ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Plano de Actividades

e

Orçamento 2022

Aprovado em reunião extraordinária do Conselho Directivo Regional da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros de 15 de Fevereiro de 2022

Índice

1. Introdução 5

2. Eixos Estratégicos 7

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros 7

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente 8

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível 9

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados 10

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico 11

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável 12

3. Orçamento da SRSul para 2022 13

4. Considerações finais 16

ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Índice de Figuras

Quadros

Quadro 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2021 13
Quadro 2 – Rendimentos e ganhos 14
Quadro 3 – Gastos e perdas 14
Quadro 4 – Orçamento investimento 15

Siglas

OE – Ordem dos Enfermeiros

OP – Orçamento participativo

PIEMDS – Prémio de investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa

SRSul – Secção Regional do Sul

1. Introdução

Dignificação da Enfermagem

Entramos em 2022 com a mesma esperança, o mesmo empenho, o mesmo espírito de missão com que atravessámos a ameaça pandémica de 2021. O combate contra o vírus Sars-CoV-2 infelizmente permanece e temos de pensar o novo ano neste contexto de constrangimentos que, não obstante as naturais limitações na acção, também nos assinala novos desafios e novas oportunidades.

Temos a noção de que a pressão sobre os Enfermeiros vai continuar, seja em contexto hospitalar seja ao nível dos cuidados de saúde primários. Sabemos que se vão exteriorizar as preocupações relacionadas com a segurança e qualidade dos cuidados e que irão perdurar as circunstâncias de horas extraordinárias sem fim e sem as compensações devidas. Prevemos, pois, ver estendido o contexto que colocou a humanidade em estado de alerta e de pânico.

As dificuldades, no entanto, não nos abalam nem nos afastam do nosso enfoque: a valorização dos Enfermeiros como recursos humanos de excelência e a dignificação da Enfermagem enquanto arte e ciência. É debaixo deste foco que iremos permanecer em 2022.

Há, desde logo, uma linha que nos guia desde a primeira hora do nosso primeiro mandato e que iremos manter visível e clara: a linha da proximidade. Ao longo de 2022 é nosso objectivo ir, ver, ouvir e abraçar os colegas nos seus locais de trabalho para que cada um possa sentir a Ordem perto de si. É uma aposta na continuidade daquilo que consideramos imprescindível na missão desta Secção Regional: estar com os seus membros; ao lado de cada um, pugnando para que as instituições da saúde apoiem e respeitem o trabalho que realizam em prol dos portugueses e sintam que o seu contexto de prática profissional continua protegido por rigorosos critérios técnicos e deontológicos. Neste sentido, continuaremos muito atentos às dotações seguras previstas na lei não só para que os cuidados sejam prestados com qualidade e segurança, mas também para que Portugal deixe de exportar Enfermeiros para o estrangeiro. Sabemos que anualmente são formados cerca de três mil, emigrando mais de metade porque as instituições não os chamam, mantendo-se, na generalidade, com os rácios Enfermeiro/utente abaixo do previsto nos diplomas regulamentares.

Os Enfermeiros são, na generalidade, os profissionais em maior número em cada uma das instituições da saúde, constituindo-se, por isso, uma chave fundamental para a evolução dos cuidados. Neste sentido, queremos assegurar que os Enfermeiros são uma voz cada vez mais determinante na criação e definição de políticas para o sector. É também nosso desiderato encorajar as instituições para um maior investimento na força de trabalho da Enfermagem. E continuaremos a estimular o desenvolvimento da investigação que ajude a clarificar onde os Enfermeiros apresentam um maior impacto. E, através das nossas já tradicionais iniciativas, como são o Prémio de Investigação e Enfermagem Mariana Diniz de Sousa (PIEMDS), e o Orçamento Participativo (OP), promover a partilha de bons exemplos na profissão.

Pretendemos, assim, contribuir para a diferenciação dos Enfermeiros, apoiando a implementação e a disseminação das novas tecnologias como apoio a uma prática mais precisa, segura e integrada, pondo o enfoque na prestação de cuidados assentes em modelos de proximidade e de base comunitária.

Apenas juntos podemos contribuir para o desenvolvimento da Enfermagem.

Por isso, para 2022, a Secção Regional do Sul (SRSul) considera importante divulgar as recomendações da Organização Mundial de Saúde e da *International Council of Nurses*, designadamente quando defendem o envolvimento dos líderes em Enfermagem no planeamento e concepção de alto nível para reforçar os sistemas de saúde. Entendemos que ter Enfermeiros em posições de influência e poder leva a abordagens mais centradas nas pessoas e mais integradas. Consideramos importante, igualmente, disseminar estudos científicos que sustentem políticas de saúde, divulgando, ao mesmo tempo, junto da opinião pública, o papel e a importância da enfermagem.

O nosso propósito fundamental, com este planeamento, é proteger a dignidade da profissão e garantir que estaremos onde sempre estivemos: ao lado das pessoas, dos doentes, das famílias, e de todos os que precisam de nós.

Não é um caminho fácil... Mas, percorrendo juntos, tudo será menos difícil.

2. Eixos estratégicos

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros

Objectivos estratégicos

- Aproximar a Ordem aos Enfermeiros (OE)
- Melhorar a comunicação com os Enfermeiros
- Melhorar os benefícios sociais dos Enfermeiros

Actividades	Meta/Indicador
1. Actualização do perfil socio-profissional dos membros da SRSul	N/A
2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional	N.º de Visitas/Programadas x 100
3. Realização do projecto "Enfermagem@sul"	1 Distrito
4. Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional	N.º Protocolos> 30
5. Constituição de parcerias/colaboração com instituições de ensino superior que ministram cursos de Enfermagem	Envolvimento> 8 Instituições
6. Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes	≥ 2 Enfermeiros emigrados
7. Reconhecimento de mérito a Enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão	N/A
8. Organização da cerimónia de vinculação à profissão	N/A

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente

Objectivos estratégicos

- Melhorar a resposta da SRSul, garantindo a adequação às necessidades dos Enfermeiros e dos cidadãos, tendo em vista a sua satisfação
- Optimizar a utilização das tecnologias de informação e comunicação visando uma melhor gestão dos recursos da SRSul
- Garantir a continuidade de funções nas diferentes áreas administrativas

Actividades	Meta/Indicador
9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da Secção	
a. Avaliação do desempenho dos funcionários da SRSul	a. 100%
b. Monitorização das áreas de responsabilidade administrativa	b. N/A
c. Colaboração na promoção de formação aos funcionários, de acordo com o plano de formação da OE	c. N.º formação ≥ 2
d. Avaliação da satisfação dos membros/cidadãos que recorrem à SRSul	d. Respostas/Atendimentosx100
10. Manutenção da estratégia *Via Verde* SRSul	Respostas/Solicitaçõesx100
11. Manutenção da promoção de uma política de protecção do ambiente	
a. Incentivo à realização de reuniões com recurso a tecnologias de informação	a. Reuniões por videoconferência ≥ 4
b. Uso de produtos reciclados	b. N/A

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível

Objectivos estratégicos

- Elevar a imagem da Enfermagem e dos Enfermeiros portugueses na sociedade e no mundo
- Promover o valor dos cuidados de Enfermagem
- Divulgar projectos relevantes que versem sobre a prática profissional

Actividades	Meta/Indicador
12. Apoio no desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros, através do OP	N.º projectos apoiados
13. Promoção do diálogo com instituições/associações da sociedade civil e da área de Enfermagem	N.º reuniões/solicitados x 100
14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão	N.º de eventos ≥ 6
15. Divulgação das actividades relevantes realizadas por Enfermeiros, através dos meios de comunicação	N.º divulgações ≥ 70

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados

Objectivos estratégicos

- Proteger o direito à saúde dos cidadãos, garantindo a defesa dos seus melhores interesses
- Assegurar o cumprimento da legislação relevante para a prática de cuidados seguros
- Promover o desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade do exercício profissional
- Acompanhar o exercício profissional dos Enfermeiros

Actividades	Meta/Indicador
16. Realização de visitas de acompanhamento ao exercício profissional aos contextos de prática profissional	Realizadas/Programadas x 100
17. Colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde	Realizadas/Solicitadas x 100
18. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar: a. Identificação das situações de risco e definição de estratégias correctivas b. Apoio às solicitações dirigidas por Enfermeiros, unidades funcionais, e/ou instituições de saúde para a implementação e/ou aplicação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros	Intervenções/solicitações x 100
19. Controlo de situações de usurpação de funções de Enfermagem da área da SRSul a. Análise de denúncias apresentadas b. Intervenção judicialmente activa perante casos de eventual usurpação de funções	a. Análise/Denuncias x 100 b. Denúncias/ Intervenção. Judicial x 100
20. Formação em padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul	N.º de formações ≥ 5
21. Realização de sessões de esclarecimento sobre as atribuições da OE	N.º sessões/Solicitações x100
22. Realização de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul	N.º de esclarecimentos/Solicitações x 100

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico

Objectivos estratégicos

- Acompanhar o desenvolvimento da formação
- Estimular a produção de conhecimento em Enfermagem

Actividades	Meta/Indicador
23. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação continua e espaços de debate científico	Realizados/Solicitados x 100
24. Actividade formativa em Deontologia a. "Projecto *Nightingale*"	Ano 2022
25. Incentivo à investigação em Enfermagem a. Organização do concurso do PIEMDS b. Divulgação de trabalhos de investigação desenvolvida por Enfermeiros	 N/A N/A
26. Realização de um evento científico regional da SRSul	Ano de 2022

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável

Objectivos estratégicos

- Assegurar a presença da SRSul em eventos nacionais e internacionais
- Avaliar semestralmente as actividades desenvolvidas pela SRSul
- Transmitir as actividades desenvolvidas por cada órgão regional

Actividades	Meta/Indicador
27. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais	Representações/Solicitações x 100
28. Participação em eventos internos da OE/SRSul	N/A
29. Realização da Assembleia Regional	Ano 2022
30. Elaboração de relatórios semestrais das actividades desenvolvidas por cada órgão regional	2 por cada órgão

3. Orçamento da SRSul para 2022

Princípios orientadores

Os orçamentos, corrente e de investimento pretendem reflectir a concretização do plano de actividades para o ano de 2022 da SRSul e foram elaborados em obediência ao princípio do equilíbrio orçamental.

Pressupostos

Como pressupostos gerais para a elaboração do orçamento para 2022 e nomeadamente no que se refere aos gastos e perdas foi considerado o valor da taxa de inflação prevista para o ano em referência e simultaneamente o crescimento da actividade resultante da actuação da SRSul em áreas novas.

Orçamento Corrente

O orçamento corrente para o ano de 2022 pode ser analisado nos quadros 1, 2, 3 e 4.

Rendimentos e ganhos
(Quadro 1 e 2)
Quotização

As quotas da SRSul constituem a principal fonte de financiamento para o desenvolvimento da sua actividade. Neste contexto, e com base no número de membros a 31 de dezembro de 2021, número estimado de novos membros e o número de membros que beneficiarão do desconto de uma quota em 2022, o total de quotização prevista para este ano é a que consta do quadro 1.

Quadro n.º 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2021

		Quota fixa mensal	Quota fixa anual	Total anual	Total SRSul*
N.º Enfermeiros com quota normal	29 905	€ 9,00	€ 108,00	€ 3 229 740,00	€ 968 922,00
Nº estimado de novos membros	450	€ 9,00	€ 36,00	€ 16 200,00	€ 4 860,00
N.º Enfermeiros com quota reduzida	644	€ 3,00	€ 36,00	€ 23 184,00	€ 6 955,20
N.º Enfermeiros com isenção quota	1 221	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
N.º Total Enfermeiros	**32 220**				
N.º Enfermeiros com desconto 1 quota 2021	10 000	€ 9,00	-	- € 90 000,00	- € 27 000
*30% Quotização anual SRSul			Total	**€ 3 179 124,00**	**€ 953 737,20**

Os rendimentos e ganhos previstos para o ano de 2022 constam do quadro 2.

Quadro n.º 2 - Rendimentos e ganhos

Rubricas	Execução 2021	Orçamento 2022
- Quotização	€ 934 301,71	€ 953 737,20
- Emolumentos	€ 31 555,50	€ 25 000,00
- Outros rendimentos e ganhos	€ 278,29	€ 7 650,00
- Juros obtidos	€ 678,95	€ 500,00
TOTAL RENDIMENTOS	€ 966 814,45	€ 986 887,20

Gastos e perdas
(Quadro 3)

No que se refere aos gastos previstos para o ano de 2022 e em concordância com as actividades constantes do plano, aqui apresentado, estes totalizam um montante de **€ 894 805,63**.

Quadro n.º 3 - Gastos e perdas

Rubricas	Execução 2021	Orçamento 2022
- Fornecimentos e serviços externos	€ 241 615,39	€ 384 616,49
- Gastos com pessoal	€ 409 830,08	€ 412 032,76
- Imparidades de dívidas a receber	€ 24 777,20	€ 22 500,00
- Outros gastos	€ 42 554,05	€ 21 750,00
- Gastos/reversões com depreciação e amortização	€ 41 805,02	€ 53 806,38
- Gastos e perdas de financiamento	€ 24,75	€ 100,00
TOTAL GASTOS E PERDAS	€ 760 606,49	€ 894 805,63

Considerando o exposto anteriormente e tendo por base a execução de todas as actividades previstas para o ano de 2022, estima-se um resultado líquido no valor de **€ 92 081,57**.

Orçamento de Investimento
(Quadro 4)

A realização do orçamento de investimento fica condicionada à garantia de manutenção de estabilidade financeira.
No entanto, a renovação periódica dos equipamentos e a procura das melhores soluções que garantam a optimização dos recursos existentes será valorizada.

Quadro n.º 4 - Orçamento investimento

Rubrica	Execução 2021	Orçamento 2022
- Terrenos e recursos naturais	€ 263 750,00	€ 0,00
- Edifícios e outras construções	€ 861 250,00	€ 400 000,00
- Equipamento de transporte	€ 0,00	€ 50 000,00
- Equipamento administrativo	€ 6 935,34	€ 70 000,00
- Outros activos fixos tangíveis	€ 2 065,99	€ 4 000,00
Total de investimentos	**€ 1 134 001,33**	**€ 524 000,00**

4. Considerações finais

Os tempos que se aproximam são de exigência e temos de ser firmes. Por isso, o caminho que pretendemos percorrer, bem explanado neste planeamento, tem o propósito de manter a SRSul no trilho da proximidade aos seus membros, e sempre orientada para o empoderamento dos Enfermeiros e da Enfermagem.

Pretendemos, naturalmente, manter a estabilidade financeira no cumprimento dos desafios assumidos, mantendo a articulação entre os diferentes órgãos regionais e a ligação aos órgãos nacionais, sempre na perspectiva de zelar pela dignidade do exercício profissional e assegurar o respeito pelos direitos, liberdades e garantias dos Enfermeiros a nível regional.

Nesta perspectiva, no cumprimento de todas as responsabilidades estatutárias adstritas aos órgãos regionais, este plano assume-se como um compromisso de que iremos continuar a caminhar sem medo para defender a segurança e a qualidade dos cuidados. Ao mesmo tempo, iremos pugnar para que ninguém se demita das suas responsabilidades sociais e políticas de proporcionar aos Enfermeiros as condições ideais de trabalho que garantam a sua realização profissional e pessoal e a saúde das pessoas. Porque o nosso propósito foi, é e será, sempre, a dignificação e a valorização da Enfermagem.

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente	Secretária	Tesoureiro
Nuno Sérgio Machado Domingues Branco	Sílvia Cristina Monteiro Fernandes	Rui Alves

Vogal	Vogal
José Alexandre dos Santos Abrantes	Dora Lisa Rocha Franco