ordem dos enfermeiros
secção regional sul

Plano de Actividades

e

Orçamento 2020

2020 Ano Internacional do Enfermeiro

Aprovado em reunião extraordinária do Conselho Directivo Regional da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros de 18 de Fevereiro de 2020

Índice

1. Introdução 5
2. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros 6
3. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente 7
4. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível 8
5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados 9
6. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico.10
7. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável 11
8. Orçamento da SRSul para 2020 12

Índice de Figuras

Quadros

Quadro 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2020 13

Quadro 2 – Rendimentos e ganhos 13

Quadro 3 – Gastos e perdas 14

Quadro 4 – Orçamento investimento 15

Siglas

OE – Ordem dos Enfermeiros

SRSul – Secção Regional do Sul

1. Introdução

O Plano de Actividades da SRSul para 2020 está alicerçado em dois acontecimentos de nuclear importância para a Ordem e para os Enfermeiros: um novo mandato dos Órgãos Sociais da Instituição, por um lado, e, por outro, a proclamação pela Organização Mundial de Saúde do Ano Internacional do Enfermeiro.

No que concerne ao Mandato, pretendemos prosseguir o caminho traçado desde o início, estabelecendo, naturalmente, novas metas mas sem deixar de manter o Enfermeiro e os destinatários dos seus cuidados no centro das prioridades.

Enquanto Profissional, o Plano está orientado para o empoderamento do Enfermeiro e da Enfermagem. Pretende-se que, cada vez mais, as pessoas tenham a noção da importância da actividade para a harmonia do ser humano e para o equilíbrio da Vida em sociedade. Os Enfermeiros são, na generalidade, os profissionais em maior número nas instituições que oferecem assistência em saúde e, por isso, são uma chave fundamental para a evolução do sector. Será importante, por isso, fazer crescer o impacto da profissão no mundo do trabalho, em geral, e no mundo da Saúde, em particular.

Enquanto Pessoas, 2020 vai ser também o ano em que o foco estará mais orientado para a vertente humana do Enfermeiro. É nosso propósito que se olhe a sua dimensão individual, enquanto homem, mulher, pai, mãe, marido ou esposa... para que a Enfermagem seja encarada como uma Profissão onde todos se possam sentir realizados e integrados. Será, por isso, importante fixarmo-nos mais nas condições de trabalho de cada Enfermeiro e nos factores que lhe possam proporcionar uma vida mais confortada e equilibrada.

No que concerne ao Ano Internacional do Enfermeiro, esta Secção irá, por um lado, integrar todas as iniciativas nacionais e internacionais relacionadas com a efeméride e, por outro lado, promover e colaborar em actividades que promovam a Profissão e a mantenham sob os focos dos olhares nacionais. A prioridade será a chamada da atenção para a necessidade de se respeitarem as dotações seguras em todas instituições, nomeadamente nas valências para os mais idosos e na saúde mental. A qualidade e segurança dos cuidados não só beneficia os utentes, como alivia a pressão sobre os profissionais.

Até 2030, a nível internacional, presume-se que sejam necessários mais nove milhões de Enfermeiros para se alcançar cuidados de qualidade, a par do investimento na melhoria das condições de trabalho, na formação e no desenvolvimento de competências de liderança. Nós iremos acompanhar todo este movimento planetário para que também em Portugal se veja o que o mundo já viu: Os Enfermeiros são o principal pilar da Saúde.

2. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros

Objectivos Estratégicos

- Acompanhar o exercício profissional dos Enfermeiros
- Melhorar a comunicação com os Enfermeiros
- Melhorar os benefícios sociais dos Enfermeiros

Actividades	Meta/Indicador
1. Actualização do perfil socio-profissional dos membros da Secção Regional do Sul	N/A
2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional, no âmbito do projecto Enfermagem@sul e sempre que solicitado pelos colegas	N.º de Visitas/Programadas x 100
3. Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional	N.º Protocolos > 20
4. Realização de sessões de esclarecimento em matérias próprias da profissão e sobre as atribuições da Ordem dos Enfermeiros	N.º de Sessões/Solicitadasx100
5. Constituição de parcerias/colaboração com Instituições de Ensino Superior que ministram cursos de Enfermagem	Envolvimento> 8 Instituições
6. Promoção da articulação entre a SRSul e os Enfermeiros emigrantes	N/A
7. Reconhecimento de mérito a enfermeiros de referência nas áreas de investigação, docência, gestão, prestação de cuidados e espírito de missão	N/A
8. Organização da Cerimónia de Vinculação à Profissão	N/A

3. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente

Objectivos Estratégicos

- Melhorar a resposta da SRSul, garantindo a adequação às necessidades dos Enfermeiros e dos cidadãos, tendo em vista a sua satisfação
- Optimizar a utilização das tecnologias de informação e comunicação visando uma melhor gestão dos recursos da SRSul
- Garantir a continuidade de funções nas diferentes áreas administrativas

Actividades	Meta/Indicador
9. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da Secção a. Avaliação do desempenho dos funcionários da SRSul b. Monitorização das áreas de responsabilidade administrativa c. Colaboração na promoção de formação aos funcionários, de acordo com o Plano de Formação da OE d. Avaliação da satisfação dos membros/cidadãos que recorrem à SRSul	a. 100% b. N/A c. N.º formação ≥ 2 d. Respostas/Atendimentosx100
10. Manutenção da estratégia *Via Verde* SRSul	Respostas/Solicitaçõesx100
11. Manutenção da promoção de uma política de protecção do ambiente a. Incentivo à realização de reuniões com recurso a tecnologias de informação b. Uso de produtos reciclados	a. Reuniões por videoconferência ≥ 4 b. N/A

4. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível

Objectivos Estratégicos

- Elevar a imagem da Enfermagem e dos Enfermeiros Portugueses na sociedade e no mundo
- Promover o valor dos cuidados de Enfermagem
- Divulgar projectos relevantes que versem sobre a prática profissional

Actividades	Meta/Indicador
12. Promoção e apoio no desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros	N.º projectos apoiados
13. Promoção do diálogo com instituições/associações da sociedade civil e da área de enfermagem	N.º reuniões/solicitados x 100
14. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão	N.º de eventos ≥ 6
15. Divulgação das actividades dos Enfermeiros e da SRSul através dos meios de comunicação da SRSul	N.º divulgações ≥ 70

5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados

Objectivos Estratégicos

- Proteger o direito à saúde dos cidadãos, garantindo a defesa dos seus melhores interesses
- Assegurar o cumprimento da legislação relevante para a prática de cuidados seguros
- Promover o desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade do exercício profissional

Actividades	Meta/Indicador
16. Realização de visitas de acompanhamento do exercício aos contextos da prática profissional	Realizadas/Programadas x 100
17. Colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde	Realizadas/Solicitadas x 100
18. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas várias instituições do sector público, privado, cooperativo, social e militar a. Identificação das situações de risco e definição de estratégias correctivas b. Apoio às solicitações dirigidas por Enfermeiros, unidades funcionais, e/ou instituições de saúde para a implementação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros	Intervenções/solicitações x 100
19. Controlo de situações de usurpação de funções de Enfermagem da área da SRSul a. Análise de denúncias apresentadas b. Intervenção judicialmente activa perante casos de eventual usurpação de funções	a. Análise/Denuncias x 100 b. Denúncias/ Intervenção. Judicial x 100
20. Formação em Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem nas instituições de saúde no âmbito da SRSul	N.º de formações ≥ 3

6. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento técnico, científico e deontológico

Objectivos Estratégicos

- Acompanhar o desenvolvimento da formação
- Estimular a produção de conhecimento em Enfermagem

Actividades	Meta/Indicador
21. Organização de cursos de aperfeiçoamento profissional e espaços de debate científico	Realizados/Solicitados x 100
22. Actividade formativa em Deontologia a. "Deontologia à conversa"	N.º de formações ≥ 3
23. Apoio à investigação em Enfermagem a. Atribuição do Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa b. Identificação, colaboração e divulgação de investigação desenvolvida por Estudantes de Enfermagem e Enfermeiros	 N/A N/A
24. Realização de um evento científico regional da Secção Regional do Sul	Ano de 2020

7. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável

Objectivos Estratégicos

- Assegurar a presença da SRSul em eventos nacionais e internacionais
- Avaliar semestralmente as actividades desenvolvidas pela SRSul
- Transmitir as actividades desenvolvidas por cada órgão regional

Actividades	Meta/Indicador
25. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais	Representações/Solicitações x 100
26. Realização da Assembleia Regional	Ano 2020
27. Realização de encontro semestral de membros dos órgãos estatutários para acompanhamento, avaliação e definição de estratégias de melhoria	N.º de reuniões ≥ 2
28. Elaboração de relatórios semestrais das actividades desenvolvidas por cada órgão regional	2 por cada órgão

8. Orçamento da SRSul para 2020

Princípios orientadores

Os orçamentos, corrente e de investimento pretendem reflectir a concretização do Plano de Actividades para o ano de 2020 da SRSul e foram elaborados em obediência ao princípio do equilíbrio orçamental.

Pressupostos

Como pressupostos gerais para a elaboração do orçamento para 2020 e nomeadamente no que se refere aos gastos e perdas foi considerado o valor da taxa de inflação prevista para o ano em referência e simultaneamente o crescimento da actividade resultante da actuação da SRSul em áreas novas.

Orçamento Corrente

O orçamento corrente para o ano de 2020 pode ser analisado nos Quadros 1, 2, 3 e 4.

Rendimentos e ganhos

(Quadro 1 e 2)

Quotização

As quotas da SRSul constituem a principal fonte de financiamento para o desenvolvimento da sua actividade. Neste contexto, e com base no número de membros a 31 de Dezembro de 2019, número estimado de novos membros e o número de membros que beneficiarão do desconto de uma quota em 2020, o total de quotização prevista para este ano é a que consta do quadro 1.

Quadro n.º 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2020

		Quota fixa mensal	Quota fixa anual	Total anual	Total SRSul*
N.º Enfermeiros com quota normal	28 420	€ 9,00	€ 108,0	€ 3 069 360,00	€ 920 808,00
Nº estimado de novos membros	400	€ 9,00	€ 108,0	€ 43 200,00	€ 12 960,00
N.º Enfermeiros com quota reduzida	653	€ 3,00	€ 36	€ 23 508,00	€ 7 052,40
N.º Enfermeiros com isenção quota	1004	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
N.º Total Enfermeiros	30 477				
N.º Enfermeiros com desconto 1 quota 2019	7807	€ 9,00	-	- € 70 263,00	- € 21 078,90
			Total	€ 3 065 805,00	€ 919 741,50

*30% Quotização anual SRSul

Os rendimentos e ganhos previstos para o ano de 2020 constam do Quadro 2.

Quadro n.º 2 - Rendimentos e ganhos

Rubricas	Execução 2019	Orçamento 2020
- Quotização	€ 890 244,54	€ 919 741,50
- Emolumentos	€ 18 862,50	€ 11 000,00
- Reversões	€ 22 832,03	€ 0,00
- Outros rendimentos e ganhos	€ 10 027,43	€ 6 600,00
- Juros obtidos	€ 6 965,84	€ 500,00
TOTAL RENDIMENTOS	€ 948 932,34	€ 937 841,50

Gastos e perdas

(Quadro 3)

No que se refere aos gastos previstos para o ano de 2020 e em concordância com as actividades constantes do plano, aqui apresentado, estes totalizam um montante de € 920 266,36.

Quadro n.º 3 - Gastos e perdas

Rubricas	Execução 2019	Orçamento 2020
- Fornecimentos e serviços externos	€ 447 765,72	€ 415 648,91
- Gastos com pessoal	€ 311 834,97	€ 423 742,45
- Imparidades de dívidas a receber	€ 0,00	€ 10 000,00
- Outros gastos	€ 32 456,07	€ 23 250,00
- Gastos/reversões com depreciação e amortização	€ 42 938,84	€ 47 350,00
- Gastos e perdas de financiamento	€ 327,46	€ 275,00
TOTAL GASTOS E PERDAS	€ 835 323,06	€ 920 266,36

Considerando o exposto anteriormente e tendo por base a execução de todas as actividades previstas para o ano de 2020, estima-se um resultado líquido no valor de € 17 575,14.

Orçamento de Investimento

(Quadro 4)

A realização do orçamento de investimento fica condicionada à garantia de manutenção de estabilidade financeira.

No entanto, a renovação periódica dos equipamentos e a procura das melhores soluções que garantam a optimização dos recursos existentes será valorizada.

Quadro n.º 4 - Orçamento investimento

Rubrica	Execução 2019	Orçamento 2020
- Edifícios e outras construções	€ 0,00	€ 0,00
- Equipamento de transporte	€ 0,00	€ 0,00
- Equipamento administrativo	€ 11 151,18	€ 12 900,00
- Outros activos fixos tangíveis	€ 9 479,20	€ 10 000,00
Total de investimentos	€ 20 630,38	€ 22 900,00

9. Considerações finais

O Plano de Actividades e Orçamento 2020 pretende abranger as diversas responsabilidades estatutárias consagradas no Estatuto da Ordem dos Enfermeiros adstritas aos Órgãos Estatutários Regionais.

Os objectivos estratégicos reflectem de forma agregada e dinâmica os compromissos assumidos, através das actividades projectadas garantindo a manutenção da estabilidade financeira.

Na prossecução das actividades a desenvolver será preeminente a articulação entre os diferentes Órgãos Regionais, a permanente articulação com os Órgãos nacionais e a eficácia de resposta administrativa da SRSul.

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente	Secretária	Tesoureiro
Nuno Sérgio Machado Domingues Branco	Sílvia Cristina Monteiro Fernandes	Rui Alves

Vogal	Vogal
José Alexandre dos Santos Abrantes	Saúl Santo Ramalho