ordem dos enfermeiros

secção regional sul

Relatório de Actividades

e

Contas 2021

Aprovado em reunião extraordinária do Conselho Directivo Regional da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros de 15 de Fevereiro de 2022

ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Índice

Índice 2

Índice de figuras 4

Siglas 5

1. Introdução 6

2. Eixos estratégicos 8

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros 8

1. Actualização do perfil socio-profissional dos membros da SRSul 8

2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional 11

3. Realização do projecto "Enfermagem@sul" 11

4. Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional 12

5. Constituição de parcerias / colaboração com Instituições do Ensino Superior que ministram cursos de Enfermagem 12

6. Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes 12

7. Reconhecimento de mérito a Enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão 13

8. Organização da cerimónia de vinculação à profissão 13

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente 14

9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da SRSul: 14

10. Manutenção da estratégia Via Verde SRSul 17

11. Manutenção da promoção de uma política de protecção do ambiente: 18

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível 19

12. Apoio no desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros, através do orçamento participativo 19

13. Promoção do diálogo com Instituições / Associações da sociedade civil e da área de Enfermagem 19

14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão 19

15. Divulgação das actividades relevantes realizadas por Enfermeiros, através dos meios de comunicação 20

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados 22

16. Realização de visitas de acompanhamento do exercício profissional (VAEP) aos contextos de prática profissional 22

17. Colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde 23

18. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar: 23

19. Controlo de situações de usurpação de funções de enfermagem da área da SRSul 24

20. Formação em padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul 24

21. Realização de sessões de esclarecimento sobre as atribuições da Ordem dos Enfermeiros 25

22. Execução de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul 25

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, cientifico e deontológico 27

23. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação contínua e espaços de debate científico 27

24. Actividade formativa em Deontologia 27

25. Incentivo à investigação em Enfermagem: 28

26. Realização de um evento científico regional da Secção Regional do Sul 29

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável 30

27. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais 30

28. Participação em eventos internos da OE/SRSul 30

29. Realização da Assembleia Regional 31

30. Elaboração de relatórios semestrais das actividades desenvolvidas por cada órgão regional 31

3. Contas 2021 33

4. Considerações finais 36

Anexo – Demonstrações Financeiras e Anexo às Demonstrações Financeiras

ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Índice de figuras

Tabelas

Tabela 1 – Distribuição dos Enfermeiros por género..... 8
Tabela 2 – Distribuição dos Enfermeiros por distrito 8
Tabela 3 – Distribuição dos Enfermeiros por faixa etária..... 9
Tabela 4 – Distribuição dos Enfermeiros por título 9
Tabela 5 – Distribuição dos Enfermeiros por sector de actividade 10
Tabela 6 – Distribuição dos Enfermeiros por área de exercício 10
Tabela 7 – Enfermeiros com competência acrescida..... 11
Tabela 8 – Comunicação das actividades da Secção Regional do Sul..... 20
Tabela 9 – Representações 30

Quadros

Quadro 1 – Execução orçamental de rendimentos 2021, com comparação à execução 2020 . 34
Quadro 2 – Execução orçamental de gastos 2021, com comparação à execução 2020 34
Quadro 3 – Investimento em activos fixos tangíveis 2021 35

Gráficos

Gráfico 1 – Tipo de pedidos no balcão único 15

Siglas

BU – Balcão único

CDR – Conselho Directivo Regional

CER - Conselho de Enfermagem Regional

CJR - Conselho Jurisdicional Regional

CFPQCE - Curso de formação dos padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem

CLE – Curso de licenciatura em Enfermagem

CVP – Cerimónia de vinculação à profissão

OE – Ordem dos Enfermeiros

OP – Orçamento participativo

PIEMDS – Prémio de investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa

SNS – Serviço nacional de saúde

SRSul – Secção Regional do Sul

VAEP – Visita de acompanhamento ao exercício profissional

1. Introdução

Para memória futura

Este é o tempo e o lugar da nossa memória. Com esta frase iniciámos a introdução ao relatório de actividades e contas de 2020. O de 2021 começa da mesma forma para lembrar que, infelizmente, permanece a situação que então vivíamos: pelo segundo ano consecutivo a humanidade combate a ameaça de um vírus invisível, verdadeiramente mortífero.

Este é o tempo e o lugar da nossa memória para sermos lidos hoje e amanhã. Pelo segundo ano consecutivo, os Enfermeiros permanecem a grande força da linha da frente na defesa da saúde e da vida dos portugueses, da mesma forma que o fizeram em 2020: com coragem, desprendimento, abnegação, responsabilidade, compaixão, determinação. Foram tantos os que tiveram de se separar temporariamente das suas famílias para se dedicar a este combate sem tréguas. A humanidade registou no seu livro de oiro, nestes dois anos, a centralidade dos Enfermeiros em todos os pilares dos sistemas de saúde. A humanidade vai, para sempre, louvar e enternecer-se com a disponibilidade e o coração aberto de todos os colegas neste histórico combate frente a um inopinado agente mortífero.

Em 2020, a batalha contra o vírus Síndrome Respiratória Aguda Grave (SARS-CoV-2), que provoca a doença covid-19, travou-se sobretudo nos hospitais. Vimos unidades de cuidados intensivos completamente lotadas, perante o desespero dos profissionais de saúde, e enfermarias provisórias a desdobrarem-se todos os dias na tentativa de responder ao crescimento desmesurado, diário, de novos infectados.

Em 2021, o combate ao coronavírus, que entretanto ia assumindo múltiplos rostos, manteve-se sem tréguas, mas a linha da frente mudou-se para as unidades de cuidados de saúde primários, iniciando-se a vacinação em massa contra a covid-19. Os Enfermeiros em menos de um ano vacinaram 85% da população portuguesa. A exposição ao risco diminuiu, mas foi necessário manter o espírito de missão iniciado em Fevereiro de 2020. Foi notável o esforço de todos os Enfermeiros, engrossando as páginas de oiro que lhes dedica o livro eterno da humanidade. O coordenador da *task force* para a vacinação, almirante Gouveia e Melo, reconheceu-o na Assembleia da República, afirmando: *"Os Enfermeiros têm sido uma classe sem mácula neste processo. Extraordinários. Empenho absoluto. São eles que estão a vacinar, são eles que, na realidade, são a nossa frente de batalha"*.

Foi este o contexto que enformou as actividades da Secção Regional do Sul (SRSul) ao longo de 2021. Temos de destacar, desde logo, a visita aos centros de vacinação em toda a área geográfica abrangida pela SRSul. Se no relatório do ano passado escolhemos a palavra "proximidade" para ilustrar o nosso relatório de actividades, este ano preferimos a palavra "afecto". Quisemos, de facto, levar afecto a todos os Enfermeiros que nos centros de vacinação, sem vacilar, com força e coragem, honraram e dignificaram a profissão.

A SRSul dirigiu também um olhar muito especial aos Enfermeiros recém-licenciados. Nesse sentido, foi organizado um *webinar* para esclarecer dúvidas sobre a integração na vida profissional. Depois, fomos às escolas para facilitar a inscrição na Ordem, passo fundamental para o exercício da profissão, cuja urgência era exigida pelas próprias instituições de saúde confrontadas com a falta de recursos humanos. Promovemos a continuidade, em diálogo inter-

geracional, para manter a identidade que nos caracteriza desde *Florence Nothingale*, a percursora da Enfermagem moderna cujo bi-centenário do nascimento assinalámos em 2020.

Conscientes do esforço pessoal de cada Enfermeiro perante os desafios destes novos tempos, e conhecedores das dificuldades causadas pela pandemia em aceder a acções de formação profissional e pessoal, a SRSul disponibilizou aos seus membros vários *webinars*, cinco dos quais focados no bem-estar físico e mental. Ao longo do ano, com a promoção das várias ofertas formativas *online*, à média de uma por mês, partilhamos afectos com milhares de membros falando sobre o presente e o futuro. Esta partilha aconteceu também com o testemunho de Enfermeiros sobre o seu trabalho no dia a dia que recolhemos em datas especiais, dedicadas a nível nacional ou internacional a determinadas áreas da saúde, como, por exemplo, o Dia Mundial dos Cuidados Paliativos, ou o Dia Internacional da Pessoa Idosa.

Ainda no âmbito do enaltecimento da profissão e dos profissionais, como não destacar o Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa (PIEMDS), ou o Orçamento Participativo (OP), ou, noutra vertente, o concurso de fotografia que proporcionou um olhar diferente para a vida dos Enfermeiros. Culminamos o ano com o 3.º Meeting dos Enfermeiros da SRSul que pretendeu também reflectir sobre as oportunidades e desafios do amanhã.

A pandemia condicionou a promoção de outras actividades de proximidade presencial que gostaríamos muito de ter realizado, mas congratulamo-nos em poder afirmar que estivemos sempre disponíveis para o encontro, físico ou virtual, estivemos presentes sempre que solicitados. O nosso esforço focou-se, sempre, na valorização e dignificação dos Enfermeiros e da Enfermagem. Como afirmou Eduardo Lourenço, *"mais importante do que o destino é o caminho"* e este, vamos continuar a percorrê-lo juntos, orgulhosos do que fazemos e do que somos.

2. Eixos estratégicos

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros

Objectivos estratégicos

- Aproximar a Ordem aos Enfermeiros
- Melhorar a comunicação com os Enfermeiros
- Melhorar os benefícios sociais dos Enfermeiros

Actividades

1. Actualização do perfil socio-profissional dos membros da SRSul

A informação constante no Balcão Único (BU) da Ordem dos Enfermeiros (OE), a 31 de Dezembro de 2021, permite-nos apresentar o perfil socio-profissional dos membros activos da SRSul da OE. Assim, a análise efectuada permite aferir algumas conclusões que se encontram vertidas nas tabelas seguintes. Neste sentido, na tabela 1 podemos observar que o género feminino é predominante nos Enfermeiros da SRSul, traduzindo-se em 82,5% do total de Enfermeiros adstritos a esta Secção.

Tabela 1 – Distribuição dos Enfermeiros por género

Distribuição por género	
Género	Total
Feminino	26 220
Masculino	5 550
Total	31 770

No que respeita à distribuição de Enfermeiros por distrito, verificamos através da tabela 2 que os distritos com maior representação de Enfermeiros, são os distritos de Lisboa, Setúbal, Faro e Santarém.

Tabela 2 – Distribuição dos Enfermeiros por distrito

Distribuição por distrito			
Distrito	F	M	Total
Beja	770	187	957
Évora	1 003	203	1 206
Faro	2 378	515	2 893
Lisboa	14 867	3 133	18 000
Portalegre	675	228	903
Santarém	2 146	411	2 557
Setúbal	4 164	799	4 963
Outro(1)	219	72	291
Total	26 222	5 548	31 770

(1) Distritos fora da área geográfica da secção regional, por motivos de falta de atualização do exercício profissional.

Na tabela 3 podemos constatar que a faixa etária entre os 36 e os 40 anos é a mais representativa. Permite-nos ainda verificar que mais de metade dos Enfermeiros adstritos à SRSul tem idade compreendida entre os 26 e os 45 anos.

Tabela 3 – Distribuição dos Enfermeiros por faixa etária

Distribuição por faixa etária			
Faixa Etária	**F**	**M**	**Total**
21 a 25	1837	276	2 113
26 a 30	3287	576	3 863
31 a 35	3777	658	4 435
36 a 40	4697	1044	5 741
41 a 45	3084	781	3 865
46 a 50	2484	527	3 011
51 a 55	2320	490	2 810
56 a 60	2048	414	2 462
61 a 65	1255	382	1 637
66 a 70	545	152	697
Mais 70	888	248	1 136
Total	**26 222**	**5 548**	**31 770**

Na tabela 4, podemos verificar que os Enfermeiros da SRSul são maioritariamente Enfermeiros de cuidados gerais e que a área de especialidade com maior representação é a Enfermagem de Reabilitação. Verificamos ainda que do número total de Enfermeiros da SRSul, apenas 26,4% têm o título de Enfermeiro Especialista.

Tabela 4 – Distribuição dos Enfermeiros por título

Enfermeiros			
Titulo	**F**	**M**	**Total**
ENFERMEIRO (CUIDADOS GERAIS)	19358	4 145	23 503
Enfermeiros Especialistas			
Títulos	**F**	**M**	**Total**
EC ENFERMAGEM DE SAÚDE COMUNITÁRIA E DE SAÚDE PÚBLICA	29	0	29
EC ENFERMAGEM DE SAÚDE FAMILIAR	18	4	22
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÍTICA	66	37	103
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO CRÓNICA	17	3	20
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO PALIATIVA	48	9	57
EMC ENFERMAGEM À PESSOA EM SITUAÇÃO PERIOPERATÓRIA	33	8	41
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM COMUNITÁRIA	1 058	167	1 225
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE REABILITAÇÃO	1 395	501	1 896
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE SAÚDE INFANTIL E PEDIÁTRICA	1 174	89	1 263
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM DE SAÚDE MATERNA E OBSTÉTRICA	1 158	67	1 225
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM MÉDICO-CIRÚRGICA	1 279	332	1 611
ESPECIALISTA EM ENFERMAGEM SAÚDE MENTAL E PSIQUIÁTRICA	682	226	908
Total	**6 957**	**1 443**	**8 400**

Nota: a soma dos Enfermeiros cuidados gerais com os especialistas é superior ao total de Enfermeiros porque existem Enfermeiros com mais de uma especialidade.

Relativamente ao sector de actividade exposto na tabela 5, constatamos que a maioria dos Enfermeiros pertencentes à SRSul desempenha a sua actividade profissional em Centro Hospitalar/Hospital. Na tabela 6 podemos observar que a prestação de cuidados gerais é a área de actuação predominante. Na mesma tabela podemos verificar que um número elevado de Enfermeiros cuja área de exercício é desconhecida, situação originada, provavelmente, pela desactualização dos dados pessoais no BU, apesar de todos os esforços levados a cabo para o efeito, pela SRSul, para a regularização dos mesmos.

Tabela 5 – Distribuição dos Enfermeiros por sector de actividade

Distribuição por sector de actividade			
Sector de Actividade	F	M	Total
ACES/CS	1 946	269	2 215
ACES/CS/UNIDADES DE SAÚDE	81	11	92
APOSENTADOS	322	155	477
CASAS DE SAÚDE/LARES	114	27	141
CAT	30	15	45
CENTRO HOSPITALAR/HOSPITAL	14 294	3 090	17 384
CENTRO SOCIAL	43	9	52
CLÍNICAS/LABORATÓRIO	458	160	618
DESCONHECIDO (1)	6 476	1 217	7 693
ENSINO SUPERIOR ENFERMAGEM	242	68	310
ESTABELECIMENTO PRISIONAL	18	6	24
MISERICÓRDIAS	262	50	312
OUTRAS INSTITUIÇÕES	447	181	628
TRABALHADOR INDEPENDENTE	411	157	568
UCC	183	33	216
UCCI	33	9	42
UCSP	465	45	510
URAP	71	16	87
USF	298	24	322
USP	28	6	34
TOTAL	**26 222**	**5 548**	**31 770**

(1) Situação de Enfermeiros que no acto de inscrição não se encontravam em exercício profissional e que entretanto não actualizaram os dados.

Tabela 6 – Distribuição dos Enfermeiros por área de exercício

Distribuição por área de exercício			
Área de Exercício	F	M	Total
Assessoria / Consultadoria	42	18	60
Desconhecido	11 342	2 404	13 746
Ensino e Investigação	103	37	140
Formação	99	20	119
Gestão	731	255	986
Outra	244	53	297
Prestação de Cuidados Especializados	1 122	246	1 368
Prestação de Cuidados Gerais	12 539	2 515	15 054
Total	**26 222**	**5 548**	**31 770**

A tabela 7 indica o total de Enfermeiros da SRSul com competências acrescidas atribuídas, por competência acrescida. Neste sentido, podemos verificar que a competência acrescida avançada em gestão apresenta o maior número de competências atribuídas aos Enfermeiros adstritos a esta Secção Regional.

Tabela 7 – Enfermeiros com competência acrescida

Enfermeiros activos com competências acrescidas			
Competência	**F**	**M**	**Total**
Avançada em Enfermagem Hiperbárica e Subaquática	0	1	1
Avançada em Estomaterapia	7	1	8
Avançada em Gestão	348	111	459
Avançada em Psicoterapia	7	1	8
Avançada em Supervisão Clínica	106	35	141
Diferenciada em Emergência Extra-Hospitalar	34	66	100
Diferenciada em Enfermagem do Trabalho	133	61	194
Diferenciada em Enfermagem em Prevenção e Controlo de Infeção	3	0	3
Diferenciada em Enfermagem em Reprocessamento de Dispositivos	1	0	1
Diferenciada em Enfermagem Oncológica	2	2	4
Diferenciada em Estomaterapia	2	0	2
Diferenciada em Supervisão Clínica	95	34	129
Total	**738**	**312**	**1 050**

Meta/Indicador de resultado: N/A

2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional

No decorrer do ano de 2021, apesar da manutenção do quadro pandémico e consequentes períodos de medidas de contingência excepcionais, foi possível à SRSul realizar visitas de proximidade aos contextos de prática profissional, adoptando as medidas de segurança necessárias para o efeito, não deixando ninguém sozinho e demonstrando-se, sempre, disponível para todo o apoio que os colegas considerassem necessário e adequado.

As visitas de proximidade permitem, conhecer a verdade dos contextos clínicos através do contacto com os colegas, que são conhecedores da sua realidade, permitindo uma melhor identificação de situações desconformes que colocam em causa a segurança dos cuidados prestados.

A SRSul, realizou 39 visitas de proximidade no decorrer de 2021, aos diferentes contextos da sua área geográfica de abrangência. Num ano particularmente caracterizado por momentos de grande pressão no Serviço Nacional de Saúde (SNS), a SRSul transmitiu uma palavra de reconhecimento, gratidão e apreço, pelo espírito de missão demonstrado por todos os Enfermeiros.

Estas visitas foram realizadas a instituições dos sete distritos abarcados pela SRSul, estimando-se o contacto directo com milhares de Enfermeiros.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

3. Realização do projecto "Enfermagem@sul"

Apesar de se verificar, em meados de Julho, o alívio de algumas medidas preventivas, o ano de 2021 ficou essencialmente marcado pelo processo de vacinação contra a COVID-19 junto dos profissionais de saúde e restante comunidade. Os Enfermeiros tiveram um papel fulcral em todo

o plano de vacinação contra a COVID-19, pois estes garantiram as condições de segurança adequadas no processo de administração e monitorização.

Devido ao contexto epidemiológico vivenciado, não foi possível a concretização do projecto Enfermagem@Sul uma iniciativa que, para a SRSul, visa sobretudo abraçar e ouvir todos os Enfermeiros que no dia-a-dia dignificam a sua profissão, apesar das limitações que possam enfrentar.

Meta/Indicador de resultado: Não foi possível atingir

4. **Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional**

No que concerne a este ponto, a SRSul manteve a política de proporcionar aos Enfermeiros vários benefícios e vantagens, com diversas entidades e organizações. Neste sentido foram estabelecidos, no decorrer do ano de 2021, 52 protocolos com entidades da área geográfica de abrangência da SRSul.

As condições destes protocolos podem ser consultadas através do site da SRSul, no separador "+Enfermeiros + Benefícios".

Meta/Indicador de resultado: Superado em 248%

5. **Constituição de parcerias / colaboração com Instituições do Ensino Superior que ministram cursos de Enfermagem**

Apesar de todos os constrangimentos, a SRSul optou por manter uma política de proximidade com os recém-licenciados, colaborando assim com as instituições de ensino superior de Enfermagem, respeitando sempre as condições de segurança exigidas.

De forma a evitar as deslocações dos recém-licenciados, às instalações da SRSul, para entrega dos documentos necessários à obtenção do título de Enfermeiro, foram realizadas 14 visitas a instituições de ensino superior de Enfermagem, na área de abrangência da SRSul, com a finalidade, não só de recolher a documentação necessária para o efeito, mas também de esclarecer as dúvidas no âmbito das atribuições da OE.

Através desta iniciativa e dada a colaboração institucional neste processo, foi possível a inscrição em tempo célere de todos os recém-licenciados, evitando igualmente o aglomerado de pessoas, característicos do período de inscrição de recém-licenciados na SRSul, tornando o processo de inscrição mais simples, comodo e célere.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 156%

6. **Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes**

A SRSul presta a sua colaboração na orientação e disponibilização de toda a informação e documentação necessária a todos os colegas que pretendem emigrar ou que já se encontrem emigrados, assim como aqueles que desejam regressar ao nosso país. Neste sentido, todas as questões colocadas por Enfermeiros emigrantes foram respondidas, nomeadamente:

- Formação realizada no estrangeiro e o seu reconhecimento em Portugal;
- Reconhecimento da formação realizada em Portugal nos países da União Europeia;
- Prestação de esclarecimentos a Enfermeiros estrangeiros que pretendem realizar formação especializada em Portugal.

Meta/Indicador de resultado: N/A

7. Reconhecimento de mérito a Enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão

O reconhecimento de mérito, instituído pela SRSul em 2016, tem como finalidade homenagear membros da SRSul cujo percurso profissional seja relevante para a profissão, tendo em consideração o trabalho realizado na valorização, na promoção e na dignificação da Enfermagem.

Em virtude da situação pandémica, traduzido num enorme sucesso evidenciado na vacinação à população, apesar da enorme pressão que o SNS foi sujeito ao longo do ano de 2021, a SRSul decidiu homenagear, à semelhança do ano de 2020, todos os Enfermeiros, pelo espírito de missão que assumiram face ao contexto mencionado. Consideramos que é inquestionável a visão, a resiliência, o empenho e dedicação de todos os Enfermeiros.

Meta/Indicador de resultado: N/A

8. Organização da cerimónia de vinculação à profissão

A cerimónia de vinculação à profissão (CVP) é um acontecimento da mais alta importância para o Enfermeiro e para a Enfermagem. Trata-se de um acontecimento que tem como objectivo principal, o acolhimento dos novos membros no seio dos que assumiram a Enfermagem como missão de vida e simultaneamente conceber a todos os elementos um momento de partilha entre colegas.

Atendendo aos constrangimentos causados pela pandemia e ao facto do país enfrentar a quinta vaga de infecções pelo vírus SARS-CoV-2, com o surgimento de novas variantes e um elevado crescimento diário das taxas de incidência e de transmissão, a SRSul decidiu integrar a CVP no programa do 3.º Meeting dos Enfermeiros da SRSul. Este evento realizou-se na Fundação do Centro Cultural de Belém no dia 3 de Dezembro de 2021, em formato digital, contando com um número muito restrito de participantes presenciais, para a celebração desta cerimónia.

Nesta cerimónia, foram dadas as "Boas Vindas" ao novos Enfermeiros, pela Senhora Bastonária Ana Rita Cavaco e pelo Senhor Presidente da SRSul Enfermeiro Sérgio Branco, seguindo-se o momento solene da leitura do juramento profissional.

Meta/Indicador de resultado: N/A

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente

Objectivos estratégicos

- Melhorar a resposta da SRSul, garantindo a adequação às necessidades dos Enfermeiros e dos cidadãos, tendo em vista a sua satisfação
- Optimizar a utilização das tecnologias de informação e comunicação visando uma melhor gestão dos recursos da SRSul
- Garantir a continuidade de funções nas diferentes áreas administrativas

Actividades

9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da SRSul:

a) Avaliação do desempenho dos funcionários da SRSul

A avaliação de desempenho da OE aos seus colaboradores visa avaliar e acompanhar a evolução do seu desempenho, assumindo um carácter global no âmbito da sua aplicação realizando-se na Sede e Secções Regionais da OE.

Em 2021, a avaliação de desempenho permitiu à SRSul avaliar e perceber a evolução dos colaboradores, face ao período homólogo, relativamente às competências técnicas e comportamentais.

No seguimento da avaliação, conseguimos identificar os pontos fortes e os aspectos a melhorar em cada colaborador. Neste período de reflexão, foram debatidas estratégias por forma a proporcionar a melhoria contínua do desempenho dos colaboradores

A SRSul, avaliou os seus 12 colaboradores e redefiniu, em comum acordo, os novos objectivos para o ano de 2022.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

b) Monitorização das áreas de responsabilidade administrativa

Numa perspectiva de melhorar constantemente a resposta aos seus membros, a SRSul concede especial relevo à monitorização das áreas de responsabilidade administrativa.

Conforme podemos observar no gráfico 1, em 2021, foram realizados no BU um total de 25942 pedidos, distribuídos pelas categorias apresentadas.

Verificou-se que 59%, do total de pedidos, dizem respeito a pedidos de declarações. Os pedidos de alteração de dados pessoais correspondem a 8,8% do total de pedidos verificados e os pedidos de alteração de dados financeiros representam 8,7% do total de pedidos. No que diz respeito às candidaturas ao título de Enfermeiro, estas representam 3,9% e as candidaturas ao título de Enfermeiro Especialista representam 2% do total de pedidos realizados no decorrer de 2021.

Gráfico 1 – Tipo de pedidos no balcão único



Meta/Indicador de resultado: N/A

c) Colaboração na promoção de formação aos funcionários, de acordo com o plano de formação da OE

O plano de formação da OE é aplicado a todos os colaboradores da Sede e Secções Regionais, sendo desenvolvido pelo departamento de recursos humanos da OE

Neste sentido, no ano de 2021 foram realizadas as seguintes formações:

- **Formação em EDOC**
  - Data: 02/02/2021
  - Objectivo geral: Devido à implementação da nova versão do sistema de gestão documental da OE, foi necessário dotar os colaboradores das novas ferramentas disponíveis.
- **Formação em Outlook**
  - Datas: 1º Grupo - 21/04/2021 e 28/04/2021 | 2º Grupo – 05/05/2021 e 12/05/2021 | 3º Grupo – 19/05/2021 e 26/05/2021.
  - Objectivo geral: Dotar os participantes dos conhecimentos que lhes permitam trabalhar e utilizar eficazmente o Microsoft Outlook.
- **Curso de Inglês**
  - Data: 21/05/2021 a 27/09/2021 (interrupção nos meses de julho e agosto)
  - Objectivo geral: Utilizar a língua inglesa como instrumento de comunicação oral e escrita, ao nível elementar, das estruturas vocabulares e gramaticais.

- **Formação de Word Avançado (2016)**
  - Data: 01/06/2021 a 01/09/2021
  - Objectivo geral: Adquirir conhecimentos de nível avançado no processamento de texto no Microsoft Word.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 200%

d) Avaliação da satisfação dos membros/cidadãos que recorrem à SRSul

Devido às medidas de segurança impostas pelos constrangimentos causados pela pandemia, a OE no ano de 2021 verificou a necessidade de disponibilizar o inquérito de avaliação da satisfação aos Enfermeiros em formato *online*. Desta forma, foi possível avaliar o grau de satisfação a nível presencial e telefónico. A SRSul aplicou um total de 592 inquéritos de avaliação, sendo que 484 reportam ao atendimento presencial e 108 ao atendimento telefónico. Através da análise dos inquéritos realizados, conseguimos verificar que os motivos que levaram os Enfermeiros a recorrer aos serviços presenciais da SRSul, foram os seguintes:

- Entrega de documentação;
- Certificação de competências;
- Inscrições na OE;
- Pedido de documentos;
- Validação de documentos;
- Pedido de informação.

Relativamente ao atendimento telefónico, constatamos que os motivos de contacto foram os seguintes:

- Submissão de candidaturas;
- Entrega / autenticação de documentos referentes às candidaturas;
- Pedido de informação sobre pagamento de quotas;
- Pedido de documentos / declarações;
- Alterações de estado da inscrição;
- Transferências de processos;
- Acreditação e creditação de actividades formativas;
- Pedidos de informação acerca dos processos de averiguação;
- Pedidos de informação para actualização de dados pessoais no BU;
- Orientações para gerar o PIN no módulo de identificação digital;
- Pedido de informação acerca das parcerias da OE;
- Marcações para atendimento presencial;
- Acesso à plataforma EnForma;
- Pedidos de informação acerca das candidaturas à acreditação de idoneidade formativa dos contextos de prática clinica.

Ainda através da análise efectuada, destacamos as seguintes sugestões de melhoria:

- "Estacionamento para o acesso ao serviço";
- "Visibilidade das instalações no exterior do edifício";
- "Melhorar o acesso às instalações".

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

10. Manutenção da estratégia Via Verde SRSul

Em 2021, a SRSul deu continuidade à estratégia Via Verde, estratégia que se caracteriza pela resposta às solicitações dos Enfermeiros, num prazo máximo de 72 horas. Para além desta característica, esta estratégia permite também uma maior proximidade com os colegas.

Foram assim registados 450 contactos telefónicos (estimados em número superior a 2500), no ano de 2021, em que os Enfermeiros conseguiram, de uma forma mais célere, obter esclarecimentos/informação relativamente às suas dúvidas

Na sequência dos contactos realizados, e na identificação de inúmeros motivos que motivaram os Enfermeiros a colocar as suas dúvidas/questões, destacamos os seguintes:

- Acreditação de formação;
- Assédio moral;
- Certificação de competências acrescidas;
- Dotações seguras;
- Exaustão de equipas em contexto clínico;
- Formação acreditada pela OE;
- Formação Pós-graduada acreditada pela OE;
- Idoneidade formativa;
- Incumprimentos de dotações seguras;
- Inscrição na OE com um curso realizado em país da União Europeia;
- Reconhecimento de formação académica estrangeira em Portugal;
- Título de especialista pela via da certificação individual de competências;
- Título de especialista pela via da comissão de atribuição de títulos;
- Vacinação COVID-19.

Salientamos que a estratégia *Via Verde* apenas é possível pela permanência de membros do CDR, Conselho de Enfermagem Regional (CER) e do Conselho Jurisdicional Regional (CJR), na SRSul, e pela disponibilidade demonstrada pelos restantes Enfermeiros dos Órgãos da SRSul.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

11. Manutenção da promoção de uma política de protecção do ambiente:

a) Incentivo à realização de reuniões com recurso a tecnologias de informação

Em 2021, o recurso às tecnologias de informação foi preponderante para a prossecução do plano de actividades 2021 da SRSul, uma vez que permitiu a realização de várias actividades. Neste sentido, foram mantidas diversas reuniões de trabalho, *Webinars*, encontros científicos, acções de formação, debates e vários momentos de partilha através do recurso à via telemática. Para que fosse possível a viabilização destas actividades, a SRSul disponibilizou a tecnologia necessária, quer com a disponibilização de computadores, quer com a contribuição para aquisição de licenças de plataformas partilhadas pela OE, Sede e Secções Regionais, assim como com a aquisição de licença da Plataforma *ZOOM*, que permitiu maior autonomia e proximidade na realização de diversas actividades. A utilização dos meios telemáticos permitiu não só a realização de actividades que presencialmente não seriam passiveis de realização, dados os constrangimentos e medidas restritivas do combate à pandemia COVID-19, assim como permitiu também juntar Enfermeiros de diversos pontos geográficos do país, encurtando distâncias e criando excelentes momentos de partilha.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 800%

b) Uso de produtos reciclados

No que diz respeito ao uso de produtos reciclados a SRSul mantem as condutas promovidas desde o mandato 2016-2019, contribuindo para a sustentabilidade ambiental, com a promoção da redução, reutilização e reciclagem de material. Foi mantida a politica de aquisição de material de *merchandising*, canetas e sacos constituídos por material reciclável, promoção da reutilização dos *toners* das impressoras da SRSul e efectuada a separação de resíduos produzidos nas instalações. Ainda neste sentido, foi igualmente mantida a aquisição/utilização dos copos de papel e palhetas de madeira.

Meta/Indicador de resultado: N/A

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível

Objectivos estratégicos

- Elevar a imagem da Enfermagem e dos Enfermeiros portugueses na sociedade e no mundo
- Promover o valor dos cuidados de Enfermagem
- Divulgar projectos relevantes que versem sobre a prática profissional

Actividades

12. Apoio no desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros, através do orçamento participativo

Em 2021, a SRSul manteve o apoio ao desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros, através do OP SRSul 2021. Esta iniciativa permite, promover a Enfermagem enquanto arte e disciplina científica, fomentar cada vez mais a elevada diferenciação dos Enfermeiros e promover a participação e o envolvimento dos membros, na gestão dos recursos da SRSul e na definição de políticas activas da organização em prol da Enfermagem.

A comissão de análise do OP da SRSul 2021, constituída por um elemento de cada Órgão Estatutário Regional, tornou elegíveis 10 projectos para votação dos Enfermeiros adstritos à SRSul. Através de voto electrónico, os Enfermeiros da SRSul decidiram que cinco dos dez projectos submetidos à votação iriam beneficiar de um suporte financeiro para a realização de cada um deles.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

13. Promoção do diálogo com Instituições / Associações da sociedade civil e da área de Enfermagem

No decorrer do ano de 2021, a SRSul participou em uma reunião da Assembleia Municipal de Setúbal sob o tema Ampliação/reclassificação do Hospital de São Bernardo. Realizou ainda, uma reunião com a Inspeção Geral das Atividades em Saúde onde entre outras questões foi abordado o protocolo existente para a realização de visitas às Estruturas Residenciais para Pessoas Idosas. Por fim, a SRSul integrou a comitiva da OE que esteve presente em reuniões com as Ordens Profissionais da área da saúde.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão

A SRSul através dos seus canais de comunicação, em 2021, destacou algumas efemérides com relevância para a profissão, tais como:

- Dia Mundial do Cancro – 04 de Fevereiro;
- Dia Mundial do Doente – 11 de Fevereiro;
- Dia Internacional da Criança com Cancro – 15 de Fevereiro;
- Dia Internacional da Mulher – 8 de Março;

- Dia Mundial do Sono – 19 de Março;
- Dia Mundial da Tuberculose – 24 de Março;
- Prevenção da Violência Contra as Crianças e Jovens – Abril;
- Dia Mundial da Saúde - 07 de Abril;
- 23º Aniversário da Ordem dos Enfermeiros – 20 de Abril;
- Semana Mundial da Vacinação – 25 de Abril;
- Dia Nacional da Prevenção e Segurança no Trabalho – 28 de Abril;
- Dia Internacional do Enfermeiro Especialista em Enfermagem de Saúde Materna e Obstétrica – 05 de Maio
- Dia Mundial da Higiene das Mãos - 05 de Maio;
- Dia Internacional do Enfermeiro - 12 de Maio;
- Dia Mundial da Criança - 01 de Junho;
- Dia Internacional da Drepanocitose 2021 - 19 de Junho;
- Dia Nacional da Doação de Órgãos e Transplantação – 20 de Julho;
- Dia Mundial do Cancro do Pulmão – 1 de Agosto;
- Dia Mundial da Saúde Sexual – 4 de Setembro;
- Dia Mundial da Prevenção do Suicídio – 10 de Setembro;
- Dia Internacional da Pessoa Idosa – 1 de Outubro;
- Dia Mundial dos Cuidados Paliativos – 9 de Outubro;
- Dia Mundial dos Cuidados de Saúde baseados na Evidência- 20 Outubro.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 383%

15. Divulgação das actividades relevantes realizadas por Enfermeiros, através dos meios de comunicação

Face ao mantimento do contexto restritivo, no que diz respeito à presença física nos contextos de prática profissional e no contacto com os Enfermeiros, o gabinete de comunicação e imagem da SRSul executou a sua actividade de forma preponderante na difusão do papel da Secção e no desenvolvimento profissional e pessoal do Enfermeiro. Encarando os meios de comunicação uma ferramenta essencial na divulgação, aproximação e promoção, a SRSul em 2021 utilizou todas as formas de comunicação ao dispor, com o intuito de divulgar o trabalho desenvolvido, conforme se pode verificar na tabela 8.

Tabela 8 – Comunicação das Actividades da SRSul

Categoria	Número
Facebook	189
Instagram	98
Site SRSul	89
Youtube	45
Total	**421**

Destacamos o acompanhamento, através de reportagem, das seguintes actividades:

- Orçamento participativo SRSul 2021;

- Cerimónia de entrega dos prémios do concurso de fotografia SRSul 2021;
- 3º Meeting dos Enfermeiros da SRSul, o qual integrou a cerimónia de entrega do PIEMDS 2021 e a CVP da SRSul 2021;
- Realização de visitas de proximidade a 39 centros de vacinação COVID-19, na área de abrangência da SRSul.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 601%

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados

Objectivos estratégicos

- Proteger o direito à saúde dos cidadãos, garantindo a defesa dos seus melhores interesses
- Assegurar o cumprimento da legislação relevante para a prática de cuidados seguros
- Promover o desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade do exercício profissional
- Acompanhar o exercício profissional dos Enfermeiros

Actividades

16. Realização de visitas de acompanhamento do exercício profissional (VAEP) aos contextos de prática profissional

As visitas de acompanhamento do exercício profissional (VAEP) tem como principal finalidade acompanhar o exercício dos colegas nos seus contextos, permitindo desta forma, identificar as situações desconformes, face aos cuidados de Enfermagem. As VAEP podem ocorrer por iniciativa da SRSul, ou por intermédio dos Enfermeiros, que nos fazem chegar exposições com relatos de diversas situações que colocam em causa a segurança e a qualidade dos cuidados prestados.

O agendamento de VAEP esteve fortemente condicionado, face ao contexto pandémico. Contudo, a SRSul, garantindo todas as condições de segurança, promoveu algumas VAEP aos contextos de prática profissional, acompanhando os colegas nos seus contextos e auscultando cada realidade. Neste sentido, foram assim, concretizadas as seguintes VAEP:

- Serviço de Cardiologia do Centro Hospitalar Universitário do Algarve - Hospital de Faro;
- Hospital Prisional São João de Deus;
- Hospital de Vila Franca de Xira;
- Casa de Saúde do Telhal;
- Lar de São José;
- ACES Amadora - UCSP Brandoa;
- Centro Hospitalar Lisboa Central - Hospital Dona Estefânia;
- Centro Hospitalar Universitário do Algarve;
- Serviço de Urgência do Centro Hospitalar de Setúbal, EPE;
- Hospital Ordem Terceira;
- Centro Hospitalar do Oeste - Unidade de Torres Vedras;
- Centro Hospitalar do Médio Tejo - Unidade de Abrantes.

No seguimento das VAEP realizadas conseguimos verificar/identificar diversas situações inadequadas, transversais aos serviços e unidades de saúde visitadas, tais como:

- Sobrecarga dos serviços e consequentemente das equipas;
- Condições de acolhimento e internamentos dos doentes;
- Falta de dotações seguras;
- Insegurança;

- Conflitos laborais;
- Assédio moral;
- Absentismo.

Perante a identificação das situações supramencionadas, a SRSul adoptou as seguintes formas de intervenção com vista à resolução do maior número de situações:

- Acompanhamento, identificação, reflexão e discussão junto das direcções de Enfermagem e conselhos de administração de acordo com as situações relatadas e verificadas no decorrer da VAEP;
- Consciencialização para a promoção da melhoria da acção e procedimentos existentes;
- Encaminhamento dos conflitos laborais identificados para o gabinete de mediação de conflitos.

Para além da identificação de todas as situações desajustada, a SRSul procurou proporcionar, no decorrer da visita, momentos de partilha e proximidade com os colegas que possibilitaram o conhecimento de projectos passiveis de colaboração e parceria com a SRSul, no âmbito da melhoria da segurança e qualidade dos cuidados prestados.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

17. Colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde

No que diz respeito à colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde, em 2021, a SRSul, colaborou na organização e operacionalização do projecto "As Rosinhas". Este projecto tem como desígnio, promover ajuda a doentes oncológicos, por forma a garantir o processo de capacitação na realização de próteses mamárias.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

18. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar:

a) Identificação das situações de risco e definição de estratégias correctivas

No decorrer de 2021, a SRSul identificou diversas situações de risco no que concerne ao incumprimento de dotações seguras nas unidades de saúde da área de abrangência desta Secção. Estas situações, foram identificadas através de denúncias efectuadas pelos Enfermeiros e através das VAEP realizadas, onde se comprovou as lacunas a nível do cumprimento das dotações seguras.

Após verificação destas situações de incumprimento de dotações seguras, foi elaborado um relatório onde ficou evidenciado o défice de número de Enfermeiros para a prestação de cuidados seguros e de qualidade aos utentes. Neste relatório são ainda identificadas estratégias de melhoria.

Com vista à resolução das situações desconformes, a SRSul procurou ter um papel activo junto dos órgãos de gestão das unidades de saúde, no sentido de serem corrigidas as irregularidades, na prática das dotações seguras.

Apesar de todas as diligências enumeradas, não foi possível solucionar a totalidade das situações desconformes identificadas, por questões de restrições orçamentais invocadas pela tutela.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

b) Apoio a solicitações dirigidas por Enfermeiros, unidades funcionais e/ou instituições de saúde para a implementação e/ou aplicação das normas de cálculo de dotação seguras de Enfermeiros

A SRSul no âmbito das suas atribuições e competências, prestou esclarecimento a todos os Enfermeiros e unidades de saúde que solicitaram apoio na implementação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros, facultando para esse efeito documentos legais, formação e apoio de forma a contribuir para o cumprimento das mesmas. Este processo permite garantir a segurança dos Enfermeiros e da população e consequentemente melhorar a qualidades dos cuidados prestados.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

19. Controlo de situações de usurpação de funções de enfermagem da área da SRSul

a) Análise de denúncias apresentadas

No decorrer do ano de 2021, não foi recepcionada qualquer denúncia de usurpação de funções de Enfermagem, na área geográfica de abrangência da SRSul.

Meta/Indicador de resultado: N/A

b) Intervenção judicialmente activa perante casos de eventual usurpação de funções

Não tendo existido denúncias de usurpação de funções, em 2021, o CDR da SRSul, no âmbito das suas competências, não realizou qualquer participação em sede de Ministério Público.

Meta/Indicador de resultado: N/A

20. Formação em padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul

Os elementos do CER da SRSul, no âmbito da formação em padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem, participaram enquanto formandos na 1ª edição do curso de formação dos padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem (CFPQCE). Ainda neste âmbito, os

elementos do CER, participaram enquanto formadores nas sessões síncronas das 2ª, 4ª, 5ª e 6ª edições do CFPQCE.

Meta/Indicador de resultado: Superado em 167%

21. Realização de sessões de esclarecimento sobre as atribuições da Ordem dos Enfermeiros

A SRSul manteve a realização das sessões de esclarecimento sobre as atribuições da OE, aos estudantes do 4º ano do curso de licenciatura em Enfermagem (CLE), de forma a facilitar e clarificar o processo de atribuição do título de Enfermeiro através da plataforma – BU.

As sessões de esclarecimento presenciais foram realizadas, nos seguintes estabelecimentos de ensino de Enfermagem:

- Escola Superior de Saúde da Cruz Vermelha Portuguesa;
- Universidade Católica Portuguesa;
- Escola Superior de Saúde de Beja;
- Escola Superior de Saúde de Portalegre;
- Escola Superior de Saúde do Algarve.

Neste contexto e de forma a garantir o esclarecimento do maior número de estudantes do 4º ano do CLE, a SRSul planeou e dinamizou, através da plataforma Cisco Webex, um *Webinar* subordinado ao tema "terminei o curso... e agora?".

Este *Webinar* revestiu-se de extrema importância, sendo que permitiu, aos destinatários, perceber os desígnios da OE, ficando elucidados relativamente às atribuições estatutárias, regulamento do exercício profissional dos Enfermeiros e demais documentos legais que sustentam a tomada de decisão em Enfermagem. Para além das matérias relacionadas com a promoção, desenvolvimento, reconhecimento e deontologia da profissão, foram abordadas questões como o registo no BU e a forma de solicitação da atribuição do título de Enfermeiro, através desta plataforma.

Destacamos a forte adesão dos estudantes do 4º ano do CLE a esta iniciativa que decorreu no dia 07 de Junho de 2021.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

22. Execução de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul

Relativamente à execução de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização científica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul, em 2021, através do CER a SRSul realizou 51 esclarecimentos telefónicos sobre as seguintes temáticas:

- Dotações seguras: 2
- Acreditação de formação pela OE: 17

- Atribuição do título de Enfermeiro Especialista através da via de certificação de competências: 6
- Obtenção de créditos de desenvolvimento profissional: 5
- Certificação de competências acrescidas: 15
- Idoneidade formativa: 2
- Padrões de qualidade dos cuidados de Enfermagem: 2
- Outros: 2

Realizaram-se 15 esclarecimentos escritos relativos aos seguintes assuntos:

- Dotações seguras: 7
- Realização de estágio de enfermagem por estudante de medicina: 1
- Obtenção do certificado de competência pedagógica: 1
- Acesso a curso de especialidade por enfermeiros estrangeiros: 1
- Outros: 5

Foram ainda realizados 5 esclarecimentos presenciais sobre as seguintes questões:

- Idoneidade formativa: 1
- Certificação de competências acrescidas: 3
- Reconhecimento de grau académico estrangeiro: 1

Ainda neste âmbito, foram encaminhados para Órgãos Nacionais 7 pedidos de esclarecimento relativos a:

- Emissão de pareceres: 5
- Outros: 2

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, cientifico e deontológico

Objectivos estratégicos

- Acompanhar o desenvolvimento da formação
- Estimular a produção de conhecimento em Enfermagem

Actividades

23. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação contínua e espaços de debate científico

No que diz respeito à organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação contínua e espaços de debate científico, em 2021, a SRSul promoveu um conjunto de *Webinars* sobre temáticas com grande relevância para a Enfermagem. A realização destas actividades por via telemática, permitiu à SRSul manter a prossecução do seu mandato social, criando momentos de partilha e reflexão entre os Enfermeiros.

Neste sentido a SRSul, planeou e dinamizou os seguintes *Webinars*:

- Tertúlia "Pós-COVID: Uma oportunidade para (re)pensar os serviços de Enfermagem" – 17/03/2021;
- *Webinar*: "terminei o curso... e agora?" – 07/06/2021;
- *Webinar*: "Enfermagem da criança e do jovem em situação de urgência / emergência" – 22/06/2021;
- *Webinar*: "Investigação em Enfermagem" – 20/10/2021;
- *Webinar*: "Curso de suporte avançado de vida em deontologia profissional do Enfermeiro" – 02/12/2021;
- *Webinar*: "Saúde mental: O que é normal?" – 02/12/2021

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

24. Actividade formativa em Deontologia

a) "Deontologia à conversa"

No âmbito da "Deontologia à conversa", a SRSul organizou um *Webinar* subordinado ao tema "Curso de suporte avançado em deontologia profissional do Enfermeiro", que decorreu no dia 02 de Dezembro, integrado no 3º Meeting dos Enfermeiros da SRSul da OE.

À semelhança de 2020, esta actividade teve uma forte adesão dos colegas, uma vez que permitiu, não só a promoção do desenvolvimento técnico-científico e profissional dos Enfermeiros, assim como a partilha de conhecimento no âmbito da deontologia profissional.

Os Enfermeiros deparam-se no seu dia-a-dia, no contexto do exercício das suas funções, com situações/questões que, por vezes, necessitam de uma resposta adequada, para a sua resolução.

Inúmeras vezes os Enfermeiros têm dúvidas sobre qual a decisão e/ou acção mais adequada, perante situações complexas. Neste sentido, a realização desta actividade, que contou com a participação do Presidente do Conselho Jurisdicional da OE, Enfermeiro Serafim Rebelo, permitiu, em conjunto, descodificar casos fictícios, mas inspirados na realidade.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 33%

25. Incentivo à investigação em Enfermagem:

a) Organização do concurso do prémio de investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa

Sempre com o propósito de valorizar a investigação em Enfermagem, a SRSul promoveu novamente o PIEMDS. O seu regulamento foi revisto para a edição de 2021 e o seu júri foi constituído pela Professora Doutora Ermelinda Caldeira, pela Professora Doutora Paula Sarreira de Oliveira e pela Professora Doutora Catarina Garcia.

À semelhança de 2020 e em virtude das restrições impostas pelo quadro pandémico, foram adiados os prazos do concurso ao PIEMDS. Assim, a divulgação dos resultados do PIEMDS 2021 ocorreu no dia 20 de Outubro de 2021, no *Webinar*: "Investigação em Enfermagem".

Foram submetidos seis trabalhos, contudo foram aceites cinco trabalhos a concurso, uma vez que um dos trabalhos não cumpria as condições regulamentadas. Em virtude da elevada qualidade dos trabalhos científicos apresentados, o Júri decidiu atribuir para além do PIEMDS, uma menção honrosa. Assim, o trabalho premiado foi "Trabalho emocional dos enfermeiros no cuidado à pessoa com COVID-19: contributos para o desenvolvimento da práxis de Enfermagem". A menção honrosa foi atribuída ao trabalho "Fatores determinantes na transição para Cuidados Paliativos: Perspetiva de Enfermeiros Peritos".

No dia 03 de Dezembro de 2021, integrado no 3º Meeting dos Enfermeiros da SRSul da OE, foi realizada a cerimónia de entrega do Prémio e Menção Honrosa ao/às autor/as dos trabalhos, respeitando todas as condições de segurança impostas.

Meta/Indicador de resultado: N/A

b) Divulgação de trabalhos de investigação desenvolvidos por Enfermeiros

No que concerne à divulgação de trabalhos de investigação desenvolvidos por Enfermeiros, no âmbito do PIEMDS a SRSul promoveu o *Webinar*: "Investigação em Enfermagem", onde foi possível aos autores dos trabalhos submetidos a concurso apresentarem os respectivos trabalhos. A gravação deste *Webinar* foi disponibilizada no canal de *Youtube* da SRSul. Ainda com esta finalidade, a SRSul patrocinou a publicação do artigo "Consulta de enfermagem pré-operatória: Implementação e avaliação" na Revista Referência (DOI: 10.12707/RV20216), artigo que havia merecido uma menção honrosa no concurso do PIEMDS 2020.O trabalho vencedor do concurso do PIEMDS 2021, "Trabalho emocional dos Enfermeiros no cuidado à pessoa com

COVID-19: contributos para o desenvolvimento da práxis de Enfermagem" foi publicado em livro.

Meta/Indicador de resultado: N/A

26. Realização de um evento científico regional da Secção Regional do Sul

A SRSul organizou o 3º *Meeting* dos Enfermeiros da SRSul da OE, que se realizou nos dias 02 e 03 de Dezembro de 2021, na Fundação do Centro Cultural de Belém (Sala Almada Negreiros).

O tema central do 3º *Meeting* foi a "Enfermagem para uma nova era: oportunidades e desafios", que através de *Webinars* Pré-Meeting que se realizaram no dia 02 de Dezembro por via telemática e de mesas redondas que se realizaram no dia 03 de Dezembro, pretendeu promover uma reflxão sobre a forma como a pandemia COVID-19 demonstrou que um vírus se pode propagar rapidamente a nível mundial, alterando as dinâmicas sociais e de saúde de toda a população. Demonstrou, ainda, que as decisões políticas são falíveis e que a ciência e os profissionais de saúde aguentaram os sistemas de saúde em todo o mundo e que, acima de tudo, os serviços de saúde não podem satisfazer as necessidades de saúde das pessoas sem um número suficiente de Enfermeiros, trabalhando em condições favoráveis para prestar cuidados de qualidade e em segurança.

Mais uma vez ficou patente que, os Enfermeiros são centrais em todo o SNS, nomeadamente nos cuidados de saúde primários, nas estruturas residenciais para pessoas idosas, nas unidades de cuidados continuados integrados e nos hospitais.

O 3º Meeting dos Enfermeiros da SRSul da OE foi inicialmente projectado para ocorrer em formato hibrido, contudo, com o adensar das infecções causadas pelo COVID-19, foi deliberado pelo CDR tornar o evento de participação exclusiva on-line. Neste sentido, foram realizadas todas as diligências em termos de meios audiovisuais para que esta possibilidade abarcasse todos aqueles que manifestaram a intenção de participar, através da inscrição no evento no BU da OE.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável

Objectivos estratégicos

- Assegurar a presença da SRSul em eventos nacionais e internacionais
- Avaliar semestralmente as actividades desenvolvidas pela SRSul
- Transmitir as actividades desenvolvidas por cada órgão regional

Actividades

27. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais

Relativamente à representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais, no decorrer do ano de 2021, a SRSul através dos membros dos órgãos estatutários da SRSul realizaram 33 representações, conforme se verifica na tabela 9.

Tabela 9 – Representações

Âmbito	Número
Nacional	14
SRSul	19
Total	**33**

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

28. Participação em eventos internos da OE/SRSul

Atendendo ao contexto restritivo vivenciado, na maior parte do ano civil de 2021, a OE e em particular a SRSul, proporcionou diversos eventos recorrendo à via telemática, conforme enunciado no presente relatório. Para além dos eventos já referidos em pontos anteriores, a SRSul organizou um ciclo de cinco sessões subordinadas ao tema "Pára, Escuta e Olha". Estas sessões, realizadas com recurso à plataforma *ZOOM*, foram dedicadas ao bem-estar dos Enfermeiros – Corpo & Mente.

Este ciclo teve como objectivos, a promoção da saúde mental e a regulação emocional, contribuindo para melhorar o humor e a auto-estima, através da redução dos níveis de stress, ansiedade e sensação de cansaço. Criar atitudes positivas perante hábitos de vida saudáveis, promovendo a organização/gestão de padrões de alimentação saudáveis foi outro dos objectivos desta iniciativa.

As sessões do Ciclo "Pára, Escuta e Olha" versaram as seguintes temáticas:

- 1ª Sessão - " Gerir as emoções em tempos desafiantes" – 30/04/2021;
- 2ª Sessão - "Yoga: Equilíbrio, corpo e mente" – 07/05/2021;
- 3ª Sessão – "Zumba: Ritmo e energia" – 14/05/2021;
- 4ª Sessão – "Alimentação e Saúde - Dicas para uma alimentação saudável. Como preparar a sua marmita" – 24/05/2021;
- 5ª Sessão – "Meditação e Harmonia" – 28/05/2021.

Meta/Indicador de resultado: N/A

29. Realização da Assembleia Regional

A Assembleia Regional da SRSul realizou-se no dia 27 de Maio de 2021, na escola superior de Enfermagem de Lisboa, pólo Artur Ravara, onde estiveram presentes 30 membros, desta secção regional. O relatório de actividades e contas de 2020 e o plano de actividades e orçamento para o ano de 2021, foram aprovados por unanimidade.

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

30. Elaboração de relatórios semestrais das actividades desenvolvidas por cada órgão regional

No decorrer do ano de 2021, cada órgão regional da SRSul apresentou em formato de relatório semestral, as actividades desenvolvidas. No mês de Julho, foram apresentadas as actividades do primeiro semestre e no mês de Dezembro, as actividades do segundo semestre. As actividades realizadas por cada órgão estatutário encontram-se vertidas neste documento, pelo que destacamos as seguintes:

- **Mesa da Assembleia regional da SRSul**
  - Assembleia Regional – 1
- **Conselho Directivo Regional da SRSul**
  - Reuniões – 15
  - Recepção de denúncias através da plataforma de denúncias SRSul – 25
  - Aplicação de pena – 13
- **Conselho de Enfermagem Regional da SRSul**
  - Reuniões Ordinárias – 11
  - Reuniões extraordinárias - 1
- **Conselho Jurisdicional Regional da SRSul**
  - **Procedimentos pendentes a 31.12.2021 – 163**
    - Processos disciplinares – 98
    - Processos de averiguações – 65
  - **Apreciações liminares – 219**
    - Indeferimento liminar – 83
    - Abertura de procedimentos – 136
    - Promoção de conciliação – 0
  - **Procedimentos abertos em 2021 – 136**
    - Processos de conciliação – 0
    - Processos disciplinares – 49
    - Processos de averiguações – 87
  - **Procedimentos concluídos em 2021** – 94
  - **Procedimentos suspensos provisoriamente a aguardar decisão judicial** – 12
  - **Inquirições em 2021** – 382
  - **Reuniões ordinárias** – 10

- **Reuniões extraordinárias** – 2

- **Conselho Fiscal Regional da SRSul**
  - Reuniões – 4

Meta/Indicador de resultado: Atingido em 100%

3. Contas 2021

ANÁLISE DA SITUAÇÃO ECONÓMICA E FINANCEIRA

Conforme o estabelecido no Estatuto da Ordem dos Enfermeiro aprovado pelo Decreto-Lei n.º104/98, de 21 de Abril, alterado e republicado pelo Anexo II à Lei nº156/2015, de 16 de Setembro, apresentamos à apreciação dos membros as contas do ano de 2021.

A presente análise deverá ser conjugada com as demonstrações financeiras e o anexo às demonstrações financeiras.

A Secção Regional do Sul encerrou o exercício económico de 2021 com um Resultado Líquido positivo de **€ 217 322,55.**

Tal valor espelha o contexto pandémico, ao longo do ano de 2021, que nos obrigou a um confinamento prolongado, levando à diminuição, acentuada, da realização de actividades mais onerosas, reflectindo-se no resultado liquido positivo a 31 de Dezembro de 2021.

Não obstante este cenário, manteve-se a gestão eficiente de tesouraria, e da gestão equilibrada dos gastos de fornecimentos e serviços externos e gastos com o pessoal.

O Resultado líquido do período justifica-se essencialmente pela consequência da centralização dos esforços da OE, na prevenção e no apoio ao combate à COVID-19. Onde algumas das atividades que habitualmente são presenciais, e que acarretavam mais gastos, foram substituídas por atividades realizadas em plataformas informáticas, nomeadamente a CVP, o 3º Meeting da SRSul, a entrega do PIEMDS, a CVP, entre outras atividades.

Apesar da informação legalmente exigível se encontrar disponível no Anexo ao balanço e demonstração de resultados que fazem parte do presente documento, apresentamos informação complementar, a qual permite uma melhor compreensão das contas que se apresentam à apreciação, resultante da acção desenvolvida no âmbito do plano de actividades e orçamento que foram oportunamente aprovados.

Para o efeito apresentamos mapas de pormenor, facilitadores da sua compreensão e análise.

RENDIMENTOS

Os rendimentos obtidos, no período em análise, perfizeram um total de € 966 724,46.

A quotização constitui a principal fonte de receita da SRSul, composta por 30% da facturação correspondente aos membros afectos a esta Secção, cujo valor em 2021 foi de € 928 622,71. Havendo um aumento de € 27 541,50 (+3,06%), comparativamente a 2020.

A execução orçamental das rubricas de rendimentos e ganhos é sintetizada no quadro seguinte:

Quadro 1 – Execução orçamental de rendimentos 2021, com comparação à execução 2020

Rubricas	Execução 2020	Orçamento 2021	Execução 2021
- Quotização	€ 901 081,21	€ 933 627,60	€ 928 622,71
- Emolumentos	€ 31 005,00	€ 22 500,00	€ 37 234,50
- Outros rendimentos e ganhos	€ 1 650,11	€ 12 650,00	€ 188,30
- Juros obtidos	€ 1 427,67	€ 407,49	€ 678,95
TOTAL RENDIMENTOS	**€ 935 163,99**	**€ 969 185,09**	**€ 966 724,46**

A rubrica juros obtidos inclui os juros bancários provenientes dos depósitos a prazo da SRSul, incluindo o fundo de reserva, cujas taxas têm vindo a decrescer significativamente.

GASTOS E PERDAS

Os gastos do exercício de 2021 perfizeram um total de €748 597,01, representando uma diminuição de cerca 0,93%, relativamente a 2020. Tal diminuição pode ser constatada no Quadro seguinte:

Quadro 2 – Execução orçamental de gastos 2021, com comparação à execução 2020

Rubricas	Execução 2020	Orçamento 2021	Execução 2021
- Fornecimentos e serviços externos	€ 258 139,53	€ 355 373,83	€ 241 619,47
- Gastos com pessoal	€ 413 792,94	€ 430 852,27	€ 409 830,08
- Gastos/reversões com depreciação e amortização	€ 41 805,02	€ 48 947,67	€ 27 970,07
- Imparidades de dívidas a receber	€ 20 384,65	€ 18 500,00	€ 24 777,20
- Outros gastos	€ 21 368,23	€ 38 750,00	€ 44 375,44
- Gastos e perdas de financiamento	€164,34	€175,00	€ 24,75
TOTAL GASTOS E PERDAS	**€ 755 654,71**	**€ 892 598,77**	**€ 748 597,01**

Fornecimentos e serviços externos

Esta rubrica reflecte a maioria dos gastos consumidos nas actividades planeadas e concretizadas, logo a que mais peso apresenta. Em 2021, representou aproximadamente 32,27% do total dos gastos, com uma ligeira queda, relativamente ao ano anterior (34,1%).

Gastos com pessoal

Também esta rubrica tem um peso significativo, aproximadamente cerca de 54,7%.

Gastos/reversões com depreciação e amortização

Esta rubrica reflecte os gastos com a redução do valor do activo, em função do seu desgaste ao longo do tempo. Ou seja, o gasto dos activos é reconhecido ao longo dos anos da sua vida útil.

Imparidades de dívidas e receber

Esta rubrica inclui quotas em dívida, com antiguidade significativa e cuja recuperação será pouco provável.

Outros gastos

Inclui essencialmente gastos com impostos, encargos com empréstimos, prémio de investigação, orçamento participativo.

Gastos e perdas financiamento

Rubrica que reflecte os juros suportados de financiamentos obtidos.

EXECUÇÃO DE INVESTIMENTO

Investimento em activos fixos tangíveis

O investimento efectuado pela SRSul no decorrer de 2021 pode ser analisado no quadro seguinte:

Quadro 3 – Investimentos em activos fixos tangíveis 2021

Rubricas	Execução 2020	Orçamento 2021	Execução 2021
- Terrenos e recursos naturais	€ 0,00	€ 263 750,00	€ 281 356,25
- Edifícios e outras construções	€ 0,00	€ 991 250,00	€ 844 068,75
- Equipamento de transporte	€ 0,00	€ 40 000,00	€ 0,00
- Equipamento administrativo	€ 16 131,32	€ 10 000,00	€ 6 935,34
- Outros activos fixos tangíveis	€ 1 654,92	€ 3 500,00	€ 2 065,99
TOTAL DE INVESTIMENTOS	**€ 17 786,24**	**1 308 500,00€**	**€ 1 134 426,33**

4. Considerações finais

Podíamos questionar se o que foi feito neste contexto pandémico foi suficiente para responder ao que nos propusemos em 2021, mas congratulamo-nos, antes, com tudo o que fizemos, com a sensação do dever cumprido, em espírito de serviço, mantendo a articulação com os órgãos regionais e a ligação aos órgãos nacionais.

Os constrangimentos provocados pela COVID-19 mantiveram-se, mas, apesar de tudo, conseguimos manter em patamares elevados, superando em muitos casos, o cumprimento dos objectivos a que nos propusemos, nomeadamente os que derivam das nossas responsabilidades estatutárias.

Como é perceptível neste relatório, preocupamo-nos, sobretudo, em estar ao lado dos Enfermeiros, para que sentissem perto deles a sua Ordem, quer durante as VAEP, verificando o exercício dos colegas nos seus contextos, quer na realização de visitas de proximidade a 39 centros de vacinação COVID-19, na área de abrangência da SRSul, quer ainda com os vários *Webinars* promovidos ao longo do ano. Desejamos cultivar esta proximidade por que ela é o nosso maior desafio e é a marca que pretendemos deixar nesta nossa passagem pelos órgãos dirigentes da SRSul.

Quisemos, na realidade, "olhar por quem olha" ao longo de 2021, porque esse é também o nosso dever, tanto mais que a pressão sobre os Enfermeiros permaneceu enorme, sobretudo para os que permaneceram na linha da frente no combate contra o vírus SARS-CoV- 2.

Louva-se, por isso, o esforço de todos os que contribuíram para esta dinâmica de trabalho, desde os dirigentes aos colaboradores, agradecendo também a todos os membros que, através dos seus contactos e solicitações, nos ajudaram a cumprir a missão.

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente	Secretária	Tesoureiro
Nuno Sérgio Machado Domingues Branco	Sílvia Cristina Monteiro Fernandes	Rui Alves

Vogal	Vogal
José Alexandre dos Santos Abrantes	Dora Lisa Rocha Franco

ordem dos enfermeiros

PRESTAÇÃO DE CONTAS 2021

SECÇÃO REGIONAL DO SUL

ORDEM DOS ENFERMEIROS

WWW.ORDEMENFERMEIROS.PT/SUL

BALANÇO

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021

(Euros)

	Notas	2021	2020
ACTIVO			
Ativo não corrente			
. Activos fixos tangíveis	4	1 693 681,89	584 149,71
. Activos intangíveis	5	5 660,44	6 025,53
. Investimentos financeiros	11.6	2 513,52	1 743,97
		1 701 855,85	**591 919,21**
Activo corrente			
. Créditos a receber	11.3	1 088,18	869,41
. Membros/Patrocinadores	11.4	493 073,44	477 227,68
. Diferimentos	16.1	17 932,29	31 564,49
. Caixa e depósitos bancários	11.5	2 015 702,94	2 917 914,93
		2 527 796,85	**3 427 576,51**
TOTAL DO ACTIVO		**4 229 652,70**	**4 019 495,72**
FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO			
FUNDOS PATRIMONIAIS			
. Fundos	16.1	381 728,95	376 163,95
. Reservas	16.1	584 252,69	566 406,06
. Resultados transitados	16.1	2 930 335,92	2 769 716,21
		3 896 317,56	**3 712 286,22**
. Resultado líquido do período	16.1	217 322,55	178 466,34
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS		**4 113 640,11**	**3 890 752,56**
PASSIVO			
Passivo não corrente			
		0,00	**0,00**
Passivo corrente			
. Fornecedores	11.1	16 820,04	15 621,78
. Estado e outros entes públicos	16.1	14 300,13	20 036,94
. Outros passivos correntes	11.2	84 892,42	93 084,44
		116 012,59	**128 743,16**
TOTAL DO PASSIVO		**116 012,59**	**128 743,16**
TOTAL DOS FUNDOS PATRIMONIAIS E PASSIVO		**4 229 652,70**	**4 019 495,72**

DEMONSTRAÇÃO DE RESULTADOS POR NATUREZAS

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021

(Euros)

	Notas	2021	2020
RENDIMENTOS E GASTOS			
. Vendas e serviços prestados	8	965 857,21	932 086,21
. Fornecimentos e serviços externos	8	-241 619,47	-258 139,53
. Gastos com o pessoal	12	-409 830,08	-413 792,94
. Imparidade de dívidas a receber (perdas/reversões)	11.4	-24 777,20	-20 384,65
. Outros rendimentos	8	867,25	3 077,78
. Outros gastos	8	-44 375,44	-21 368,23
Resultado antes das depreciações, gastos de finan. e impostos		**246 122,27**	**221 478,64**
. Gastos/reversões de depreciação e de amortização	4	-27 970,07	-41 805,02
Resultado operacional (antes de gastos de finan. e impostos)		**218 152,20**	**179 673,62**
. Juros e gastos similares suportados	6	-24,75	-164,34
Resultado antes de impostos		**218 127,45**	**179 509,28**
. Imposto sobre o rendimento do período	16.1	-804,90	-1 042,94
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO		**217 322,55**	**178 466,34**

DEMONSTRAÇÃO DAS ALTERAÇÕES NOS FUNDOS PATRIMONIAIS

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021

(Euros)

		Fundos	Excedentes técnicos	Reservas	Resultados Transitados	Excedentes de revalorização	Ajustamentos / outras variações nos fundos patrimoniais	Resultado líquido do período	Total
POSIÇÃO NO INÍCIO DO PERÍODO 01-01-2021	**6**	**376 163,95**		**566 406,06**	**2 948 182,55**			**0,00**	**3 890 752,56**
ALTERAÇÕES NO PERÍODO									
. Primeira adopção de novo referencial contabilístico									
. Alterações de políticas contabilísticas									
. Diferenças de conversão de demonstrações financeiras									
. Realização de excedente de revalorização									
. Excedentes de revalorização									
. Ajustamentos por impostos diferidos									
. Outras alterações reconhecidas nos fundos patrimoniais				17 846,63	-17 846,63				0,00
	7			**17 846,63**	**-17 846,63**				**3 890 752,56**
RESULTADO LÍQUIDO DO PERÍODO	**8**							217 322,55	217 322,55
RESULTADO INTEGRAL	**9 = 7 + 8**							**217 322,55**	**217 322,55**
OPERAÇÕES COM INSTITUIDORES NO PERÍODO									
. Fundos		5 565,00							5 565,00
. Subsídios, doações e legados									
. Distribuições									
. Outras operações									
	10	**5 565,00**							**5 565,00**
POSIÇÃO NO FIM DO PERÍODO 31-12-2021	**11=6+7+8+10**	**381 728,95**		**584 252,69**	**2 930 335,92**			**217 322,55**	**4 113 640,11**

DEMONSTRAÇÃO DE FLUXOS DE CAIXA

PERÍODO FINDO EM 31 DE DEZEMBRO DE 2021

(Euros)

		2021	2020
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS			
. Recebimentos de clientes e utentes		950 177,71	884 048,97
. Pagamento de bolsas		-12 810,11	0,00
. Pagamentos a fornecedores		-241 048,51	-247 117,20
. Pagamentos ao pessoal		-407 854,35	-402 236,82
CAIXA GERADA PELAS OPERAÇÕES		**288 464,74**	**234 694,95**
. Pagamento/recebimento do imposto sobre o rendimento		-1 173,69	-1 864,83
. Outros recebimentos/pagamentos		-58 224,05	-44 431,60
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES OPERACIONAIS (1)		**229 067,00**	**188 398,52**
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO			
Pagamentos respeitantes a:			
. Activos fixos tangíveis		-1 134 426,33	-17 786,24
. Activos Intangíveis		-2 710,83	-531,36
. Subscrição seguro de capitalização		0,00	0,00
. Investimentos financeiros		-769,56	-823,38
	Sub-total	-1 137 906,72	-19 140,98
Recebimentos provenientes de:			
. Activos fixos tangíveis		0,00	1 378,70
Investimentos financeiros		0,00	0,00
. Outros activos		0,00	0,00
. Juros e rendimentos similares		1 087,48	564,48
	Sub-total		
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE INVESTIMENTO (2)		**-1 136 819,24**	**-17 197,80**
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO			
Recebimentos provenientes de:			
. Realizações de fundos		5 565,00	7 176,00
. Outras Operações de Financiamento		0,00	0,00
	Sub-total	5 565,00	7 176,00
Pagamentos respeitantes a:			
. Financiamentos obtidos		0,00	0,00
. Juros e gastos similares		-24,75	-164,34
	Sub-total	-24,75	-164,34
FLUXOS DE CAIXA DAS ACTIVIDADES DE FINANCIAMENTO (3)		**5 540,25**	**7 011,66**
Variação de caixa e seus equivalentes (1+2+3)		-902 211,99	208 687,00
Efeito das diferenças de câmbio		0,00	0,00
Caixa e seus equivalentes no início do período		2 917 914,93	2 584 076,75
Caixa e seus equivalentes no fim do período		2 015 702,94	2 917 914,93

Contabilista Certificado

Hugo Sousa
(Cédula Profissional N.º 76.158)

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente

Nuno Sérgio Machado Domingues Branco

Secretária

Sílvia Cristina Monteiro Fernandes

Tesoureiro

Rui Alves

Vogal

José Alexandre dos Santos Abrantes

Vogal

Dora Lisa Rocha Franco

ANEXOS



PRESTAÇÃO DE CONTAS 2021

SECÇÃO REGIONAL DO SUL

ORDEM DOS ENFERMEIROS

ANEXO

1. IDENTIFICAÇÃO DA ENTIDADE

1.1. Designação da entidade: Ordem dos Enfermeiros – Secção Regional do Sul

1.2. Sede: Rua Castilho, N.º 59 – 8º Esquerdo, 1250-068 Lisboa.

1.3. Natureza da actividade: A Ordem dos Enfermeiros é uma pessoa colectiva de direito público, criada pelo Decreto-Lei n.º 104/98, de 21 de Abril, cuja redacção em vigor consta da Lei n.º 156/2015 de 16 de Setembro (procede à segunda alteração ao Estatuto da Ordem dos Enfermeiros), conformando-o com a Lei n.º 2/2013, de 10 de Janeiro, que estabelece o regime jurídico de criação, organização e funcionamento das associações públicas profissionais, e Código Deontológico.

A Ordem representa os profissionais, nos termos do presente estatuto e demais disposições legais aplicáveis.

A Ordem goza de personalidade jurídica e é independente dos órgãos do Estado, sendo livre e autónoma no âmbito das suas atribuições.

1.4. Tal como prevê a NCRF-ESNL, sempre que não esteja previsto algum aspecto particular recorre-se supletivamente às restantes normas do SNC.

1.5. Sempre que não exista outra referência os montantes encontram-se expressos em unidade de euro.

2. REFERENCIAL CONTABILÍSTICO DE PREPARAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

2.1. Referencial contabilístico de preparação das demonstrações financeiras

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no quadro das disposições em vigor em Portugal, aprovadas pelo Decreto-Lei n.º 158/2009, de 13 de Julho, alterado pelo Decreto-Lei n.º 98/2015 de 2 de Junho.

As demonstrações financeiras em 31 de Dezembro de 2021 foram elaboradas de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística ("SNC"), tendo por base a Norma Contabilística e de Relato Financeiro para as Entidades do Sector Não Lucrativo ("NCRF-ESNL"), Aviso n.º 8259/2015, de 29 de Julho, bem como os seguintes diplomas:

- Portaria n.º 220/2015 de 24 de julho - Modelos de Demonstrações Financeiras
- Portaria n.º 218/2015, de 23 de julho - Código de Contas

- Decreto-Lei n.º 98/2015, de 2 de junho

2.2. Indicação e justificação das disposições do SNC-ESNL que, em casos excepcionais, tenham sido derrogadas e dos respectivos efeitos nas demonstrações financeiras, tendo em vista a necessidade de estas darem uma imagem verdadeira e apropriada do activo, do passivo e dos resultados da entidade.

No presente período não foram derrogadas quaisquer disposições do SNC-ESNL.

2.3. Indicação e comentário das contas do balanço e da demonstração dos resultados cujos conteúdos não sejam comparáveis com os do período anterior.

a) Os valores constantes das demonstrações financeiras do período findo em 31 de Dezembro de 2021 são comparáveis em todos os aspetos significativos com os valores do período de 2020.

3. POLÍTICAS CONTABILÍSTICAS, ALTERAÇÕES NAS ESTIMATIVAS CONTABILÍSTICAS E ERROS

3.1. Principais políticas contabilísticas

a) Bases de mensuração usadas na preparação das demonstrações

ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os activos fixos tangíveis, adquiridos até 31 de Dezembro, encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações.

As depreciações são calculadas, após a data em que os bens estejam disponíveis para serem utilizados, pelo método da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado para cada grupo de bens, em sistema de duodécimos.

As taxas de depreciação utilizadas correspondem aos seguintes períodos de vida útil estimada:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL	Vida útil estimada
. Edifícios e outras construções	5 a 50 anos
. Equipamento básico	1 a 14 anos
. Equipamento administrativo	1 a 12 anos
. Outros activos fixos tangíveis	1 a 10 anos

As despesas de conservação e reparação que não aumentem a vida útil dos activos nem resultem em benfeitorias ou melhorias significativas nos elementos dos activos fixos tangíveis são registadas como gastos do período em que ocorrem.

O desreconhecimento dos activos fixos tangíveis, resultantes da venda ou abate são determinados pela diferença entre o preço de venda e o valor líquido contabilístico na data de alienação ou abate, sendo registados na demonstração dos resultados por naturezas nas rubricas "Outros rendimentos e ganhos" ou "Outros gastos e perdas".

Estes Activos Fixos Tangíveis são depreciados a partir do momento em que os activos estejam disponíveis para uso e nas condições necessárias para entrar em funcionamento.

ACTIVOS INTANGÍVEIS

Os Activos Intangíveis encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações.

As despesas de desenvolvimento e manutenção foram reconhecidas como gastos.

O método de amortização utilizado foi o da linha recta, em conformidade com o período de vida útil estimado, em sistema de duodécimos.

ACTIVO INTANGÍVEL	Vida útil estimada
. Programas de Computador	3 anos

PROVISÕES E PASSIVOS CONTIGENTES

As provisões na data do balanço, foram objecto de análise, não havendo motivo ou justificação para que fossem ajustados e estimados outros valores.

IMPARIDADE DE ACTIVOS

Em cada data de relato é efectuada uma revisão das quantias escrituradas dos activos fixos tangíveis da entidade com vista a determinar se existe algum indicador de que os mesmos possam estar em imparidade. Se existir algum indicador, é estimada a quantia recuperável dos respectivos activos (ou da unidade geradora de caixa) a fim de determinar a extensão da perda por imparidade (se for o caso).

LOCAÇÕES

Nota não aplicável.

CUSTOS DOS EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

Os encargos financeiros relacionados com empréstimos obtidos são reconhecidos como gastos à medida que são incorridos.

RÉDITO

O rédito proveniente da quota, cobrada aos Membros, é reconhecido com referência à data a que mesma diz respeito.

Os réditos relativos às vendas de produtos de *merchandising* são reconhecidos no momento em que os riscos e vantagens inerentes ao produto são transferidos para o comprador.

O rédito de juros é reconhecido utilizando o método do juro efectivo.

IMPOSTOS SOBRE O RENDIMENTO

O tratamento contabilístico dos impostos sobre o rendimento é pelo método do imposto a pagar.

O imposto sobre o rendimento incide sobre as actividades da Ordem que não se encontram definidas nos Estatutos mas que geram rendimentos suplementares. Os lucros destas actividades são tributáveis em sede de imposto sobre o rendimento, ao que se incluí também as tributações autónomas, que sejam devidas em qualquer jurisdição fiscal.

MEMBROS E OUTRAS DÍVIDAS DE TERCEIROS

As dívidas de Membros e de outros terceiros encontram-se registadas pelo seu valor nominal, tendo sido criadas perdas de imparidade quando se justifiquem.

Todas as dívidas a receber de Membros com antiguidade superior a 36 meses foram reconhecidas como perda por imparidade.

As dívidas com antiguidade superior a 5 anos foram consideradas incobráveis.

FORNECEDORES E OUTRAS DÍVIDAS A TERCEIROS

As dívidas a fornecedores e a outros terceiros encontram-se registadas pelo seu valor nominal.

EMPRÉSTIMOS

Os empréstimos são registados no passivo pelo custo.

PERIODIZAÇÕES

As receitas e despesas são registadas de acordo com o princípio da especialização de exercícios, pelo qual estas são reconhecidas à medida que são geradas, independentemente do momento em que são recebidas ou pagas.

CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS

Os montantes incluídos na rubrica de Caixa e seus equivalentes correspondem aos valores em Caixa, Depósitos à Ordem, Depósitos a Prazo e Outras Aplicações de Tesouraria, que podem ser imediatamente mobilizáveis com risco reduzido de alteração de valor.

BENEFÍCIOS DE EMPREGADOS

Os benefícios de curto prazo dos empregados incluem salários, retribuições eventuais por trabalho extraordinário, subsídio de alimentação, subsídio de férias e de Natal e quaisquer outras retribuições adicionais decididas pontualmente pelo Conselho Directivo Regional, acrescidos dos respectivos encargos.

As obrigações decorrentes dos benefícios de curto prazo são reconhecidas como gastos no período em que os serviços são prestados, numa base não descontada por contrapartida do reconhecimento de um passivo que se extingue com o respectivo pagamento.

De acordo com a legislação laboral aplicável o direito a férias e subsídio de férias, relativo ao período, por este coincidir com o ano civil, vence-se em 31 de Dezembro de cada ano, sendo somente pago durante o período seguinte, pelo que os gastos correspondentes encontram-se reconhecidos como benefícios de curto prazo e tratados de acordo com o anteriormente referido.

OS EFEITOS DE ALTERAÇÕES EM TAXAS DE CÂMBIO

As transacções em moeda estrangeira (moeda diferente da moeda funcional da Ordem dos Enfermeiros) são registadas às taxas de câmbio das datas das transacções. As diferenças de câmbio resultantes das actualizações atrás referidas são registadas em resultados do período em que são geradas.

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO

Sendo a Ordem dos Enfermeiros uma Pessoa Colectiva Pública criada por Lei para assegurar a representação do exercício da profissão de Enfermeiro, encontra-se isenta de IRC, excepto no que respeita a rendimentos de capitais e a rendimentos comerciais, industriais ou agrícolas, tal como são definidos para efeitos de IRS.

b) Outras Políticas Contabilísticas

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações, a partir dos livros e registos contabilísticos da Ordem, mantidos de acordo com as NCRF-ESNL em vigor.

c) Principais pressupostos relativos ao futuro

As demonstrações financeiras anexas foram preparadas no pressuposto da continuidade das operações a partir dos registos contabilísticos da Ordem dos Enfermeiros.

4. ACTIVOS FIXOS TANGÍVEIS

Os activos fixos tangíveis adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes depreciações acumuladas.

As depreciações foram efectuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.
A vida útil foi determinada de acordo com a expectativa da afectação do desempenho.

A quantia escriturada bruta, as depreciações acumuladas, reconciliação da quantia escriturada no início e no fim do período mostrando as adições, as revalorizações, os abates, as perdas de imparidade, suas reversões e outras alterações, desenvolvido de acordo com o seguinte quadro:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL					(Euros)
	Saldo Inicial 2021	Aumentos	Transferências	Abates	Saldo Final 2021
Activos fixos tangíveis brutos					
. Terrenos e recursos naturais	192 254,17				192 254,17
. Edifícios e outras construções	585 963,47				585 963,47
. Equipamento básico	0,00				0,00
. Equipamento de transporte	34 500,00				34 500,00
. Equipamento administrativo	131 890,35	6 935,34			138 825,69
. Outros activos fixos tangíveis	41 560,96	2 065,99			43 626,95
. Investimentos em curso	0,00	1 125 425,00			1 125 425,00
	986 168,95	**1 134 426,33**	**0,00**	**0,00**	**2 120 595,28**
Depreciações acumuladas					
. Terrenos e recursos naturais					
. Edifícios e outras construções	231 438,72	11 719,27			243 157,99
. Equipamento básico	0,00				0,00
. Equipamento de transporte	34 500,00				34 500,00
. Equipamento administrativo	112 456,49	9 866,38			122 322,87
. Outros activos fixos tangíveis	23 624,03	3 308,50			26 932,53
	402 019,24	**24 894,15**	**0,00**	**0,00**	**426 913,39**

Em 2021, conforme planeado, concretizou-se a aquisição das instalações da futura Sede da SRSul, registada em Investimentos em Curso, pelo valor total de € 1.125.425,00.

O investimento em Activo Fixo Tangível, no ano de 2021, materializou-se na aquisição de dois computadores portáteis, na nova rede wireless da OE, e na aquisição de equipamentos imprescindíveis às actividades da Secção Regional do Sul.
Alguns dos bens registados em Activos Fixos Tangíveis poderão encontrar-se em locais diferentes da Secção Regional do Sul, nomeadamente na Secção Regional do Centro e na Sede Nacional.

A quantia escriturada líquida dos activos fixos tangíveis, designadamente, o valor bruto deduzido das depreciações acumuladas à data de 31 de Dezembro de 2021, é desenvolvido no seguinte quadro:

ACTIVO FIXO TANGÍVEL LÍQUIDO		(Euros)
	2021	**2020**
. Terrenos e recursos naturais	192 254,17	192 254,17
. Edifícios e outras construções	342 805,48	354 524,75
. Equipamento de transporte	0,00	0,00
. Equipamento administrativo	16 502,82	19 433,86
. Outros activos fixos tangíveis	16 694,42	17 936,93
. Investimentos em curso	1 125 425,00	0,00
	1 693 681,89	**584 149,71**

5. ACTIVOS INTANGÍVEIS

Os activos intangíveis adquiridos encontram-se registados ao custo de aquisição, deduzido das correspondentes amortizações acumuladas.

As amortizações foram efectuadas pelo método da linha recta, em sistema de duodécimos.
Foram determinadas vidas úteis finitas, de acordo com a expectativa da afectação do desempenho.

ACTIVO INTANGÍVEL 2021					(Euros)
	Saldo Inicial 2020	**Aumentos**	**Transferências**	**Abates**	**Saldo Final 2020**
Activos Intangíveis brutos					
. Programas de Computador	23 953,37	0,00	0,00	0,00	23 953,37
	23 953,37	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**23 953,37**
Amortizações acumuladas					
. Programas de Computador	17 927,84	3 075,92	0,00		21 003,76
	17 927,84	**3 075,92**	**0,00**	**0,00**	**21 003,76**
Activos Intangíveis em curso					
. Programas de Computador	0,00	2 710,83	0,00	0,00	2 710,83
	0,00	**2 710,83**	**0,00**	**0,00**	**2 710,83**

O valor de investimento em Activo Intangível no ano transacto, corresponde à quota-parte da Secção Regional do Sul, relativo ao update à versão 10 do Primavera, a licenças e à optimização da base de dados do Primavera e também do licenciamento OMNIA (RH). Encontram-se registados nesta rubrica, dado serem activos

imateriais e não estarem em funcionamento a 31 de Dezembro de 2021, pois ainda se encontram em desenvolvimento ou implementação.

A quantia escriturada líquida dos activos fixos intangíveis, à data de 31 de Dezembro de 2021, é desenvolvido no seguinte quadro:

ACTIVO FIXO INTANGÍVEL LÍQUIDO		(Euros)
	2021	2020
. Programas de Computador	5 660,44	6 025,53
	5 660,44	**6 025,53**

6. CUSTOS DE EMPRÉSTIMOS OBTIDOS

A rubrica de juros e gastos suportados decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

JUROS E GASTOS SIMILARES SUPORTADOS				(Euros)
	2021	2020	Variação	
			Valor	%
. Juros suportados - Empréstimos obtidos	24,75	164,34	-139,59	-84,94%
	24,75	**164,34**	**-139,59**	**-84,94%**

7. INVENTÁRIOS

Nota não aplicável.

8. RENDIMENTOS E GASTOS

RENDIMENTOS

Quantia de cada rubrica significativa de rédito reconhecida durante o período:

RÉDITOS (Euros)

	2021	2020	Variação Valor	Variação %
Prestações de serviços	**965 857,21**	**932 086,21**	**33 771,00**	**3,62%**
. Quotização	928 622,71	901 081,21	27 541,50	3,06%
. Emolumentos	31 555,50	24 610,50	6 945,00	28,22%
. Atribuição Título Especialista	3 375,00	4 660,50	-1 285,50	-27,58%
. Atribuição Competência Acrescida	2 304,00	1 734,00	570,00	32,87%
Outros rendimentos e ganhos	**188,30**	**1 650,11**	**-1 461,81**	**-88,59%**
. Fotocópias	166,26	178,89	-12,63	-7,06%
. Indemnizações sinistros	0,00	1 378,70	-1 378,70	-100,00%
. Correcções relativas a períodos anteriores	0,00	90,00	-90,00	-100,00%
. Outros	22,04	2,52	19,52	774,60%
Juros, dividendos e outros rendimentos	**678,95**	**1 427,67**	**-748,72**	**-52,44%**
. Juros obtidos	678,95	1 427,67	-748,72	-52,44%
	966 724,46	**935 163,99**	**31 560,47**	**3,37%**

OUTROS RENDIMENTOS (Euros)

	2021	2020	Variação Valor	Variação %
. Fotocópias	166,26	178,89	-12,63	-7,06%
. Indemnizações sinistros	0,00	1 378,70	-1 378,70	-100,00%
. Correcções relativas a períodos anteriores	0,00	90,00	-90,00	-100,00%
. Outros	22,04	2,52	19,52	774,60%
. Juros obtidos	678,95	1 427,67	-748,72	-52,44%
	867,25	**3 077,78**	**-2 210,53**	**-71,82%**

No que concerne aos Rendimentos e Ganhos da Ordem, a rubrica com maior expressão é a do valor das quotas, de € 928.622,71, que apresenta um aumento de € 27.541,50 (+3,06%), comparativamente a 2020. De salientar o aumento no valor de € 6.945,00 (+28,22%) na Rubrica Emolumentos.

A diminuição verificada na rubrica de Juros Obtidos, de € 748,72 (-52,44%) fica a dever-se à redução gradual das taxas de juro bancárias das aplicações em depósitos a prazo, de excedentes de Tesouraria, bem como do Fundo de Reserva.

O Resultado Líquido do Exercício de 2021 é positivo em € 217.322,55.

Tal valor, ainda espelha o contexto pandémico, ao longo do ano de 2021, no qual nos vimos obrigados a reformular o Plano de Actividades, levando à diminuição acentuada da realização de actividades mais onerosas, reflectindo-se no Resultado Líquido positivo a 31 de Dezembro de 2021.

GASTOS

A rubrica de gastos decompõe-se da seguinte forma:

GASTOS				(Euros)
	2021	2020	Variação Valor	%
. Fornecimentos e serviços externos	241 619,47	258 139,53	-16 520,06	-6,40%
. Gastos com o pessoal	409 830,08	413 792,94	-3 962,86	-0,96%
. Imparidade de Dívidas a Receber	24 777,20	20 384,65	4 392,55	21,55%
. Outros gastos	44 375,44	21 368,23	23 007,21	107,67%
. Gastos de depreciação e de amortização	27 970,07	41 805,02	-13 834,95	-33,09%
. Juros e gastos similares suportados	24,75	164,34	-139,59	-84,94%
	748 597,01	**755 654,71**	**-7 057,70**	**-0,93%**

As rubricas de gastos com maior peso são as de Fornecimentos e Serviços Externos e Gastos com Pessoal, que se desagregam da seguinte forma:

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS				(Euros)
	2021	2020	Variação Valor	%
Serviços Especializados				
Trabalhos Especializados:	**63 609,40**	**46 504,66**	**17 104,74**	**36,78%**
. Trabalhos Especializados - Informática	8 127,02	5 700,75	2 426,27	42,56%
. Trabalhos Especializados - Tipografia	2 211,60	0,00	2 211,60	N/A
. Trabalhos Especializados - Administrativo	3 572,04	3 403,44	168,60	4,95%
. Trabalhos Especializados - Advogados	29 520,00	29 520,00	0,00	0,00%
. Trabalhos Especializados - Audiovisuais	4 399,98	5 873,65	-1 473,67	-25,09%
. Trabalhos Especializados - Traduções e revisões de textos	1 253,20	0,00	1 253,20	N/A
. Trabalhos Especializados - Estudos e projectos	11 761,88	0,00	11 761,88	N/A
. Trabalhos Especializados - Outros	2 763,68	2 006,82	756,86	37,71%
Publicidade e Propaganda	**22 968,08**	**11 998,80**	**10 969,28**	**91,42%**
Vigilância e Segurança	**1 565,11**	**1 602,35**	**-37,24**	**-2,32%**
Honorários	**26 527,20**	**30 681,36**	**-4 154,16**	**-13,54%**
Conservação e Reparação:	**7 329,18**	**37 141,53**	**-29 812,35**	**-80,27%**
. Conservação e Reparação - Instalações	1 800,72	31 697,59	-29 896,87	-94,32%
. Conservação e Reparação - Equipamento Administrativo	0,00	55,59	-55,59	-100,00%
. Conservação e Reparação - Equipamento Informático	4 564,20	4 212,22	351,98	8,36%
. Conservação e Reparação - Viatura OE	964,26	1 176,13	-211,87	-18,01%
Serviços Bancários	545,51	450,58	**94,93**	**21,07%**
	122 544,48	**128 379,28**	**-5 834,80**	**-4,54%**
Materiais	**8 315,71**	**9 815,60**	**-1 499,89**	**-15,28%**
. Ferramentas e Utensílios Desgaste Rápido	223,92	2 576,04	-2 352,12	-91,31%
. Material de Escritório	6 336,25	5 396,95	939,30	17,40%
. Artigos para Oferta	1 481,52	1 842,61	-361,09	-19,60%
. Outros	274,02	0,00	274,02	N/A
	8 315,71	**9 815,60**	**-1 499,89**	**-15,28%**

FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS

(Euros)

	2021	2020	Variação Valor	Variação %
Energias e fluidos	**10 869,16**	**12 370,20**	**-1 501,04**	**-12,13%**
. Eletricidade	4 942,40	6 399,97	-1 457,57	-22,77%
. Combustíveis	5 261,17	4 374,48	886,69	20,27%
. Água	665,59	1 595,75	-930,16	-58,29%
	10 869,16	**12 370,20**	**-1 501,04**	**-12,13%**
Deslocações, estadas e transportes	**39 528,68**	**36 554,96**	**2 973,72**	**8,13%**
Deslocações e Estadas				
. Estadias	2 427,00	2 577,10	-150,10	-5,82%
. Deslocações - Comboios	51,80	170,30	-118,50	-69,58%
. Deslocações - Táxis	398,77	227,85	170,92	75,01%
. Deslocações - Viatura própria	8 920,08	9 056,52	-136,44	-1,51%
. Deslocações - Estacionamento/Portagens	10 066,77	9 961,47	105,30	1,06%
. Deslocações - Transportes públicos	81,10	97,45	-16,35	-16,78%
. Alimentação	13 189,80	13 011,64	178,16	1,37%
. Inscrições	2 700,00	0,00	2 700,00	N/A
. Coffee-break	1 693,36	1 232,63	460,73	37,38%
	39 528,68	**36 554,96**	**2 973,72**	**8,13%**
Serviços diversos				
Rendas e Alugueres	**17 478,63**	**7 633,39**	**9 845,24**	**128,98%**
. Rendas e Alugueres - Viaturas	732,49	764,78	-32,29	-4,22%
. Rendas e Alugueres - Salas	3 063,62	1 142,00	1 921,62	168,27%
. Rendas e Alugueres - Equipamentos	12 757,56	4 690,42	8 067,14	171,99%
. Rendas e Alugueres - Outros	924,96	1 036,19	-111,23	-10,73%
Comunicação	**13 428,76**	**18 049,86**	**-4 621,10**	**-25,60%**
. Comunicação - Fixas/Móveis/Internet	7 372,98	11 002,06	-3 629,08	-32,99%
. Comunicação - Correios e estafetas	5 565,48	6 459,44	-893,96	-13,84%
. Comunicação - Outros	490,30	588,36	-98,06	-16,67%
Seguros	**18 391,56**	**35 357,45**	**-16 965,89**	**-47,98%**
. Seguros - Viaturas	591,78	945,17	-353,39	-37,39%
. Seguros - Multi-riscos	576,20	538,72	37,48	6,96%
. Seguros - Responsabilidade civil	15 258,20	31 740,30	-16 482,10	-51,93%
Limpeza, Higiene e Conforto	**6 752,34**	**6 329,19**	**423,15**	**6,69%**
. Limpeza, Higiene e Conforto - Serviços	2 266,85	4 152,60	-1 885,75	-45,41%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Produtos	4 355,39	2 176,59	2 178,80	100,10%
. Limpeza, Higiene e Conforto - Artigos decoração	130,10	0,00	130,10	N/A
Outros	**3 595,42**	**3 586,40**	**9,02**	**0,25%**
	60 361,44	**71 019,49**	**-10 658,05**	**-15,01%**
TOTAL DE FORNECIMENTOS E SERVIÇOS EXTERNOS	**241 619,47**	**258 139,53**	**-16 520,06**	**-6,40%**

O ano de 2021 continuou a ser marcado pelo combate à pandemia da doença COVID-19, que em 2020 criou a nível mundial uma disrupção generalizada na economia global. A pandemia provocou um colapso abrupto nas economias desenvolvidas, mantendo-se a elevada incerteza quanto ao futuro próximo.

No que concerne à Ordem dos Enfermeiros, de imediato, a sua actividade concentrou-se na ajuda ao combate a esta pandemia, levando a Ordem a cancelar as actividades presenciais já agendadas, que geralmente são actividades mais onerosas, de forma a direcionar todos os Profissionais no combate à pandemia. Em 2021, prevalecem as Visitas de Proximidade, nomeadamente nos Centros de Vacinação COVID-19 dos sete distritos. Tem sido presença assídua em algumas Escolas de Enfermagem, na recolha de documentação necessária para

inscrição na Ordem, dos recém licenciados em Enfermagem. Tiveram lugar Visitas de Acompanhamento ao Exercício Profissional. Dado o contexto vivido, manteve-se a aposta nos Webinars, bem como no 3° Meeting da SRSul.

Em 2021 constacta-se o valor de €241.619,47, representando um decréscimo de € 16.520,06 (-6,40%) na rubrica de Fornecimentos e Serviços Externos.
Em Trabalhos Especializados apura-se o valor de € 63.609,40, mais € 17.104,74 (+36,78%) do que em 2020, em Publicidade e Propaganda idêntico cenário, tendo aumentado € 10.969.28 (91,42%). Nas Rubricas Honorários e Conservação e Reparação, constacta-se uma redução de € 4.154,16 (-13,54%) e € 29.812,35 (-80,27%), respectivamente.
Na rubrica de Honorários, estão incluídos todos os gastos com assessoria jurídica, financeira e de design gráfico, mas também os valores respeitantes a serviços prestados por outros trabalhadores independentes, à Secção Regional do Sul, incluindo os formadores.
Relativamente á Rubrica Materiais, que inclui Material de Escritório e Artigos para Oferta, verifica-se uma redução de € 1.499,89 (-15,28%), bem como em Energia e Fluídos, em que a redução de € 1.501,04 (-12,13%) é reflexo da situação atual em que nos encontramos, do regime de teletrabalho e laboração parcial da Secção Regional do Sul.

No que concerne às Deslocações e Estadas, comparativamente a 2020, em 2021, verifica-se um aumento de € 2.973,72 (+8,13%). As deslocações em viatura própria, em 2021, ascendem a € 8.920,08. Valor esse, relativo a despesas pagas com deslocação em viatura própria, necessárias à prossecução do Plano de Actividades delineado pelo Conselho Directivo Regional da Secção Regional do Sul, nomeadamente, nas visitas de acompanhamento do exercício profissional e visitas de proximidade.

A rubrica de Gastos com o Pessoal apresenta um valor significativo no que respeita a gastos do exercício e que será mais desenvolvida no ponto 12.

A rubrica Outros Gastos e Perdas decompõe-se no quadro seguinte:

OUTROS GASTOS E PERDAS (Euros)

	2021	2020	Variação Valor	Variação %
. Impostos	2 046,33	224,33	1 822,00	812,20%
. Correcções relativas a períodos anteriores	0,00	472,13	-472,13	-100,00%
. Subsídios, Donativos e Bolsas de Estudo	17 872,58	0,00	17 872,58	N/A
. Insuficiência estimativa para impostos	0,00	9,09	-9,09	-100,00%
. Atribuição de prémios de investigação	12 810,11	0,00	12 810,11	N/A
. Gastos e Perdas em Investimentos Não Financeiros	0,01	0,00	0,01	N/A
. Outros gastos e perdas	11 646,41	20 662,68	-9 016,27	-43,64%
	44 375,44	**21 368,23**	**23 007,21**	**107,67%**

A rubrica Subsídios, Donativos e Bolsas de Estudo, diz respeito aos gastos suportados no âmbito do Orçamento Participativo do ano 2020 e 2021. A Atribuição de Prémios de Investigação inclui o Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa do ano 2020 e 2021, bem como o Prémio do Concurso de Fotografia.
A rubrica Outros Gastos e Perdas, é maioritariamente relativa ao pagamento de encargos com empréstimos, conexos com o Princípio de Solidariedade entre as Secções Regionais e a Sede, valor esse que se encontra totalmente amortizado em 2021.

9. PROVISÕES, PASSIVOS CONTIGENTES E ACTIVOS CONTIGENTES

Nota não aplicável.

10. SUBSÍDIOS E OUTROS APOIOS DAS ENTIDADES PÚBLICAS

Nota não aplicável.

11. INSTRUMENTOS FINANCEIROS

As bases de mensuração utilizadas para os instrumentos financeiros foram as de custo.

11.1- Fornecedores

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

FORNECEDORES				(Euros)
	2021	2020	Variação Valor	Variação %
Fornecedores	**16 820,04**	**15 621,78**	**1 198,26**	**7,67%**
. Nacionais	16 685,16	15 291,38	1 393,78	9,11%
. Intracomunitários	134,88	330,40	-195,52	-59,18%
	16 820,04	**15 621,78**	**1 198,26**	**7,67%**

11.2 - Outros Passivos Correntes

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

(Euros)

	2021	2020	Variação Valor	Variação %
Acréscimos de gastos:				
. Remunerações a liquidar	46 000,68	44 024,95	1 975,73	4,49%
. Outros acréscimos de gastos	18 607,24	31 038,80	-12 431,56	-40,05%
	64 607,92	**75 063,75**	**-10 455,83**	**-13,93%**
. Outros credores	20 284,50	18 020,69	2 263,81	12,56%
	20 284,50	**18 020,69**	**2 263,81**	**12,56%**
Total	**84 892,42**	**93 084,44**	**-8 192,02**	**-8,80%**

11.3 - Créditos a Receber

Esta rubrica decompõe-se da forma indicada no quadro seguinte:

CRÉDITOS A RECEBER (Euros)

	2021	2020	Variação Valor	Variação %
. Juros a receber	460,88	869,41	-408,53	-46,99%
. Outros devedores	627,30	0,00	627,30	N/A
Total	**1 088,18**	**869,41**	**218,77**	**25,16%**

11.4 - Reconhecimentos das Perdas por Imparidade de Dívidas a Receber

Em 31 de Dezembro de 2021 e mesmo período de 2020, a dívida dos Membros/outros clientes à Ordem (e respectivo reconhecimento de perdas de imparidade) detalham-se conforme se segue:

MEMBROS % FACTURAÇÃO (Euros)

Activos	2021	2020	Variação Valor	Variação %
Dívidas dos membros - contas correntes	308 321,29	325 750,94	-17 429,65	-5,35%
Imparidade Acumulada	-129 372,94	-107 653,06	-21 719,88	20,18%
	178 948,35	**218 097,88**	**-39 149,53**	**-17,95%**
Reforço/(redução) imparidade acumulada	24 777,20	20 384,65	4 392,55	21,55%

PERDAS POR IMPARIDADE ACUMULADAS					(Euros)
	01/01/2021	Reforços	Reversões	Desreconhecimento	31/12/2021
. Imparidade acumulada	107 653,06	24 777,20	0,00	-3 057,32	129 372,94
	107 653,06	**24 777,20**	**0,00**	**-3 057,32**	**129 372,94**

O registo das perdas por imparidade é efectuado de acordo com a antiguidade da dívida. São registadas perdas por imparidade para as dívidas vencidas há mais de 36 meses.

Foram registadas Perdas por Imparidade por dívidas de Membros/associados no montante de € 24.777,20. Por outro lado, foram desreconhecidas do balanço as dívidas de Membros/associados e respectivas perdas por imparidade vencidas há mais de 5 anos, no montante de € 3.057,32, por serem consideradas incobráveis. Tal resultado, deriva do esforço de cobrança desenvolvido na Secção Regional do Sul e do PEQ.

11.5 – Fluxos de Caixa

A caixa e seus equivalentes incluem numerário, depósitos bancários imediatamente mobilizáveis e aplicações de tesouraria no mercado monetário, e detalha-se como se segue:

Em 31 de Dezembro de 2021 e na mesma data de 2020, a rubrica de Caixa e Depósitos bancários apresentava a seguinte decomposição:

CAIXA E DEPÓSITOS BANCÁRIOS				(Euros)
	2021	2020	Variação Valor	Variação %
. Caixa	1 433,45	1 252,24	181,21	14,47%
. Depósitos à Ordem	1 029 969,49	1 916 662,69	-886 693,20	-46,26%
. Depósitos a Prazo	984 300,00	1 000 000,00	-15 700,00	-1,57%
	2 015 702,94	**2 917 914,93**	**-902 211,99**	**-30,92%**

11.6 - Investimentos Financeiro e Outros Activos Correntes

INVESTIMENTOS FINANCEIROS/OUTROS ACTIVOS CORRENTES		(Euros)
	2021	2020
Investimentos financeiros		
. Fundo de compensação do trabalho	2 513,52	1 743,97
	2 513,52	**1 743,97**
Outros activos correntes		
	0,00	**0,00**

O Fundo de Compensação de Trabalho é um fundo obrigatório, destinado ao pagamento parcial da compensação por cessação do contracto de trabalho dos seus trabalhadores.

12. BENEFÍCIOS DOS EMPREGADOS

Os Gastos com o Pessoal foram os seguintes:

GASTOS COM O PESSOAL				(Euros)
	2021	2020	Variação Valor	%
Gastos com Pessoal				
. Remunerações dos Orgãos Sociais	151 976,16	148 016,79	3 959,37	2,67%
. Remunerações do pessoal	177 739,64	183 586,90	-5 847,26	-3,19%
. Encargos sobre remunerações	69 738,80	70 332,78	-593,98	-0,84%
. Seguro acidentes no trabalho	1 660,18	1 800,24	-140,06	-7,78%
. Outros gastos com o pessoal	8 715,30	10 056,23	-1 340,93	-13,33%
Total	**409 830,08**	**413 792,94**	**-3 962,86**	**-0,96%**

Durante o exercício de 2021, as remunerações dos órgãos sociais ascenderam a € 151.976,16, enquanto as remunerações do pessoal apresentam o valor de € 177.739,64. Em 2021, o valor total de Gastos com Pessoal mantém-se praticamente inalterado. A rubrica Outros Gastos, inclui essencialmente gastos com a Medicina no Trabalho e de Acção Social.

No período a que se referem estas demonstrações financeiras o número médio de colaboradores da Secção Regional do Sul foi de 16.

13. ACONTECIMENTOS APÓS A DATA DO BALANÇO

Após a data do balanço não houve conhecimento de eventos ocorridos que afectem o valor dos activos e passivos das demonstrações financeiras do período.

As demonstrações financeiras para o período findo em 31 de Dezembro de 2021 foram aprovadas pelo Conselho Directivo e autorizadas para emissão em 15 de Fevereiro de 2022.

14. AGRICULTURA

Nota não aplicável.

15. DIVULGAÇÃO EXIGIDAS POR OUTROS DIPLOMAS LEGAIS

Nota não aplicável.

16. OUTRAS DIVULGAÇÕES

16.1 - Outras divulgações consideradas relevantes para melhor compreensão da posição financeira e dos resultados:

ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS

ESTADO E OUTROS ENTES PÚBLICOS		(Euros)
	2021	2020
Passivos		
. Imp. sobre o rendimento (IRC) a pagar	804,90	1 042,94
. Retenção de impostos s/ rendimento IRS	5 112,91	5 164,91
. Imposto sobre o valor acrescentado	96,86	5 771,58
. Retenção de impostos s/ rendimento IRC	-271,87	-141,12
. Contribuições p/ Segurança Social	6 243,37	5 884,67
. Outras contribuições e tributações	2 313,96	2 313,96
	14 300,13	**20 036,94**

O valor de € 14.300,13 a favor do Estado, representa o valor dos encargos com a Segurança Social, IVA e Retenção na fonte, referentes a Dezembro, a liquidar no início de 2022, e a estimativa de IRC para o ano de 2021.

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO DO PERÍODO

CONCILIAÇÃO IMPOSTO DO PERÍODO		(Euros)
	2021	2020
. Resultados antes de impostos	218 127,45 €	179 509,28 €
. Taxa de imposto	21,00%	21,00%
. Imposto estimado	804,90 €	1 042,94 €
Imposto do Exercício	**804,90 €**	**1 042,94 €**
Taxa efectiva de imposto	**0,37%**	**0,58%**

IMPOSTO SOBRE O RENDIMENTO				(Euros)
	2021	2020	Variação Valor	%
. Imposto do exercício	804,90	3 468,99	-2 664,09	-76,80%
	804,90	**3 468,99**	**-2 664,09**	**-76,80%**
. Rendimentos comerciais	166,26	178,89	-12,63	-7,06%
. Rendimentos capitais	678,95	1 427,67	-748,72	-52,44%
MATÉRIA COLECTÁVEL	**845,21**	**1 606,56**	**-761,35**	**-47,39%**
. Colecta	177,49	337,38	-159,88	-47,39%
. Tributações autónomas	627,41	705,57	-78,16	-11,08%
IMPOSTO DO EXERCÍCIO	**804,90**	**1 042,94**	**-238,03**	**-22,82%**

MEMBROS

ASSOCIADOS/MEMBROS				(Euros)
	2021	2020	Variação Valor	%
. Percentagem s/ facturação	308 321,29	325 750,94	-17 429,65	-5,35%
. Percentagem s/ recebimentos	302 881,09	245 559,30	57 321,79	23,34%
. Percentagem s/ inscrições	5 565,00	7 176,00	-1 611,00	-22,45%
. Percentagem s/ título especialista	3 375,00	4 660,50	-1 285,50	-27,58%
. Percentagem s/ atribuição competências acrescidas	2 304,00	1 734,00	570,00	32,87%
	622 446,38	**584 880,74**	**37 565,64**	**6,42%**
. Imparidades Acumuladas	-129 372,94	-107 653,06	-21 719,88	20,18%
VALOR LÍQUIDO	**493 073,44**	**477 227,68**	**15 845,76**	**3,32%**

Estão aqui contabilizados os valores de facturação e recebimentos dos Membros em aberto a 31 de Dezembro de 2021, na percentagem correspondente à Secção Regional do Sul. Relativamente aos

recebimentos, este valor reflecte a diferença entre os valores pagos pelos Membros e os valores já transferidos pela Sede Nacional para a Secção Regional do Sul.

DIFERIMENTOS

Em 31 de Dezembro de 2021 e de 2020, a rubrica de Diferimentos apresentava a seguinte decomposição:

DIFERIMENTOS		(Euros)
	2021	**2020**
Activos		
. Contratos de manutenção	232,41	1 913,69
. Seguros	11 816,59	25 942,41
. Informática	2 902,05	1 860,89
. Outros gastos diferidos	2 981,24	1 847,50
	17 932,29	**31 564,49**
Passivos		
. Outros diferimentos	0,00	0,00
	0,00	**0,00**

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL

Em 31 de Dezembro de 2021, a rubrica dos Fundos Patrimoniais apresentava a seguinte decomposição:

VARIAÇÃO NAS RUBRICAS DO FUNDO PATRIMONIAL					(Euros)
	01/01/2021	**Aumentos**	**Diminuições**	**Transferências**	**31/12/2021**
. Fundos patrimoniais	376 163,95	5 565,00	0,00	0,00	381 728,95
. Reservas	566 406,06	17 846,63	0,00	0,00	584 252,69
. Resultados transitados	2 948 182,55	0,00	-17 846,63	0,00	2 930 335,92
. Resultado do período	0,00	217 322,55	0,00	0,00	217 322,55
	3 890 752,56	**240 734,18**	**-17 846,63**	**0,00**	**4 113 640,11**

A conta 56 – Resultados Transitados encontra-se influenciada pela variação positiva resultante do Resultado Líquido do Exercício de 2020, após o reforço do valor definido nos Estatutos, para o Fundo Reserva.

Contabilista Certificado

Hugo Sousa
(Cédula Profissional N.º 76.158)

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente

Nuno Sérgio Machado Domingues Branco

Secretária

Silvia Cristina Monteiro Fernandes

Tesoureiro

Rui Alves

Vógal

José Alexandre dos Santos Abrantes

Vogal

Dora Lisa Rocha Franco