INFORMAÇÕES

DURAÇÃO
58 horas (certificado de formação será atribuído desde que se registe cumulativamente assiduidade ≥ 95% da carga horária total e aproveitamento) - ***14IGC001***

DATA/CRONOGRAMA
31/1; 1, 8, 14, 15, 21 e 22/2; 7, 14 e 21/3 de 2014

HORÁRIO
31/1 e 21/2: 14-00-18.00H
1, 8, 22,/2 e 7, 14 e 21/3: 9.30-12.30/13.30-16.30H
14 e 15/2: 9.30-13.00/14.00-17.30H

MODALIDADE DE FORMAÇÃO:
Contínua de aperfeiçoamento

FORMA DE ORGANIZAÇÃO:
Presencial (regime laboral e pós laboral)

LOCAL
Secção Regional do Centro da Ordem dos Enfermeiros
Av. Bisaya Barreto, nº 185
3000—076 Coimbra

PARTICIPAÇÃO GRATUITA
Curso co-financiado pelo Eixo 7—POPH - Tipologia de Intervenção 7.4.
A frequência na sessão de formação é gratuita, mas de inscrição limitada e obrigatória

IMPORTANTE
Não se aceitam inscrições nem desistências telefónicas.
Só as inscrições selecionadas serão confirmadas.

INSCRIÇÕES

As inscrições devem ser formalizadas por e-mail para srcentro@ordemenfermeiros.pt, sendo depois encaminhadas por este serviço para o IGAP através do e-mail: secretaria@igap.pt

+ informações:

IGAP- Instituto de Gestão e Administração Pública
Rua de Belos Ares, 160
4100-108 PORTO—www.igap.pt

Tel: 226 005 219 **Fax:** 226 009 621

e-mail: igap@igap.pt / secretaria@igap.pt

Regulamento de Funcionamento da Formação e Ficha de Inscrição disponíveis no site do IGAP

IGAP
juntos para qualificar

DGERT ENTIDADE FORMADORA CERTIFICADA

DESENVOLVIMENTO PESSOAL
• Desenvolvimento pessoal
CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
• Contabilidade e fiscalidade
• Gestão e administração
• Secretariado e trabalho administrativo
• Enquadramento na organização/empresa
DIREITO
• Direito
ARQUITECTURA E CONSTRUÇÃO
• Arquitectura e urbanismo
PROTECÇÃO DO AMBIENTE
• Tecnologia de protecção do ambiente

POPH QUALIFICAR É CRESCER · QREN QUADRO DE REFERÊNCIA ESTRATÉGICO NACIONAL PORTUGAL 2007.2013 · GOVERNO DA REPÚBLICA PORTUGUESA · UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu · CIG

D03.2.00.2012

IGAP
INSTITUTO DE GESTÃO E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Formação de Públicos Estratégicos - Especialização em Igualdade de Género intervenção com Doentes e Idosos

REGIÃO CENTRO

C O I M B R A

31 de janeiro a 21 de março de 2014

OBJETIVOS GERAIS

Formar e qualificar atores e decisores estratégicos na temática da Igualdade de Género e na Prevenção da Violência de Género; Alterar a perspetiva existente sobre os papéis de mulheres e homens.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

No final da formação o/as formando/as deverão ser capazes de:

- enquadrar conceptualmente igualdade, diversidade, cidadania, sexo e género;
- identificar mecanismos nacionais e internacionais para a promoção da Igualdade de Género e responsabilização social das organizações;
- abordar social e juridicamente os roteiros temáticos de género identificados;
- saber aplicar as metodologias de formação em igualdade e realizar sugestões de operacionalização no âmbito da intervenção social e afetiva com doentes e idosos (lares, hospitais e Particulares).

PROGRAMA

PARTE GERAL – 40 H

I - Enquadramento conceptual – 4 H

- Igualdade, diversidade e cidadania
- Sexo e género
- Papéis sociais de género, paradigmas e estereótipos
- Linguagem como paradigma das (des) igualdades
- Coeducar para uma cidadania democrática

II – Igualdade de género – 6 H

- As rotas do (s) feminismo (s) em Portugal – percurso histórico
- Orientações estruturantes para a igualdade entre homens e mulheres: internacional e nacional – Plano Nacional para a Igualdade, Género, Cidadania e Não Discriminação; Plano Nacional Contra a Violência Doméstica; Plano Nacional Contra o Tráfico de Seres Humanos
- Mecanismos nacionais e internacionais para a promoção da igualdade de género
- Responsabilidade social das organizações da sociedade civil para a concretização da igualdade de género.

III – Roteiros temáticos de género: abordagem social e jurídica – 20 H

- Dimensão pessoal e familiar
- Dimensão profissional
- Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal
- Democracia paritária – poder político e tomada de decisão
- Violência de género
- Saúde, Direitos sexuais e reprodutivos
- Mainstreaming de género e Ações positivas

IV – Metodologias de formação em igualdade e sugestões de operacionalização – 10 H

- Utilização de métodos e técnicas andragógicas promotoras da aprendizagem e facilitadoras da apropriação de conhecimento nas temáticas da igualdade de género.
- Tal deverá ser concretizado através da dinamização de diversas atividades grupais nas diferentes áreas da igualdade de género.

PARTE ESPECÍFICA – 18 H

I Enquadramento conceptual (6H)

- Conceito de dependente: Incapacidade e/ou Velhice
- Género e o envelhecimento
- O papel da família
- Relações inter-geracionais
- Feminização da pobreza

II – Intervenção social e afetiva (6H)

- Melhor ambiente: instituições ou família
- O papel das mulheres no apoio a pessoas dependentes
- A sexualidade e o corpo
- Violência contra população dependente
- Custos económicos e sociais das pessoas dependentes

III – Género e escolhas ocupacionais (6H)

- Atuais atividades em função do género
- Mitos e realidade
- O envelhecimento Ativo
- Novas ocupações seniores - voluntariado

DESTINATÁRIOS

Enfermeiros/as de Centros de Saúde, Hospitais, Centros de Dia e Lares da Região do Centro. Ativos empregados interessados em obter uma especialização em Igualdade de Género especialmente vocacionada p/ uma intervenção específica com Doentes e Idosos.

METODOLOGIAS FORMATIVAS: recurso aos métodos expositivo, interrogativo, demonstrativo e ativo

METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO:

Avaliação inicial diagnóstica: oral, no início do curso p/ aferição das necessidades formativas específicas e expetativas

Avaliação do Processo Formativo: observação dos comportamentos atencionais e da participação espontânea dos/as formandos/as, através do preenchimento de uma lista de ocorrências dos módulos de formação, a ser preenchida pelos/as formadores/as.

Dos Conteúdos de Formação: A avaliação das aprendizagens e competências teórico metodológicas/técnicas desenvolvidas, ao longo do processo formativo, realizar-se-á nas Partes I, II e III através de um trabalho escrito, relacionado com uma das temáticas do Roteiro Temático e a sua articulação com o enquadramento conceptual.

A Parte IV implicará a realização de diversas dinâmicas na área da Igualdade de Género nas quais se consiga a partilha de saberes e experiências por parte dos/as formandos/as e nas quais estes revelem uma apreensão dos conhecimentos adquiridos nos módulos anteriores. Assim, dever-se-á proceder à avaliação destes mesmos conhecimentos através de uma ficha de observação de comportamentos a ser criada para o efeito. Além disso, nesta parte os/as formandos/as deverão apresentar propostas estratégicas para melhoria da intervenção em matéria de igualdade de género (o/a formando/a deverá selecionar uma temática inserida no módulo III - Roteiros Temáticos de Género).

Escala de avaliação qualitativa (obtém aproveitamento quem tiver nota positiva ≥ 50% dos parâmetros de avaliação definidos).

Final de reação: preenchimento de questionário individual de satisfação dos formandos e debate orientado.

RECURSOS PEDAGÓGICOS: quadro, PC, videoprojector, material de escrita diverso, vídeos.

FORMADORES

Bolsa Especializada do IGAP e reconhecida pela CIG: Dra. Ana Costa; Dr. Rafael Amorim e Enfermeira Aurora Silva