ordem dos enfermeiros

secção regional sul

Plano de Actividades

e

Orçamento 2021

Aprovado em reunião extraordinária do Conselho Directivo Regional da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros de 25 de Fevereiro de 2021

Índice

1. Introdução 5

2. Eixos Estratégicos 7

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros 7

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente 8

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível 9

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados 9

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico

11

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável 12

3. Orçamento da SRSul para 2021 13

4. Considerações finais 16

Índice de Figuras

Quadros

Quadro 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2020 13
Quadro 2 – Rendimentos e ganhos 14
Quadro 3 – Gastos e perdas 14
Quadro 4 – Orçamento investimento 15

Siglas

OE – Ordem dos Enfermeiros

PRR - Plano de Resolução e Resiliência

SNS – Serviço Nacional de Saúde

SRSul – Secção Regional do Sul

VAEP – Visita de Acompanhamento ao Exercício Profissional

1. Introdução

"Uma Voz para Liderar"

Todos desejamos um ano de 2021 melhor do que o que acabamos de viver. Sobretudo para os Enfermeiros e, assim, possa sobre eles diminuir a pressão do trabalho e regressarem às suas vidas com serenidade e equilíbrio. Com a vacinação contra a Covid-19 a disseminar-se por todos os portugueses, temos a esperança de que este ano tudo possa ser mais tranquilo. Oxalá!

O Plano de Actividades que aqui apresentamos mantém como pilar central a prossecução de uma dinâmica de proximidade aos Enfermeiros. Eis as razões:

- Faz parte dos nossos propósitos, no anterior e no actual mandatos, aproximar a Ordem dos Enfermeiros (OE) e os Enfermeiros da sua Ordem. Este desiderato não está terminado;
- Neste momento continuamos sem ter a noção das consequências da Pandemia sobre os Enfermeiros e a Enfermagem. Teremos de estar próximos para perceber e intervir no que for necessário para que a prestação de cuidados respeite os níveis de segurança e de qualidade exigidos, e os Enfermeiros sintam que o seu contexto de prática profissional continua a obedecer a rigorosos critérios técnicos, científicos e deontológicos;
- O Conselho Internacional de Enfermeiros já anunciou o mote de reflexão para o Dia Internacional do Enfermeiro de 2021 que se assinalará a 12 de Maio em todo o mundo. E o tema é: "Enfermeiros: Uma Voz para Liderar" - com o subtema "Uma Visão para o Futuro dos Cuidados de Saúde". A escolha deste tópico revela a afirmação de que a Enfermagem é o pilar dos sistemas de saúde em todo o mundo, representando um grande valor para a sociedade e contribuindo, de forma inequívoca, para o bem-estar dos povos. É também o reconhecimento do seu contributo para a optimização das políticas de saúde e da prestação de serviços de saúde. Estaremos próximos dos Enfermeiros para, juntos, percebermos de que modo podemos e devemos ser uma Voz para liderar no exercício da prática profissional;
- Este é o ano da chamada "bazuca". Vai entrar muito dinheiro no Serviço Nacional de Saúde (SNS) ao mesmo tempo que foi anunciado o Plano de Resolução e Resiliência (PRR) que, como sabemos, e de acordo com o documento em debate público, terá um enorme impacto na Administração da Saúde. O PRR admite que a Saúde "enfrenta importantes desafios" e avança com três reformas para uma "alteração estrutural" nos cuidados continuados, na saúde mental e na governação dos hospitais públicos. Por outro lado, prevê um investimento total de 1.383 milhões de euros em diversas vertentes para reforçar a capacidade do SNS. O montante mais significativo - 463 milhões de euros - é destinado à reforma dos cuidados de saúde primários. Para as redes nacionais de cuidados continuados integrados e de cuidados paliativos, o PRR

reserva 205 milhões de euros destinados a desenvolver uma nova geração de respostas de protecção social dos cidadãos.

Ou seja, em 2021, além de uma atenção redobrada sobre os impactos da pandemia, dando especial atenção, sobretudo, aos nossos Enfermeiros que possam vir a sofrer de stress pós-traumático, idêntico ao que sofrem os militares que combatem na guerra, também o PRR nos irá motivar a prosseguir uma dinâmica de proximidade que tem caracterizado o nosso modo de estar. Porque queremos ser uma "Voz para Liderar".

2. Eixos Estratégicos

2.1. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros

Objectivos Estratégicos

- Aproximar a Ordem aos Enfermeiros
- Melhorar a comunicação com os Enfermeiros
- Melhorar os benefícios sociais dos Enfermeiros

Actividades	Meta/Indicador
1. Actualização do perfil socio-profissional dos membros da SRSul	N/A
2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional	N.º de Visitas/Programadas x 100
3. Realização do projecto "Enfermagem@sul"	1 distrito
4. Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional	N.º Protocolos > 20
5. Constituição de parcerias/colaboração com Instituições de Ensino Superior que ministram cursos de Enfermagem	Envolvimento> 8 Instituições
6. Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes	N/A
7. Reconhecimento de mérito a enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão	N/A
8. Organização da Cerimónia de Vinculação à Profissão	N/A

2.2. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente

Objectivos Estratégicos

- Melhorar a resposta da SRSul, garantindo a adequação às necessidades dos Enfermeiros e dos cidadãos, tendo em vista a sua satisfação
- Optimizar a utilização das tecnologias de informação e comunicação visando uma melhor gestão dos recursos da SRSul
- Garantir a continuidade de funções nas diferentes áreas administrativas

Actividades	Meta/Indicador
9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da Secção	
a. Avaliação do desempenho dos funcionários da SRSul	a. 100%
b. Monitorização das áreas de responsabilidade administrativa	b. N/A
c. Colaboração na promoção de formação aos funcionários, de acordo com o Plano de Formação da OE	c. N.º formação ≥ 2
d. Avaliação da satisfação dos membros/cidadãos que recorrem à SRSul	d. Respostas/Atendimentosx100
10. Manutenção da estratégia *Via Verde* SRSul	Respostas/Solicitaçõesx100
11. Manutenção da promoção de uma política de protecção do ambiente	
a. Incentivo à realização de reuniões com recurso a tecnologias de informação	a. Reuniões por videoconferência ≥ 4
b. Uso de produtos reciclados	b. N/A

2.3. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível

Objectivos Estratégicos

- Elevar a imagem da Enfermagem e dos Enfermeiros Portugueses na sociedade e no mundo
- Promover o valor dos cuidados de Enfermagem
- Divulgar projectos relevantes que versem sobre a prática profissional

Actividades	Meta/Indicador
12. Apoio no desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros, através do orçamento participativo	N.º projectos apoiados
13. Promoção do diálogo com instituições/associações da sociedade civil e da área de enfermagem	N.º reuniões/solicitados x 100
14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão	N.º de eventos ≥ 6
15. Divulgação das actividades relevantes realizadas por Enfermeiros, através dos meios de comunicação	N.º divulgações ≥ 70

2.4. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados

Objectivos Estratégicos

- Proteger o direito à saúde dos cidadãos, garantindo a defesa dos seus melhores interesses
- Assegurar o cumprimento da legislação relevante para a prática de cuidados seguros
- Promover o desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade do exercício profissional
- Acompanhar o exercício profissional dos Enfermeiros

Actividades	Meta/Indicador
16. Realização de VAEP aos contextos profissionais	Realizadas/Programadas x 100
17. Colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde	Realizadas/Solicitadas x 100
18. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar: a. Identificação das situações de risco e definição de estratégias correctivas b. Apoio às solicitações dirigidas por Enfermeiros, unidades funcionais, e/ou instituições de saúde para a implementação e/ou aplicação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros	Intervenções/solicitações x 100
19. Controlo de situações de usurpação de funções de Enfermagem da área da SRSul a. Análise de denúncias apresentadas b. Intervenção judicialmente activa perante casos de eventual usurpação de funções	a. Análise/Denuncias x 100 b. Denúncias/ Intervenção. Judicial x 100
20. Formação em Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul	N.º de formações ≥ 3
21. Realização de sessões de esclarecimento sobre as atribuições da OE	N.º sessões/Solicitações x100
22. Execução de esclarecimentos considerados necessários para o desenvolvimento e valorização cientifica, técnica, cultural e profissional dos membros da SRSul	N.º de esclarecimentos/Solicitações x 100

2.5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico

Objectivos Estratégicos

- Acompanhar o desenvolvimento da formação
- Estimular a produção de conhecimento em Enfermagem

Actividades	Meta/Indicador
23. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional, formação continua e espaços de debate científico	Realizados/Solicitados x 100
24. Actividade formativa em Deontologia a. "Deontologia à conversa"	N.º de formações ≥ 3
25. Incentivo à investigação em Enfermagem	
a. Organização do concurso do Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa	N/A
b. Divulgação de trabalhos de investigação desenvolvida por Enfermeiros	N/A
26. Realização de um evento científico regional da SRSul	Ano de 2021

2.6. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável

Objectivos Estratégicos

- Assegurar a presença da SRSul em eventos nacionais e internacionais
- Avaliar semestralmente as actividades desenvolvidas pela SRSul
- Transmitir as actividades desenvolvidas por cada órgão regional

Actividades	Meta/Indicador
27. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais	Representações/Solicitações x 100
28. Participação em eventos internos da OE/SRSul	N/A
29. Realização da Assembleia Regional	Ano 2021
30. Elaboração de relatórios semestrais das actividades desenvolvidas por cada órgão regional	2 por cada órgão

3. Orçamento da SRSul para 2021

Princípios orientadores

Os orçamentos, corrente e de investimento pretendem reflectir a concretização do Plano de Actividades para o ano de 2021 da SRSul e foram elaborados em obediência ao princípio do equilíbrio orçamental.

Pressupostos

Como pressupostos gerais para a elaboração do orçamento para 2021 e nomeadamente no que se refere aos gastos e perdas foi considerado o valor da taxa de inflação prevista para o ano em referência e simultaneamente o crescimento da actividade resultante da actuação da SRSul em áreas novas.

Orçamento Corrente

O orçamento corrente para o ano de 2021 pode ser analisado nos Quadros 1, 2, 3 e 4.

Rendimentos e ganhos
(Quadro 1 e 2)
Quotização

As quotas da SRSul constituem a principal fonte de financiamento para o desenvolvimento da sua actividade. Neste contexto, e com base no número de membros a 31 de Dezembro de 2020, número estimado de novos membros e o número de membros que beneficiarão do desconto de uma quota em 2021, o total de quotização prevista para este ano é a que consta do quadro 1.

Quadro n.º 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2020

		Quota fixa mensal	Quota fixa anual	Total anual	Total SRSul*
N.º Enfermeiros com quota normal	29 170	€ 9,00	€ 108,00	€ 3 150 360,00	€ 945 108,00
Nº estimado de novos membros	300	€ 9,00	€ 45,00	€ 13 500,00	€ 4 050,00
N.º Enfermeiros com quota reduzida	687	€ 3,00	€ 36,00	€ 24 732,00	€ 7 419,60
N.º Enfermeiros com isenção quota	1 068	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
N.º Total Enfermeiros	**31 225**				
N.º Enfermeiros com desconto 1 quota 2020	8500	€ 9,00	-	- € 76 500,00	- € 22 950
*30% Quotização anual SRSul			Total	**€ 3 150 360,00**	**€ 933 627,60**

Os rendimentos e ganhos previstos para o ano de 2021 constam do Quadro 2.

Quadro n.º 2 - Rendimentos e ganhos

Rubricas	Execução 2020	Orçamento 2021
- Quotização	€ 901 081,21	€ 933 627,60
- Emolumentos	€ 31 005,00	€ 22 500,00
- Outros rendimentos e ganhos	€ 1 650,11	€ 12 650,00
- Juros obtidos	€ 1 427,67	€ 407,49
TOTAL RENDIMENTOS	**€ 935 163,99**	**€ 969 185,09**

Gastos e perdas
(Quadro 3)

No que se refere aos gastos previstos para o ano de 2021 e em concordância com as actividades constantes do plano, aqui apresentado, estes totalizam um montante de **€ 892 198,77**.

Quadro n.º 3 - Gastos e perdas

Rubricas	Execução 2020	Orçamento 2021
- Fornecimentos e serviços externos	€ 258 139,53	€ 355 373,83
- Gastos com pessoal	€ 413 792,94	€ 430 852,27
- Imparidades de dívidas a receber	€ 20 384,65	€ 18 500,00
- Outros gastos	€ 21 368,23	€ 38 750,00
- Gastos/reversões com depreciação e amortização	€ 41 805,02	€ 48 947,67
- Gastos e perdas de financiamento	€ 164,34	€ 175,00
TOTAL GASTOS E PERDAS	**€ 755 654,71**	**€ 892 198,77**

Considerando o exposto anteriormente e tendo por base a execução de todas as actividades previstas para o ano de 2021, estima-se um resultado líquido no valor de **€ 76 986,32**.

Orçamento de Investimento
(Quadro 4)

A realização do orçamento de investimento fica condicionada à garantia de manutenção de estabilidade financeira.

No entanto, a renovação periódica dos equipamentos e a procura das melhores soluções que garantam a optimização dos recursos existentes será valorizada.

Quadro n.º 4 - Orçamento investimento

Rubrica	Execução 2020	Orçamento 2021
- Terrenos e recursos naturais	0,00€	€ 263 750,00
- Edifícios e outras construções	0,00€	€ 991 250,00
- Equipamento de transporte	0,00€	€ 40 000,00
- Equipamento administrativo	€ 16 131,32	€ 10 000,00
- Outros activos fixos tangíveis	€ 1 654,92	€ 3 500,00
Total de investimentos	**€ 17 786,24**	**1 308 500,00€**

4. Considerações finais

Todos desejamos um ano de 2021 melhor do que o que acabamos de viver. Sobretudo para os Enfermeiros e, assim, possa sobre eles diminuir a pressão do trabalho e regressarem às suas vidas com serenidade e equilíbrio.

Faz parte dos nossos propósitos, no anterior e no actual mandatos, aproximar a Ordem dos Enfermeiros e os Enfermeiros da sua Ordem.

O Plano de Actividades e Orçamento que aqui apresentámos mantém como pilar central a prossecução de uma dinâmica de proximidade aos Enfermeiros, pretendendo abranger as diversas responsabilidades estatutárias consagradas no Estatuto da Ordem dos Enfermeiros adstritas aos Órgãos Estatutários Regionais.

Os objectivos estratégicos reflectem de forma agregada e dinâmica os compromissos assumidos, através das actividades projectadas garantindo a manutenção da estabilidade financeira.

Na prossecução das actividades a desenvolver será preeminente a articulação entre os diferentes Órgãos Regionais, a permanente articulação com os Órgãos nacionais e a eficácia de resposta administrativa da SRSul.

Porque queremos ser, efectivamente, uma "Voz para Liderar".

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente	Secretária	Tesoureiro
Nuno Sérgio Machado Domingues Branco	Sílvia Cristina Monteiro Fernandes	Rui Alves

Vogal	Vogal
José Alexandre dos Santos Abrantes	Dora Lisa Rocha Franco