Plano de Actividades

e

Orçamento

2019

Aprovado em reunião extraordinária do Conselho Directivo Regional da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros de 15 de Fevereiro de 2019

Índice

Índice de Figuras

Siglas

1. Introdução 5
2. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros 6
3. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente 7
4. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível 8
5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados... 9
6. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento científico e técnico-profissional 10
7. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável 11
8. Orçamento da SRSul para 2019 12
9. Considerações finais 16

Índice de Figuras

Quadros

Quadro 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2018 13

Quadro 2 – Rendimentos e ganhos 13

Quadro 3 – Gastos e perdas 14

Quadro 4 – Orçamento investimento 15

Siglas

OE – Ordem dos Enfermeiros

SRSul – Secção Regional do Sul

1. Introdução

Na senda do que dizia Bertol Brecht, "há homens que lutam um dia, e são bons; há outros que lutam um ano, e são melhores; há aqueles que lutam muitos anos e são muito bons. Porém, há os que lutam toda a vida. Estes são os imprescindíveis".

Invocamos o humanismo personalista deste vulto do pensamento para apresentar, aqui, o Plano de Actividades e Orçamento para 2019 da Secção Regional Sul da Ordem dos Enfermeiros, ao abrigo do Estatuto da Ordem dos Enfermeiros, ao abrigo da alínea e) do número 2 do artigo 46º do Estatuto da Ordem dos Enfermeiros, aprovado pelo Decreto-Lei nº 104/98 de 21 de Abril e alterado e republicado pela Lei nº 156/2015 de 16 de Setembro.

Lutamos um dia, um ano, muitos anos, pelo reconhecimento público dos contributos da Enfermagem para a melhoria dos sistemas de saúde, englobando nessa luta, também, a afirmação do papel fundamental e insubstituível de todos os Enfermeiros como elos de uma cadeia que se quer unida, resistente e resiliente. Neste campo, somos bons, muito bons...

O Enfermeiro afirmou-se, assumidamente, vital na prestação de cuidados de saúde, e também na organização e dinâmica das estruturas prestadoras de serviços de saúde. Somos bons, muito bons, na conquista do reconhecimento ao nível do fazer e do conhecimento.

Hoje, a realidade chama-nos a lutar pelo reconhecimento não só do que fazemos, mas também do que somos. Para fazer é preciso ser. Nesta luta pela nossa dignificação, enquanto seres individuais e enquanto todo, cada um de nós é imprescindível, pois esta será, seguramente, uma luta para toda a vida.

O desconforto não nos choca, pois a nossa profissão caminha entrelaçada na dor e na alegria. Mas, a injustiça dilacera-nos e desmoraliza-nos. O que temos de combater não é o desconforto, mas a maldade. A tremenda maldade que ignora quem justamente luta por condições de dignidade, não só para si próprio, mas também para os que de si esperam um cuidar holístico e digno.

É neste momento histórico que apresentamos este Plano de Actividades e Orçamento para 2019. Um Plano que contribui para o caminho, o caminho que acreditamos ser o melhor para tornar cada um de nós, ainda mais forte e imprescindível no combate pela liberdade de Ser para poder fazer. Fazer sempre mais e melhor, honrando-nos a nós próprios e à nossa profissão.

Este é o desejo do Conselho Directivo da Secção Regional do Sul da Ordem dos Enfermeiros.

2. Uma Ordem dos Enfermeiros com os Enfermeiros

Objectivos Estratégicos

- Acompanhar o exercício profissional dos Enfermeiros
- Melhorar a comunicação com os membros
- Melhorar os benefícios sociais dos membros

Actividades	Meta/Indicador
1. Actualização do perfil socio-profissional dos membros da Secção Regional do Sul	N/A
2. Realização de visitas de proximidade aos contextos da prática profissional	Nº de Visitas/Programadas x100
3. Estabelecimento de protocolos e parcerias com diversas entidades e organizações a nível regional	Nº Protocolos > 10
4. Realização de sessões de esclarecimento, sobre Enfermagem e sobre as atribuições da Ordem dos Enfermeiros	Nº de Sessões/Solicitadasx100
5. Constituição de parcerias/colaboração com Instituições de Ensino Superior que ministram cursos de Enfermagem	Envolvimento > 6 Instituições
6. Organização da Cerimónia de Vinculação à Profissão	N/A

3. Uma Ordem dos Enfermeiros moderna e eficiente

Objectivos Estratégicos

- Melhorar a resposta da SRSul, garantindo a adequação às necessidades dos Enfermeiros e dos cidadãos
- Optimizar a utilização das tecnologias de informação e comunicação visando uma melhor gestão dos recursos da SRSul
- Garantir a continuidade de funções nas diferentes áreas administrativas

Actividades	Meta/Indicador
7. Promoção de práticas de melhoria contínua no funcionamento administrativo da Secção	
a. Colaboração na implementação da metodologia de avaliação do desempenho	a. N/A
b. Monitorização das áreas de responsabilidade administrativa	b. N/A
c. Colaboração na promoção de formação aos funcionários, de acordo com o Plano de Formação da OE	c. N/A
d. Avaliação da satisfação dos membros/cidadãos que recorrem à SRSul	d. Respostas/Atendimentosx100
8. Manutenção da estratégia *Via Verde* SRSul	Respostas/Solicitaçõesx100
9. Manutenção da promoção de uma política de protecção do ambiente	
a. Incentivo à realização de reuniões com recurso a tecnologias de informação	a. Reuniões por videoconferência ≥ 4
b. Uso de produtos reciclados	b. N/A

4. Uma Ordem dos Enfermeiros socialmente credível e visível

Objectivos Estratégicos

- Elevar a imagem da Enfermagem e dos Enfermeiros na sociedade portuguesa
- Promover o valor dos cuidados de Enfermagem
- Divulgar projectos relevantes que versem sobre a prática profissional

Actividades	Meta/Indicador
10. Promoção e apoio no desenvolvimento de projectos liderados por Enfermeiros	Nº projectos apoiados
11. Promoção do diálogo com instituições/associações da sociedade civil	Nº Reuniões/solicitadosx100
12. Comemoração de efemérides com relevância para a profissão	Nº de eventos ≥ 4
13. Divulgação das actividades dos Enfermeiros e da SRSul através dos meios de comunicação da SRSul	Nº divulgações ≥ 70

5. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora da qualidade e da segurança dos cuidados

Objectivos Estratégicos

- Proteger o direito à saúde dos cidadãos, garantindo a defesa dos seus melhores interesses
- Assegurar o cumprimento da legislação relevante para a prática de cuidados seguros

Actividades	Meta/Indicador
14. Realização de visitas de acompanhamento do exercício aos contextos da prática profissional	Realizadas/Programadas x 100
15. Colaboração em projectos de intervenção junto da comunidade, de acordo com as necessidades identificadas e no âmbito dos programas de saúde	Realizadas/Solicitadas x 100
16. Participação na defesa do cumprimento de dotações seguras nas unidades de saúde a. Identificação das situações de risco e definição de estratégias correctivas b. Apoio às solicitações dirigidas por Enfermeiros, unidades funcionais, e/ou instituições de saúde para a implementação das normas de cálculo de dotações seguras de Enfermeiros	Intervenções/solicitações x 100
17. Controlo de situações de usurpação de funções de Enfermagem da área da SRSul a. Análise de denúncias apresentadas b. Intervenção judicialmente activa perante casos de eventual usurpação de funções	a. Análise/Denuncias x 100 b. Denúncias/ Int. Judicial x 100
18. Colaboração na promoção da articulação com os Enfermeiros emigrantes	N/A

6. Uma Ordem dos Enfermeiros promotora do desenvolvimento científico e técnico-profissional

Objectivos Estratégicos

- Acompanhar o desenvolvimento da formação
- Estimular a produção de conhecimento em Enfermagem
- Promover o desenvolvimento de programas de melhoria contínua da qualidade do exercício profissional

Actividades	Meta/Indicador
19. Colaboração em protocolos estratégicos de intervenção formativa	Realizadas/Solicitadas x 100
20. Promoção de espaços de debate científico entre os Enfermeiros	Nº de eventos ≥ 4
21. Apoio à investigação em Enfermagem	
a. Atribuição do Prémio de Investigação em Enfermagem Mariana Diniz de Sousa	N/A
b. Identificação, colaboração e divulgação de investigação desenvolvida por Estudantes de Enfermagem e Enfermeiros	N/A
22. Colaboração na promoção do desenvolvimento de cursos de aperfeiçoamento profissional, em contextos de prática clínica	Nº cursos
23. Realização do IV Congresso Regional da Secção Regional do Sul	Ano de 2019
24. Reconhecimento de Enfermeiros de referência nas áreas da Investigação, Gestão, Docência, Missão e Exercício Clínico	N/A
25. Promoção de formação sobre Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem aos Enfermeiros da SRSul	Nº de formações ≥ 2

7. Uma Ordem dos Enfermeiros presente, dinâmica e responsável

Objectivos Estratégicos

- Assegurar a presença da SRSul em eventos nacionais e internacionais
- Avaliar semestralmente as Actividades desenvolvidas pela SRSul
- Transmitir as actividades desenvolvidas por cada órgão regional

Actividades	Meta/Indicador
26. Representação da OE/SRSul em eventos nacionais e internacionais	Representações/Solicitações x 100
27. Realização da Assembleia Regional	Ano 2019
28. Realização de encontro semestral de membros dos órgãos estatutários para acompanhamento, avaliação e definição de estratégias de melhoria	Nº de reuniões ≥ 2
29. Elaboração de relatórios semestrais das actividades desenvolvidas por cada órgão regional	2 por cada órgão

8. Orçamento da SRSul para 2019

Princípios orientadores

Os orçamentos, corrente e de investimento pretendem reflectir a concretização do Plano de Actividades para o ano de 2019 da SRSul e foram elaborados em obediência ao princípio do equilíbrio orçamental.

Pressupostos

Como pressupostos gerais para a elaboração do orçamento para 2019 e nomeadamente no que se refere aos gastos e perdas foi considerado o valor da taxa de inflação prevista para o ano em referência e simultaneamente o crescimento da actividade resultante da actuação da SRSul em áreas novas.

Orçamento Corrente

O orçamento corrente para o ano de 2019 pode ser analisado nos Quadros 1, 2, 3 e 4.

Rendimentos e ganhos

(Quadro 1)

Quotização

As quotas da SRSul constituem a principal fonte de financiamento para o desenvolvimento da sua actividade. Neste contexto, e com base no número de membros a 31 de Dezembro de 2018 e o número de membros que beneficiarão do desconto de uma quota em 2019, o total de quotização prevista para este ano é a que consta do quadro que seguidamente se apresenta:

Quadro n.º 1 – Quotização da Secção Regional do Sul a 31/12/2018

		Quota fixa mensal	Quota fixa anual	Total anual	Total SRSul*
N.º Enfermeiros com quota normal	27 635	€ 9,00	€ 108,0	€ 2 984 580,00	€ 895 374,00
N.º Enfermeiros com quota reduzida	648	€ 3,00	€ 36	€ 23 328,00	€ 6 998,40
N.º Enfermeiros com isenção temporária	228	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
N.º Enfermeiros com isenção sem prazo definido	911	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
N.º Total Enfermeiros	29442				
N.º Enfermeiros com desconto 1 quota 2019	6 671	€ 9,00	-	- € 60 039,00	- € 18 011,70
			Total	€ 2 947 869,00	€ 884 360,70

*30% Quotização anual SRSul

Os rendimentos e ganhos previstos para o ano de 2019 constam do Quadro 2.

Quadro n.º 2 - Rendimentos e ganhos

Rubricas	Execução 2018	Orçamento 2019
- Quotização	€ 872 600,92	€ 884 360,70
- Emolumentos	€ 7 114,00	€ 7 500,00
- Outros rendimentos e ganhos	€ 10 072,08	€ 2 050,00
- Juros obtidos	€ 13 107,10	€ 6 848,15
TOTAL RENDIMENTOS	**€ 902 894,10**	**€ 900 758,85**

Gastos e perdas

(Quadro 3)

No que se refere aos gastos previstos para o ano de 2019 e em concordância com as actividades constantes do plano, aqui apresentado, estes totalizam um montante de € 870 078,75.

Na estrutura de gastos, a rubrica de fornecimentos e serviços externos é a que mais relevância apresenta sendo aquela que reflecte a execução do Plano de Actividades da SRSul, representando aproximadamente 48% do total de gastos previstos. Dentro desta destacam-se as despesas referentes aos órgãos regionais no desenvolvimento das diversas actividades.

Quadro n.º 3 - Gastos e perdas

Rubricas	Execução 2018	Orçamento 2019
- Fornecimentos e serviços externos	€ 338 611,09	€ 419 344,13
- Gastos com pessoal	€ 266 089,36	€ 364 517,74
- Imparidades de dívidas a receber	€ 21 643,23	€ 20 000,00
- Outros gastos	€ 25 432,45	€ 25 250,00
- Gastos/reversões com depreciação e amortização	€ 36 249,38	€ 40 566,88
- Gastos e perdas de financiamento	€ 469,91	€ 400,00
TOTAL GASTOS E PERDAS	**€ 688 495,42**	**€ 870 078,75**

Considerando o exposto anteriormente e tendo por base a execução de todas as actividades previstas para o ano de 2019, estima-se um resultado líquido no valor de € 30 680,10.

Orçamento de Investimento

A realização do orçamento de investimento (Quadro 4) fica condicionada à garantia de manutenção de estabilidade financeira.

No entanto, a renovação periódica dos equipamentos e a procura das melhores soluções que garantam a optimização dos recursos existentes será valorizada.

Quadro n.º 4 - Orçamento investimento

Rubrica	Execução 2018	Orçamento 2019
- Edifícios e outras construções	€ 0,00	€ 0,00
- Equipamento de transporte	€ 0,00	€ 0,00
- Equipamento administrativo	€ 3 900,78	€ 10 000,00
- Outros activos fixos tangíveis	€ 14 281,21	€ 6 000,00
Total de investimentos	€ 18 181,99	€ 16 000,00

9. Considerações finais

O Plano de Actividades e Orçamento 2019 pretende abranger as diversas responsabilidades estatutárias consagradas no Estatuto da Ordem dos Enfermeiros adstritas aos Órgãos Estatutários Regionais.

Os objectivos estratégicos reflectem de forma agregada e dinâmica os compromissos assumidos, através das actividades projectadas garantindo a manutenção da estabilidade financeira.

Na prossecução das actividades a desenvolver será preeminente a articulação entre os diferentes Órgãos Regionais, a permanente articulação com os Órgãos nacionais e a eficácia de resposta administrativa da SRSul.

Conselho Directivo Regional
Secção Regional do Sul
Ordem dos Enfermeiros

Presidente	**Secretário**	**Tesoureira**
Nuno Sérgio Machado Domingues Branco	José Alexandre dos Santos Abrantes	Sílvia Cristina Monteiro Fernandes

Vogal	**Vogal**
Lúcia de Fátima Borges Matias	João Paulo Melo Barros