

PROPOSTA DE PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2013

Secção Regional da Região Autónoma dos Açores da Ordem dos Enfermeiros

Assinado por: TIAGO LOPES

Aprovado em Reunião do

Conselho Diretivo Regional de

04 de março de 2013

PROPOSTA DE PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO 2013

Secção Regional da Região Autónoma dos Açores da Ordem dos Enfermeiros

ÍNDICE

Assinado por: TIAGO LOPES

NOTA INTRODUTÓRIA 4

I CAPÍTULO 5

1. OPÇÃO PARA O MANDATO: APROXIMAR A SRRAA DA OE AOS ENFERMEIROS E AOS CIDADÃOS 6

2. OPÇÃO PARA O MANDATO: MODERNIZAR A ESTRUTURA INTERNA DA SRRAAOE 8

3. OPÇÃO PARA O MANDATO: PROMOVER A VISIBILIDADE E VALOR SOCIAL DA ENFERMAGEM 10

4. OPÇÃO PARA O MANDATO: GARANTIR A SEGURANÇA E QUALIDADE DOS CUIDADOS ATRAVÉS DA EFETIVA REGULAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL 12

5. OPÇÃO PARA O MANDATO: INTERVIR NA QUALIFICAÇÃO E PROMOVER O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL 14

II CAPÍTULO 16

1. ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2013 17

PARECER DO CONSELHO FISCAL REGIONAL 23

Assinado por: TIAGO LOPES

LISTA DE SIGLAS

ALRA	Assembleia Legislativa Regional dos Açores
CER	Conselho de Enfermagem Regional
CJR	Conselho Jurisdicional Regional
DRS	Direção Regional de Saúde
GAIPE	Grupo de Apoio à Inserção Profissional e Empreendedorismo
GASIE	Grupo de Acompanhamento Sistemas de Informação Enfermagem
GCI	Gabinete de Comunicação e Imagem
IACS	Infeções Associadas aos Cuidados de Saúde
ICN	International Council of Nurses
OE	Ordem dos Enfermeiros
PGRA	Presidente do Governo Regional dos Açores
PPQCE	Programa Padrões de Qualidade dos Cuidados de Enfermagem
RAA	Região Autónoma dos Açores
SRRAA	Secção Regional da Região Autónoma dos Açores
SRS	Secretario(a) Regional da Saúde

Assinado por: TIAGO LOPES

NOTA INTRODUTÓRIA

No segundo ano do mandato 2012-2015 da Ordem dos Enfermeiros (OE), a Secção Regional da Região Autónoma dos Açores (SRRAA) da OE pretende com a elaboração do plano de atividades para o ano 2013 dar continuidade ao trabalho já desenvolvido no ano transato, tendo por base as cinco (5) grandes opções para o mandato.

Na continuação do ano transato do atual mandato, o sentimento de desvalorização do papel dos enfermeiros nas políticas de gestão de saúde, as dotações de enfermagem, a promoção da qualidade dos cuidados de enfermagem, a reflexão ética e deontológica, a alteração estatutária e implementação do Modelo de Desenvolvimento Profissional (MDP) e suas implicações futuras, serão determinantes da nossa ação.

Acreditamos que o conhecimento já adquirido, será de extrema importância na consecução do plano estratégico, num contexto socioeconómico e político pautado de grande instabilidade e mudança.

Julgamos que neste documento estão estruturadas as atividades que visam dar a resposta a confiança que os membros depositaram, e a sociedade merece dos membros desta Secção Regional.

Assinado por: TIAGO LOPES

I CAPÍTULO

Assinado por: TIAGO LOPES

1. OPÇÃO PARA O MANDATO: APROXIMAR A SRRAA DA OE AOS ENFERMEIROS E AOS CIDADÃOS

Assinado por: TIAGO LOPES

Na prossecução da mesma linha orientadora que nos define desde o início do mandato, encaramos com a mesma objetividade e perseverança o grande desafio que representa aproximar a Ordem dos Enfermeiros aos Enfermeiros e aos Cidadãos.

Pretendemos para este ano reiterar a mesma estratégia de união, convergindo esforços com todos os membros da SRRRA da OE, envolvendo-os ativamente, recolhendo seus contributos, dar forma às suas vontades e intuitos. Foi ainda preocupação para este ano planear e programar atividades, no intuito de rentabilizar recursos e potenciar soluções, a fim de promover uma crescente aproximação ao fulcro de toda a nossa intervenção, os Cidadãos.

ATIVIDADES A DESENVOLVER:

- Estabelecer parcerias com associações/ organizações de cariz social;
- Implementar da Rede de Colaboradores;
- Dinamizar o Grupo de Interesse de Jovens Enfermeiros:
    - Realização da 10ª Cerimónia de Vinculação e 2ª Homenagem aos Enfermeiros Aposentados;
    - Realização do Estudo de Empregabilidade da OE (*online*);
- Realizar e divulgar protocolos comerciais que constituam benefícios sociais para os membros;
- Requalificar o património existente;
- Comemorar efemérides relevantes para a Enfermagem e para os cidadãos;
    - Dia Internacional do Enfermeiro;
    - Dia Mundial da Criança;
    - Semana Mundial do Aleitamento Materno;
- Descentralizar o processo de inscrição na OE (Terceira);
- Organizar a 10ª Cerimónia de Vinculação à Profissão e 2ª Homenagem aos Enfermeiros Aposentados;
- Acompanhar/ monitorizar a emigração de enfermeiros da SRRAA (em articulação com GRI);

Assinado por: TIAGO LOPES

2. OPÇÃO PARA O MANDATO: MODERNIZAR A ESTRUTURA INTERNA DA SRRAA DA OE

Assinado por: TIAGO LOPES

Do impulso e dinâmicas conferidas ao processo de modernização da estrutura interna desta Secção, surge o compromisso de continuar a promover as ações que, no nosso entendimento, permitirão conferir sustentabilidade aos processos internos da organização. Este esforço, atendendo à natureza da nossa atividade, e missão, deve também estar claro para todos os membros.

Assim, é nossa intenção assegurar que os princípios da racionalidade na gestão sejam permanentemente assegurados para que uma eficiência financeira e organizacional ótimas sejam alcançadas, permitindo gerar disponibilidades a afetar às diversas áreas de atuação da Secção.

ATIVIDADES A DESENVOLVER:

- Em colaboração com o GCI (sede):
  - Proceder ao envio de *Newsletters* (trimestralmente em formato eletrónico);
  - Reorganizar o *website* da SRRAA;
- Promover a adesão ao pagamento das quotas por desconto direto no vencimento;
- Realizar a 2ª Assembleia Regional permitindo a possibilidade de assistência por videoconferência;
- Utilizar o programa "*Sharepoint*" nas reuniões dos órgãos estatutários da SRRAA da OE;
- Divulgar o Serviço de Reprografia;
- Continuar a atualizar a Base de Dados de Membros.

Assinado por: TIAGO LOPES

3. OPÇÃO PARA O MANDATO: PROMOVER A VISIBILIDADE E VALOR SOCIAL DA ENFERMAGEM

A perceção que os outros fazem de nós enquanto classe, e a dos próprios enfermeiros sobre a associação profissional que os representa, que identifica a Enfermagem.

Assinado por: TIAGO LOPES

Quem somos? O que fazemos? Que mais valia representa a enfermagem no contexto da saúde? Estas são algumas das preocupações da SRRAA da OE, que fundamentam a necessidade de prossecução do empenho na promoção da imagem e valor do enfermeiro na sociedade e na sustentabilidade da saúde na região.

Assim, é nosso entender, que as atividades abaixo descritas traduzem a continuidade do esfoço de valorizar e credibilizar o real valor do enfermeiro no contexto social, político e económico da região.

ATIVIDADES A DESENVOLVER:

- Manter a colaboração com o jornal Açoriano Oriental (publicação mensal de artigos de enfermeiros);
- Estabelecer parcerias com rádios locais;
- Comemorar e proceder à divulgação de efemérides através dos meios de comunicação social;
- Realizar campanhas de solidariedade;
- Defender junto da tutela a necessidade da contratação de mais enfermeiros, com base nas dotações em enfermagem existentes na RAA;
- Colaborar com o GAIPE;
- Incentivar o desenvolvimento de projetos inovadores na RAA e proceder à sua divulgação;
- Representar a SRRAA da OE em eventos públicos;
- Apresentar duas (2) comunicações livres e um (1) póster no congresso do ICN;
- Divulgar as tomadas de posição assumidas pela SRRAA da OE.

Assinado por: TIAGO LOPES

4. OPÇÃO PARA O MANDATO: GARANTIR A SEGURANÇA E QUALIDADE DOS CUIDADOS ATRAVÉS DA EFETIVA REGULAÇÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL

A atual conjuntura socioeconómica, a evolução demográfica do país, os novos modelos jurídicos das instituições, o ordenamento jurídico europeu colocam novos desafios no âmbito da qualidade e segurança dos cuidados. A Ordem dos Enfermeiros tem o dever de contribuir de forma ativa para a salvaguarda da segurança e qualidade dos cuidados prestados à população.

Assinado por: TIAGO LOPES

Na prossecução deste objetivo a SRRAA da OE propõe-se realizar as seguintes atividades.

ATIVIDADES A DESENVOLVER:

- Visitas de acompanhamento do exercício profissional;
- Defender junto da tutela da necessidade de alteração do Programa Estagiar L (firmar do compromisso com a tutela na legislatura anterior);
- Participar na elaboração do Plano Regional de Saúde – apresentação de propostas de programas regionais:
    - Proposta de Programa Regional de Cuidados Paliativos;
    - Proposta de Programa Regional de Saúde Mental;
    - Proposta de Programa Regional de Prevenção de Úlceras por Pressão;
    - Proposta de Programa Regional de Combate às Infeções Associadas aos Cuidados de Saúde e às Resistências aos Antimicrobianos;
    - Proposta de Estratégias de Promoção do Aleitamento Materno na RAA ;
- Desenvolver reuniões com os Enfermeiros Gestores (Vogais Enfermeiros dos Conselhos de Administração, Enfermeiros Diretores, Enfermeiros Supervisores, Enfermeiros Chefes);
- Promover formação específica para os Enfermeiros Gestores;
- Desenvolver o Projeto Enfermeiro de Família (USIFaial e USISMiguel);
- Sistemas de Informação em Enfermagem na RAA – defender a uniformização dos sistemas de informação na RAA e sua adequação aos registos de enfermagem.

Assinado por: TIAGO LOPES

5. OPÇÃO PARA O MANDATO: INTERVIR NA QUALIFICAÇÃO E PROMOVER O DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Formação, investigação e empreendedorismo são as palavras chave que definem as nossas pretensões para a intervenção na qualificação e promoção do desenvolvimento profissional, com vista a segurança e a qualidade dos cuidados de enfermagem prestados à população.

Assinado por: TIAGO LOPES

Quer as novas exigências socioeconómicas e políticas, quer as exigências crescentes dos cidadãos, impõem à SRRAA da OE o dever de implementar um processo de interatividade no desenvolvimento profissional que promova e vincule elevados níveis de segurança e qualidade dos cuidados prestados aos cidadãos. Com estes desideratos definimos as intervenções abaixo elencadas.

ATIVIDADES A DESENVOLVER:

- Assegurar o desenvolvimento do MDP;
- Divulgar no *website* da SRRAA da OE os elementos estruturantes do MDP;
- Proceder ao envio de "*checklist*" com vista ao diagnóstico de situação relativo ao referencial de idoneidade formativa dos contextos de prática clínica;
- Proceder ao diagnóstico de situação relativo ao referencial de idoneidade formativa dos contextos de prática clínica;
- Dinamizar o PPQCE na RAA;
- Dinamizar o Prémio Regional de Investigação – EXPLORA Research;
- Promover a utilização das bases de dados científicas disponibilizadas pela OE;
- Criar um "Repositório" dos trabalhos realizados na SRRAA da OE, em conjunto com o Centro de Recursos de Conhecimento em Enfermagem da OE;
- Colaborar com as Escolas de Enfermagem de Angra do Heroísmo e de Ponta Delgada;
- Divulgar oferta formativa pertinente para os enfermeiros da RAA;
- Constituir o Grupo de Enfermeiros Parceiros do CJR;
- Constituir a Rede de Parceiros do CER.

Assinado por: TIAGO LOPES

II CAPÍTULO

Assinado por: TIAGO LOPES

1. ORÇAMENTO PARA O ANO DE 2013

Assinado por: TIAGO LOPES

Princípios Orientadores

Os Orçamentos Corrente e de Investimento pretendem refletir a concretização do Plano de Atividades para o ano de 2013 da SRRAA e foram elaborados em obediência ao princípio do equilíbrio orçamental.

Pressupostos

Como pressupostos gerais para a elaboração do orçamento para 2013 e nomeadamente no que se refere aos custos foi considerado o valor da taxa de inflação prevista para o ano em referência e simultaneamente o crescimento da atividade resultante da atuação da SRRAA em áreas novas.

É ainda de referir que na elaboração do presente orçamento foi considerada a deliberação da Assembleia Geral realizada em 20 de Novembro de 2010, em relação ao aumento progressivo da quotização, sendo que para o ano de 2013 o valor mensal da quota será de 9,00€.

Orçamento Corrente

O orçamento corrente para o ano de 2013 pode ser analisado nos Quadros 1 e 2 do ANEXO.

Proveitos

a) Quotização

As quotas da OE constituem a principal fonte de financiamento para o desenvolvimento da sua atividade. Neste contexto, e com base no número de membros a 31 de Dezembro de 2012, o total de quotização prevista para o ano de 2013 é a que consta do quadro que seguidamente se apresenta:

Assinado por: TIAGO LOPES

QUADRO 1 – Previsão de quotização

N.º Enfermeiros (*)	Quota Fixa Mensal	Quota Fixa Anual	Total Anual	Total SRRAA(**)
1.828	9,00 €	102,00 €	197.424,00 €	271.340,28 €

(*) Enfermeiros a 31.12.2012

(**) 30% quotização anual adicionado de 3% da quotização total Ordem (7.070.436,00 €)

Custos

No que se refere aos custos previstos para o ano de 2013 e em concordância com as atividades constantes do Plano, aqui apresentado, estes totalizam um montante de **278.464,04 €**

Na estrutura de custos a rubrica de **fornecimentos e serviços externos** é a que mais relevância apresenta pois é aquela que reflete a execução do Plano de Atividades da SRRAA, tem um peso em termos de orçamento de gastos na ordem dos 62%. Dentro desta destacam-se as despesas com os trabalhos especializados, comunicação aos membros, deslocações de estadias referentes aos órgãos regionais no desenvolvimento das diversas atividades e os trabalhos especializados. É ainda de salientar os **gastos com o pessoal** as quais consomem aproximadamente 27% do total de custos sendo o seu acréscimo face à execução de 2012 justificado, por um lado, pelo aumento médio da massa salarial e por outro por necessidades implícitas ao crescimento da atividade aqui planeada/prevista, nomeadamente com a implementação da Estrutura de Idoneidades.

Resultado Líquido

Considerando o exposto anteriormente e tendo por base a execução de todas as atividades previstas para o ano de 2013, estima-se um **resultado líquido** para o exercido em referência no valor de **11.719,26 €** conforme **Quadro 3** do anexo.

ESTRUTURA FINANCEIRA

Orçamento de Investimento

A realização do orçamento de investimento (ANEXO – QUADRO 4) fica condicionada à garantia de manutenção de estabilidade financeira.

No entanto, a renovação periódica dos equipamentos e a procura das melhores soluções que garantam a otimização dos recursos existentes será valorizada.

Ponta Delgada, 04 de Março de 2013

O Conselho Diretivo Regional

Agostinho Medeiros

Maria Cristina Afonso Pereira

Assinado por: TIAGO LOPES

ANEXO

ORÇAMENTO CORRENTE

QUADRO 1 – Orçamento Proveitos

Execução Orçamental	Execução 2012	Orçamento 2013
Proveitos Associativos		
Quotização (valor Bruto)	253.225,23 €	271.340,28 €
Emolumentos	481,59 €	150,00 €
Outros Rendimentos e Ganhos		
Rendimentos Suplementares	170,00 €	170,00 €
Outros	5.983,35 €	6.000,00 €
Juros de Divid. E outros Rend. Simil.	12.981,72 €	12.523,02 €
TOTAL DOS PROVEITOS	**272.841,89 €**	**290.183,30 €**

QUADRO 2 – Orçamento Custos

Execução Orçamental	Execução 2012	Orçamento 2013
Custo Matérias Vendidas	- €	- €
Fornecimentos e Serviços Externos	99.671,74 €	172.944,40 €
Gastos com o Pessoal	57.680,38 €	75.900,00 €
Amortizações	7.912,34 €	10.000,00 €
Perdas por imparidade	- €	2.369,09 €
Provisões do exercicio	74.766,61 €	- €
Outros Gastos e Perdas		
Impostos	- €	1.500,00 €
Outros	730,11 €	750,55 €
Outros não especificados	34,70 €	15.000,00 €
Gastos e Perdas de Financiamento	- €	- €
TOTAL DOS CUSTOS	**240.795,88 €**	**278.464,04 €**

Assinado por: TIAGO LOPES

QUADRO 3 – Resultado Liquido

Execução Orçamental	Execução 2012	Orçamento 2013
RESULTADO LIQUIDO	**32.046,01 €**	**11.719,26 €**

ORÇAMENTO DE INVESTIMENTO

QUADRO 4 – Orçamento Investimento

Execução Orçamental	Execução 2012	Orçamento 2013
Equipamento administrativo	- €	1.000,00 €
Equipamento informático	- €	10.000,00 €
outros activos fixos tangíveis	- €	42.500,00 €
TOTAL DE INVESTIMENTOS	**- €**	**53.500,00 €**

Assinado por: TIAGO LOPES

PARECER DO CONSELHO FISCAL REGIONAL

Assinado por: TIAGO LOPES

Conselho Fiscal Regional
2012 / 2015

SECÇÃO REGIONAL DA R. A. DOS AÇORES

Parecer sobre o Plano de Atividades e Orçamento para o ano 2013

Aos membros da Ordem dos Enfermeiros

Nos termos estatuídos o Conselho Fiscal Regional apresenta o seu parecer sobre o Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2013, elaborado pelo Conselho Diretivo Regional.

Da análise do Plano de Atividades e Orçamento para 2013, adicionada dos elementos e informações complementares obtidos, **o Conselho Fiscal Regional é de parecer que merecem a aprovação dos membros, quer o plano, quer o orçamento para 2013 da Ordem dos Enfermeiros apresentados à Assembleia Regional pelo Conselho Diretivo Regional.**

Mais informamos que, de acordo com os dados disponíveis, o plano de atividades e orçamento para 2013 é exequível, e será traduzível num conjunto de atividades que conduzirão ao progresso da profissão.

Face ao atual enquadramento socioeconómico é dever deste Conselho Fiscal Regional recomendar prudência no investimento e racionalização de custos de funcionamento, combatendo o desperdício.

Ponta Delgada, 4 de março de 2013

O Conselho Fiscal Regional,

João Enes, presidente

Helia Soares, Vogal

Vitorino Baião, Vogal