avançada em Estomaterapia	1
	Avançada em Gestão	57
	Avançada em Psicoterapia	0
	Avançada em Supervisão Clínica	7

Tabela 3. Número de enfermeiros inscritos na SRRAAOE aos quais foi atribuída uma Competência Acrescida Avançada com referência a 31.12.2022

CERTIFICAÇÃO INDIVIDUAL DE COMPETÊNCIAS ACRESCIDAS DIFERENCIADAS	Diferenciada em Emergência Extra-Hospitalar	13
	Diferenciada em Enfermagem do Trabalho	12
	Diferenciada em Enfermagem em Prevenção e Controlo de Infeção	2
	Diferenciada em Enfermagem no Desporto	1
	Diferenciada em Enfermagem Oncológica	2
	Diferenciada em Enfermagem em Reprocessamento de Dispositivos	1

Tabela 4. Número de enfermeiros inscritos na SRRAAOE aos quais foi atribuída uma Competência Acrescida Diferenciada com referência a 31.12.2022

[1]A soma dos enfermeiros cuidados gerais com os especialistas é superior ao total de enfermeiros porque existem enfermeiros com mais de uma especialidade.

DISTRIBUIÇÃO POR ILHAS			
Distrito	**F**	**M**	**Total**
Ilha da Graciosa	15	6	21
Ilha das Flores	13	4	17
Ilha de Santa Maria	24	5	29
Ilha de São Jorge	39	7	46
Ilha de São Miguel	1 022	222	1 244
Ilha do Faial	173	28	201
Ilha do Pico	61	13	74
Ilha Terceira	555	170	725
Total	**1 902**	**455**	**2 357**

Tabela 5. Distribuição dos Enfermeiros por ilhas

DISTRIBUIÇÃO POR GRUPOS ETÁRIOS			
Grupos Etários	**F**	**M**	**Total**
21 a 25	129	29	158
26 a 30	222	61	283
31 a 35	284	53	337
36 a 40	381	94	475
41 a 45	270	86	356
46 a 50	196	49	245
51 a 55	138	17	155
56 a 60	136	34	170
61 a 65	86	19	105
66 a 70	26	8	34
Mais 70	34	5	39
Total	**1 902**	**455**	**2 357**

Tabela 6. Distribuição dos Enfermeiros por Grupos Etários

1.2 Órgãos Estatutários Regionais

A eleição dos Órgãos Estatutários da OE faz-se nos termos do Artigo 51º do Estatuto da OE, aprovado pelo Decreto-Lei N.º 104/98, de 21 de abril, alterado e republicado pelo Anexo II à Lei N.º 156/2015, de 16 de setembro.

As Secções Regionais compõem-se de cinco Órgãos: Mesa da Assembleia Regional (MAR), CDR, Conselho Jurisdicional Regional (CJR), Conselho Fiscal Regional (CFR) e Conselho de Enfermagem Regional (CER).

Aqui apresentam-se os membros que constituem os Órgãos Estatutários desta Secção, eleitos para o mandato 2020/2023, que tomaram posse a 09 de dezembro de 2019.

MESA DA ASSEMBLEIA REGIONAL

À MAR compete dirigir as atividades do órgão máximo regional, a Assembleia Regional, de acordo com o estatuído para esse Órgão, observando os regulamentos internos dispostos para o efeito.

Presidente: **Pedro Miguel Machado Carreiro e Silva**

Secretário: Maria Cristina Afonso Pereira

Secretário: Dário Pires Da Rocha

Suplente: Paula Alexandra Cabral Pacheco

Suplente: Licínio Campos Paredes

Suplente: Marisa Paula Chaves Cosme Resendes

Suplente: Ana Luísa Pacheco Medeiros Capaz

CONSELHO DIRETIVO REGIONAL

O CDR composto pelo Presidente, Secretário, Tesoureiro e dois Vogais assume a responsabilidade executiva, missão esta que passa pela gestão do património da Secção Regional até ao acompanhamento do exercício profissional, representando os Enfermeiros junto de outros parceiros políticos e sociais, zelando pela sua dignidade e pela qualidade e segurança dos Cuidados de Enfermagem prestados às populações.

Presidente: **Pedro Roberto Furtado Soares**

Secretário: Ana Catarina Correia Simões

Tesoureiro: Tiago Miguel Luz Almeida

Vogal: Fernando Augusto Lachado Felgueiras

Vogal: Catarina Moura Freitas

Suplente: Cristina Paula Patrício Simas Mota

Suplente: José Eduardo de Andrade Terceira

Suplente: Natacha Maria Ferreira Gomes

Suplente: Sandra Cristina Sousa Guiomar

Suplente: Estevão Faria Gomes

Suplente: Maria Elisabete B. de Oliveira Cardoso

CONSELHO JURISDICIONAL REGIONAL

Ao CJR compete instruir os procedimentos disciplinares que respeitem aos membros da Secção Regional, colaborando com os demais órgãos regionais na problematização ético-deontológica do exercício da profissão de enfermeiro, pelas vias entendidas como as mais adequadas.

Presidente: **Norberto Francisco Ávila Messias**

Vogal: Raquel Moniz Raposo Figueira

Vogal: Filipe Alexandre Bettencourt

Suplente: Adalgisa Manuela Fontes Pereira

Suplente: Rui Filipe Mendonça Rodrigues

Suplente: Susana Maria Nogueira Mota Ferraz Pinheiro

Suplente: Mónica Madalena Lima De Sousa

Suplente: Rodrigo Brum Amaral

Suplente: Cátia Correia Tavares

CONSELHO FISCAL REGIONAL

O CFR estatutariamente vê-se obrigado a fiscalizar a ação institucional do CDR, através da análise trimestral da respetiva gestão financeira, emitindo pareceres sobre o relatório de atividades e proposta de orçamento apresentados anualmente.

Presidente: **Ana Rita Tomaz Diogo**

Vogal: José Carlos dos Reis Lopes

Vogal: Carla Alexandra Rodrigues Goulart

Suplente: Ercília De Fátima Melo Tavares

Suplente: Rui Cabral Leite

Suplente: Ana Catarina Andrade Marques Raposo

Suplente: Hernâni Ferreira Cabral

CONSELHO DE ENFERMAGEM REGIONAL

O CER enquanto órgão responsável por pensar a profissão, vê na promoção do desenvolvimento científico e valorização científica dos seus membros o principal desiderato, partilhando também a prerrogativa estatutária de acompanhamento do exercício profissional, procurando estimular nos contextos a cultura da qualidade dos cuidados de enfermagem.

Presidente: **Zélia de Fátima Lima Martins**

Vogal: Miguel Adriano Ferreira Coelho Cardoso

Vogal: Florinda Isabel Martins Da Costa

Vogal: Vânia Goreti Ferreira Gonçalves

Vogal: Bruno Manuel Barcelos Pimentel

Suplente: Graça Dos Anjos Da Silva Raposo

Suplente: Sofia Machado Sousa

Suplente: Sérgio Paulo da Silva Pereira

Suplente: Francisca Margarida Rodrigues Dias Sousa

Suplente: Pedro Jorge Escórcio Fins

Suplente: Sara Andreia Paulo De Castro

1.3 Funcionamento da SRRAAOE

1.3.1 Recursos Humanos

A SRRAAOE dispõe de 4 funcionários a tempo inteiro, que se encontram distribuídos da seguinte forma:

Nº FUNCIONÁRIOS	FUNÇÕES
1	Técnico de Contabilidade
1	Secretária do Conselho Diretivo Regional
1	Assistente Administrativo - Gestão de Membros
1	Técnico de Comunicação

Tabela 7. Distribuição dos Colaboradores da SRRAAOE

A SRRAAOE tem como objetivo de mandato profissionalizar, estruturar e organizar a Secção Regional, dotando a estrutura com um número adequado de membros dos diversos Órgãos. Assim, a 31 de dezembro de 2022 mantêm-se cedidos pelas instituições a tempo inteiro o Presidente do CDR, Enfermeiro Pedro Soares, e o Vogal do CDR, Enfermeiro Fernando Felgueiras.

1.3.2 Atividade interna dos Órgãos Estatutários Regionais da SRRAAOE

Para além das atividades propostas no plano de atividade, e no cumprimento das suas diferentes atribuições estatutárias, os Órgãos Estatutários Regionais (OER) desenvolvem um conjunto de atividades internas próprias do funcionamento da SRRAAOE, conforme demonstrado no quadro abaixo.

MESA DA ASSEMBLEIA REGIONAL			
Reuniões Ordinárias		Reuniões Extraordinárias	
Nacional	Regional	Nacional	Regional
0	2	0	0

Tabela 8. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária da Mesa da Assembleia Geral e da Mesa da Assembleia Regional com referência a 31.12.2022

CONSELHO DIRETIVO REGIONAL			
Reuniões Ordinárias		Reuniões Extraordinárias	
Nacional	Regional	Nacional	Regional
5	12	0	1

Tabela 9. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária do Conselho Diretivo e do Conselho Diretivo Regional com referência a 31.12.2022

CONSELHO JURISDICIONAL REGIONAL			
Reuniões Ordinárias		Reuniões Extraordinárias	
Nacional	Regional	Nacional	Regional
Plenário - 10	8	Plenário - 0	0
2ª Secção - 10		2ª Secção - 0	

Tabela 10. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária do Conselho Jurisdicional e do Conselho Jurisdicional Regional com referência a 31.12.2022

CONSELHO FISCAL REGIONAL			
Reuniões Ordinárias		Reuniões Extraordinárias	
Nacional	Regional	Nacional	Regional
4	4	0	1

Tabela 11. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária do Conselho Fiscal e do Conselho Fiscal Regional com referência a 31.12.2022

CONSELHO DE ENFERMAGEM REGIONAL			
Reuniões Ordinárias		Reuniões Extraordinárias	
Nacional	Regional	Nacional	Regional
9	9	0	0

Tabela 12. Número de reuniões realizadas/participadas no âmbito da atividade estatutária do Conselho de Enfermagem e do Conselho de Enfermagem Regional com referência a 31.12.2022

ENCONTROS DE ÓRGÃOS ESTATUTÁRIOS	
Nacional	Regional
0	0

Tabela 13. Número de encontros de órgãos estatutários realizados com referência a 31.12.2022

Foi, ainda, realizada uma Assembleia Regional Ordinária, na cidade de Angra do Heroísmo, a 25-02-2022.

1.3.3 Gestão de membros

Do normal funcionamento da SRRAAOE, surge um conjunto de procedimentos, decorrentes da sua atividade:

INSCRIÇÃO DE MEMBROS	Novas admissões	61
	Cancelamento de inscrição	1
	Suspensão de inscrição	17
	Falecimento	3
	Reativações	5
	Isenções de Pagamento de Quotas	48
	Alteração de dados pessoais	631
	Pedidos Genéricos	25
	Processos de transferência entrados	17
	Processos de transferência saídos	12

Tabela 14. Número de procedimentos realizados associados à atividade de inscrição de membros em referência a 31.12.2022

ATRIBUIÇÃO DE TÍTULOS	Enfermeiro	60
	Enfermeiro Especialista	22
	Enfermagem de Saúde Metal e Psiquiátrica	4
	Enfermagem de Reabilitação	3
	Enfermagem de Saúde Comunitária	0
	EC Enfermagem de Saúde Comunitária e de Saúde Pública	0
	EC Enfermagem de Saúde Familiar	0
	Enfermagem de Saúde Infantil e Pediátrica	3
	Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica	4
	Enfermagem Médico Cirúrgica	2
	EMC Enfermagem à Pessoa em Situação Crítica	3
	EMC Enfermagem à Pessoa em Situação Paliativa	1
	EMC Enfermagem à Pessoa em Situação Perioperatória	1
	EMC Enfermagem à Pessoa em Situação Crónica	1

Tabela 15. Número de procedimentos realizados associados à atribuição de título de enfermeiro e enfermeiro especialista em referência a 31.12.2022

CERTIFICAÇÃO INDIVIDUAL DE COMPETÊNCIAS ACRESCIDAS AVANÇADAS	Avançada em Estomaterapia	0
	Avançada em Gestão	26
	Avançada em Psicoterapia	0
	Avançada em Supervisão Clínica	4
	Avançada em Enfermagem Hiperbárica e Subaquática	0
	Submetidos por lapso dos membros	1

Tabela 16. Número de procedimentos realizados associados à atribuição de Competência Acrescida Avançada em referência a 31.12.2022

CERTIFICAÇÃO INDIVIDUAL DE COMPETÊNCIAS ACRESCIDAS DIFERENCIADAS	Diferenciada em Emergência Extra-Hospitalar	5
	Diferenciada em Enfermagem do Trabalho	4
	Diferenciada em Estomaterapia	0
	Diferenciada em Supervisão Clínica	7
	Diferenciada Enfermagem Hiperbárica e Subaquática	0
	Diferenciada em Enfermagem Forense	0
	Diferenciada em Enfermagem em Reprocessamento de Dispositivos	1
	Diferenciada em Enfermagem em Endoscopia Digestiva	0
	Diferenciada em Enfermagem em Prevenção e Controlo de Infeção	2
	Diferenciada em Enfermagem no Desporto	0
	Diferenciada em Enfermagem Oncológica	1

Tabela 17. Número de procedimentos realizados associados à atribuição de Competência Acrescida Diferenciada em referência a 31.12.2022

PEDIDOS DE EMISSÃO DE CÉDULA PROFISSIONAL	Averbamento	2
	Alteração de dados pessoais	2
	Alteração de fotografia	0
	Furto/extravio	9
	Correção de dados	0
	Outros não descritos	2
	Submetido por lapso dos membros	9

Tabela 18. Número de procedimentos realizados associados a pedidos de emissão de cédula profissional em referência a 31.12.2022

EXERCÍCIO DO PODER DISCIPLINAR	Queixas e denúncias entradas	3
	Processos de averiguações que transitaram de anos anteriores	2
	Processos de averiguações abertos	1
	Processos de averiguações encerrados	1
	Processos de averiguações em tramitação	1
	Processos de averiguações convertidos em processos disciplinares	2
	Processos disciplinares que transitaram de anos anteriores	5
	Processos disciplinares abertos	4
	Processos disciplinares encerrados	2
	Processos disciplinares suspensos	1
	Processos disciplinares em tramitação	8
	Processos disciplinares no âmbito da quotização em dívida que transitaram de anos anteriores	2
	Processos disciplinares no âmbito da quotização em dívida abertos	4
	Processos disciplinares no âmbito da quotização em dívida em tramitação	1
	Processos disciplinares no âmbito da quotização em dívida encerrados	5
	Processos de renúncia	0

Tabela 19. Número de procedimentos realizados associados ao exercício do poder disciplinar em referência a 31.12.2022

2 RELATÓRIO DE ATIVIDADES DE 2022

2.1 - Defender o reconhecimento das mais valias e capacidades profissionais dos Enfermeiros Açorianos em diversos contextos (formação/ensino, prática clínica, investigação, projetos)

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a. Promover perante a população açoriana, nacional e internacional os enfermeiros da região e o trabalho destes na prática diária, através de apoio nas deslocações a eventos para apresentação de trabalhos, campanhas de marketing relativas ao trabalho dos Enfermeiros no seu dia a dia, junto da comunidade, a mostrar o que se faz e bem feito;
b. Defender, participando num diálogo próximo com os sindicatos e tutela, o cumprimento integral do acordo alcançado para o reposicionamento e a remuneração devida, com recuperação total dos vencimentos anunciada e desta forma intervir, tendo um papel ativo e mediador nas conversações, no que à dignidade profissional diz respeito;
c. Certificar que todas as questões de injustiças no processo de reposicionamentos serão tidas em conta e corrigidas;
d. Defender a implementação na prática das dotações seguras já legisladas;
e. Defender o reconhecimento de todos os Enfermeiros Especialistas da região e respetivos salários, tendo em conta os cuidados diferenciados prestados, com os respetivos ganhos em saúde, conseguindo, através das equipas onde estão inseridos, reconhecer o seu contributo na prática diária bem como no crescimento gradual dos conhecimentos partilhados diariamente.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

Num ano de recuperação da atividade assistencial, e apesar dessa situação, foram rececionados alguns contactos no sentido de apoio à realização de diversos momentos formativos em que foi possível colaborar de forma direta e motivadora as suas comissões organizadoras, tais como:

- I Seminário de Ostomias e Feridas do Hospital da Horta | 20 de março de 2022, promovido pela Equipa da Consulta de Estomaterapia, em colaboração com a Comissão de Estudo e Tratamento de Feridas do Hospital da Horta (HH), onde foi possível apoiar com divulgação e material diverso de comunicação e imagem do evento;
- Projeto de Investigação "Stress parental e suporte social percebido: perspetivas e abordagens integradas em situações extremas", promovido pela equipa de Enfermagem da Unidade de Saúde da Ilha Terceira em colaboração com o Agrupamento de Centros de Saúde Sotavento e o Agrupamento de Centros de Saúde Arrábida, estando em fase de desenvolvimento;
- III Jornadas de Enfermagem Cirúrgica dos Açores | 19 e 20 de maio de 2022, com a organização a cabo da Associação de Enfermagem Cirúrgica dos Açores, onde foi possível apoiar em toda a linha da comunicação e imagem, com o desenvolvimento do capital criativo e conceitual, assim como na impressão e arte de finalização de material diverso de propaganda;

- Participação na atividade Tenda Brinkarte, com promoção da literacia em saúde relativa aos cuidados com o sol, Casa do Povo dos Fenais da Luz em São Miguel | 07/09/2022;
- Rastreio Solidário de Natal | 14, 15, 21 e 22 de dezembro de 2022, promovido pelos Estudantes do 3º ano da Escola Superior de Saúde da Universidade dos Açores, campus de Angra do Heroísmo, onde foi possível apoiar com divulgação e material diverso de comunicação e imagem do evento;
- 13º Curso de Diabetes | 1 e 2 de julho de 2022, promovido pelo HH.

Durante todo o ano foi possível promover e desenvolver diversas iniciativas junto da tutela na resolução efetiva dos reposicionamentos remuneratórios dos Enfermeiros Açorianos com a respetiva recuperação salarial, sendo que foram programadas várias reuniões entre a Secretaria Regional da Saúde e Desporto (SRSD) com os Sindicatos representativos nos Açores onde participámos ativamente, em especial como promotor dos melhores entendimentos com vista à efetivação do acordo com data de 26/08/2021, assim como no levantamento de outras questões que são tidas como fundamentais a resolver, nomeadamente o regime de incentivos à fixação de enfermeiros na RAA, a recuperação do tempo de exercício, entre outras questões.

- Reunião com o Secretário Regional da Saúde e Desporto realizada na Direção Regional da Saúde (DRS), Angra do Heroísmo, a 07/01/2022);
- Reunião com os sindicatos representativos dos Enfermeiros na região, Sindicato Democrático dos Enfermeiros de Portugal (Sindepor) e Sindicato dos Enfermeiros Portugueses (SEP), a 19/01/2022;
- Reunião com Deputado do Partido Iniciativa Liberal eleito pelo círculo eleitoral da Ilha São Miguel, a 26/01/2022;
- Reunião com o Secretário Regional da Saúde e Desporto, em conjunto com o Sindepor e SEP realizada na DRS, Angra do Heroísmo, a 23/03/2022;
- Reunião a convite da tutela para entrega de proposta ao programa RIS3 Açores - Inclusão da área prioritária da Saúde e bem-estar, Angra do Heroísmo | 03/05/2022;
- Reunião com o Secretário Regional da Saúde e Desporto, em conjunto com o Sindepor e SEP realizada na DRS, Angra do Heroísmo, a 25/08/2022;
- Reunião com Deputados do Partido Social Democrata eleitos pelo círculo eleitoral da Ilha São Miguel, a 31/08/2022;
- Reunião com Deputados do Partido Socialista eleitos pelo círculo eleitoral da Ilha Terceira, a 10/11/2022.

Para uma eficaz e correta aplicação na prática das dotações seguras legisladas e levantamento de diversas problemáticas ligadas à prática diária, foi feito durante o ano de 2022 um levantamento exaustivo pelo CER, e numa primeira fase, do cálculo das dotações seguras nas Instituições referentes ao SRS. Para estes efeitos, levou-se a cabo diversas reuniões com os responsáveis máximos das equipas de Enfermagem das diversas Instituições, tanto de forma oficial e presencial, como atendimentos por telefone, destacando-se:

- Reunião com o Enfermeiro Diretor do Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira (HSEIT), a 17/01/2022, 08/07/2022;

- Reunião com a Enfermeira Diretora do Hospital do Divino Espírito Santo (HDES) da Ilha de São Miguel, a 01/02/2022;
- Reunião com a Enfermeira Diretora do Centro de Saúde da Povoação da Ilha de São Miguel, a 30/03/2022, 28/07/2022;
- Reunião com a Enfermeira Vogal da Unidade de Saúde da Ilha de São Miguel (USISM), a 28/04/2022, 02/08/2022;
- Reunião com a Enfermeira Diretora do Centro de Saúde de Ponta Delgada da Ilha de São Miguel, a 02/08/2022;
- Reunião com o Presidente do Conselho de Administração (CA) do HSEIT, a 15/11/2022;
- Reunião com a Enfermeira Vogal do CA da USISM, a 19/12/2022.

Outras ações foram tidas em conta, no sentido de defender e promover o reconhecimento do trabalho feito pelos Enfermeiros nos Açores, nomeadamente no trabalho realizado por estes nas suas Instituições. Para isso, desde o espaço no programa do I Congresso de Enfermagem dos Açores, entre outras atividades, destaca-se:

- Entrega de Louvor da Assembleia Legislativa Regional dos Açores à equipa de Enfermagem de Reabilitação da USISM, a 08/04/2022, que decorreu numa breve cerimónia na sede da SRRAAOE

2.2 - Defender e promover a Formação Geral Complementar e a Formação Especializada em Enfermagem na Região

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a. Recuperar a discussão com a tutela sobre os ganhos para o SRS relativamente à presença de enfermeiros dentro do *numerus clausus* referente às dotações seguras de enfermeiros e enfermeiros especialistas, demonstrando a necessidade de ser dado apoio aos Enfermeiros para a formação geral complementar, e principalmente na formação especializada, à semelhança do que aconteceu no passado;
b. Continuar a promover junto da Escola Superior de Saúde a necessidade da criação de cursos de pós-licenciatura nas diversas áreas, defendendo e apoiando por exemplo a implementação da modalidade de *b-learning* para uma descentralização do ensino para os enfermeiros de todas as ilhas;
c. Continuar a promover o Diploma de Mérito Académico para o melhor aluno da Escola da Saúde dos Açores, reconhecendo desta forma o empenho e trabalho desenvolvido pelo aluno em questão;
d. Iniciar o processo de idoneidade formativa nos Açores, com as adaptações necessárias nas diversas instituições a protocolizar;
e. Fomentar a realização nos Açores de um programa formativo certificado, tendo em conta as formações já oferecidas pela OE, como é o caso dos cuidados paliativos, sistemas de informação em enfermagem e padrões de qualidade dos cuidados de enfermagem, nomeadamente no formato de webinário.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

- Realizada uma reunião com o Secretário Regional da Saúde e Desporto e com o Diretor Regional da Saúde, dedicada à discussão das dotações seguras no Sistema Regional de Saúde (07/01/2022);
- Realizada reunião com a vice-presidente da Escola Superior de Saúde da Universidade dos Açores onde foi discutido a necessidade de criação de Mestrados nas diversas áreas de Especialidade disponíveis (01/04/2022);
- Realizada palestra sobre "A comunicação entre pares: o Enfermeiro na relação com os seus pares e como cidadão" aos alunos do 3º ano do Curso de Licenciatura em Enfermagem, integrada no módulo Comunicação e Desenvolvimento Pessoal II, pelos Enfermeiros Tiago Almeida e Ana Catarina Simões (16/06/2022);
- Entrega do Diploma de Mérito Académico para o melhor aluno da Escola da Saúde dos Açores, reconhecendo desta forma o empenho e trabalho desenvolvido pelo aluno em questão (05/11/2022);
- Foram realizadas ações de sensibilização em algumas instituições no sentido da mobilização à adesão do processo de idoneidade formativa dos diversos contextos, combatendo assim possíveis ilegalidades nas orientações clínicas levadas a cabo por não enfermeiros;
- Criação com as Instituições das equipas que farão a implementação do processo de idoneidade formativa;
- Reunião com a Enfermeira diretora da Escola Superior de Saúde Atlântica (02/11/2022), para implementação nos Açores de diversos cursos de Mestrado em Enfermagem, em diversas áreas de Especialidade;
- Promovida reunião entre a SRRAAOE, a Escola Superior de Saúde Atlântica, a Enfermeira Diretora do HDES e a Enfermeira Vogal do CA da USISM, para planeamento de protocolo de colaboração na criação de campos de estágio (02/11/2022).

2.3 - Promover a proximidade da OE aos Enfermeiros de toda a Região

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a. Operacionalizar a realização do Congresso Regional de Enfermagem;
b. Realizar aos recém-licenciados um *workshop* acerca da realização do *Curriculum Vitae*;
c. Apresentação de sessões sobre o *website* da OE, em especial do funcionamento do Balcão Único;
d. Criar um Fórum de Opinião, órgão consultivo na dependência do Conselho Diretivo e Conselho de Enfermagem da OE, com enfermeiros de todas as ilhas, convidados a discutirem temas relevantes na Enfermagem Regional, no formato webinário.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

Foi feita uma aposta clara durante o ano de 2022 na organização do I Congresso Regional de Enfermagem, pelo que foi necessário criar todo um dinamismo ligado a uma organização do género, nomeadamente com a realização de diversas reuniões das diversas Comissões, assim como com os diversos fornecedores de serviço e toda a dinâmica logística necessária.

- Diversas reuniões das comissões, organizadora e científica, com uma frequência quinzenal ou sempre que se mostrou necessário, utilizando-se por diversas vezes plataformas eletrónicas como suporte à realização;
- Diversas reuniões com fornecedores de serviços.

Foram realizados dois *workshops* distintos, ministrados pelas Vogais do CER, Enfermeira Florinda Costa e Vânia Gonçalves, direcionados aos alunos do 4º ano da Licenciatura em Enfermagem:

- A 17/03/2022 na Escola Superior de Saúde da Universidade dos Açores em Ponta Delgada, intitulado "*Curriculum Vitae* e Entrevista de Emprego. Como me preparar?" e "Padrões de Qualidade na Enfermagem";
- A 23/06/2022, intitulado "*Curriculum Vitae* e Entrevista de Emprego. Como me preparar?" e "Padrões de Qualidade na Enfermagem"; na Escola Superior de Saúde da Universidade dos Açores em Angra do Heroísmo.

Foram ainda celebrados novos protocolos de benefícios para membros, havendo atualmente uma melhor dinamização, no âmbito do projeto "Cuidamos de quem Cuida".

Ainda neste ponto, levou-se a cabo algumas iniciativas para a promoção de uma SRRAAOE próxima dos Enfermeiros, com espaço para recolha de opiniões, queixas e sugestões, destacando-se:

- Reunião com a equipa de Enfermagem do Estabelecimento Prisional de Ponta Delgada, a 08/02/2022;
- Reunião com todos os Enfermeiros chefes e responsáveis dos serviços do HSEIT, a 24/02/2022;
- Espaço para encontro com os Enfermeiros do HDES, a 22/07/2022, com a duração de quatro horas e decorreu no auditório da Instituição.

2.4 - Realizar Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional a todas as Instituições de Saúde e do Sector Social Regional, onde se prestam Cuidados de Saúde no âmbito do projeto "Ordem no Terreno"

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a. Manter a realização de Visitas de Acompanhamento do Exercício Profissional a todas as instituições onde haja enfermeiros a exercer funções, dando especial atenção às ilhas da coesão;
b. Criar momentos específicos em cada ilha para encontros individuais com os enfermeiros que o desejem;
c. Promover um trabalho próximo e regular com as entidades representativas do SRS, no sentido de resolução dos problemas encontrados;
d. Realização de um relatório bienal que explane as dificuldades encontradas, as necessidades identificadas e as propostas feitas, de forma a que no final desse tempo seja visível o esforço da OE na resolução das referidas situações.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

Num trabalho de proximidade motivacional e de resolução das problemáticas encontradas aquando das visitas de acompanhamento do exercício profissional, foram levadas a cabo várias visitas a serviços e instituições específicos, nomeadamente:

- Unidade de Saúde Ilha das Flores (15/06/2022);
- Serviço de Obstetrícia e Serviço de Bloco de Partos do HDES (02/11/2022);
- Serviço de Urgência e Unidade de Cuidados Intensivos do HDES (02/11/2022);
- USISM, Centro de Saúde da Ribeira Grande (02/11/2022).

Após estas visitas, foram realizados relatórios seguindo instrumentos aprovados em CER e CDR. Tais relatórios foram enviados aos organismos governamentais competentes na matéria, bem como às instituições para aplicação das respetivas medidas corretivas, sendo que ficam sob vigilância do CDR até à efetivação da correção.

Nas diversas deslocações que foram feitas por outras razões e já enumeradas neste documento, houve, sempre que possível, contacto com os enfermeiros dessas instituições.

2.5 – Promover e desenvolver os serviços oferecidos pela SRRAAOE aos Membros

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a) Criação de um formulário disponível no *website* da OE de modo a orientar para a melhor forma de esclarecimento de dúvidas:
    - Gabinete de apoio presencial na sede;
    - Disponibilidade de resposta por email;
    - Número de contacto via WhatsApp.

b) Manter a dinamização dos espaços da sede da OE para uma maior abertura aos enfermeiros, nomeadamente disponibilizar o auditório para eventos formativos;

c) Manter uma cultura de proximidade com os enfermeiros, nomeadamente através do projeto "Ordem no Terreno", que permite estar junto dos mesmos, auscultando as suas necessidades e dúvidas e, deste modo, colaborar no processo de tomada de decisão perante processos de cuidados de saúde de enfermagem complexos que possam necessitar de resolução e orientações emanadas por parte da OE.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

Sendo a proximidade com as equipas de enfermagem no terreno um princípio fundamental deste mandato, mas ao mesmo tempo, dadas as condições arquipelágicas difíceis a que estamos sujeitos, manteve-se o projeto intitulado "Ordem no Terreno", que tem como objetivo percorrer todos os serviços de saúde das nove ilhas dos Açores, através de visitas de acompanhamento aos enfermeiros no terreno, e neste sentido foi apenas possível desenvolver as seguintes visitas:

- 07, 08/03/2022 – Ordem no Terreno – Unidade de Saúde da Ilha de São Jorge
- 08/03/2022 - Ordem no Terreno – Casa de Repouso João Inácio de Sousa

Durante estas visitas, foi possível reunir com as diversas equipas de Enfermagem e dinamizar um momento informativo sobre o *website* da OE, em especial do funcionamento do Balcão Único.

Mantendo a premissa de proximidade com os seus membros, foram recebidos, em média, cerca de 30 membros por mês nas instalações da Secção Regional. Foram ainda feitas algumas reuniões com grupos de membros que expuseram na primeira pessoa, ou em equipa, questões específicas da sua atividade.

Além disso, foram dinamizados vários encontros/reuniões com alunos finalistas do Curso de Enfermagem da RAA, nomeadamente:

- 17/03/2022 – Sessão informativa sobre a Ordem dos Enfermeiros, o seu desígnio fundamental e procedimentos de inscrição, Escola Superior de Saúde da Universidade dos Açores - Ponta Delgada;
- 23/06/2022 – Sessão informativa sobre a Ordem dos Enfermeiros, o seu desígnio fundamental e procedimentos de inscrição, Escola Superior de Saúde da Universidade dos Açores – Angra do Heroísmo;
- 20/07/2022 – Inscrição descentralizada dos alunos em Ponta Delgada, com presença de membros do CDR;
- 25/07/2022 – Inscrição dos alunos em Angra do Heroísmo, com presença de membros do CDR e deslocação de um funcionário dedicado para acompanhamento do processo.

2.6 - Defender a revisão da regulamentação das Emergências Extra-hospitalares nos Açores

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a) Dinamizar o grupo de trabalho dos enfermeiros nomeados pelo CDR, que desempenham funções nas equipas de Suporte Imediato de Vida (SIV), com o objetivo de contribuir para a revisão da regulamentação do serviço SIV na RAA;
b) Desenvolver junto da SRSD diligência, no sentido de serem implementadas as alterações sugeridas pelos enfermeiros ao Regulamento do Suporte Imediato de Vida da RAA;
c) Defender as dotações seguras de enfermeiros com Competência Acrescida Diferenciada em Emergência Extra-Hospitalar e estabelecer/orientar os enfermeiros no sentido de a adquirir;
d) Avaliar com o Governo Regional as necessidades formativas, penosidade no exercício e funções e dificuldades efetivas no dia a dia dos enfermeiros;
e) Defender as competências dos enfermeiros do Extra-Hospitalar.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

- Por dificuldade organizativa e de gestão do grupo, esta atividade viu adiada para o último ano do mandato a sua resolução;
- Desenvolvido junto da SRSD diligências no sentido de despertar a importância de alterações ao Regulamento do Suporte Imediato de Vida da RAA, tendo já sido constituído uma equipa de trabalho a este propósito por parte da tutela;
- Feito um levantamento e cálculo dos rácios de enfermeiros com a Competência Acrescida Diferenciada em Emergência Extra-Hospitalar, sendo que devido à baixa percentagem de membros encontrado,

iniciou-se um processo de promoção junto dos enfermeiros da importância em efetivarem a aquisição da referida competência;

- Apresentado em reunião com a tutela a necessidade formativa e descrito as dificuldades efetivas no dia a dia dos enfermeiros, ficando o compromisso lavrado de uma reflexão profunda nesta temática.

2.7 - Defender o exercício profissional dos Enfermeiros nas Estruturas Residenciais para Idosos e Unidades de Cuidados Continuados Integrados.

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a) **Manter as diligências junto da Vice-Presidência do Governo Regional dos Açores e da SRSD no sentido da perceção da necessidade da igualdade de cuidados gerais e diferenciados nas Estruturas Residenciais para Idosos (ERPI) e Unidades de Cuidados Continuados (UCC);**

b) **Renovar e promover a operacionalização do protocolo entre o Governo Regional e a SRRAAOE, no que diz respeito à implementação de padrões de qualidade para a prestação de cuidados de Enfermagem nas ERPI, através da implementação do protocolo conjunto firmado no primeiro ano de mandato, para a realização de ações de acompanhamento ao exercício da Enfermagem nas ERPI;**

c) **Promover conjuntamente com a Vice-Presidência do Governo Regional ações de formação aos colaboradores da instituição (enfermeiros, assistentes operacionais) sobre temáticas relevantes identificadas previamente e cumprindo o disposto no protocolo referido anteriormente;**

d) **Defender a equiparação dos enfermeiros do setor social aos do setor público, participando num diálogo próximo com os sindicatos, de forma a promover a revisão da convenção coletiva de trabalho das Misericórdias e Instituições Particulares de Solidariedade Social (IPSS).**

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

Sendo estas instituições tão necessárias à nossa sociedade, e tão especificas no seu cuidar diário foi dada um contínuo olhar cuidado, no sentido de acompanhar da melhor forma o exercício profissional dos profissionais de enfermagem nas ERPI e UCC.

Têm sido feitos vários esforços junto da tutela para que se leve a cabo as alterações necessárias ao protocolo conjunto para avaliação da Qualidade dos Cuidados de Enfermagem e dotações seguras nas ERPI da RAA, em virtude da alteração dos responsáveis políticos da pasta, havendo um compromisso para essas alterações no primeiro trimestre de 2022.

Entretanto, foi possível levar a cabo:

- Visita à Santa Casa da Misericórdia de Angra do Heroísmo (25/02/2022);
- Visita à Santa Casa da Misericórdia de Ponta Delgada (12/05/2022);
- Várias respostas a diversos pedidos de esclarecimento acerca do papel dos enfermeiros nas IPSS e Misericórdias dos Açores;
- Realizadas reuniões com enfermeiros que exercem a sua profissão nas ERPI, com o objetivo de aferir alguns problemas denunciados, nomeadamente a falta de revisão da Convenção Coletiva de Trabalho das Misericórdias e IPSS.

2.8 - Avaliar o funcionamento dos Núcleos de Saúde Familiar

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a. **Criar um grupo de trabalho para acompanhamento dos cuidados de enfermagem no contexto dos Núcleos de Saúde Familiar (NSF);**
b. **Planear com a SRSD uma reunião de trabalho para avaliação do Projeto de implementação dos NSF;**
c. **Validar o cumprimento dos critérios de reorganização dos cuidados de saúde e de enfermagem em particular;**
d. **Compreender o impacto desta alteração nas equipas de enfermagem nas diferentes unidades de saúde de ilha da RAA, quanto à dinâmica de organização, à articulação entre os NSF e as diferentes áreas de referência, e à adequação dos rácios de enfermeiros;**
e. **Identificar as necessidades formativas sobre Enfermagem de Família pelos enfermeiros dos NSF, com vista à otimização da qualidade dos cuidados prestados;**
f. **Gerar condições para a formação pós-graduada em Enfermagem de Saúde Familiar.**

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

Foi criado um grupo de trabalho constituído por peritos da saúde familiar e cuidados de saúde comunitários e definido um plano de trabalho a desenvolver durante o ano de 2023. Têm como objetivo fazer um levantamento do estado atual dos NSF nas diversas ilhas e traçar uma estratégia para uma reorganização que permita a implementação do Enfermeiro de Família, conforme efetivado com efetivado em 18 de maio de 2021 na Assembleia Legislativa da Região Autónoma dos Açores, com o Decreto Legislativo Regional n.º 19/2021/A.

Foi remetido um pedido de reunião com a SRSD para uma avaliação conjunta quanto à dinâmica de organização, à articulação entre os NSF e as diferentes áreas de referência, e à adequação dos rácios de enfermeiros, que se aguarda disponibilidade.

2.9 - Avaliar e colaborar na implementação do Enfermeiro de Família na RAA

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a) Dinamizar a Comissão de Enfermeiros entretanto nomeados, peritos na área da saúde na comunidade com os seguintes objetivos:
    - **Refletir sobre o que é ser Enfermeiro de Família, tendo por base o Decreto Legislativo Regional n.º 19/2021/A;**
    - **Definir a área de atuação do Enfermeiro de Família;**
    - **Demonstrar os ganhos para a saúde da comunidade com a efetivação da presença deste profissional;**
    - **Elaborar uma proposta de projeto, para implementação do Enfermeiro de Família na região em instituições piloto;**

- Apresentar a proposta ao Governo Regional, demonstrando a mais valia da efetivação desse projeto.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

Durante o ano de 2022 foram feitas várias tentativas junto da tutela para definir uma metodologia de trabalho no sentido de se iniciar o trabalho conjunto anteriormente definido para efetivação da implementação da figura do Enfermeiro de Família nos Açores, não tendo havido oportunidade para avançar nesta temática, em virtude da necessidade da reorganização em curso do Sistema Regional de Saúde.

Apesar disto, foi entregue a 07/10/2022 uma proposta de várias medidas relativas às competências de intervenção da Enfermagem no SRS, que se julga fundamental serem incluídas no Plano Regional de Saúde que está em elaboração pela tutela, onde se pode encontrar a mais valia da efetivação do Enfermeiro de Família nos Açores.

2.10 - Participar em eventos/atividades inerentes à função da SRRAAOE

ATIVIDADES PROPOSTAS:

a) Representar a SRRAAOE nos eventos e atividades a que seja solicitada a sua intervenção, sobre as diversas formas e formatos.

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS:

- Participação na Cerimónia do 46.º Aniversário da Universidade dos Açores | 17/01/2022;
- Participação no Debate RTP Açores relativamente ao Covid-19 | 21/01/2022;
- Participação com preleção na Conferência-Debate - Nova fase da pandemia em Ponta Delgada | 04/02/2022;
- Participação na Cerimónia de Tomada de Posse dos Órgãos da Delegação Regional dos Açores da Ordem dos Farmacêuticos para o Triénio 2022-2024 | 07/03/2022;
- Participação com preleção no VI Simpósio *Bridging the Atlantic* "Escola e Saúde, uma ponte na construção de relações saudáveis" | 09/03/2022;
- Participação na Cerimónia comemorativa dos 530 anos do HSEIT| 26/03/2022;
- Participação na Tomada de posse dos corpos sociais da Ordem dos Engenheiros | 28/03/2022;
- Participação com preleção na Conferencia "Cuidados de Saúde Primários – Os Novos Desafios Pós-Pandemia" | 07 e 08/04/2022;
- Participação na Cerimónia do 7º aniversário da Escola Superior de Saúde | 06/05/2022;
- Participação com preleção nas Comemorações Dia Internacional do Enfermeiro no HDES de Ponta Delgada | 12/05/2022;
- Participação na cerimónia de abertura e no painel de debate das III Jornadas de Enfermagem Cirúrgica da Associação de Enfermagem Cirúrgica dos Açores | 19/05/2022;
- Participação na Cerimónia Comemorativa do Dia da RAA | 06/06/2022;
- Participação na Investidura da Reitora da Universidade dos Açores | 28/06/2022;

- Participação na cerimónia de abertura do 13º. Curso de Diabetes – HH | 01/07/2022;
- Participação no 101º aniversário da Associação de Futebol de Angra do Heroísmo | 04/08/2022;
- Participação no Fórum Saúde 2030 – "Pensar, Reorganizar, Realizar" em Angra do Heroísmo | 19/08/2022;
- Participação com preleção nas Jornadas Parlamentares do CDS Açores | 16/09/2022;
- Participação com preleção no I Encontro Interparlamentar nos Açores | 21-22/09/2022;
- Participação na Cerimónia de Vinculação à Profissão – Secção Regional da Madeira | 26/09/2022;
- Participação na Cerimónia de Vinculação à Profissão Secção Regional do Sul | 01/10/2022;
- Participação com preleção na 6ª edição do Seminário "Lentes da Ética e da Gestão nos Cuidados de Saúde" | 14/10/2022;
- 1st Hospital Internacional dos Açores - *International Summit* | 21-22/10/2022;
- Participação com preleção no 12º Congresso Internacional da Associação Portuguesa dos Enfermeiros Gestores e Liderança | 21/10/2022;
- Participação com preleção no Fórum Saúde 2030 – "Pensar, Reorganizar, Realizar" – Graciosa | 28/10/2022;
- Participação na mesa de abertura das I Jornadas de Medicina do Trabalho dos Açores – Ponta Delgada | 18/11/2022;
- Participação com preleção no Seminário Segurança da Informação em Saúde: Compromissos e Exigências do HDES – Ponta Delgada | 22/11/2022;
- Participação na Cerimónia da Atribuição do Título de Doutora Honoris Causa à Enfermeira Eduarda Santos Cordeiro pela Universidade dos Açores – Ponta Delgada | 30/11/2022;
- Participação na mesa de abertura das Jornadas da Associação Portuguesa de Enfermeiros e Médicos de Emergência "*Apemerg Talks*" – Angra do Heroísmo | 02/12/2022;
- Participação na Inauguração do Balcão de Inclusão da Câmara Municipal de Ponta Delgada – 02/12/2022;
- Participação com preleção no IV Congresso Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros, Mesa Redonda: Liderar em Saúde – Santarém | 06/12/2022;
- Participação na Gala Valoriza Norte, da Secção Regional Norte da Ordem dos Enfermeiros | 10/12/2022.

3 OUTRAS ATIVIDADES

3.1 Atividades de Comunicação

A já de si particular realidade arquipelágica da nossa região obriga a um investimento criterioso em meios que permitam comunicar e fazer chegar as mensagens de forma rápida e eficaz aos seus destinatários, independentemente da ilha onde se encontrem e das plataformas que utilizem.

Esta realidade foi atenuada por um esforço alinhado e consistente que permitiu garantir uma comunicação contínua nos meios mais tradicionais (imprensa, painéis publicitários, entre outros) e nos meios digitais (*website*, redes sociais e *email marketing*).

Privilegiou-se, uma vez mais, que as mensagens a transmitir chegassem de uma forma orgânica ao maior de pessoas, diversificando os meios, os canais e os formatos de comunicação. A escolha destes meios, bem como os recursos alocados ao esforço de comunicação, foram selecionados numa ótica custo-eficiente, tendo sido otimizados os resultados alcançados.

3.1.1 Imprensa

3.1.1.1 Artigos e publicações periódicas

- PROJETO "OS ENFERMEIROS E ..." NO AÇORIANO ORIENTAL

MÊS	TÍTULO	AUTORIA
Janeiro	"Enfermagem, profissão de desgaste rápido não reconhecida"	Enfermeiro Pedro Soares
Março	A multiculturalidade e os desafios para a prestação de cuidados de saúde	Enfermeiro José Carlos Lopes
Abril	Os desafios e a importância da parentalidade na atualidade	Enfermeira Raquel Raposo
Maio	A Enfermagem e a Literacia em Saúde	Enfermeira Catarina Freitas
Julho	As mais-valias da hospitalização domiciliária	Enfermeira Zélia Martins
Julho	Vamos falar de formação!	Enfermeiro Pedro Amaral
Agosto	Reflexão sobre a profissão de Enfermeiro	Enfermeiro Fernando Felgueiras
Outubro	Semana Mundial do Aleitamento Materno	Enfermeira Florinda Costa
Novembro	A família da pessoa doente no Serviço de Urgência	Enfermeira Catarina Freitas
Dezembro	A importância para um Serviço Regional de Saúde de futuro	Enfermeiro Pedro Soares

Tabela 20. Publicações realizadas em 2022 no âmbito do projeto "Os Enfermeiros e..." no Açoriano Oriental

- CRÓNICA NO REVISTA

MÊS	TÍTULO	AUTORIA
Janeiro	Vantagens da hospitalização domiciliária na pandemia COVID-19	Enfermeira Zélia Martins
Fevereiro	Açores no panorama da Enfermagem do futuro	Enfermeiro Sérgio Pereira
Abril	Um olhar na saúde pós pandemia	Enfermeira Ana Catarina Simões

Tabela 21. Publicações realizadas em 2022 no âmbito da crónica No Revista

A NO Revista informou em abril que, por motivos de força maior, iria suspender a respetiva revista digital por tempo indeterminado, esperando retomar a atividade o mais breve possível e na expetativa de voltar a contar com a colaboração da SRRAAOE.

3.1.1.2 Notas de imprensa

Enviámos um total de 36 notas de imprensa elaboradas pela SRRAAOE ao longo do ano:

DATA	ASSUNTO
07/jan	OE Açores colabora na clarificação das orientações da DRS para combate à pandemia
19/jan	Ordem junta sindicatos e promove consenso a favor de todos os Enfermeiros dos Açores
01/fev	OE endereça memorando à Secretaria Regional da Saúde sinalizando pontos a corrigir
23/fev	Nota de Agenda da SRRAA da Ordem dos Enfermeiros de 24 e 25 fevereiro
24/fev	OE confia na capacidade do HSEIT para suprir carências
25/fev	Misericórdia de Angra do Heroísmo acata soluções propostas pela Ordem
04/mar	Nota de Agenda da Secção Regional da Região Autónoma dos Açores da OE - 7-8 março
08/mar	Ordem visita ilha de São Jorge e destaca resiliência dos Enfermeiros
17/mar	Ordem aponta formação enquanto base fundamental para a melhoria da Enfermagem
01/abr	OE e ESS UAc acordam objetivos formativos para a região
01/mai	Ordem lança campanha 'Maio, Mês dos Nossos Enfermeiros'
07/mai	Ordem entrega a Clélio Meneses distinção dirigida a Enfermeiros dos Açores
12/mai	Pedro Soares abre comemorações no HDES e deixa alertas sobre a Enfermagem na região
15/jun	Ordem apela à criação urgente de incentivos à fixação de Enfermeiros
20/jul	I Congresso de Enfermagem dos Açores
25/jul	Ordem dá início à inscrição dos novos Enfermeiros dos Açores
29/jul	Ordem emite pronúncia sobre incentivos à fixação de Enfermeiros na região
25/ago	Iniciativa da Ordem para criação de apoios à fixação de Enfermeiros
11/nov	OE chamada a debater Plano Regional Anual e Orçamento da Região
02/dez	Ordem dos Enfermeiros recomenda adaptação de lei nacional à região

Tabela 22. Notas de imprensa enviadas até à data de 31-12-2022

3.1.1.3 Referências na imprensa

No que diz respeito a referências na imprensa, através da atividade diária de *clipping*, foi possível identificar que a SRRAAOE foi referida um total de 313 vezes na imprensa, entre meios regionais e nacionais.

A Figura 1 demonstra a evolução das referências na imprensa ao longo de todo o ano, bem como a relação com as notas de imprensa enviadas.

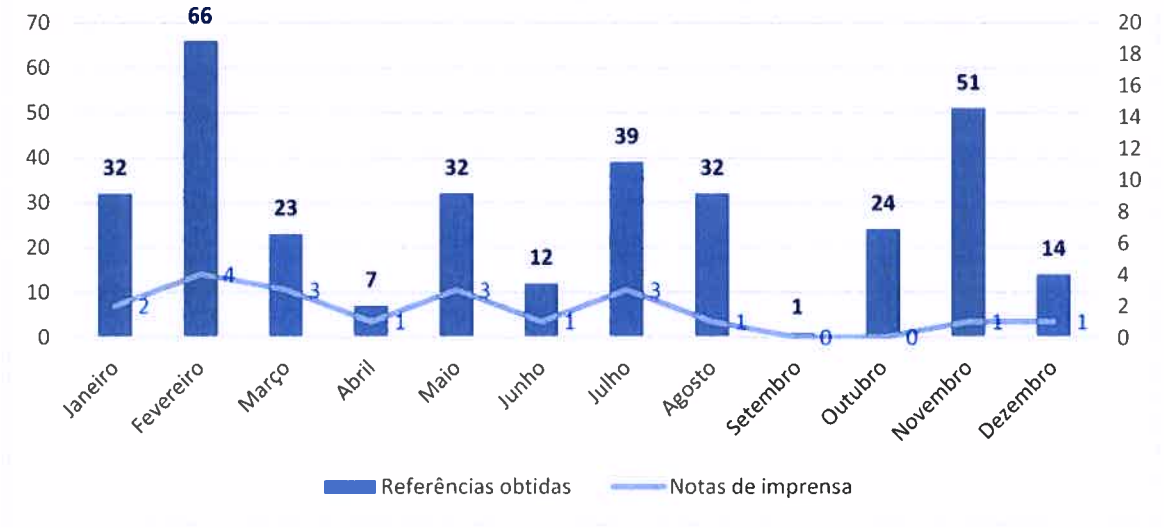


Figura 1. Evolução das referências na imprensa ao longo do ano 2022 e relação com as notas de imprensa enviadas

3.1.2 Canais digitais

3.1.2.1 Website

No decorrer do ano 2022, realizou-se um total de 132 publicações no *website* da OE da autoria da SRRAAOE, incluindo notícias, comunicados, publicações da rubrica "Pensar Saúde", intervenções na imprensa, entre outros.

DATA	TEMA	TÍTULO	TIPO
04/jan	Enfermagem Açoriana	Enfermeiros dos Açores realizam importante investigação sobre Ale...	NOTÍCIA
05/jan	Crónica NO Revista	Vantagens da hospitalização domiciliária na pandemia COVID-19	NO REVISTA / CRÓNICAS
05/jan	No Revista - Crónica	Vantagens da hospitalização domiciliária na pandemia COVID-19	NOTÍCIA
06/jan	Notícia	Ordem dos Enfermeiros dos Açores colabora em ação de testagem no município de Lagoa	NOTÍCIA
07/jan	Carreira de Enfermagem	Ordem estabelece compromissos em reunião sobre regularização das ...	NOTÍCIA
08/jan	COVID-19	Ordem dos Enfermeiros clarifica orientações sobre a Covid	INTERVENÇÕES
08/jan	COVID-19	COVID19: Isolamento de casos positivos e isolamento profilático d...	NOTÍCIA
11/jan	Segurança	Enfermeiros denunciam ofensas por parte de adeptos no posto de testagem	INTERVENÇÕES
14/jan	Regularização de Carreiras	Ordem convoca sindicatos para alinhar atuação em prol dos Enferm...	NOTÍCIA
19/jan	Reunião com sindicatos	Ordem junta sindicatos e promove consenso a favor de todos os Enf...	NOTÍCIA
21/jan	COVID-19	Enfermeiros em sobrecarga com subida de casos	INTERVENÇÕES
26/jan	Convocatória	Assembleia Regional Ordinária	NOTÍCIA

DATA	TEMA	TÍTULO	TIPO
27/jan	Secção Regional dos Açores	Ordem dos Enfermeiros recebe Iniciativa Liberal Açores	NOTÍCIA
30/jan	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... O exercício profissional	ARTIGO
31/jan	Carreira de Enfermagem	Ordem dos Enfermeiros endereça memorando à Secretaria Regional da...	NOTÍCIA
02/fev	Memorando remetido ao Governo Regional	Ordem dos Enfermeiros dos Açores quer corrigir "injustiças" nas carreiras	INTERVENÇÕES
04/fev	COVID-19	Ordem dos Enfermeiros dos Açores intervém na conferência de espec...	NOTÍCIA
04/fev	Pensar Saúde - Conselho de Enfermagem Regional SRRAA	04 FEV | Dia Mundial da Luta Contra o Cancro	NOTÍCIA
06/fev	Rúbrica Mensal no Açoriano Oriental	Enfermagem, profissão de desgaste rápido não reconhecida	NOTÍCIA
08/fev	No Revista - Crónica	Açores no panorama da Enfermagem do futuro	NOTÍCIA
11/fev	Pensar Saúde - Conselho de Enfermagem Regional SRRAA	11 FEV | Dia Mundial do Doente	NOTÍCIA
14/fev	Pensar Saúde - Conselho de Enfermagem Regional SRRAA	14 FEV | Dia do Doente Coronário	NOTÍCIA
18/fev	Pensar Saúde - Conselho de Enfermagem Regional SRRAA	18 FEV | Dia Internacional da Síndrome de Asperger	NOTÍCIA
24/fev	HSEIT	Ordem visita Hospital de Santo Espírito da Ilha Terceira	NOTÍCIA
25/fev	Assembleia Regional Ordinária	Aprovado Plano de Atividades e Orçamento da Secção Regional dos A...	NOTÍCIA
25/fev	SCMAH	Misericórdia de Angra do Heroísmo acata soluções propostas pela O...	NOTÍCIA
04/mar	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Internacional de Consciencialização sobre o HPV	NOTÍCIA
08/mar	Ordem no Terreno	Ordem visita Ilha de São Jorge e destaca resiliência dos Enfermei...	NOTÍCIA
15/mar	Fotos de eventos	Ordem no Terreno - São Jorge	AÇÕES DA SRRAA
15/mar	Fotos de eventos	Sessões informativas UAc.ESS - Ponta Delgada	AÇÕES DA SRRAA
17/mar	Universidade dos Açores	Sessões de Esclarecimento na Escola Superior de Saúde em Ponta De...	NOTÍCIA
18/mar	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial do Sono	NOTÍCIA
20/mar	Universidade dos Açores	Ordem dos Enfermeiros realiza sessões com alunos de enfermagem	INTERVENÇÕES
23/mar	Regularização de carreiras	Avanços importantes nos pontos que a Ordem elencou no memorando s...	NOTÍCIA
24/mar	Crise sísmica	Ordem prontifica-se no apoio à Ilha de São Jorge e disponibiliza ...	NOTÍCIA

DATA	TEMA	TÍTULO	TIPO
27/mar	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... Os cuidados culturalmente sensíveis	ARTIGO
27/mar	Rubrica mensal no Açoriano Oriental	A multiculturalidade e os desafios para a prestação de cuidados	NOTÍCIA
31/mar	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Nacional do Doente com AVC	NOTÍCIA
01/abr	Universidade dos Açores	Ordem e Escola Superior de Saúde acordam objetivos formativos par...	NOTÍCIA
04/abr	Crónica NO Revista	Um olhar na saúde pós pandemia	NO REVISTA / CRÓNICAS
04/abr	No Revista - Crónica	Um olhar na saúde pós pandemia	NOTÍCIA
07/abr	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial da Saúde	NOTÍCIA
11/abr	Fotos de eventos	Entrega do Voto de Congratulação da ALRAA	AÇÕES DA SRRAA
11/abr	Enfermagem Açoriana	Ordem entrega Voto de Congratulação da Assembleia Legislativa Reg...	NOTÍCIA
11/abr	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial da Doença de Parkinson	NOTÍCIA
14/abr	Mensagem do Presidente	Votos de uma Páscoa Feliz	NOTÍCIA
18/abr	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Europeu dos Direitos dos Doentes	NOTÍCIA
24/abr	Rubrica mensal no Açoriano Oriental	Os desafios e a importância da parentalidade na atualidade	NOTÍCIA
25/abr	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... O papel na parentalidade	ARTIGO
01/mai	MAIO, MÊS DOS NOSSOS ENFERMEIROS	Ordem lança campanha para afirmar: Orgulho nos Nossos Enfermeiros	NOTÍCIA
03/mai	Artigo de opinião	Valor económico e sócial dos Enfermeiros	INTERVENÇÕES
04/mai	RIS3 AÇORES	Ordem participa no RIS3 Açores a propósito da inclusão da área pr...	NOTÍCIA
06/mai	Fotos de eventos	"Maio, Mês dos Nossos Enfermeiros" - I	AÇÕES DA SRRAA
06/mai	MAIO, MÊS DOS NOSSOS ENFERMEIROS	Ordem no terreno a demonstrar o orgulho nos nossos Enfermeiros	NOTÍCIA
07/mai	Prémios Valor e Excelência	Ordem entrega a Clélio Meneses distinção dirigida a Enfermeiros d...	NOTÍCIA
11/mai	Fotos de eventos	"Maio, Mês dos Nossos Enfermeiros" - II	AÇÕES DA SRRAA
12/mai	Entrevista Açoriano Oriental	Enfermeiros trabalham mensalmente 40% de horas a mais do que deviam	INTERVENÇÕES
12/mai	Dia Internacional do Enfermeiro 2022	Pedro Soares abre comemorações no HDES e deixa alertas sobre a En...	NOTÍCIA
13/mai	MAIO, MÊS DOS NOSSOS ENFERMEIROS	'Orgulho nos Nossos Enfermeiros' reconhecido em todas as institui...	NOTÍCIA
19/mai	Especialidades em Enfermagem	Pedro Soares insiste no investimento urgente em Enfermeiros Espec...	NOTÍCIA

DATA	TEMA	TÍTULO	TIPO
19/mai	SIGENF	Ordem dos Enfermeiros dos Açores implementa 'Balcão Único Móvel'	NOTÍCIA
20/mai	Fotos de eventos	"Maio, Mês dos Nossos Enfermeiros" - III	AÇÕES DA SRRAA
20/mai	MAIO, MÊS DOS NOSSOS ENFERMEIROS	Todas as ilhas afirmam 'Orgulho nos Nossos Enfermeiros'	NOTÍCIA
21/mai	Artigo de opinião	Enfermagem valorizada, saúde melhorada	INTERVENÇÕES
24/mai	Fotos de eventos	"Maio, Mês dos Nossos Enfermeiros" - IV	AÇÕES DA SRRAA
27/mai	MAIO, MÊS DOS NOSSOS ENFERMEIROS	Campanha 'Maio, Mês dos Nossos Enfermeiros" prossegue na região	NOTÍCIA
29/mai	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... A literacia em saúde	ARTIGO
29/mai	Rubrica mensal no Açoriano Oriental	A Enfermagem e a Literacia em Saúde	NOTÍCIA
31/mai	Artigo de opinião	Enfermagem rumo ao futuro	INTERVENÇÕES
01/jun	Fotos de eventos	"Maio, Mês dos Nossos Enfermeiros" - V	AÇÕES DA SRRAA
01/jun	MAIO, MÊS DOS NOSSOS ENFERMEIROS	O "Orgulho nos Nossos Enfermeiros" permanece para além do mês de ...	NOTÍCIA
15/jun	Conselho de Enfermagem Regional	Dia mundial da consciencialização da violência contra a pessoa id...	NOTÍCIA
16/jun	Ordem no Terreno	Ordem apela à criação urgente de incentivos à fixação de Enfermei...	NOTÍCIA
18/jun	Grande Entrevista Pedro Soares	"O que vimos na ilha das Flores é muito preocupante"	INTERVENÇÕES
20/jun	UAc - Escola Superior de Saúde	Ordem ministra aula sobre "A comunicação entre pares - o Enfermei...	NOTÍCIA
23/jun	Fotos de eventos	Sessões informativas UAc.ESS - Angra do Heroísmo	AÇÕES DA SRRAA
23/jun	Universidade dos Açores	Sessões de Esclarecimento na Escola Superior de Saúde em Angra do...	NOTÍCIA
01/jul	13º Curso de Diabetes	Curso de Diabetes realiza-se no Faial com apoio e participação da...	NOTÍCIA
03/jul	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... A hospitalização domiciliária	ARTIGO
03/jul	Rubrica mensal no Açoriano Oriental	As mais-valias da hospitalização domiciliária	NOTÍCIA
15/jul	Ordem no Terreno	Ordem promove sessão aberta a todos os Enfermeiros do HDES	NOTÍCIA
20/jul	I Congresso de Enfermagem dos Açores	Açores recebem primeiro Congresso Regional de Enfermagem	NOTÍCIA
25/jul	Fotos de eventos	Inscrições novos Enfermeiros	AÇÕES DA SRRAA
25/jul	Bem-vindos à Enfermagem	Ordem dá início à inscrição dos novos Enfermeiros dos Açores	NOTÍCIA

DATA	TEMA	TÍTULO	TIPO
26/jul	Inscrição de Enfermeiros	Ordem dos Enfermeiros pede contratação de recém-licenciados na região	INTERVENÇÕES
28/jul	Incentivos à fixação	Ordem emite pronúncia sobre incentivos à fixação de Enfermeiros n...	NOTÍCIA
28/jul	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial das Hepatites	NOTÍCIA
31/jul	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... A formação	ARTIGO
01/ago	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial do Cancro do Pulmão	NOTÍCIA
16/ago	I Congresso de Enfermagem dos Açores	Constituição das Comissões Organizadora, Científica e de Relações...	NOTÍCIA
18/ago	Enfermeiros dos Açores	Voto de Congratulação da Assembleia Legislativa da Região Autónom...	NOTÍCIA
19/ago	Fórum da Saúde 2030	Ordem dos Enfermeiros dos Açores participa no Fórum da Saúde 2030	NOTÍCIA
25/ago	Apoios à fixação	Iniciativa da Ordem para criação de apoios à fixação de Enfermeir...	NOTÍCIA
28/ago	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... Reflexão sobre a profissão	ARTIGO
31/ago	SRRAA-OE	Ordem recebe Grupo Parlamentar do PSD Açores	NOTÍCIA
07/set	Fotos de eventos	Atividades sobre Literacia em Saúde para jovens	AÇÕES DA SRRAA
07/set	SRRAA-OE	Ordem participa em iniciativa focada na literacia em saúde dos ma...	NOTÍCIA
08/set	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Internacional da Literacia	NOTÍCIA
10/set	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial de Prevenção do Suicídio	NOTÍCIA
12/set	Apoios à fixação	Ordem dirige à Secretaria Regional da Saúde contributos concretos...	NOTÍCIA
14/set	I Congresso de Enfermagem dos Açores	Submissão de resumos para Comunicações Orais e Posters	NOTÍCIA
15/set	I Congresso de Enfermagem dos Açores	Reserve o seu lugar no I Congresso de Enfermagem dos Açores	NOTÍCIA
16/set	Jornadas parlamentares CDS-PP Açores	Pedro Soares destaca papel que os Enfermeiros devem ter na constr...	NOTÍCIA
17/set	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial da Segurança do Doente	NOTÍCIA
21/set	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial da Doença de Alzheimer	NOTÍCIA
22/set	I Encontro Interparlamentar PSD	Pedro Soares participa no painel "Os Açores numa UE para a Saúde"	NOTÍCIA
01/out	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Europeu da Depressão	NOTÍCIA
02/out	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... Aleitamento Materno	ARTIGO
07/out	SRRAA-OE	Ordem apresenta Proposta para o Plano Regional de Saúde dos Açore...	NOTÍCIA
08/out	SRRAA-OE	Enfermeiros apresentam proposta para Plano de Saúde	INTERVENÇÕES

DATA	TEMA	TÍTULO	TIPO
10/out	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial da Saúde Mental 2022	NOTÍCIA
15/out	SRRAA-OE	Pedro Soares apresenta conferência em seminário da ESS - Universi...	NOTÍCIA
21/out	12º Congresso Internacional da APEGEL	Ordem instiga Enfermeiros gestores a cuidarem dos seus Enfermeiro...	NOTÍCIA
24/out	SRRAA-OE	Ordem dos Enfermeiros no HIA 1st International Summit	NOTÍCIA
28/out	Fórum Saúde 2030	Intervenção da Ordem dos Enfermeiros dos Açores no Fórum Saúde 20...	NOTÍCIA
03/nov	Juntos, Cuidamos do Futuro	I Congresso de Enfermagem dos Açores	NOTÍCIA
07/nov	SRRAA-OE	Cerimónia de Vinculação à Profissão e Diploma de Mérito Académico...	NOTÍCIA
09/nov	Enfermagem Açoriana	Equipa de enfermagem da Unidade de Saúde de Ilha de São Miguel ve...	NOTÍCIA
10/nov	Grupo Parlamentar PS – Terceira	Ordem convidada para debater Plano Regional Anual e Orçamento da ...	NOTÍCIA
12/nov	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial da Pneumonia	NOTÍCIA
14/nov	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial da Diabetes	NOTÍCIA
17/nov	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial do Não Fumador	NOTÍCIA
18/nov	1as Jornadas Medicina do Trabalho	Pedro Soares abre Jornadas de Medicina do Trabalho e destaca pape...	NOTÍCIA
23/nov	HDES	Intervenção de Pedro Soares no Seminário Segurança da Informação ...	NOTÍCIA
27/nov	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... A família da pessoa doente no SU	ARTIGO
30/nov	Universidade dos Açores	Enfermeira Eduarda Santos Cordeiro agraciada com Doutoramento Hon...	NOTÍCIA
01/dez	Conselho de Enfermagem Regional	Dia Mundial de Luta Contra a Sida	NOTÍCIA
02/dez	Valorização dos Enfermeiros	Ordem recomenda adaptação de lei nacional à região	NOTÍCIA
02/dez	APEMERG	Pedro Soares deixa alerta na abertura do evento APEMERG Talks	NOTÍCIA
07/dez	IV Congresso Regional do Sul	Pedro Soares apresenta exemplo dos Açores em painel nacional sobr...	NOTÍCIA
20/dez	Mensagem do Presidente	Feliz Natal e Próspero Ano 2023	NOTÍCIA
25/dez	Rubrica Açoriano Oriental	Os Enfermeiros e... A importância para um SRS de futuro	ARTIGO

Tabela 23. Publicações no *website* da SRRAAOE em 2022

3.1.2.2 Redes sociais

A maior parte dos conteúdos desenvolvidos e publicados no *website*, são posteriormente veiculados nas redes sociais Facebook e Instagram. Existem também publicações pontuais noutras redes sociais como o YouTube, Twitter e LinkedIn.

No que diz respeito à rede social Facebook, obteve-se os seguintes resultados:

- 522.135 pessoas alcançadas
- 28.006 reações
- 2.039 comentários
- 1.760 partilhas
- 589 novos seguidores
- 147 publicações

Quanto à rede social Instagram, obteve-se os seguintes resultados:

- 262 647 pessoas alcançadas
- 162 novos seguidores

Foram, ainda, desenvolvidas campanhas de publicidade no Facebook criteriosamente segmentadas para audiências interessadas nos temas divulgados. Foram desenvolvidas 9 campanhas, que obtiveram os seguintes resultados:

- 1 755 919 impressões pagas
- 486 254 pessoas alcançadas

3.1.2.3 *Email marketing*

Desenvolveu-se um total de 26 campanhas de *email marketing* ao longo do ano, especificamente direcionadas aos membros da SRRAAOE, com uma taxa de abertura média de 45%.

DATA	TEMA	TAXA DE ABERTURA
07/jan	Infográfico orientações DRS	58%
14/jan	Regularização de Carreiras Ordem convoca sindicatos	37%
19/jan	Ordem junta sindicatos e promove consenso	45%
27/jan	Assembleia Regional	37%
01/fev	OE endereça memorando à Secretaria Regional da Saúde	45%
24/mar	Reunião com SRS sobre carreiras	45%
25/mar	Apoio Ilha de São Jorge	45%
04/abr	Reunião com ESS sobre formação	50%
14/abr	Mensagem da Páscoa	33%
29/abr	Jornadas AECA	45%
01/mai	Campanha Maio Mês dos Nossos Enfermeiros	43%
09/mai	Prémios Valor e Excelência	47%
22/jun	Entrevista Diário dos Açores	45%
20/jul	I Congresso Enfermagem Açores	39%
18/ago	Voto Congratulação ALRAA	46%

25/ago	Apoios à Fixação	45%
01/set	Regulamento Congresso	45%
15/set	Inscrições congresso regional	48%
16/set	Submissões resumos Congresso	46%
20/set	Programa Congresso	49%
07/out	Proposta Plano Regional de Saúde	49%
21/out	Congresso APEGEL	49%
19/nov	Divulgação APEMERG	51%
24/nov	Divulgação QUALIFICA.Superior	50%
07/dez	IV Congresso Regional do Sul	44%
09/dez	Natal 2022	40%

Tabela 24. Campanhas de *email marketing* desenvolvidas ao longo do ano 2022

Na Figura 2 apresenta-se a distribuição destes envios ao longo do ano.

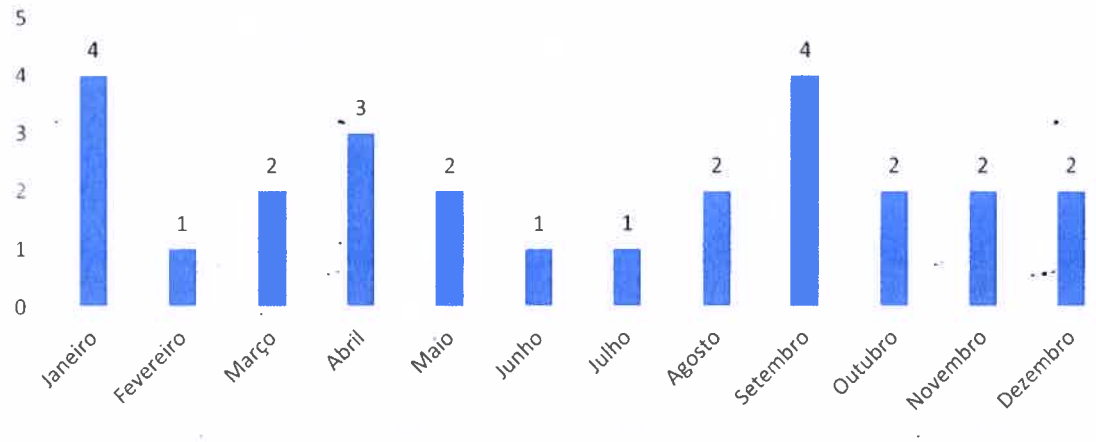


Figura 2. Evolução do envio de campanhas de *email marketing* ao longo do ano 2022

3.2 Protocolos de Benefícios para Membros

Ao longo do ano 2022 foi possível dar continuidade ao processo de revisão dos protocolos de benefícios para membros da SRRAAOE. Este esforço reflete-se na atualização e publicação de novas condições, disponibilizadas de forma acessível nas plataformas digitais da OE, de forma alinhada com os restantes protocolos de âmbito regional e nacional.

4 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O terceiro ano do mandato 2020-2023 revelou-se de sobremaneira desafiante, na medida em que se caracterizou pela especificidade de início de uma recuperação pandémica a nível do SRS, revelando-se amplamente gratificante na missão da SRRAAOE e de grande importância no posicionamento da Enfermagem neste processo.

Foi um ano com a necessidade acrescida de inovar nos processos, recriar formas de intervir, reestruturando dinâmicas e reajustando espaços e orientações de forma a dar resposta a todas as solicitações, ainda assim, mantemos a mesma racionalidade e fidelidade ao propósito que assumimos com os membros desta Secção Regional dos Açores, apresentando assim de forma objetiva a visão retrospetiva do ano.

Adotaram-se as melhores soluções para cumprir da melhor forma as atividades delineadas, mantendo sempre um dos princípios deste mandato, a proximidade com os nossos membros, com os nossos parceiros institucionais. Alguns compromissos não foram rompidos ou incumpridos, foram apenas temporariamente alterados para momento ulterior e oportuno, assim o seja permitido, para que fosse possível recuperar o plano programático que foi interrompido pela pandemia.

Na prossecução da sua missão, a Secção Regional esteve presente no dia a dia dos Enfermeiros Açorianos, nos seus diferentes domínios e contextos do exercício profissional, com a defesa, valorização e dignificação dos Enfermeiros e da Enfermagem como principal foco de atenção, dando voz e visibilidade aos cerca de 2357 Enfermeiros Açorianos, em prol da segurança do cidadão e sem falhar à Região.

O Conselho Diretivo desta Secção, no cumprimento do preceituado nas normas estatutárias elaborou e submete à apreciação da Assembleia Regional, o presente Relatório de Atividades e Contas, referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022, formalizando assim a divulgação do desenvolvimento da atividade de todos os órgãos estatutários desta Secção Regional e o seu desempenho financeiro.

Sabedores dos desafios que emergem nos diversos domínios do exercício profissional, continuaremos o caminho da proximidade com verdade, transparência, humildade, sempre onde estiver um enfermeiro, garantindo que se cumprirá o ditame "Seguimos juntos, cuidamos juntos."

Aprovado por unanimidade, em reunião ordinária do Conselho Diretivo Regional da Secção Regional da Região Autónoma dos Açores da Ordem dos Enfermeiros, no dia 10 de fevereiro de 2023.

Presidente

Pedro Roberto Furtado Soares

Secretário

Ana Catarina Correia Simões

Tesoureiro

Tiago Miguel Luz Almeida

Vogal

Fernando Augusto Lachado Felgueiras

Vogal

Catarina Moura Freitas

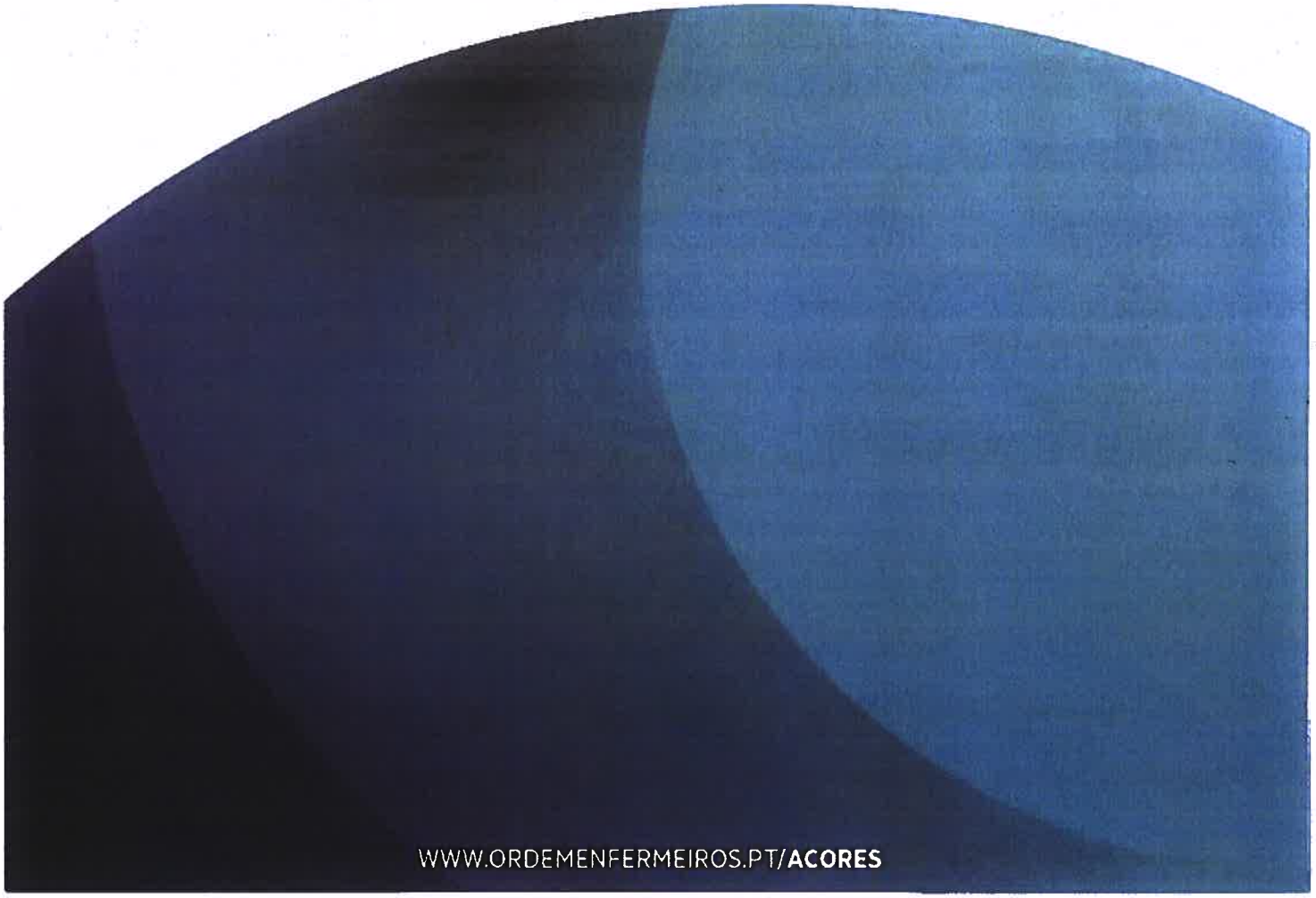
ANEXO I

DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS E ANEXO

ordem dos enfermeiros
AÇORES

RELATÓRIO E CONTAS 2022

SECÇÃO REGIONAL DA REGIÃO AUTÓNOMA DOS AÇORES



WWW.ORDEMENFERMEIROS.PT/**ACORES**

BALANÇO PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022	Notas	(Euros) 2022	 2021
ATIVO			
Ativo não corrente			
. Ativos fixos tangíveis	4	491 702,30	510 652,00
. Ativos intangíveis	5	1 765,26	3 458,11
. Investimentos financeiros	11 6	270,46	404,47
		493 738,02	514 514,58
Ativo corrente			
. Créditos a receber	11 3	22 063,56	16,68
. Fundadores/beneméritos/patrocinadores/doadores/associados/membros	16 1	123 274,34	123 379,95
. Diferimentos	16 1	9 817,06	7 474,20
. Caixa e depósitos bancários	11 5	745 922,00	768 881,09
		901 076,96	899 751,92
TOTAL DO ATIVO		1 394 814,98	1 414 266,50
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
FUNDOS PATRIMONIAIS			
. Fundos	16.1	48 795,28	48 423,28
. Reservas	16.1	190 033,27	188 828,69
. Resultados transitados	16 1	1 103 773,55	1 092 932,36
		1 342 602,10	1 330 184,33
. Resultado líquido do período		186,87	12 045,77
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS		1 342 788,97	1 342 230,10
PASSIVO			
Passivo não corrente			
. Provisões	9	0,00	20 000,00
		0,00	20 000,00
Passivo corrente			
. Fornecedores	11.1	14 412,15	12 675,34
. Estado e outros entes públicos	16 1	5 207,67	5 433,13
. Diferimentos		5,40	0,00
. Outros passivos correntes	11.2	32 400,79	33 927,93
		52 026,01	52 036,40
TOTAL DO PASSIVO		52 026,01	72 036,40
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO		1 394 814,98	1 414 266,50

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZAS PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022	Notas	2022	2021
RENDIMENTOS E GASTOS			
. Vendas e serviços prestados	8	315 536,53	308 402,80
. Fornecimentos e serviços externos	8	-135 774,92	-90 880,02
. Gastos com o pessoal	12	-157 595,97	-152 402,89
. Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	11.4	-3 002,59	-3 753,15
. Provisões (aumentos/reduções)	9	0,00	-20 000,00
. Outros rendimentos	8	4 631,30	350,06
. Outros gastos	8	-690,72	-930,91
Resultado antes das depreciações, gastos de finan. e impostos		**23 103,63**	**40 785,89**
. Gastos/reversões de depreciação e de amortização	4/5	-21 988,35	-28 561,35
Resultado operacional (antes de gastos de finan. e impostos)		**1 115,28**	**12 224,54**
. Juros e gastos similares suportados	6	0,00	0,00
Resultado antes de impostos		**1 115,28**	**12 224,54**
. Imposto sobre o rendimento do período	**16 1**	-928,41	-178,77
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO		**186,87**	**12 045,77**

DEMONSTRAÇÃO DAS ALTERAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS

PERÍODO DE JAN [illegible] DEZEMBRO DE 2021

Euros

		Fundos	Excedentes técnicos	Reservas	Resultados Transitados	Excedentes de revalorização	Ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais	Resultado líquido do período	Total
POSIÇÃO NO INÍCIO DO PERÍODO 01-01-2021	6	47 919,28		188 828,69	1 092 932,36				1 329 680,33
ALTERAÇÕES NO PERÍODO									
. Primeira adoção de novo referencial contabilístico									
. Alterações de políticas contabilísticas									
. Diferenças de conversão de demonstrações financeiras									
. Realização de excedente de revalorização									
. Excedentes de revalorização									
. Ajustamentos por impostos diferidos									
. Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais									0,00
	7			0,00	0,00				0,00
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO	8							12 045,77	12 045,77
RESULTADO INTEGRAL	9=7+8							12 045,77	12 045,77
OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO									
. Fundos		504,00							504,00
. Subsídios, doações e legados									
. Distribuições									
. Outras operações									
	10	504,00							504,00
POSIÇÃO NO FIM DO PERÍODO 31-12-2021	11=6+7+8+10	48 423,28		188 828,69	1 092 932,36			12 045,77	1 342 230,10

DEMONSTRAÇÃO DAS ALTERAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS
PERÍODO DE JANEIRO A DEZEMBRO DE 2022

		Fundos	Excedentes técnicos	Reservas	Resultados Transitados	Excedentes de revalorização	Ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais	Resultado líquido do período	Total
POSIÇÃO NO INÍCIO DO PERÍODO 01-01-2022	**6**	**48 423,28**		**188 828,69**	**1 104 978,13**				**1 342 230,10**
ALTERAÇÕES NO PERÍODO									
. Primeira adoção de novo referencial contabilístico									
. Alterações de políticas contabilísticas									
. Diferenças de conversão de demonstrações financeiras									
. Realização de excedente de revalorização									
. Excedentes de revalorização									
. Ajustamentos por impostos diferidos									
. Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais				1 204,58	-1 204,58				0,00
	7			1 204,58	-1 204,58				0,00
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO	8							186,87	186,87
RESULTADO INTEGRAL	**9 = 7 + 8**							**186,87**	**186,87**
OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO									
. Fundos		372,00							372,00
. Subsídios, doações e legados									
. Distribuições									
. Outras operações									
	10	372,00							372,00
POSIÇÃO NO FIM DO PERÍODO 31-12-2021	**11=6+7+8+10**	**48 795,28**		**190 033,27**	**1 103 773,55**			**186,87**	**1 342 788,97**

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS DE CAIXA PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2022		(Euros)	
		2022	**2021**
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS			
. Recebimentos de clientes e utentes		316 052,14	303 465,34
.Pagamento de bolsas		-200,00	0,00
. Pagamentos a fornecedores		-134 038,11	-86 070,15
. Pagamentos ao pessoal		-159 150,95	-150 466,84
CAIXA GERADA PELAS OPERAÇÕES		**22 663,08**	**66 928,35**
. Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento		-172,50	-326,28
. Outros recebimentos/pagamentos		-44 827,84	-5 739,73
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS (1)		**-22 337,26**	**60 862,34**
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO			
Pagamentos respeitantes a:			
. Ativos fixos tangíveis		0,00	-8 063,99
. Ativos intangíveis		-1 345,80	-197,03
. Investimentos financeiros		134,01	-235,50
	Sub-total	-1 211,79	-8 496,52
Recebimentos provenientes de:			
. Ativos fixos tangíveis		0,00	0,00
. Investimentos Financeiros		0,00	0,00
. Juros e rendimentos similares		217,96	591,93
	Sub-total	217,96	591,93
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO (2)		**-993,83**	**-7 904,59**
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO			
Recebimentos provenientes de:			
. Realizações de fundos		372,00	504,00
Pagamentos respeitantes a:			
. Juros e gastos similares		0,00	0,00
		372,00	504,00
FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO		**372,00**	**504,00**
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)		**-22 959,09**	**53 461,75**
Efeito das diferenças de câmbio		**0,00**	**0,00**
Caixa e seus equivalentes no início do período		**768 881,09**	**715 419,34**
Caixa e seus equivalentes no fim do período		**745 922,00**	**768 881,09**

Contabilista Certificada N.º 7881	Conselho Diretivo				
	Presidente	**Tesoureiro**	**Secretária**	**Vogal**	**Vogal**
Cristina Cardoso			Ana Catarina Simões	Fernando Felgueiras	Catarina Freitas
Cristina Cardoso	Pedro Roberto Furtado Soares	Tiago Miguel Luz Almeida	Ana Catarina Simões	Fernando Felgueiras	Catarina Freitas

ANEXO

1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

1.1. Designação da entidade: Ordem dos Enfermeiros – Secção Regional da Região Autónoma dos Açores

1.2. Sede: Rua Dr. Armando Narciso, n.º 2, 9500-185, Ponta Delgada

1.3. Natureza da atividade: A Ordem dos Enfermeiros é uma pessoa coletiva de direito público, criada pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de abril, cuja redação em vigor consta da Lei n.º 156/2015 de 16 de setembro (procede à segunda alteração ao Estatuto da Ordem dos Enfermeiros), conformando-o com a Lei n.º 2/2013, de 10 de janeiro, que estabelece o regime jurídico de criação, organização e funcionamento das associações públicas profissionais, e Código Deontológico.

A Ordem representa os profissionais, nos termos do presente estatuto e demais disposições legais aplicáveis.

A Ordem goza de personalidade jurídica e é independente dos órgãos do Estado, sendo livre e autónoma no âmbito das suas atribuições.

1.4. Tal como prevê a NCRF-ESNL, sempre que não esteja previsto algum aspeto particular **recorre-se supletivamente às restantes normas do SNC.**

1.5. Sempre que não exista outra referência os montantes encontram-se expressos em unidade de euro.

2. REFERENCIAL CONTABILÍSTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

2.1. Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no quadro das disposições em vigor em Portugal, aprovadas pelo Decreto-Lei n.º 158/2009, de 13 de julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 98/2015 de 2 de junho.

As demonstrações financeiras em 31 de dezembro de 2021 foram elaboradas de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística ("SNC"), tendo por base a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Sector Não Lucrativo ("NCRF-ESNL"), Aviso n.º 8259/2015, de 29 de julho, bem como os seguintes diplomas:

- Portaria n.º 220/2015, de 24 de julho - Modelos de Demonstrações Financeiras;

- Portaria n.º 218/2015, de 23 de julho - Código de Contas;
- Decreto-Lei n.º 98/2015, de 2 de junho que altera o Decreto-Lei n.º 158/2009, de 13 de julho - SNC

2.2. Indicação e justificação das disposições do SNC-ESNL que, em casos excecionais, tenham sido derrogadas e dos respetivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do ativo, do passivo e dos resultados da entidade.

No presente período não foram derrogadas quaisquer disposições do SNC-ESNL.

2.3. Indicação e comentário das contas do balanço e da demonstração dos resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do período anterior.

Os valores constantes das demonstrações financeiras do período findo em 31 de dezembro de 2022 são comparáveis em todos os aspetos significativos com os valores do período de 2021.

3. Políticas contabilísticas, alterações nas estimativas contabilísticas e erros

3.1. Principais políticas contabilísticas

a) Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações

ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os ativos fixos tangíveis, adquiridos até 31 de dezembro, encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações.

As depreciações são calculadas, após a data em que os bens estejam disponíveis para serem utilizados, pelo método da linha reta, em conformidade com o período de vida útil estimado para cada grupo de bens, em sistema de duodécimos.

As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos seguintes períodos de vida útil estimada:

ATIVO FIXO TANGÍVEL	Vida útil estimada
. Edifícios e outras construções	5 a 50 anos
. Equipamento básico	1 a 14 anos
. Equipamento administrativo	1 a 12 anos
. Outros ativos fixos tangíveis	1 a 10 anos

As despesas de conservação e reparação que não aumentem a vida útil dos ativos nem resultem em benfeitorias ou melhorias significativas nos elementos dos ativos fixos tangíveis são registadas como gastos do período em que ocorrem.
O desreconhecimento dos ativos fixos tangíveis, resultantes da venda ou abate são determinados pela diferença entre o preço de venda e o valor líquido contabilístico na data de alienação ou abate, sendo registados na demonstração dos resultados por naturezas nas rúbricas "Outros rendimentos e ganhos" ou "Outros gastos e perdas".
Estes ativos fixos tangíveis são depreciados a partir do momento em que os ativos estejam disponíveis para uso e nas condições necessárias para entrar em funcionamento.

ATIVOS INTANGÍVEIS

Os ativos intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações.
As despesas de desenvolvimento e manutenção foram reconhecidas como gastos.
O método de amortização utilizado foi o da linha reta, em conformidade com o período de vida útil estimado, em sistema de duodécimos.

ATIVO INTANGÍVEL	Vida útil estimada
Programas de Computador	3 anos

PROVISÕES E PASSIVOS CONTIGENTES

As provisões são reconhecidas quando, e somente quando, a Entidade tem uma obrigação presente (legal ou construtiva) resultante de um evento passado, e seja provável que, para a resolução dessa obrigação, ocorra uma saída de recursos e o montante da obrigação possa ser razoavelmente estimado.
As provisões são revistas na data de cada balanço e são ajustadas de modo a refletir a melhor estimativa a essa data, tendo em consideração os riscos e incertezas inerentes a tais estimativas.
O montante reconhecido de provisões consiste no valor presente da melhor estimativa na data de relato dos recursos necessários para liquidar a obrigação. A estimativa é determinada de acordo com os riscos e incertezas associados à obrigação.
Os passivos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações financeiras, sendo divulgados sempre que a possibilidade de existir, uma saída de recursos englobando benefícios económicos não seja remota.
Os ativos contingentes não são reconhecidos nas demonstrações financeiras, sendo divulgados quando for provável a existência de um influxo económico futuro de recursos.

IMPARIDADE DE ATIVOS

Em cada data de relato é efetuada uma revisão das quantias escrituradas dos ativos fixos tangíveis da entidade com vista a determinar se existe algum indicador de que os mesmos possam estar em imparidade. Se existir algum indicador, é estimada a quantia recuperável dos respetivos ativos (ou da unidade geradora de caixa) a fim de determinar a extensão da perda por imparidade (se for o caso).

LOCAÇÕES

Não aplicável à Secção Regional da Região Autónoma dos Açores.

CUSTOS DOS EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

Não aplicável à Secção Regional da Região Autónoma dos Açores.

RÉDITO

O rédito proveniente da quota, cobrada aos membros, é reconhecido com referência à data a que a mesma diz respeito.

Os réditos relativos às vendas de produtos de *merchandising* são reconhecidos no momento em que os riscos e vantagens inerentes ao produto são transferidos para o comprador.

O rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efetivo.

IMPOSTOS SOBRE O RENDIMENTO

O tratamento contabilístico dos impostos sobre o rendimento é pelo método do imposto a pagar.

O imposto sobre o rendimento incide sobre as atividades da Ordem que não se encontram definidas dos Estatutos, mas que geram rendimentos suplementares. Os lucros destas atividades são tributáveis em sede de imposto sobre o rendimento, ao que se incluí também as tributações autónomas, que sejam devidas em qualquer jurisdição fiscal.

MEMBROS E OUTRAS DÍVIDAS DE TERCEIROS

As dívidas de membros e de outros terceiros encontram-se registadas pelo seu valor nominal, sendo criadas perdas de imparidade quando se justifiquem.

O registo das perdas por imparidade é efetuado de acordo com a antiguidade da dívida. São registadas perdas por imparidade para as dívidas vencidas há mais de 36 meses.

As dívidas com antiguidade superior a cinco anos foram consideradas incobráveis.

FORNECEDORES E OUTRAS DÍVIDAS A TERCEIROS

As dívidas a fornecedores e a outros terceiros encontram-se registadas pelo seu valor nominal.

EMPRÉSTIMOS

Não aplicável à Secção Regional da Região Autónoma dos Açores.

PERIODIZAÇÕES

As receitas e despesas são registadas de acordo com o princípio da especialização de exercícios, pelo qual estas são reconhecidas à medida que são geradas, independentemente do momento em que são recebidas ou pagas.

CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS

Os montantes incluídos na rúbrica de caixa e seus equivalentes correspondem aos valores em caixa, depósitos à ordem, depósitos a prazo e outras aplicações de tesouraria, que podem ser imediatamente mobilizáveis com risco reduzido de alteração de valor.

BENEFÍCIOS DE EMPREGADOS

Os benefícios de curto prazo dos empregados incluem salários, retribuições eventuais por trabalho extraordinário, subsídio de alimentação, subsídio de férias e de Natal e quaisquer outras retribuições adicionais decididas pontualmente pelo Conselho Diretivo, acrescidos dos respetivos encargos.

As obrigações decorrentes dos benefícios de curto prazo são reconhecidas como gastos no período em que os serviços são prestados, numa base não descontada por contrapartida do reconhecimento de um passivo que se extingue com o respetivo pagamento.

De acordo com a legislação laboral aplicável o direito a férias e subsídio de férias, relativo ao período, por este coincidir com o ano civil, vence-se em 31 de dezembro de cada ano, sendo somente pago durante o período seguinte, pelo que os gastos correspondentes encontram-se reconhecidos como benefícios de curto prazo e tratados de acordo com o anteriormente referido.

b) **Outras Políticas Contabilísticas**

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações, a partir dos livros e registos contabilísticos da Ordem, mantidos de acordo com as NCRF-ESNL em vigor.

c) **Principais pressupostos relativos ao futuro**

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações a partir dos registos contabilísticos da Ordem dos Enfermeiros.

4. ATIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os ativos fixos tangíveis adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações acumuladas.

As depreciações foram efetuadas pelo método da linha reta, em sistema de duodécimos.

A vida útil foi determinada de acordo com a expectativa da afetação do desempenho.
A quantia escriturada bruta, as depreciações acumuladas, reconciliação da quantia escriturada no início e no fim do período mostrando as adições, as revalorizações, os abates, as perdas de imparidade e suas reversões e outras alterações, desenvolvido de acordo com o seguinte quadro:

ATIVO FIXO TANGÍVEL					(Euros)
	Saldo Inicial	Aumentos	Transferências	Abates	Saldo Final
Ativos fixos tangíveis brutos					
. Terrenos e recursos naturais	106 914,37	0,00	0,00	0,00	106 914,37
. Edifícios e outras construções	533 143,95	0,00	0,00	0,00	533 143,95
. Equipamento básico	6 352,42	0,00	0,00	0,00	6 352,42
. Equipamento administrativo	105 371,93	0,00	0,00	0,00	105 371,93
. Outros activos fixos tangíveis	32 575,58	0,00	0,00	0,00	32 575,58
	784 358,25	0,00	**0,00**	**0,00**	**784 358,25**
Depreciações acumuladas					
. Edifícios e outras construções	149 494,49	10 662,88	0,00	0,00	160 157,37
. Equipamento básico	6 185,25	167,17	0,00	0,00	6 352,42
. Equipamento administrativo	92 710,09	6 334,09	0,00	0,00	99 044,18
. Outros activos fixos tangíveis	25 316,42	1 785,56	0,00	0,00	27 101,98
	273 706,25	18 949,70	0 00	0 00	292 655,95

No ano de 2022 não se verificou nenhum investimento em Activos Fixos Tangíveis.
Alguns dos bens registados em Ativos Fixos Tangíveis poderão encontrar-se em locais diferentes da SRRAA, nomeadamente na Seção Regional do Centro e na Sede Nacional.
A quantia escriturada líquida dos ativos fixos tangíveis, designadamente, o valor bruto deduzido das depreciações acumuladas à data de 31 de dezembro de 2022, é desenvolvido no seguinte quadro:

ATIVO FIXO TANGÍVEL LÍQUIDO		
	2022	2021
. Terrenos e recursos naturais	106 914,37	106 914,37
. Edifícios e outras construções	372 986,58	383 649,46
Equipamento básico	0,00	167,17
. Equipamento administrativo	6 327,75	12 661,84
. Outros activos fixos tangíveis	5 473,60	7 259,16
	491 702,30	**510 652,00**

5. ATIVOS INTANGÍVEIS

Os Ativos Intangíveis adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações acumuladas.
As amortizações foram efetuadas pelo método da linha reta, em sistema de duodécimos.

Foram determinadas vidas úteis finitas, de acordo com a expectativa da afetação do desempenho.

O valor dos investimentos em Ativos Intangíveis totalizou 1.542,83€, diz respeito á aquisição e implementação da solução Employee Self-Service para a Ordem dos Enfermeiros, e a serviços de atualização do software Primavera.

ATIVO INTANGÍVEL 2022					
	Saldo Inicial 2022	**Aumentos**	**Transferências**	**Abates**	**Total**
Ativos Intangíveis brutos					
Programas de Computador	31 333,37		1 542,83	**0,00**	32 876,20
Investimentos em Curso	197,03	1 345,80	-1 542,83		0,00
	31 530,40	**1 345,80**	0,00	**0,00**	**32 876,20**
Amortizações acumuladas					
Programas de Computador	**28 072,29**	3 038,65	**0,00**	0,00	31 110,94
	28 072,29	**3 038,65**	**0,00**	**0,00**	**31 110,94**

A quantia escriturada líquida dos ativos fixos Intangíveis, designadamente, o valor bruto deduzido das depreciações acumuladas à data de 31 de dezembro de 2022, é desenvolvido no seguinte quadro:

ATIVO FIXO INTANGÍVEL LÍQUIDO		
	2022	**2021**
Programas de Computador	1 765,26	3 458,11
	1 765,26	3 458,11

6. CUSTOS DE EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

Não aplicável à Secção Regional da Região Autónoma dos Açores.

7. INVENTÁRIOS

Não aplicável à Secção Regional da Região Autónoma dos Açores.

8. RENDIMENTOS E GASTOS

RENDIMENTOS

Quantia de cada rúbrica significativa de rédito reconhecida durante o período:

RENDIMENTOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
. Prestações de serviços	315 536,53	308 402,80	7 133,73	2,31%
. Outros rendimentos e ganhos	4 430,02	41,99	4 388,03	10450,18%
. Juros, dividendos e outros rendimentos	201,28	308,07	-106,79	-34,66%
	320 167,83	308 752,86	11 414,97	3,70%

No que concerne aos rendimentos e ganhos da SRRAA, a rúbrica com maior expressão é a de "Prestações de Serviços" que se devem essencialmente ao valor faturado aos membros, referente à quotização na Ordem.

O presente quadro, apresenta os réditos mais em detalhe:

Réditos detalhado:

RENDIMENTOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
Prestações de serviços	315 536,53	308 402,80	7 133,73	2,31%
. Quotização	313 621,03	305 974,30	7 646,73	2,50%
. Emolumentos	1 915,50	2 428,50	-513,00	-21,12%
Outros rendimentos e ganhos	4 430,02	41,99	4 388,03	99,05%
. Correcções relativas a períodos anteriores	69,99	0,00	69,99	100,00%
. Patrocínios	450,00	0,00	450,00	100,00%
. Inscrições em eventos	410,00	0,00	410,00	100,00%
. Outros	3 500,03	41,99	3 458,04	8235,39%
Juros, dividendos e outros rendimentos	201,28	308,07	-106,79	-34,66%
. Juros obtidos	201,28	308,07	-106,79	-34,66%
	320 167,83	308 752,86	11 414,97	3,70%

A rúbrica "Outros rendimentos e ganhos" apresenta um aumento significativo com o período homólogo, estes aumentos devem-se a patrocínios faturados, e a inscrições no Congresso.

O aumento na rúbrica de "Outros" no montante +3.458,04€ deve-se à comparticipação da SEDE para o Congresso.

GASTOS

A rúbrica de gastos decompõe-se da seguinte forma:

GASTOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
. Fornecimentos e serviços externos	135 774,92	90 880,02	44 894,90	49,40%
. Gastos com o pessoal	157 595,97	152 402,89	5 193,08	3,41%
. Provisões (aumentos/reduções)	0,00	20 000,00	-20 000,00	-100,00%
. Outros gastos	690,72	930,91	-240,19	-25,80%
. Gastos com imparidades	3 002,59	3 753,15	-750,56	-20,00%
. Gastos de depreciação e de amortização	21 988,35	28 561,35	-6 573,00	-23,01%
	319 052,55	296 528,32	22 524,23	7,60%

A duas rúbricas com maior aumento no que concerne aos gastos é a de Fornecimentos e Serviços Externos e Pessoal.

Desagregação da rúbrica de fornecimentos e serviços externos:

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
Serviços Especializados	28 953,03	33 157,63	-4 204,60	-12,68%
Trabalhos Especializados:	16 383,67	17 548,48	-1 164,81	-6,64%
Trabalhos Especializados - Informática	5 696,34	5 653,32	43,02	0,76%
Trabalhos Especializados - Administrativo	3 459,36	3 459,36	0,00	0,00%
Trabalhos Especializados - Advogados	3 690,00	0,00	3 690,00	100,00%
Trabalhos Especializados - Audiovisuais	2 649,58	11,80	2 637,78	22354,07%
Trabalhos Especializados - Outros	888,39	8 424,00	-7 535,61	-89,45%
Publicidade e Propaganda	2 348,49	4 441,35	-2 092,86	-47,12%
Vigilância e Segurança	353,45	282,11	71,34	25,29%
Honorários	7 991,33	7 881,00	110,33	1,40%
Conservação e Reparação:	1 049,11	2 197,33	-1 148,22	-52,26%
Conservação e Reparação - Instalações	570,82	927,73	-356,91	-38,47%
Conservação e Reparação - Equipamento Administrativo	55,68	0,00	55,68	100,00%
Conservação e Reparação - Equipamento Informático	422,61	419,32	3,29	0,78%
Conservação e Reparação - Equipamento Administrativo	0,00	850,28	-850,28	-100,00%
Serviços Bancários	826,98	807,36	19,62	2,43%
	28 953,03	33 157,63	-4 204,60	-12,68%

Materiais	**5 761,27**	**3 189,93**	**2 571,34**	**80,61%**
Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	406,59	76,42	330,17	432,05%
Livros e Documentação Técnica	371,04	180,50	190,54	105,56%
Material de Escritório	2 157,06	2 743,05	-585,99	-21,36%
Artigos para Oferta	2 525,27	20,00	2 505,27	12526,35%
Material Informático	301,31	169,96	131,35	77,28%
	5 761,27	**3 189,93**	**2 571,34**	**80,61%**
Energias e fluidos	**4 026,21**	**2 981,71**	**1 044,50**	**35,03%**
Eletricidade	2 630,70	2 445,68	185,02	7,57%
Combustíveis	802,25	0,00	802,25	100,00%
Água	593,26	536,03	57,23	10,68%
	4 026,21	**2 981,71**	**1 044,50**	**35,03%**
Deslocações, estadas e transportes	**75 657,18**	**41 981,00**	**33 676,18**	**80,22%**
Estadias	16 769,00	11 607,22	5 161,78	44,47%
Deslocações - Aviões	14 852,04	9 432,41	5 419,63	57,46%
Deslocações - Táxis	3 755,98	1 333,22	2 422,76	181,72%
Deslocações - Viatura própria	2 117,10	1 777,87	339,23	19,08%
Deslocações - Carros alugados	0,00	4 228,02	-4 228,02	-100,00%
Deslocações - Estacionamento/Portagens	177,55	125,00	52,55	42,04%
Deslocações - Transportes públicos	408,60	0,00	408,60	100,00%
Alimentação	32 545,34	11 911,61	20 633,73	173,22%
Coffee break	5 004,11	1 439,90	3 564,21	247,53%
Transporte de Mercadorias	27,46	125,75	-98,29	-78,16%
	75 657,18	41 981,00	33 676,18	80,22%
Serviços diversos	21 377,23	9 569,75	11 807,48	123,38%
Rendas e Alugueres	10 311,08	1 934,81	8 376,27	432,92%
Rendas e Alugueres - Viaturas	3 572,26	0,00	3 572,26	100,00%
Rendas e Alugueres - Salas	3 948,88	187,50	3 761,38	2006,07%
Rendas e Alugueres - Equipamentos	2 719,94	1 747,31	972,63	55,66%
Rendas e Alugueres - Outros	70,00	0,00	70,00	100,00%
Comunicação	2 636,77	3 488,03	-851,26	-24,41%
Comunicação - Fixas/Móveis/Internet	2 079,62	2 356,70	-277,08	-11,76%
Comunicação - Correios e estafetas	557,15	1 131,33	-574,18	-50,75%
Seguros	1 796,64	3 051,10	-1 254,46	-41,12%
Seguros - Multi-riscos	557,03	577,42	-20,39	-3,53%
Seguros - Acidentes Pessoais	1 109,63	1 210,62	-100,99	-8,34%
Seguros - Responsabilidade Civil Profissional	129,98	1 263,06	-1 133,08	-89,71%
Despesas de Representação	5 864,30	0,00	5 864,30	100,00%
Limpeza, Higiene e Conforto	768,44	1 095,81	-327,37	-29,87%
Limpeza, Higiene e Conforto - Serviços	540,08	0,00	540,08	100,00%
Limpeza, Higiene e Conforto - Produtos	95,86	924,61	-828,75	-89,63%
Limpeza, Higiene e Conforto - Artigos decoração	132,50	171,20	-38,70	-22,61%
	21 377,23	9 569,75	11 807,48	123,38%
	135 774,92	90 880,02	44 894,90	49,40%

Em decomposição do quadro anterior, as variações das rúbricas justificam-se conforme os quadros seguintes:

SERVIÇOS ESPECIALIZADOS			Variação		(Euros)
	31/12/2022	31/12/2021	Valor	%	
. Trabalhos Especializados - Informática	5 696,34	5 653,32	43,02	0,76%	
. Trabalhos Especializados - Administrativo	3 459,36	3 459,36	0,00	0,00%	
. Trabalhos Especializados - Advogados	3 690,00	0,00	3 690,00	100,00%	
. Trabalhos Especializados - Audiovisuais	2 649,58	11,80	2 637,78	22354,07%	
. Trabalhos Especializados - Outros	888,39	8 424,00	-7 535,61	-89,45%	
. Publicidade e Propaganda	2 348,49	4 441,35	-2 092,86	-47,12%	
. Vigilância e Segurança	353,45	282,11	71,34	25,29%	
. Honorários	7 991,33	7 881,00	110,33	1,40%	
. Conservação e Reparação - Instalações	570,82	927,73	-356,91	-38,47%	
. Conservação e Reparação - Equipamento Administra	55,68	850,28	-794,60	-93,45%	
. Conservação e Reparação - Equipamento Informátic	422,61	419,32	3,29	0,78%	
. Serviços Bancários	826,98	807,36	19,62	2,43%	
	28 953,03	33 157,63	-4 204,60	-12,68%	

A rúbrica de trabalhos especializados apresenta um decréscimo total de -4.204,60€, influenciado pelo decréscimo das rúbricas Trabalhos Especializados-Outros e Publicidade. Por outro lado, as rúbricas de Advogados e Audiovisuais apresentam um ligeiro aumento.

MATERIAIS			Variação		(Euros)
	31/12/2022	31/12/2021	Valor	%	
. Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	406,59	76,42	330,17	432,05%	
. Livros e Documentação Técnica	371,04	180,50	190,54	105,56%	
. Material de Escritório	2 157,06	2 743,05	-585,99	-21,36%	
. Artigos para Oferta	2 525,27	20,00	2 505,27	12526,35%	
Material Informático	301,31	169,96	131,35	77,28%	
	5 761,27	3 189,93	2 571,34	80,61%	

As aquisições de materiais registaram um aumento de +80,61%, a rúbrica Artigos para Oferta foi a que registou um maior aumento, para esse aumento contribuiu o Congresso realizado em Novembro.

ENERGIA E FLUIDOS			Variação		(Euros)
	31/12/2022	31/12/2021	Valor	%	
. Eletricidade	2 630,70	2 445,68	185,02	7,57%	
. Combustíveis	802,25	0,00	802,25	100,00%	
Água	593,26	536,03	57,23	10,68%	
	4 026,21	2 981,71	1 044,50	35,03%	

Rúbrica com aumento de +35,03%, embora os valores não sejam significativos, a rúbrica "combustíveis" foi a que mais contribuiu para este aumento, deve-se à compra de combustíveis para as viaturas alugadas na Secção.

DESLOCAÇÕES, ESTADAS E TRANSPORTES				(Euros)
	31/12/2022	31/12/2021	Variação Valor	%
. Deslocações e Estadas	75 657,18	41 981,00	33 676,18	80,22%
. Estadias	16 769,00	11 607,22	5 161,78	44,47%
. Deslocações - Aviões	14 852,04	9 432,41	5 419,63	57,46%
. Deslocações - Táxis	3 755,98	1 333,22	2 422,76	181,72%
. Deslocações - Viatura própria	2 117,10	1 777,87	339,23	19,08%
. Deslocações - Carros alugados	0,00	4 228,02	-4 228,02	-100,00%
. Deslocações - Estacionamento/Portagens	177,55	125,00	52,55	42,04%
. Deslocações - Transportes públicos	408,60	0,00	408,60	100,00%
. Alimentação	32 545,34	11 911,61	20 633,73	173,22%
. Coffee-break	5 004,11	1 439,90	3 564,21	247,53%
. Transporte de Mercadorias	27,46	125,75	-98,29	-78,16%
	75 657,18	41 981,00	33 676,18	80,22%

Na rúbrica "Deslocações, Estadas e Transportes" verificou-se um aumento de +80,22% em comparação com o período homólogo.

No ano de 2022, "Pós-Covid" a actividade da Ordem na SRAA voltou ao normal, foi feito um esforço de forma a compensar o acompanhamento presencial nas variadas Instituições dispersas pelas Ilhas. Também o evento que teve lugar em novembro, Congresso da SRAA, teve um grande impacto nestas rúbricas. A diminuição de custos na conta"aluguer de carros" deve-se a uma alteração contabilistica, os aluguéis de viaturas passaram a ser contabilizados em 2022 na conta 6261- rendas e alugueres.

SERVIÇOS DIVERSOS				(Euros)
	31/12/2022	31/12/2021	Variação Valor	%
. Rendas e Alugueres - Viaturas	3 572,26	0,00	3 572,26	100,00%
. Rendas e Alugueres - Salas	3 948,88	187,50	3 761,38	2006,07%
. Rendas e Alugueres - Equipamentos	2 719,94	1 747,31	972,63	55,66%
. Rendas e Alugueres - Outros	70,00	0,00	70,00	100,00%
. Comunicação - Fixas/Móveis/Internet	2 079,62	2 356,70	-277,08	-11,76%
. Comunicação - Correios e estafetas	557,15	1 131,33	-574,18	-50,75%
. Seguros - Acidentes pessoais	1 109,63	1 210 62	-100,99	-8,34%
. Seguros - Multi-riscos	557,03	577,42	-20,39	-3,53%
. Seguros - Responsabilidade civil	129,98	1 263,06	-1 133,08	-89,71%
. Despesas de Representação	5 864,30	0,00	5 864,30	100,00%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Serviços	540,08	0,00	540,08	100,00%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Produtos	95,86	924,61	-828,75	-89,63%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Artigos decoração	132,50	171,20	-38,70	-22,61%
	21 377,23	9 569,75	11 807,48	123,38%

Os serviços diversos representam uma parte importante dos gastos da Secção, apresentando um aumento de 123,38%, este grande aumento deve-se ao Congresso realizado em novembro.

OUTROS GASTOS E PERDAS			Variação		(Euros)
	2022	2021	Valor	%	
. Impostos	128,92	132,17	-3,25	-2,46%	
. Correcções relativas a períodos anteriores	208,12	649,29	-441,17	-67,95%	
. Insuficiência estimativa para impostos	80,01	0,00	80,01	100,00%	
. Outros gastos e perdas	273,67	149,45	124,22	83,12%	
	690,72	**930,91**	**-240,19**	**-25,80%**	

Esta rúbrica não apresent valores significativos, no entanto apresenta uma redução de -25,80%.

9. PROVISÕES, PASSIVOS CONTIGENTES E ATIVOS CONTIGENTES

As provisões estão reconhecidas tendo em conta que a Entidade tem uma obrigação presente (legal ou construtiva) como resultado de um acontecimento passado, seja provável que um exfluxo de recursos incorporam benefícios económicos necessários para liquidar a obrigação ou que possa ser feita uma estimativa fiável da quantia da obrigação.

A estimativa foi determinada de acordo com os riscos e incertezas associados às obrigações que se encontram por liquidar:

PROVISÃO		(Euros)
	Outras provisões	Total
. Saldo a 1 de Janeiro de 2022	20 000,00	20000,00
Reforços	0,00	0,00
. Reversões	-20 000,00	-20000,00
Saldo a 31 de Dezembro de 2022	0,00	0,00
Provisões (aumentos/reduções) Demonstração de Resultados	**0,00**	**0,00**

Outras provisões:

Foi constituída em 2021 uma provisão no montante de 20.000,00€ para fazer face a custos do congresso que iria ocorrer no 3º ano do mandato(2022). O valor total de custos com o Congresso foi muito superior à provisão constituída em 2021, sendo consumida na sua totalidade.

10. SUBSÍDIOS E OUTROS APOIOS DAS ENTIDADES PÚBLICAS

Não aplicável à Secção Regional da Região Autónoma dos Açores.

11. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

11.1. Fornecedores

Esta rúbrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

FORNECEDORES				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
Fornecedores	14 412,15	12 675,34	1 736,81	13,70%
. Nacionais	14 263,32	12 675,34	1 587,98	12,53%
Intracomunitários	38,84	0,00	38,84	100,00%
. Outros mercados	109,99	0,00	109,99	100,00%
	14 412,15	12 675,34	1 736,81	13,70%

A SRRAA trabalha essencialmente com fornecedores nacionais, registando-se a 31 de dezembro um montante em dívida de 14 412,15€ referente a faturas rececionadas no final do ano a liquidar no início de 2023.

11.2. Outros passivos correntes

Esta rúbrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

OUTROS PASSIVOS CORRENTES				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
Acréscimos de gastos:				
. Remunerações a liquidar	17 235,93	18 792,98	-1 557,05	-8,29%
. Outros acréscimos de gastos	0,00	241,08	-241,08	-100,00%
	17 235,93	19 034,06	-1 798,13	-9,45%
. Membros	82,08	201,73	-119,65	-59,31%
. Sindicato dos Enfermeiros	18,25	16,18	2,07	12,79%
. Outros credores	15 064,53	14 675,96	388,57	2,65%
	15 164,86	14 893,87	270,99	1,82%
Total	32 400,79	33 927,93	-1 527,14	-4,50%

A rúbrica "Outros credores" apresenta um valor de 15.064,53€, resultante das relações SEDE/SRRAA e diretamente relacionado com a centralização de aquisições de bens e serviços na Sede Nacional.

Relativamente à rúbrica "Membros", estão aqui refletidos os valores decorrentes de gastos apresentados pelos órgãos socais no desenrolar e acompanhamento das atividades e funcionamento dos respetivos Órgãos que integram.

11.3. Créditos a receber

Esta rúbrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

CRÉDITOS A RECEBER				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	Variação %
. Juros a receber	0,00	16,68	-16,68	-100,00%
. Outros devedores	22 063,56	0,00	22 063,56	100,00%
	22 063,56	**16,68**	**22 046,88**	**132175,54%**

O montante de 22.063,56€ diz respeito ao pedido de reembolsos à SEDE.

11.4. Reconhecimento das perdas por imparidade de dívidas a receber

Em 31 de dezembro de 2022 e 31 de dezembro de 2021, a dívida dos membros/outros clientes à Ordem (e respetivo reconhecimento de perdas de imparidade) detalham-se conforme se segue:

MEMBROS - % Faturação				(Euros)
Ativos	2022	2021	Variação Valor	Variação %
Dívidas dos membros - contas correntes	67 273,36	71 607,91	-4 334,55	-6,05%
Imparidade Acumulada	-24 004,34	-21 244,91	-2 759,43	12,99%
	43 269,02	**50 363,00**	**-7 093,98**	**-14,09%**
Reforço/(redução) imparidade acumulada	3 002,59	3 753,15	-750,56	-20,00%

O registo das perdas por imparidade é efetuado de acordo com a antiguidade da dívida. São registadas perdas por imparidade para as dívidas vencidas há mais de 36 meses. No ano de 2022 verifica-se uma redução na constituição das perdas por imparidade no montante de 750€.

PERDAS POR IMPARIDADE ACUMULADAS					(Euros)
	01/01/2022	Reforços	Reversões	Desreconhecimento	31/12/2022
Imparidade acumulada	21 244,91	3 002,59	0,00	243,16	24 004,34
	21 244,91	**3 002,59**	**0,00**	**243,16**	**24 004,34**

11.5 Fluxos de Caixa

A caixa e seus equivalentes inclui numerário, depósitos bancários imediatamente mobilizáveis e aplicações de tesouraria no mercado monetário.

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, a rúbrica de "Caixa" e "Depósitos bancários" apresentava a seguinte decomposição:

CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
. Caixa	1 844,00	374,79	1 469,21	392,01%
. Depósitos à Ordem	263 751,60	289 468,30	-25 716,70	-8,88%
. Depósitos a Prazo	480 326,40	479 038,00	1 288,40	0,27%
	745 922,00	768 881,09	-22 959,09	-2,99%

11.6 Investimentos Financeiros e Outros Ativos Correntes

INVESTIMENTOS FINANCEIROS/OUTROS ACTIVOS CORRENTES		(Euros)
	2022	2021
Investimentos financeiros		
Fundo de compensação do trabalho	270,46	404,47
	270,46	404,47

12.BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS

Os gastos com o pessoal foram os seguintes:

GASTOS COM O PESSOAL				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
Gastos com Pessoal				
. Remunerações de Orgãos Sociais	60 856,23	51 281,20	9 575,03	18,67%
Remunerações do pessoal	66 892,93	71 767,45	-4 874,52	-6,79%
Encargos sobre remunerações	25 534,34	24 782,90	751,44	3,03%
Seguro acidentes no trabalho	727,87	830,07	-102,20	-12,31%
. Outros gastos com o pessoal	3 584,60	3 741,27	-156,67	-4,19%
	157 595,97	152 402,89	5 193,08	3,41%

Durante o exercício de 2022 as remunerações dos Órgãos Sociais e Pessoal ascenderam a 157.595,97€, registando-se uma variação de +3,41% face ao período anterior.

A rúbrica com maior aumento foi a de "Remunerações de Órgãos Sociais", em 2022 foram pagos a Òrgãos Sociais retroactivos referentes ás "Actualizações das Progressões das Carreiras dos Enfermeiros Cedidos"

No período a que se referem estas demonstrações financeiras o número médio de colaboradores da Ordem dos Enfermeiros foi de 7.

13.ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DO BALANÇO

Após a data do balanço não houve conhecimento de eventos ocorridos que afetem o valor dos ativos sivos das demonstrações financeiras do período.

As demonstrações financeiras para o período findo em 31 de dezembro de 2022 foram aprovadas pelo Conselho Diretivo e autorizadas para emissão em 10 de fevereiro de 2022.

14. AGRICULTURA

Não aplicável à Secção Regional da Região Autónoma dos Açores.

15.DIVULGAÇÃO EXIGIDAS POR OUTROS DIPLOMAS LEGAIS

Não aplicável à Secção Regional da Região Autónoma dos Açores.

16.OUTRAS DIVULGAÇÕES

16.1.Outras divulgações consideradas relevantes para melhor compreensão da posição financeira e dos resultados:

ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS

Em 31 de dezembro de 2022 e 20201 a rúbrica de «Estado e outros entes públicos» apresentava a seguinte decomposição:

ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS		(Euros)
	2022	2021
Ativos		
Retenção de impostos s/ rendimento	0,00	0,00
	0,00	0,00
Passivos		
Imp. sobre o rendimento (IRC) a pagar	885,71	49,79
Imposto sobre o valor acrescentado	102,72	3,20
Retenção de impostos s/ rendimento	1 116,50	1 689,64
Contribuições p/ Segurança Social	1 927,40	1 779,12
CGA	1 175,34	1 911,38
	5 207,67	5 433,13

O valor de 5.207,67€ a favor do Estado, representa nomeadamente, o valor dos encargos com os diversos organismos de proteção Social e Retenção na fonte, referentes ao mês de dezembro, a liquidar no início de 2023.

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO DO PERÍODO

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO				(Euros)
	2022	2021	Variação Valor	%
. Imposto do exercício	928,41	178,77	749,64	419,33%
	928,41	178,77	749,64	419,33%
. Rendimentos comerciais	410,00	0,00	410,00	100,00%
. Rendimentos capitais	201,28	308,07	-106,79	-34,66%
MATÉRIA COLECTÁVEL	611,28	308,07	303,21	98,42%
. Coleta	222,87	64,69	158,18	244,52%
. Tributações autónomas	705,54	114,08	591,46	518,46%
IMPOSTO DO EXERCÍCIO	928,41	178,77	749,64	419,33%

CONCILIAÇÃO IMPOSTO DO PERÍODO		(Euros)
	2022	2021
Resultados antes de impostos	1 115,28 €	12 224,54 €
. Taxa de imposto	21,00%	21,00%
. Imposto estimado	928,41 €	178,77 €
Colecta	**222,87 €**	**64,69 €**
Tributações Autónomas	**705,54 €**	**114,08 €**
Taxa efectiva de imposto	**83,24%**	**1,46%**

DIFERIMENTOS

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, a rúbrica de «Diferimentos» apresentava a seguinte decomposição:

DIFERIMENTOS		(Euros)
	2022	**2021**
Ativos		
. Contratos de manutenção	39,23	0,00
. Seguros	1 299,72	0,00
. Informática	6 447,65	0,00
. Outros gastos diferidos	2 030,46	7 474,20
	9 817,06	**7 474,20**
Passivos		
. Outros diferimentos	0,00	0,00
	0,00	**0,00**

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021, a rúbrica dos «Fundos patrimoniais» apresentava a seguinte decomposição:

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL					(Euros)
	01/01/2022	**Aumentos**	**Diminuições**	**Transferências**	**31/12/2022**
Fundos patrimoniais	48 423,28	372,00			48 795,28
Reservas	188 828,69	1 204,58			190 033,27
Resultados transitados	1 092 932,36	10 841,19			1 103 773,55
Resultado do período	12 045,77	186,87		-12 045,77	186,87
	1 342 230,10	12 604,64	0,00	-12 045,77	1 342 788,97

O valor de 372€ inscrito em fundos patrimoniais diz respeito ao valor referente às atribuições de títulos de enfermeiro, ocorridas no exercício de 2022. O valor da taxa de inscrição é composto por dois valores: pela emissão de cédula profissional, registados nesta rubrica e pela instrução de processo, onde os valores são registados na rubrica emolumentos.

Dando cumprimento ao artº 118 da Lei nº 156/2015 de 16 de Setembro, segunda alteração ao Estatuto da OE, o Conselho Directivo da Secção Regional dos Açores procedeu à constituição/aumento do Fundo de Reserva no montante de 1.204,58€ correspondente a **10%** do Resultado Líquido apresentado no exercício de 2021

. Nesse sentido, o valor da rubrica "Reservas" passou a registar o valor aplicado no montante de 190.033,27€.

Relativamente aos **Resultados transitados**, a 31 de Dezembro de 2022 ascendiam a 1.103.773,55€ , incorporando 10.841,19€, transferidos do Resultado Líquido do ano de 2021.

A 31 de dezembro de 2022, as rúbricas do fundo patrimonial ascendiam a 1.342.788,97€.

ASSOCIADOS/MEMBROS

Esta rúbrica, a 31 de dezembro de 2022 e 2021, apresenta os valores descritos no seguinte quadro:

MEMBROS	2022	2021	Variação Valor	Variação %
. Percentagem s/ facturação	67 273,36	71 607,91	-4 334,55	-6,05%
. Percentagem s/ recebimentos	79 243,32	72 188,95	7 054,37	9,77%
. Percentagem s/ inscrições	372,00	504,00	-132,00	-26,19%
. Percentagem s/ titulo especialista	132,00	174,00	-42,00	-24,14%
. Percentagem s/Atrib.Competências Acrescidas	258,00	150,00	108,00	72,00%
	147 278,68	**144 624,86**	**2 653,82**	**1,83%**
. Imparidades Acumuladas	-24 004,34	-21 244,91	-2 759,43	12,99%
VALOR LÍQUIDO	**123 274,34**	**123 379,95**	**-105,61**	**-0,09%**

Os montantes acima apresentados correspondem à quota-parte do direito pertencente à SRRAA face aos rendimentos quer regionais, quer nacionais, tais como quotas, inscrições entre outros. Nos incluídos, os rendimentos de maior proporção é naturalmente as quotas dos membros, sendo pertencente à SRRAA 30% das quotas regionais e +3% das quotas nacionais.

Contabilista Certificada N.º 7881	Conselho Diretivo				
	Presidente	Tesoureiro	Secretária	Vogal	Vogal
Cristina Cardoso	Pedro Roberto Furtado Soares	Tiago Miguel Luz Almeida	Ana Catarina Simões	Fernando Felgueiras	Catarina Freitas

ANEXO II

PARECER DO CONSELHO FISCAL REGIONAL

ordem dos enfermeiros
secção regional
região autónoma dos açores

Parecer sobre a proposta de Relatório de Atividades e Contas de 2022

Aos membros da Secção Regional da Região Autónoma dos Açores da Ordem dos Enfermeiros

Nos termos estatuídos, o Conselho Fiscal Regional apresenta o seu parecer sobre a proposta de Relatório de Atividades e Contas de 2022, elaborada pelo Conselho Diretivo Regional.

O Conselho Fiscal Regional é de parecer que merecem aprovação dos membros, quer o Relatório de Atividades, quer as Contas da Secção Regional da Região Autónoma dos Açores da Ordem dos Enfermeiros em 31 de Dezembro de 2022, a apresentar à Assembleia Regional Ordinária.

Ponta Delgada, 13 de Fevereiro de 2023

Pel'O Conselho Fiscal Regional da
Secção Regional da Região Autónoma dos Açores,

Ana Rita Tomaz Diogo
Presidente

ANEXO III

CERTIFICAÇÃO LEGAL DE CONTAS

Ordem dos Enfermeiros - Secção Regional dos Açores

RELATÓRIO DE AUDITORIA

RELATO SOBRE A AUDITORIA DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Opinião

Auditámos as demonstrações financeiras anexas da **Ordem dos Enfermeiros – Secção Regional dos Açores** (a Entidade), que compreendem o balanço em **31 de dezembro de 2022** (que evidencia um total de 1.394.814,98 euros e um total dos fundos patrimoniais de 1.342.788,97 euros, incluindo um resultado líquido de 186,87 euros), a demonstração dos resultados por naturezas, a demonstração das alterações nos fundos patrimoniais e a demonstração dos fluxos de caixa relativas ao período findo naquela data, e as notas anexas às demonstrações financeiras que incluem um resumo das políticas contabilísticas significativas.

Em nossa opinião, as demonstrações financeiras anexas apresentam de forma verdadeira e apropriada, em todos os aspetos materiais, a posição financeira da **Ordem dos Enfermeiros – Secção Regional dos Açores** em 31 de dezembro de 2022 e o seu desempenho financeiro e fluxos de caixa relativos ao ano findo naquela data de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Setor Não Lucrativo adotada em Portugal através do Sistema de Normalização Contabilística.

Bases para a opinião

A nossa auditoria foi efetuada de acordo com as Normas Internacionais de Auditoria (ISA) e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas. As nossas responsabilidades nos termos dessas normas estão descritas na secção "Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras" abaixo. Somos independentes da Entidade nos termos da lei e cumprimos os demais requisitos éticos nos termos do código de ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

Estamos convictos de que a prova de auditoria que obtivemos é suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião.

Responsabilidades do órgão de gestão e do órgão de fiscalização pelas demonstrações financeiras:

O órgão de gestão é responsável pela:

- preparação de demonstrações financeiras de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Setor Não Lucrativo adotada em Portugal através do Sistema de Normalização;
- criação e manutenção de um sistema de controlo interno apropriado para permitir a preparação de demonstrações financeiras isentas de distorção material devida a fraude ou erro;
- adoção de políticas e critérios contabilísticos adequados nas circunstâncias; e
- avaliação da capacidade da Entidade de se manter em continuidade, divulgando, quando aplicável, as matérias que possam suscitar dúvidas significativas sobre a continuidade das atividades.

O órgão de fiscalização é responsável pela supervisão do processo de preparação e divulgação da informação financeira da Entidade.

Inscrição na C.R.C. e NIPC 510 413 900 - Capital Social 6 200 € - SROC n.º 277 OROC - CMVM n.º 20161570

Dr. Jorge Manuel Teixeira da Silva - geral@jorgesilvaroc.pt
Sede: Rua dos Bragas, 208 - 1º Andar – Sala 15 - Cedofeita - 4050-122 Porto
Escritório: Urbanização Souto do Rio, Lote 43 - 3754-304 ÁGUEDA - Telefs. 234 622 250 - 234 603 556 - Fax 234 624 267

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações financeiras

A nossa responsabilidade consiste em obter segurança razoável sobre se as demonstrações financeiras como um todo estão isentas de distorções materiais devido a fraude ou a erro, e emitir um relatório onde conste a nossa opinião. Segurança razoável é um nível elevado de segurança, mas não é uma garantia de que uma auditoria executada de acordo com as ISA detetará sempre uma distorção material quando exista. As distorções podem ter origem em fraude ou erro e são consideradas materiais se, isoladas ou conjuntamente, se possa razoavelmente esperar que influenciem decisões económicas dos utilizadores tomadas com base nessas demonstrações financeiras.
Como parte de uma auditoria de acordo com as ISA, fazemos julgamentos profissionais e mantemos ceticismo profissional durante a auditoria e também:

- identificamos e avaliamos os riscos de distorção material das demonstrações financeiras, devido a fraude ou a erro, concebemos e executamos procedimentos de auditoria que respondam a esses riscos, e obtemos prova de auditoria que seja suficiente e apropriada para proporcionar uma base para a nossa opinião. O risco de não detetar uma distorção material devido a fraude é maior do que o risco de não detetar uma distorção material devido a erro, dado que a fraude pode envolver conluio, falsificação, omissões intencionais, falsas declarações ou sobreposição ao controlo interno;
- obtemos uma compreensão do controlo interno relevante para a auditoria com o objetivo de conceber procedimentos de auditoria que sejam apropriados nas circunstâncias, mas não para expressar uma opinião sobre a eficácia do controlo interno da Entidade;
- avaliamos a adequação das políticas contabilísticas usadas e a razoabilidade das estimativas contabilísticas e respetivas divulgações feitas pelo órgão de gestão de acordo com a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Setor Não Lucrativo adotada em Portugal através do Sistema de Normalização;
- concluímos sobre a apropriação do uso, pelo órgão de gestão, do pressuposto da continuidade e, com base na prova de auditoria obtida, se existe qualquer incerteza material relacionada com acontecimentos ou condições que possam suscitar dúvidas significativas sobre a capacidade da Entidade para dar continuidade às suas atividades. Se concluirmos que existe uma incerteza material, devemos chamar a atenção no nosso relatório para as divulgações relacionadas incluídas nas demonstrações financeiras ou, caso essas divulgações não sejam adequadas, modificar a nossa opinião. As nossas conclusões são baseadas na prova de auditoria obtida até à data do nosso relatório. Porém, acontecimentos ou condições futuras podem levar a que a Entidade descontinue as suas atividades;
- avaliamos a apresentação, estrutura e conteúdo global das demonstrações financeiras, incluindo as divulgações, nos termos da Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Setor Não Lucrativo adotada em Portugal através do Sistema de Normalização; e
- comunicamos com os encarregados da governação, entre outros assuntos, o âmbito e o calendário planeado da auditoria, e as conclusões significativas da auditoria incluindo qualquer deficiência significativa de controlo interno identificado durante a auditoria.

Águeda, 10 de fevereiro de 2023

Dr. Jorge Manuel Teixeira da Silva

Revisor Oficial de Contas nº 637 em representação de
Jorge Silva, Neto, Ribeiro, Pinho & Associado, SROC, Lda.
Sociedade de Revisores Oficiais de Contas

Inscrição na C.R.C. e NIPC 510 413 900 - Capital Social 6 200 € - SROC n.º 277 OROC - CMVM n.º 20161570

Dr. Jorge Manuel Teixeira da Silva - geral@jorgesilvaroc.pt
Sede: Rua dos Bragas, 208 - 1º Andar – Sala 15 - Cedofeita - 4050-122 Porto
Escritório: Urbanização Souto do Rio, Lote 43 - 3754-304 ÁGUEDA - Telefs. 234 622 250 - 234 603 556 - Fax 234 624 267



Secção Regional da Região Autónoma dos Açores da Ordem dos Enfermeiros

Rua Dr. Armando Narciso, n.º 2, 9500-185 Ponta Delgada

Telefone: +351 296 281 868
Email: sracores@ordemenfermeiros.pt
www.ordemenfermeiros.pt/acores